

پیگیری قضایی برای حقوق رانندگان تاکسی



پیرو انتشار اخباری در خصوص تخلف یکی از شرکت‌های تعاونی تاکسیرانی برای پرداخت حق‌بیمه سهم رانندگان تاکسی به شعب تامین اجتماعی، مدیر کل دفتر امور حقوقی و دعاوی سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد این سازمان از تمام ابزارهای حقوقی و قانونی خود برای پیگیری موضوع و احقاق حقوق رانندگان تاکسی استفاده خواهد کرد. دکتر عمران نعیمی با بیان اینکه «شرکت سهامی تاکسیران‌ها» حق بیمه‌های پرداختی عده‌ای از تاکسیرانان را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نکرده، به آتی‌نو گفت: «حسب جلسات کارشناسی با دادستانی تهران و تاکید این نهاد قضایی بر پیگیری هر چه سریع‌تر موضوع، سازمان تامین اجتماعی اسناد و مدارک لازم در ارتباط با این تخلف را گردآوری کرده و شکوائیه مورد نظر تنظیم شده که با ارسال آن به مبادی ذی‌ربط و انجام اقدامات اولیه، پرورنده مورد نظر وارد مرحله پیگیری قضایی خواهد شد.» با وجود اینکه پیش‌تر از قول مدیرعامل سازمان تاکسیرانی شهر تهران نقل شده بود که این سازمان ظرفیتی در این دعا ندارد و حتی معاون برنامه‌ریزی و توسعه این سازمان نیز گفته بود سازمان تاکسیرانی تهران امکان شکایت از این شرکت تعاونی خصوصی را ندارد و این سازمان تامین اجتماعی است که می‌تواند به‌عنوان طلبکار از این شرکت شکایت کند، مدیر کل دفتر امور حقوقی و دعاوی سازمان تامین اجتماعی معتقد است که شاکي اصلی تخلف ۹ میلیارد تومانی، سازمان تاکسیرانی و شهرداری تهران هستند و علی‌القاعده می‌بایست راسا پیگیری‌های حقوقی و قضایی لازم در جهت رساندن رانندگان تاکسی به حق و حقوق پامال شده خود را انجام دهند. وی در عین حال در خصوص اقدامات قضایی سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: «سازمان تامین اجتماعی از این جهت که تخلف صورت گرفته مربوط به حق بیمه‌های رانندگان تاکسی است، خود را موظف به پیگیری می‌داند و شرح ماوقع تخلفی که صورت گرفته و همچنین شیوه انجام جرم را در قالب اسناد و مدارک به دادستانی تهران تقدیم کرده است.»

اطلاعیه وزارت کار در خصوص «کاراکارت»

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جدیدترین اطلاعیه خود در خصوص کارت اعتباری رفاه اجتماعی ایرانیان (کاراکارت) از متقاضیان دریافت این کارت خواسته است که برای مراحل ثبت‌نام به سامانه خدمات حمایتی این وزارتخانه مراجعه کنند.

براساس این طرح که خود از جمله سیاست‌های تشویقی و ابزارهای مالی دولت جهت ایجاد تحرک و ارتقای وضعیت تولید در میان تولیدکنندگان داخلی است و هدف آن کاهش نوسانات خرید و تامین نیازهای کوتاه‌مدت است، دریافت کنندگان این کارت که عمدتا بانزنشستگان تامین اجتماعی و بانزنشستگان کشوری هستند بدون ارائه ضمانت‌های بانکی مرسوم از امکان خرید مدت‌دار کالاهای مورد نیاز خود بهره‌مند می‌شوند. براساس اطلاعیه صادره از سوی این وزارتخانه، متقاضیان می‌بایست با مراجعه به سامانه www.samanehrefarah.ir، نسبت به ثبت‌نام و طی دیگر مراحل برای اعطای تسهیلات مورد نیاز خود اقدام کنند تا در مدت زمانی که حداکثر ۱۵ روز پس از ثبت‌نام اعلام شده، کارت اعتباری مورد نظر برای هر فرد صادر شود.

در این طرح که با همکاری سازمان تامین اجتماعی، صندوق بانزنشستگی کشوری، بانک رفاه کارگران، بانک صادرات و فروشگاه‌های هفت‌گانه زنجیره‌ای عملیاتی شده، میزان اعتبار در نظر گرفته شده به ازای هر فرد معادل چهار برابر حقوق ماهانه وی خواهد بود و مدت بازپرداخت اقساط آن ۱۲ ماه از زمان خرید کالا تعیین شده که سررسید آن نیز به صورت ماهانه است. گفتنی است در مرحله اول، بانزنشستگان سازمان تامین اجتماعی امکان برخورداری از این طرح را خواهند داشت و در فاز بعد نیز بانزنشستگان کشوری در اولویت قرار خواهند داشت.

تصویب دروس حوزه تامین اجتماعی برای دانشجویان رشته اقتصاد

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد با تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی، به‌زودی سه عنوان جدید درسی با موضوع مسائل بیمه‌ای و تامین اجتماعی وارد دانشگاه‌ها خواهد شد. دکتر منصور اعتصامی ضمن بازدید از «خبرگزاری آنا» در نشست با حضور خبر نگاران این رسانه گفت: «عناوین مصوب جدید شامل مفهوم بیمه و تامین اجتماعی، اقتصاد اجتماعی و مفهوم سرمایه اجتماعی است که در تمامی رشته‌های اقتصاد مقطع کارشناسی تدریس می‌شوند.» وی با بیان اینکه تاکنون در ۵۴ دانشگاه کشور گزمتان اقتصاد مقاومتی با تاکید بر مفهوم بیمه و تامین اجتماعی بر کارار شده، به تشریح راهبردهای چهارگانه بخشی و برنامه‌های این سازمان در حوزه فرهنگی و اجتماعی و سازو کارهای عملیاتی کردن آن‌ها پرداخت.

۰۴ | آتی‌نو

معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تامین اجتماعی گفت: «تعامل دوطرفه و موثر با نهادهای قانون‌گذار کشور برای آشناسازی این نهادها با ماموریت‌های قانونی، اهداف و چالش‌های این سازمان در اولویت برنامه‌های این سازمان است.» به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، عبدالرحمن تاج‌الدین با اعلام این مطلب، داشتن تعامل منطقی و هدفمند با نمایندگان مجلس شورای اسلامی راه در راستای تحقق عدالت در زمینه تامین اجتماعی و نیز پیگیری مصوبات مهم و بنیادین مرتبط با این حوزه، مهم‌ترین برنامه‌های سال جاری معاونت حقوقی و امور مجلس این سازمان برشمرد تا به‌تبع توجه به مسائل و دغدغه‌های این سازمان در جریان بررسی و تصویب طرح‌ها و لوایح مختلف، مطالبات اساسی جامعه بیمه‌شدگان،

مستمری‌گیران و بانزنشستگان بیش از پیش در کانون توجه قرار

بگیرد. وی با بیان اینکه اقدامات موثری در سال گذشته در این حوزه در راستای منافع سازمان تامین اجتماعی انجام شده، تصریح کرد: «حوزه حقوقی سازمان تامین اجتماعی در سال گذشته تلاش کرد ارتباط و همکاری مناسبی با نمایندگان مجلس شورای اسلامی و نیز نهادهای قوه قضاییه از جمله دیوان عدالت اداری شکل بگیرد.» تاج‌الدین با اشاره به ورود نمایندگان جدید به مجلس شورای اسلامی در دوره دهم مجلس گفت: «تلاش می‌کنیم با استفاده از تجربیات گذشته و

معاون حقوقی و امور مجلس این سازمان اعلام کرد: تعامل موثر سازمان تامین اجتماعی با نهادهای قانون‌گذار

ظرفیت‌های مختلف و متنوع این سازمان، تعامل منطقی، هدفمند و در راستای ماموریت‌های سازمان با نمایندگان مردم در این دوره مجلس نیز برقرار شود.» معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تامین اجتماعی اظهار امیدواری کرد که در قالب تدوین برنامه ششم توسعه و دیگر قوانین مطروحه در صحن مجلس شورای اسلامی، که در قالب طرح‌ها و لوایح ارائه می‌شود، با ارائه پیشنهادهای اساسی، افق امیدوارکننده‌ای را در ادامه راه سازمان ترسیم کنند. تاج‌الدین با اشاره به برنامه‌های این معاونت در بخش حقوقی در سال جاری اظهار داشت: «پیگیری

با حضور فعالان کارگری و کارفرمایی در یک برنامه رادیویی بررسی شد:

پایه سنوات و اثرگذاری آن بر مزد کارگران



رقم دریافتی نهایی کسانی که در گروه‌های بالاتر شغلی به خدمت‌رسانی مشغول هستند بیش از میزان پایه سنوات هزار تومانی معمول خواهد بود و این مسئله براساس جدول مزدی طرح طبقه‌بندی مشاغل از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می‌شود

حسن بلوچی

خبرنگار

اواخر استفاده سال گذشته بود که شورای عالی کار پس از ماه‌ها رایزنی و چانه‌زنی‌های سه گروه کارگری، کارفرمایی و نمایندگان دولت بر سر میزان افزایش حداقل دستمزد سال ۱۳۹۵ کارگران مشمول قانون کار، سرانجام به افزایش ۱۴ درصدی حداقل دستمزد رای داد. هرچند نمایندگان گروه‌های نام‌برده هر یک با انتظاراتی متفاوت از آنچه در نهایت به تصویب رسید، یا به آخرین جلسه شورا گذاشته بودند و همین مسئله به اضافه اختلاف‌نظرهای کارشناسی طرفین، ۷ ساعته بودن جلسه را توجیه می‌کند، اما در نهایت ۳ گروه در رقم ۸۱۲ هزار و ۱۶۴ تومان به‌عنوان حداقل دستمزد برای تمامی گروه‌های شغلی رضایت دادند که اجرایی آن از ابتدای سال جاری در تمامی بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی مشمول قانون کار الزامی است. در عین حال اعضای شورای عالی کار در خصوص افزایش حق بن نقدی سال ۱۳۹۵، سنوات روزانه و حق مکس به توافق جدیدی دست نیافتند و بن نقدی امسال نیز به سیاق سال گذشته ماهیانه ۱۱۰ هزار تومان و پایه سنوات روزانه نیز همان هزار تومان باقی ماند. بنا به اهمیت پایه سنوات روزانه در حقوق و مزایای کارگران و نحوه محاسبه آن، رادیو اقتصاد در ادامه سلسله برنامه‌های خود با محوریت مسائل کار و کارگری، در میزگردی با حضور فرامرز توفیقی، مشاور مجمع عالی نمایندگان کارگری، رضا حیدری، مسئول کمیته مزد و بیمه اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، و مجید آهنگریان، عضو هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران، به بررسی زوایای چنده این موضوع پرداخت که در ادامه گزارش «آتی‌نو» را از مشروح این میزگرد می‌خوانید.

■ پایه شمول پایه سنوات به مشاغل تابع قانون کار

در ابتدای این میزگرد، عضو هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایان ایران اظهار داشت: «پایه سنواتی هزار تومانی به‌عنوان حداقل پایه سنواتی از سوی شورای عالی کار تعیین شده و اعمال آن مختص کارگاه‌هایی است که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند.» مجید آهنگریان با بیان اینکه پایه سنواتی هزار تومانی در کارگاه‌های دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل، تنها به شاغلان گروه یک

تعلق می‌گیرد و در مورد سایر سطوح کارگران نیز طبق گروه‌بندی شغلی آن‌ها تعیین می‌شود، گفت: «طبیعی است که رقم دریافتی نهایی کسانی که در گروه‌های بالاتر شغلی به خدمت‌رسانی مشغول هستند بیش از میزان پایه سنوات هزار تومانی معمول خواهد بود و این مسئله براساس جدول مزدی طرح طبقه‌بندی مشاغل از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین می‌شود.» وی در خصوص نحوه پرداخت این مزایا گفت: «براساس قوانین موجود، پایه سنواتی به آن گروه از کارگرانی پرداخت می‌شود که یک سال از تاریخ دریافت آخرین پایه سنواتی آن‌ها گذشته باشد. این جمله بدین معناست که اگر کارگری در تاریخ یک فروردین ۱۳۹۴ در یک واحد تولیدی یا خدماتی به کار مشغول بوده باشد چنانچه یک سال بعد همچنان در همان کارگاه اشتغال داشته باشد، همراه با افزایش مزدی که صورت می‌گیرد، از پایه سنواتی مز دهم بر خوردار خواهد شد.» آهنگریان در پاسخ به سوال کارشناس برنامه در مورد رقم پایه سنواتی مزد کارگرانی که بیش از یک سال در کارگاه‌های فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل به کار اشتغال داشته‌اند پاسخ داد: «اگر فرض را بر این بگیریم که این کارگر در سال ۱۳۹۳ به کارگاهی وارد شده باشد و در سال ۱۳۹۵ هم به کار ادامه می‌دهد بدین صورت خواهد بود که مزد و پایه سنوات این فرد در یک و چهارده ضرب می‌شود تا به مزد سال جاری برسد و به‌محض رسیدن به سالگرد تاریخ عقد قرارداد، از این تاریخ به بعد پایه سنواتی ماهانه ۳۰ هزار تومانی به این فرد تعلق خواهد گرفت.» این فعال کارفرمایی در خصوص میزان پایه سنوات کارگرانی که نقل و انتقال کارگاهی انجام داده‌اند، گفت: «اگر کارگری با کارگاه سابق خود تسویه حساب کرده و سپس وارد کارگاه جدید با شخصیت حقوقی متفاوتی شده باشد، در این صورت کارفرما تکلیفی از نظر پرداخت پایه سنوات به این فرد نخواهند داشت. اما اگر مالکیت حقوقی کارگاه سابق و کارگاه جدید یکی باشد و یا صرفاً نقل و انتقال شغلی انجام پذیرفته باشد، در این صورت فرد باید از مزایای پایه سنواتی بهره‌مند شود.»

■ پایه سنوات با سنوات پایان سال تفاوت دارد

مشاور مجمع عالی نمایندگان کارگری از دیگر میهمانان این برنامه رادیویی بود که تأثیرات مزایای پایه سنوات در زندگی کارگران را با دیگر کارشناسان برنامه و شنوندگان در میان گذاشت. فرامرز توفیقی با بیان اینکه دایره تعلق پایه سنوات تا سال ۱۳۹۳ به کارگران دارای

قانون‌گذار مقرر کرده یک سال از استحقاق پایه سنواتی قبلی کارگر گذشته باشد و در غیر این صورت مزد و پایه سنوات فردی که به طور مثال در مردادماه سال ۱۳۹۴ وارد کارگاه شده باشد و در سال ۹۵ هم به کار ادامه می‌دهد بدین صورت خواهد بود که مزد و پایه سنوات این فرد در یک و چهارده ضرب می‌شود تا به مزد سال جاری برسد و به‌محض رسیدن به سالگرد تاریخ عقد قرارداد، از این تاریخ به بعد پایه سنواتی ماهانه ۳۰ هزار تومانی به این فرد تعلق خواهد گرفت.



از

«خبرگزاری آنا» در نشست با حضور خبر نگاران این رسانه گفت: «عناوین مصوب جدید شامل مفهوم بیمه و تامین اجتماعی، اقتصاد اجتماعی و مفهوم سرمایه اجتماعی است که در تمامی رشته‌های اقتصاد مقطع کارشناسی تدریس می‌شوند.» وی با بیان اینکه تاکنون در ۵۴ دانشگاه کشور گزمتان اقتصاد مقاومتی با تاکید بر مفهوم بیمه و تامین اجتماعی بر کارزار شده، به تشریح راهبردهای چهارگانه بخشی و برنامه‌های این سازمان در حوزه فرهنگی و اجتماعی و سازو کارهای عملیاتی کردن آن‌ها پرداخت.

یکشنبه ● ۲۲ فروردین ۱۳۹۵ ● شماره چهل و هشت

A T I V E H N O

پرونده‌های مهم این سازمان در دستگاه قضایی در سال جاری با جدیت انجام می‌شود و اطمینان می‌دهیم که اجازه نمی‌دهیم حقی از بیمه‌شدگان و بانزنشستگان، که صاحبان اصلی منابع و سرمایه‌های سازمان هستند، تضییع شود.» وی افزود: «همچنین در سال جدید تلاش می‌کنیم در راستای سیاست‌های پیگیری‌شده در سال‌های گذشته در خصوص کاهش دعاوی مطروحه در دیوان عدالت اداری، ضمن تعامل با این نهاد، اقدامات پیشگیرانه را در دستور کار قرار دهیم. خوشبختانه در سال‌های اخیر با حاکمیت رویکرد قانون‌مداری در سازمان، موفق شدیم حجم دعاوی مطروحه در دیوان عدالت اداری را به شکل چشمگیری کاهش دهیم که این حرکت را در سال جاری نیز با جدیت بیشتر پیگیری می‌کنیم.»

قرارداد دائم محدود شده بود، گفت: «از سال ۱۳۹۳ به بعد این قانون در مورد شاغلان دارای قرارداد موقت دارای مدت کوتاه‌تر نیز لازم‌الاجرا شد.» این فعال کارگری در خصوص اثرگذاری پایه سنوات در دیگر مزایا از جمله عیدی و سنوات پایان قرارداد گفت: «در قوانین مربوط به حقوق و دستمزد دو نوع بحث وجود دارد که عبارت‌اند از دستمزد ثابت و دستمزد متغیر که مولفه نرخ پایه سنوات زیرمجموعه‌ای از دستمزد ثابت قلمداد می‌شود و به همین دلیل در محاسبه اضافه کار، محاسبه مرخصی مانده، عیدی و... موثر است.» توفیقی درخصوص تفاوت پایه سنوات و سنوات پایان سال گفت: «مزایای سنوات عبارت است از مزایایی که به ازای یک سال کار نیروهای شاغل در یک بنگاه اقتصادی به آن‌ها تعلق می‌گیرد و معادل حداقل ۳۰ روز حقوق و مزایای شغلشان است و اگر کمتر از ۱۲ ماه کار کرده باشند بر ۳۶۵ روز تقسیم می‌شود و در حقوق یک ماه آن‌ها ضرب می‌شود و به آن‌ها پرداخت می‌شود، اما نرخ پایه سنوات عبارت است از مزایایی که در دستمزد و حقوق ماهیانه لحاظ می‌شود و کارگران ماهیانه آن را دریافت می‌کنند. درواقع نرخ پایه سنوات در زمره حقوق و مزایای ماندگار بست قرار می‌گیرد.» مشاور مجمع عالی نمایندگان کارگری در خصوص نیروهایی که بانزنشسته شده‌اند و مجدداً وارد بازار کار می‌شوند و نحوه تعلق مزایای پایه سنوات به آن‌ها گفت: «این گونه افراد از قاعده و قوانین دیگری پیروی می‌کنند و چون از سازمان تامین اجتماعی مستمری دریافت می‌کنند، جذب آن‌ها در شغل دوم در قالب مشاوره صورت می‌گیرد. در حالی که مزایای سنوات پایه مختص نیروهایی است که هنوز در حال پرداخت حق بیمه هستند و سازمان تامین اجتماعی هم آن‌ها را به‌عنوان بیمه‌پرداز می‌شناسد.»

■ **احترام به تجربه نیروی کار، فلسفه اعمال پایه سنوات**
مسئول کمیته مزد و بیمه پیشکسوتان جامعه کارگری سومین کارشناسی بود که با حضور در این میزگرد، به بحث و تبادل نظر درخصوص پایه سنوات و نحوه اعمال آن در محاسبات مزدی پرداخت. علی‌رضا حیدری با بیان اینکه هدف قانون‌گذار از تعبیه مزایای پایه سنوات به شاغلان، توجه به اهمیت و ارزش تجربه نیروهای کار در کارگاه‌های تابع قوانین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، گفت: «به طور قطع کسی که یک سال در یک کارگاه تولیدی و یا خدماتی به کار مشغول باشد تجربیات گران‌بهایی به دست می‌آورد که در افزایش سود و بهره آن کارگاه نیز اثر گذار است و به همین دلیل رقم پایه سنوات هزار تومان روزانه به او تعلق می‌گیرد.» این فعال کارگری یکی از حربه‌های شایع در برخی کارگاه‌ها را پایان دادن به قرارداد کار در پایان سال برای پرداخت نکردن افزایش پایه سنوات سال آینده عنوان کرد و افزود: «قانون‌گذار و مفسران آن به‌سبب وجهه چنین برداشتی راضی‌پذیرند. بحث اصلی بر سر سابقه و تجربه نیروهای کار از سوی کارفرمایان است و نه ماهیت قرارداد آن‌ها. اما در همین حوزه باز هم پیش‌بینی شده که سابقه و تجربه نیروهای متخصص و کاربلد کارگاه‌های مشابه هم انتقال داده شود. این رویه کم‌کم در حال جاقافتن است و در این صورت اگر پایانی بر قرارداد یک کارگر متخصص و باتجربه در یک کارگاه صورت گیرد به معنای عدم شمولیت پایه سنوات به این فرد نیست.» وی افزود: «اینکه این رویه چقدر کاربردی و موفقیت‌آمیز باشد مشخص نیست، اما واقعیت این است که اعمال اصل تعلق پایه سنوات به بهانه ایجاد سابقه مهارت در یک شغل و حرفه مشخص و از صومه مهم‌تر پذیرش منطقی درونی آن از سوی کارفرمایان رابطه در هزینه کارفرما تعلق پایه سنوات و کاربلد کار به معنای حمایت رابطه کاری کارگر و کارفرماست و تنظیم مجدد قرارداد به معنای الزام به پرداخت پایه سنوات نیست، به عبارت دیگر در بسیاری از کارگاه‌های ما کارفرمایان دریافته‌اند که اعطای پایه سنوات به نیروهای کار مستقیماً بر شاخص‌های نهایی تولید و بهره‌موری کارگاه هم تأثیر می‌گذارد و بنابراین در بی حفظ و اعطای پایه سنوات به نیروهای مولد خود برمی‌آیند، ولو اینکه قرارداد جدید هم با آن‌ها تنظیم کرده باشند.» دبیر اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پاسخ به پرسش کارشناس برنامه که در زمینه مزایای پایه سنوات در کارگاه‌های برخورداری از معافیت پرسیده بود، گفت: «معافیت این کارگاه‌ها مربوط به پرداخت بیمه است و نه شمول معافیت‌های روابط کار. بنابراین در کارگاه‌های دارای معافیت، تمام مزایای حقوق و دستمزد باید اعمال شود و معافیت مربوط به پاره‌ای از معافیت‌های بیمه‌ای است که آن هم از طریق دولت به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌شود.» حیدری با تاکید بر این نکته که قانون در نوع کار و رابطه کاری کارگر و کارفرمایان قائل نمی‌شود، خاطر نشان کرد: «قانون‌گذار تمرکز خود را بر رابطه کاری دارای طول مدت یک سال (به صورت پیوسته و یا منقطع) گذاشته و از این بابت تفکیکی میان مشاغل قائل نشده، بلکه صراحتاً یک سال کار را از خارج از ماهیت قرارداد ملاک قرار داده است.»