

## بخشنامه «ارتقای بازرسی و ایمنی کار» ابلاغ شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بخشنامه «ارتقای بازرسی و ایمنی کار» را ابلاغ کرد. در این بخشنامه که در ۱۵ بند و با هدف پیشگیری و مقابله با حوادث شغلی تنظیم شده، بر اتخاذ رویکرد نظارتی، مدیریت پیشگیرانه و کنشی به‌صورت یکپارچه تأکید شده است. ارتقای ایمنی و سلامت کارگران شاغل در مناطق آزاد تجاری و اقتصادی، اجرای بازرسی‌های برنامه‌ریزی‌شده و هدفمند، جلب مشارکت شرکای اجتماعی در اجرای قانون، بسترسازی به‌منظور الحاق به‌مقاوله‌نامه‌های بین‌المللی، اجرای دقیق مفاد آیین‌نامه‌های آموزش ایمنی و... از جمله مهم‌ترین بندهای این بخشنامه هستند که علی‌ریبعی خطاب به مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌های کشور آن را صادر کرده است.

یکشنبه ۱۷ مرداد ۱۳۹۵ ● شماره شصت و پنج

ا ب ت ث ج د ه و ز ح ط ی ک

مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل هلدینگ نفت، گاز و پتروشیمی تامین (تاپیکو) با حضور اعضای هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی، مدیرعامل و مدیران ارشد شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) برگزار و محمدحسن پیوندی به‌عنوان مدیرعامل جدید این هلدینگ معرفی شد.

به گزارش «آتیمنو»، در این مراسم غلامرضا امیرشقاقی، مدیرعامل پیشین این هلدینگ، ضمن تشکر از هیئت‌مدیره شستا و همچنین مدیران و همکاران خود در هلدینگ تاپیکو، تعادل مالی تاپیکو را مهم‌ترین چالش کنونی این هلدینگ ارزیابی کرد و گفت: «مطالبات هلدینگ تاپیکو به حد نگران‌کننده‌ای رسیده است. به همین دلیل لازم است فکری عاجل برای این مطالبات شود.» سیدرضا نوروززاده، مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا)، نیز در این مراسم گفت: «باید از افراد باتجربه در مدیریت اقتصادی شرکت‌های تابعه به‌خوبی استفاده شود و با به‌کارگیری توان علمی و تجربه مدیریتی آن‌ها زمینه ایجاد تحول در زیرمجموعه‌های شستا و تحقق اهداف کلان سازمان تامین اجتماعی در بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری فراهم شود.» وی با بیان اینکه تغییرات در شرکت‌های تابعه شستا ناگزیر است گفت: «نگاه امروز ما به شستا با گذشته تفاوت دارد. شستا باید جایگاه مناسبی در اقتصاد و توسعه کشور داشته باشد. در بخش اقتصادی تامین اجتماعی تنها یک تولیدکننده نیستیم، بلکه باید حافظ منافع سازمان تامین اجتماعی به‌نیابت از بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشتسگان باشیم و در کنار آن بتوانیم با برداشتن گام‌های بزرگ‌تر پاسخگوی نیازهای توسعه‌ای جامعه باشیم.» نوروززاده چابک‌سازی بنگاه‌ها، اصلاح ساختار تولید و توسعه‌محور بودن را از جمله مؤلفه‌هایی برشمرد که در خروج بنگاه‌ها از رکود و خمودی و دستیابی به توسعه ملی اثرگذار هستند. وی با اشاره به برنامه‌های شستا در تامین منابع جدید برای بنگاه‌ها گفت: «در تلاش هستیم همان گونه که تاپیکو در بورس حضور دارد، سایر هلدینگ‌های نیز وارد جریان بورس شوند تا بازدهی سرمایه‌ها افزایش یابد و شفافیت به اوج خود برسد.» مدیرعامل شستا، با تأکید بر اهمیت خلق پول و تامین هزینه برای اجرای پروژه‌های توسعه‌ای در شستا خاطرنشان کرد: «مدیران برجسته مدیرانی هستند که بتوانند منابع و امکانات جدید خلق کنند تا در بالندگی و بلوغ مجموعه شستا اثرگذار باشند. در صورت بی‌توجهی به سرمایه‌گذاری و اصول و مبانی مدیریت اقتصادی درست در زیرمجموعه‌ها، توان پاسخگویی از بین می‌رود و سازمان از انجام تعهدات کوتاه‌مدت و بلندمدت خود به جامعه هدف بازخواهد ماند.» مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی اضافه کرد: «شستا با توجه به ظرفیت‌های متنوع موجود، می‌تواند سهم عمده‌ای در افزایش تولید ناخالص ملی، افزایش صادرات و جلب

سرمایه‌گذاری خارجی داشته باشد.» نوروززاده با یادآوری اینکه سرمایه‌گذاری خارجی از همکاری با شستا در دوران پسایرجام استقبال فراوانی کرده‌اند، تأکید کرد: «شستا پیش‌نیازهای جذب سرمایه‌گذاری خارجی را در اختیار دارد. امیدوارم با استفاده از دانش تخصص مدیران و متخصصان داخلی و جذب سرمایه‌های خارجی بتوانیم پاسخگوی نیازهای توسعه‌ای اقتصاد کشور و جامعه گسترده مخاطبان سازمان تامین اجتماعی باشیم.»

## دیالوگ

پرستای درآیدها و اندیشه‌ها

در مراسم تودیع و معارفه مدیرعامل هلدینگ «تاپیکو» عنوان شد:

# صیانت از امانت بیمه‌شدگان، دور از حاشیه



محمدحسن پیوندی، مدیرعامل جدید هلدینگ تاپیکو، در تشریح برنامه‌های این هلدینگ، توجه به برنامه‌ریزی توسعه‌ای، نوسازی واحدهای فرسوده و مبارزه با خام‌فروشی را مطرح کرد ■ عکس: مرضیه پروانه

■ **هدف تاپیکو و شستا خدمت شایسته به ذی‌نفعان است** محمدحسن پیوندی، مدیرعامل جدید هلدینگ تاپیکو، نیز در این مراسم گفت: «تاپیکو و مجموعه شستا برای خدمت شایسته به بیش از نیمی از جمعیت کشور شامل کارگران و بازنشتسگان فعالیت می‌کنند و همین موضوع مسئولیت سنگینی را بر عهده ما می‌گذارد.» وی بر لزوم حرکت توأم با برنامه‌ریزی و آینده‌نگری در تاپیکو تأکید کرد و افزود: «تلاش برای آینده سازمان و کشور وظیفه‌ای سازمانی و ملی است که تاپیکو نیز در همین راستا برنامه‌ریزی‌های لازم را انجام خواهد داد.» پیوندی با بیان اینکه در دیدگاه‌های توسعه‌گرا، انسان، محور توسعه است، گفت: «مسیر توسعه تنها از افزایش ظرفیت تولید نمی‌گذرد، بلکه در این فرآیند اصل اساسی توجه به شاخص‌های توسعه منابع انسانی است.» وی تاپیکو را مسئول عهده‌دار بخش عمده‌ای از ظرفیت‌های بخش نفت، گاز و پتروشیمی کشور دانست و تصریح کرد: «ما باید امانت‌داران شایسته‌ای باشیم با استفاده از استانداردهای بالای بین‌المللی این ظرفیت‌ها را حفظ کنیم و ارتقا دهیم و در برآورده‌سازی این مهم، بیشترین تأکید ما بر نگاه توسعه‌ای است.»

وی همچنین تلاش همه‌جانبه برای تحقق و اجرای اقتصاد مقاومتی را مورد تأکید قرار داد و با تأکید بر اینکه خام‌فروشی مغایر راهبردهای اقتصاد مقاومتی است، گفت: «اقتصاد مقاومتی از اصول لانفک کار مادر سازمان تامین اجتماعی است و از هیچ تلاشی برای تحقق این سیاست فروگذار نخواهیم کرد.» پیوندی مشارکت‌های راهبردی را از دیگر برنامه‌های خود برای مدیریت مجموعه تاپیکو عنوان

کرد و گفت: «ما باید با چشم‌پاز وارد مشارکت اقتصادی شویم و منافع درازمدت را مورد توجه قرار دهیم.» مدیرعامل هلدینگ تاپیکو با تأکید بر لزوم توجه به برنامه‌های توسعه‌ای خاطرنشان کرد: «مشارکت‌های تحمیلی را به‌هیچ‌وجه قبول نمی‌کنیم، باید به این موضوع توجه داشته باشیم که منابع و سرمایه شستا متعلق به ضعیف‌ترین اقشار جامعه است و لازم است در هزینه‌کرد منابع این اقشار، بهترین پیشنهادها در زمینه مشارکت‌های راهبردی و استراتژیک را با چشم‌باز و با هدف به دست آوردن بیشترین بازدهی انتخاب کنیم.» عضو هیئت‌علمی دانشگاه صنعتی امیرکبیر، نوسازی واحدهای فرسوده را از جمله ضروریات تحقق پتانسیل‌های نهان تاپیکو عنوان کرد و افزود: «نوسازی واحدها در کنار استفاده از تکنولوژی‌های به‌روز راندمان کاری را بالاتر می‌برد.» پیوندی با تأکید بر تکمیل هرچه سریع‌تر پروژه ستاره خلیج فارس به‌عنوان یکی از مهم‌ترین اولویت‌های تاپیکو گفت: «پروژه ستاره خلیج فارس سرمایه عظیمی است که اهمیت اقتصاد مقاومتی را گوشزد می‌کند و می‌بایست هرچه سریع‌تر با اقدامات پیگیری‌های لازم به بهره‌برداری برسد.»

■ **تغییر و تحولات در شستا سیاسی نیست** در این مراسم عضو هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی نیز با تأکید بر اینکه تغییر و تحولات در شرکت‌های متعلق به این سازمان عاری از هرگونه شائبه سیاسی است، گفت: «تغییرات و جابه‌جایی مدیران

در شستا و مجموعه‌های تابعه بر اساس دیدگاه‌های کارشناسی و ملی است و هدف آن است که کارایی شستا و زیرمجموعه‌های آن ارتقا یابد.» علی ظفرزاده، حضور دکتر نوروززاده در شستا را با توجه به سابقه مدیریتی درخشان و توانایی بالای وی، ارزشمند توصیف کرد. وی با بیان اینکه سکان هدایت هلدینگ تاپیکو به یکی از بزرگان صنعت پتروشیمی سپرده شده است، اظهار داشت: «سازمان تامین اجتماعی روزهای سختی را پشت سر گذاشته است. یک شب نشستند و ۱۳۸ شرکت زیرمجموعه را به فردی فروختند اما کسی از پشت صحنه اطلاع ندارد. کسی نمی‌داند که در همان ایام یک بانک، نامه‌ای دروغین مبنی بر واریز ۴۴۴ میلیون یورو به حساب این سازمان ارسال کرد. این‌ها شرایط دشواری را پیش روی سازمان تامین اجتماعی قرار داد و شستا هم از این تابلطم‌هایی نصیب نماند.» عضو هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه شستا امروز به ساحل آرامش رسیده است، اضافه کرد: «با حضور و نظارت بزرگان و اولسوزان کشور در هیئت‌مدیره شرکت‌ها و مدیریت و تدبیری که در رئوس کلان سازمان حاکم است، شستا به یکی از افتخارات صنعتی کشور تبدیل خواهد شد.» وی با بیان اینکه اعضای هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی در جلسات هیئت‌مدیره شرکت‌های تابعه این سازمان شرکت می‌کنند، اظهار داشت: «این کار بنا به توصیه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت می‌گیرد و به منظور آشنایی هرچه بیشتر با وضعیت شرکت‌ها و مسائل و مشکلات آن‌هاست تا از طرق افزایش تعاملات سازنده و هم‌افزایی زمینه رفع چالش‌های آن‌ها مهیا شود.»

سرمایه شستا، متعلق به ضعیف‌ترین اقشار جامعه است و باید در هزینه‌کرد آن، بهترین پیشنهادها در زمینه مشارکت‌های راهبردی را با چشم‌باز و با هدف انتخاب کنیم

کنیم

گوشزد می‌کند و می‌بایست هرچه سریع‌تر با اقدامات پیگیری‌های لازم به بهره‌برداری برسد.»

■ **تغییر و تحولات در شستا سیاسی نیست** در این مراسم عضو هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی نیز با تأکید بر اینکه تغییر و تحولات در شرکت‌های متعلق به این سازمان عاری از هرگونه شائبه سیاسی است، گفت: «تغییرات و جابه‌جایی مدیران



## کتیبنو | ۰۳

● پیام ●

● سید تقی نوربخش ●

### تامین اجتماعی؛ نیازمند همکاری رسانه‌ها

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور پیامی فرارسیدن ۱۷ مرداد، روز خبرنگار، را به تمامی خبرنگاران، به‌ویژه خبرنگاران حوزه تامین اجتماعی، تبریک گفت. متن پیام دکتر سیدتقی نوربخش، مدیرعامل این سازمان، به این شرح است: ۱۷ مرداد یادآور رشادت و فداکاری یکی از خبرنگاران عزیز این مرزوبوم در انجام رسالت خبری و اطلاع‌رسانی است... خبرنگار شهیدمحمودصارمی در سخت‌ترین شرایط به انجام وظیفه حرفه‌ای خود پرداخت و در نهایت روز شهادت مظلومانه او به نام روز خبرنگار در تاریخ این سرزمین جاودانه شد. ۱۷ مرداد روزی است که همه مردم و مسئولان کشور به تجلیل از مقام و منزلت خبرنگار و حرفه شریف اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی به جامعه می‌پردازند و از خدمات فعالان عرصه خبر و اطلاع‌رسانی قدردانی می‌کنند. سازمان تامین اجتماعی به‌عنوان یک ارگان خدمت‌رسانی که بیش از نیمی از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، برای برقراری ارتباط مناسب با مخاطبان گسترده خود نیازمند همکاری رسانه‌هاست و خبرنگاران عزیز نیز در این رابطه از هیچ‌گونه همراهی دریغ نکرده‌اند و اخبار و اطلاعات مورد نیاز بیمه‌شدگان و بازنشتسگان و کارفرمایان را به بهترین وجه و سریع‌ترین روش مخابره می‌کنند و در اختیار مخاطبان سازمان تامین اجتماعی قرار می‌دهند. اینجانب ضمن تشکر و قدردانی از زحمات و تلاش‌های فعالان عرصه اطلاع‌رسانی، فرارسیدن ۱۷ مرداد، روز خبرنگار، را به تمامی خبرنگاران عزیز به‌ویژه خبرنگاران حوزه تامین اجتماعی تبریک عرض می‌کنم و امیدوارم همواره در انعکاس خدمات این سازمان و همچنین خواسته‌ها و مسائل جامعه بزرگ تحت پوشش این سازمان موفق و موید باشند.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی

● یادداشت اول ●

● ابراهیم رستمیان مقدم ●

### جای خالی نظام جامع صنفی – رسانه‌ای

... صورت می‌گیرد، باید جای درخوری هم به آسیب‌شناسی این حرفه داده شود. چنین رویکردی می‌تواند و باید معیارهایی منطقی – برای ارزیابی کار خبرنگاری و اطلاع‌رسانی در اختیار جامعه و افکار عمومی قرار دهد. به‌ویژه آنکه تنوع بی‌سابقه ابزارهای اطلاع‌رسانی و انبوه اطلاعات عرضه‌شده در رسانه‌های گوناگون (به‌ویژه در فضای مجازی)، ضرورت و اهمیت این آسیب‌شناسی را اولویت بخشیده است.

صحت و واقعیت داشتن، مستند بودن، اغراق آمیز و یک‌سویه نبودن، برخی از ویژگی‌های خبر است، اما در حال حاضر سبیل‌انگاری ناخوسته و یا جهت‌گیری‌های تمعدی در عدول از این ویژگی‌ها مری رایج شده است. تمرکز بر برخی اصول ششگانه خبر (که؟ کی؟ کجا؟) و سکوت یا کم‌کاری و حتی انحراف از به‌خوبی به سه اصل دیگر (چپ؟ چگونه؟ چرا؟) به جراینی روزمره و عادی در بسیاری از رسانه‌ها تبدیل شده است.

مدل «کارمند – خبرنگار» در برخی رسانه‌ها ابزاری برای روزنامه‌نگاری دستوری و از بالا به پایین شده و خبرنگار را در خدمت خبرسازی و شایعه‌پراکنی قرار داده و آفتی بزرگ را متوجه عرصه اطلاع‌رسانی و ارزش‌های خبرنگاری حرفه‌ای کرده است.

خبرگان و اهل نظر برای مقابله با این پدیده‌های ناسالم در عرصه ارتباطات اجتماعی، چاره کار را در بالا بردن سواد رسانه‌ای مردم از یکسو و نظارت درونی، خودخواسته و داوطلبانه از سوی اهالی رسانه می‌دانند. ارتقای سطح سواد رسانه‌ای جامعه البته کاری ساده و کوتاه‌مدت نیست. توجه نظام آموزشی به این عرصه و بهادادن به جایگاه نهادهای مدنی و اجتماعی در جامعه، دورویکرد عمده برای بهبود تدریجی سواد رسانه‌ای مردم است. اما در بخش نظارت حرفه‌ای بر تولیدات رسانه‌ها، بزرگ‌ترین ضعف و کاستی، نبودتشکل‌های متغیر، کارآمد و یکپارچه صنفی – تخصصی در حیطه روزنامه‌نگاری است. چنین تشکلی می‌تواند تدوین یک نظام رسانه‌ای جامع را در دستور کار خود قرار دهد و مانع مداخله غیر ضرور نهادهای حاکمیتی – دولتی در این حیطه حساس و پیچیده شود. برخورد منصفانه و مبتنی بر ارزش‌های حرفه‌ای با انحرافات، کژتابی‌ها، و اخلاق‌گریزی‌ها در حیطه رسانه می‌تواند از مهم‌ترین محورهای چنین نظامی باشد. باتداوم شرایط کنونی و در غیاب چنین تشکلی، نوعی سلیقه‌گرایی در شیوه‌برخورد با تولیدات، ضد ارزش‌های روزنامه‌نگاری، نشو و نما یافته است. در حالی که این نوع نگاه می‌تواند جایگزین مناسبی برای یک نظام منسجم صنفی – حرفه‌ای و برخاسته از متن نیازهای جامعه روزنامه‌نگاری ایران تلقی شود. روز خبرنگار فرصتی است تا اهمیت بالایش فضای رسانه‌ای کشور از آسیب‌ها و افت‌هایی که برشمرده شد یادآوری شود. به عبارت دیگر، احیای تشکل فراگیر صنفی و ساماندهی نظام رسانه‌ای کشور به دست نمایندگان واقعی جامعه روزنامه‌نگاران ایران، می‌تواند درخواست عمده و فوری از سوی اهالی رسانه در «روز خبرنگار» باشد.

روزنامه‌نگار

## تقویت سرمایه‌های اجتماعی، هدف فعالیت‌های فرهنگی تامین اجتماعی است

از راهکارهای عملی در این مسیر است. «دکتر شهیدی نژاد، مدیر درمان تامین اجتماعی استان، نیز با اشاره به وجود فضای همدلی و همسویی در استان از آن به‌عنوان عاملی در راستای هم‌افزایی یاد کرد و نتیجه تلاش همکاران در این زمینه را شکوفایی و کسب دستاوردهای مطلوب دانست.

■ **رونمایی از ۲ جلد کتاب مستندات علمی اقتصاد مقاومتی** در حوزه فرهنگی سازمان تامین اجتماعی، همچنین در مراسم جداگانه‌ای، از دو جلد کتاب "سنخترانی‌ها و مستندات علمی اقتصاد مقاومتی" که به منبای تجربه بر گزرای کارگاه‌های آموزشی گفت‌مان سازی اقتصاد مقاومتی با تأکید بر مفاهیم بیمه و تامین اجتماعی در دانشگاه‌های کشور، گردآوری و منتشر شده است، رونمایی شد. در ۶۷ کارگاه آموزشی برگزار شده که به همت معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی و با همکاری معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار شده، گروهی از اندیشمندان و اساتید دانشگاه، به ارائه دیدگاه‌های خود پیرامون موضوع اقتصاد مقاومتی پرداختند که مستندات آن در این کتاب‌ها گردآوری و در دسترس پژوهشگران قرار گرفته است.

اجتماعی، منشور رفتاری و پیوست فرهنگی داشته باشیم.» دکتر اعتصامی همچنین افزود: «رسالت امروز ما تقویت اعتماد و مشارکت با صداقت و ارتباطات درستی در جهت بازسازی دوباره سرمایه‌های اجتماعی است.» وی با توضیح اقدامات صورت گرفته جهت انعکاس و تسری موضوعات و مفاهیم بیمه‌ای در کتب درسی و دانشگاهی خاطرنشان ساخت: «باید پذیرفت که می‌توان با تغییر نگاه و اتخاذ رویکردها و شیوه‌های مناسب با هزینه‌های کم، کارهای بزرگ و اثرگذار انجام داد.» در این نشست همچنین حق پرست، مدیرکل تامین اجتماعی استان گیلان، با ارائه گزارشی از فعالیت‌های فرهنگی اجتماعی تامین اجتماعی استان، از اعزام ۱۰ کاروان مشتمل بر ۱۱۵۰ نفر از مستمری‌بگیران در قالب طرح «کرامت‌رضوی» که به‌شهاد مقدس طی سال ۹۴ و ماه‌های سپهری‌شده از سال جاری خبر داد. حق پرست، گفت: «تلاش در جهت اشاعه بیشتر امور فرهنگی و اطلاع‌رسانی به جامعه هدف از طریق برنامه‌سازی و استفاده از ظرفیت رسانه‌های همدگانی برای شناساندن بهتر سازمان و ایجاد مقبولیت بیشتر

