

رونمایی از جدیدترین کتاب حوزه رفاه و تامین اجتماعی

در مراسمی با حضور مترجم و تعدادی از صاحب‌نظران از کتاب «هدفمندی مزایای اجتماعی» که تازه‌ترین اثر در این حوزه است رونمایی شد. این کتاب پژوهشی تطبیقی در خصوص تجربه سیاست‌گذاری رفاه و تامین اجتماعی است که رهیافت‌های مختلف نسبت به هدفمند کردن مزایای اجتماعی را در کشورهای نیوزیلند، هلند، بریتانیا، آمریکا، ایتالیا و سوئد مورد بررسی و تحلیل قرار می‌دهد. «هدفمندی مزایای اجتماعی» محصول همکاری انجمن بین‌المللی تامین اجتماعی (ایسا) و دانشگاه کالیفرنیاست که به‌قلم نیل گیلبرت، از استادان به رفاه اجتماعی نگاشته شده و هر مز همایون پور آن را به فارسی برگردان کرده است. این کتاب توسط انتشارات موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی با قیمت ۱۲ هزار تومان به بازار عرضه می‌شود.

یکشنبه ● ۱۷ مرداد ۱۳۹۵ ● شماره شصت و پنج

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

خبرها و نظره‌های تأمین اجتماعی

رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام تاکید کرد:

تامین اجتماعی، زمینه‌ساز تحقق عدالت و آسایش



رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام در دیدار با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیر عامل، معاونان و مدیران سازمان تامین اجتماعی را در ایجاد امنیت و عدالت اجتماعی بر جسته توصیف کرد

آیت‌الله هاشمی رفسنجانی در دیدار با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیر عامل، معاونان و مدیران سازمان تامین اجتماعی با تاکید بر اهمیت ماموریت سازمان تامین اجتماعی در تامین رفاه و امنیت اجتماعی اُحد مردم گفت: «تامین اجتماعی، یک ضرورت و اصل بسیار مهم در تامین آسایش و امنیت روحی و روانی مردم است.» رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام با بیان اینکه با تحقق تامین اجتماعی کامل، انسان از بدو تولد تا لحظه مرگ نباید هیچ‌گونه دغدغه‌ای در زمینه درمان، تغذیه، مسکن، تحصیل و شغل داشته باشد، اظهار داشت: «اگر تامین اجتماعی شامل همه افراد جامعه شود و دیگر فردی نگران تامین نیازهای اولیه و ضروری زندگی خویش نباشد، و در صورت نداشتن امکان شغل بتواند از حقوق بیکاری استفاده کند، جامعه‌ای اسلامی، انسانی، آرام و بانشاط خواهیم داشت.»

آیت‌الله هاشمی رفسنجانی افزود: «وقتی نیازهای اولیه انسان‌ها تامین شود، آن‌هایی که علاقه‌مند به زندگی بهتر و موقعیت اجتماعی برتر هستند، طبیعتاً کار و تلاش بیشتری می‌کنند تا به جایگاه مورد نظر خود دست یابند، ولی اگر افراد درگیر رفع نیازهای ابتدایی خود باشند، قطعاً نمی‌توانند رشد و پیشرفت قابل‌توجهی داشته باشند.»

وی با ابراز خرسندی از بازگشت مجدد قطار سازمان تامین اجتماعی

به ریل قانون‌مداری گفت: «متأسفانه در دولت قبل این سازمان به جای صیانت از منابع و منافع مردم، به سازمانی شخصی با اهدافی غیر از خدمت‌رسانی به بیمه‌شدگان تبدیل شده بود.» رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام ادامه داد: «سازمان تامین اجتماعی باید محور نیرومندی برای حل مشکلات مردم نیازمند و ایجاد عدالت اجتماعی و رفع تبعیض باشد.»

پیش‌بینی

آیت‌الله هاشمی رفسنجانی: «متأسفانه در دولت قبل سازمان تامین اجتماعی به جای صیانت از منابع و منافع مردم، به سازمانی شخصی با اهدافی غیر از خدمت‌رسانی به بیمه‌شدگان تبدیل شده بود. این در حالی است که سازمان تامین اجتماعی باید محور نیرومندی برای حل مشکلات مردم نیازمند و ایجاد عدالت اجتماعی و رفع تبعیض در کشور باشد.»

معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی:

منابع مالی پایدار، کلید حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی است



۱۵ درصد مجموع عوارض صدور پروانه ساختمانی تامین شود تا سازمان تامین اجتماعی بتواند طبق قانون این گروه از کارگران را بیمه کند. در سال گذشته پیش‌بینی می‌کردیم ۲ هزار میلیارد تومان از محل عوارض صدور پروانه ساختمانی استفاده کنند و شرط ورود به این نوع بیمه، داشتن کارت مهارت معتبر و اشتغال است.» وی افزود: «صدور این کارت به عهده سازمان فنی و حرفه‌ای است و سازمان تامین اجتماعی برای تسهیل در کار بیمه کارگران ساختمانی، به صورت آنلاین با سازمان فنی و حرفه‌ای در ارتباط است که موجب کمک بزرگی در روان‌سازی کارها شده است.» معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه کارگران ساختمانی از محبوب‌ترین و زحمتمکش‌ترین اقشار جامعه کارگری کشور هستند، اظهار داشت: «متأسفانه بیشترین حوادث ناشی از کار یعنی ۴۰ درصد حوادث، در این بخش اتفاق می‌افتد.» زدا با اشاره به محدودیت‌های مالی در بیمه کارگران ساختمانی گفت: «باقی منابع مالی مورد نیاز برای بیمه کارگران ساختمانی – غیر از ۷ درصدی که خود بیمه‌شده می‌پردازد – باید از محل

زدا با تشریح مراحل قانونی استفاده از بیمه کارگران ساختمانی گفت: «قانون به صراحت گفته است که تنها کارگران دارای کارت مهارت فنی و شـاغل در امر تخریب، تجدید و ساخت بنا می‌توانند از بیمه کارگران ساختمانی استفاده کنند و شرط ورود به این نوع بیمه، داشتن کارت مهارت معتبر و اشتغال است.» وی افزود: «صدور این کارت به عهده سازمان فنی و حرفه‌ای است و سازمان تامین اجتماعی برای تسهیل در کار بیمه کارگران ساختمانی، به صورت آنلاین با سازمان فنی و حرفه‌ای در ارتباط است که موجب کمک بزرگی در روان‌سازی کارها شده است.» معاون فنی و درآمد سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه کارگران ساختمانی از محبوب‌ترین و زحمتمکش‌ترین اقشار جامعه کارگری کشور هستند، اظهار داشت: «متأسفانه بیشترین حوادث ناشی از کار یعنی ۴۰ درصد حوادث، در این بخش اتفاق می‌افتد.»

زدا با اشاره به محدودیت‌های مالی در بیمه کارگران ساختمانی گفت: «باقی منابع مالی مورد نیاز برای بیمه کارگران ساختمانی – غیر از ۷ درصدی که خود بیمه‌شده می‌پردازد – باید از محل

● یادداشت ●
● محمد مهدی قربانی ●

تشکل صنفی فراگیر؛

پایه روزنامه‌نگاری حرفه‌ای

یکی از دغدغه‌های روزنامه‌نگاران مسائل صنفی و معیشت آن‌هاست. در مورد مسائل صنفی روزنامه‌نگاران چند نکته قابل طرح است. اولین اتفاقی که به اعتقاد من باید بیفتد این است که یک تشکل فراگیر صنفی شکل بگیرد که امور مختلف جامعه روزنامه‌نگاران از جمله مسائل مربوط به معیشت آن‌ها را پیگیری کند. واقعیت این است که روزنامه‌نگاران هیچ حامی و پشتیبان مشخصی ندارند، به این معنا که از حقوق و منافع آن‌ها دفاع‌اند و پیگیری‌های لازم را به عمل آورد. تشکل‌های صنفی یکی از پایه‌های اصلی روزنامه‌نگاری حرفه‌ای هستند. یعنی اگر ۴ پایه اصلی برای روزنامه‌نگاری از قبیل استقلال حرفه‌ای و اقتصادی، آموزش‌های تخصصی، تشکل‌های صنفی و حرفه‌ای، و ميثاق اخلاقی حرفه‌ای در نظر بگیریم، به‌طور قطع تشکل‌های صنفی جزو مهم‌ترین و ضروری‌ترین پایه‌های این حرفه محسوب می‌شوند. چرا که تشکل‌های صنفی می‌توانند مواردی از قبیل استقلال حرفه‌ای، امنیت شغلی، تامین معیشت و همچنین ميثاق اخلاق حرفه‌ای را پیگیری کنند و به‌ثمر برسانند. بنابراین به نظر می‌رسد جای‌نوعی تشکل صنفی و فراگیر خالی است که به نمایندگی از اکثریت جامعه روزنامه‌نگاران مسائل و مشکلات این قشر زحمت‌کش را پیگیری و حل کند. چنین تشکلی می‌تواند به‌خصوص در بحث ميثاق اخلاق حرفه‌ای روزنامه‌نگاری در عصر زمانه‌ای که شبکه‌های اجتماعی و رسانه‌های مجازی به‌شدت گسترش یافته، کارگشای باشد. اگر به یک نظام جامع حقوقی برای رسانه‌ها توجه و آن را پیگیری و طراحی کنیم و با اگر انجمن صنفی وجود داشته باشد این انجمن می‌تواند کمیته‌های مختلفی از قبیل کمیته اخلاق، حقوق و... داشته باشد که هر کدام وظیفه حمایت از حقوق، امنیت شغلی و مسائل معیشتی روزنامه‌نگاران را پیگیری کند. کمیته اخلاق هم می‌تواند پیش‌نویس‌های چندگانه‌ای که از نظام‌نامه‌های اخلاقی وجود دارد را بررسی و نظام‌نامه‌ای مدون و یکپارچه را طراحی و اجرا کند و روزنامه‌نگاران نیز با امضای این ميثاق خود را متعهد به اجرای اصول آن کنند. اگر هم تخطی صورت بگیرد، کمیته‌ای در همان انجمن صنفی می‌تواند به تخلفات اخلاقی، صنفی و حرفه‌ای روزنامه‌نگاران رسیدگی کند. علاوه بر این‌ها باید کمیته‌ای وجود داشته باشد که حقوق و آزادی‌های مورد نیاز روزنامه‌نگاران را پیگیری و پاسداری کند.

نکته دیگری این است که میان نسل به‌تجربه و استاد حوزه روزنامه‌نگاری و نسل‌های جدید، گسستی رخ داده که خود منبعث از تحولات و دگرگونی‌های تکنولوژیک است و از سویی نیز با توجه به انبوه داده‌های غیرمعتبر و سهیل الوصول رایج بر بستر اینترنت، ضرورت ارائه آموزش‌هایی در خصوص اصول حرفه‌ای روزنامه‌نگاری و از همه مهم‌تر انتقال تجربیات در این حوزه ضروری است. در این حوزه چالشی بزرگ وجود دارد. تا زمانی که نظام آموزشی کشور ما از نظام حرفه‌ای جدا باشد، این فاصله کماکان حفظ خواهد شد. ما به نوعی همکاری و همگرایی میان سازمان‌های حرفه‌ای و تخصصی روزنامه‌نگاری اعم از مطبوعات، خبرگزاری‌ها، رادیو و تلویزیون و... با مراکز دانشگاهی آموزش‌دهنده روزنامه‌نگاری نیاز داریم. این سازمان‌ها همچنان که خواهان این هستند که از محصول دانشگاه یعنی دانشجویان روزنامه‌نگاری استفاده کنند باید در تربیت نیروی متخصص نیز مشارکت داشته باشند. به این ترتیب که محیط‌های کارآموزی، تجربی و بالینی روزنامه‌نگاری را در اختیار دانشگاه‌بگذارند تا دانشجویان در حین تحصیل، دوره کارآموزی قابل‌توجهی را، فراتر از دو واحد گنجانده شده در برنامه‌های درسی، بگذرانند. به نظر من باید میان حوزه‌های دانشگاهی و تحریریه‌ها ارتباط وجود داشته باشد و این ارتباط باید حداقل بیش از دو ترم باشد. در بسیاری از دانشکده‌های روزنامه‌نگاری در دنیا این روال پی گرفته می‌شود و مانیز از قدیم این پیشنهاد مطرح کرده‌ام که دانشجویان اوقات بیشتری را در محیط تحریریه‌ها به سر بزنند و عمده نیاز آموزشی خود را مانند دانشجویان رشته پزشکی از محیط‌های عملی فرا بگیرند. به باور من در این حوزه مقاومت‌هایی صورت می‌گیرد و در این میان محیط‌های حرفه‌ای باسردی با چنین مسئله‌مهمی برخورد می‌کنند. این عدم پذیرش حتی در مورد گذراندن همان دو واحد مرسوم کارآموزی دانشجویان در مطبوعات و خبرگزاری‌ها نیز وجود دارد و اغلب دانشجویان با مشکلاتی در این زمینه مواجه می‌شوند. بنابراین باید ميثاق و قراردادی میان این دو حوزه وجود داشته باشد و در این میان نیز یک تشکل صنفی میدان‌دار باشد. برای مثال انجمن روابط عمومی برای گذراندن دوره کارآموزی دانشجویان روابط عمومی تعیین می‌کند، اما در حوزه روزنامه‌نگاری چنین امکان و ظرفیتی وجود ندارد و اگر هم اتفاقی می‌افتد بیشتر به علت مراجعات مکرر دانشجویو و یا سفارش‌های شخصی اساتید این حوزه است که دانشجویان موفق می‌شوند دوران کارآموزی خود را بگذرانند. آن‌هم پس از تحمل سختی‌ها و سرنش‌های بسیار و ن‌دان محیط‌های دست‌چندم و به تدداد ساعات محدود. امیدواریم شاهد همکاری و همگرایی بیشتر این حوزه‌ها برای تعالی و رشد حرفه روزنامه‌نگاری و قدرشناسی از تلاش‌های روزنامه‌نگاران ایران باشیم.

استاد ارتباطات و روزنامه‌نگاری