

کارت مهارت فنی معتبر برای بیمه کارگران ساختمانی الزامی است

مدیر کل نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد کارت مهارت فنی دارای اعتبار از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برای بیمه کارگران ساختمانی الزامی است. سعید حسینی با اعلام این مطلب اظهار داشت: «پس از انقضای دوره اعتبار کارت فنی کارگران ساختمانی، پذیرش مجدد آن‌ها برای بهره‌مندی از خدمات تامین اجتماعی منوط به تمدید دوره اعتبار کارت مذکور توسط سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و تأیید اشتغال در شغل کار گر ساختمانی است.» وی اضافه کرد: «واجدین شرایط و افرادی که دارای پروانه مهارت فنی نیروی کار هستند و در مشاغل صنعت ساختمان اشتغال دارند، برای تعیین وضعیت بیمه‌ای خود به شعب تامین اجتماعی محل سکونت خود مراجعه کنند.»

یکشنبه ● ۲۲ فروردین ۱۳۹۵ ● شماره چهل و هشت

خبرهاو نظره‌ای تأمین اجتماعی

واسطه‌ها از بیمه‌رانندگان تاکسی حذف می‌شوند

باز خوانی دلایل و زمینه‌های خبری نگران کننده درباره حق بیمه رانندگان تاکسی



در پی بروز تخلف شرکت تعاونی تاکسیرانی، سازمان تامین اجتماعی حق بیمه‌های رانندگان را به صورت انفرادی دریافت می کند

از زوایه دیگری به موضوع پرداخته و با غیر واقعی دانستن اخبار مطرح‌شده در مورد گم شدن ۹ میلیارد تومان حق بیمه رانندگان تاکسی، پای بدهی نهاد دولت که به اعتقاد وی ۱۱۵ هزار میلیارد تومان است را به میان آورده و عدم اعمال تخفیف این نهاد بر موضوع حق بیمه رانندگان تاکسی به مدت چندماه را سبب‌ساز مشکل دانسته است. دبیر کل خانه کار گر در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت اظهار داشته: «تعاونی موردنظر حق بیمه رانندگان تاکسی را جمع‌آوری کرده و به تامین اجتماعی پرداخت می کرده است، اما این سازمان به دلیل آنکه سهم دولت برای حق بیمه رانندگان پرداخت‌نشده، پیگیری بیمه رانندگان را متوقف کرده و آنچه امروز اختلاف ایجاد کرده موضوع جرمه ۴ درصد دیر کرد است.» محجوب با اشاره به بدهی سنگین نهاد دولت به سازمان تامین اجتماعی بابت حق بیمه تاکسیرانان افزوده است: «سهم مورد تعهد نهاد دولت در پرداخت حق بیمه رانندگان تاکسی با اینکه در بودجه نیز آمده و تاکنون چندین بار و عده پرداخت آید، اما هنوز مبلغی به تامین اجتماعی پرداخت نشده است.»

■مراجعه رانندگان تاکسی به شعب تامین اجتماعی

مدیر کل امور فنی بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی اما با دموضوع اختلاف نهاد دولت و سازمان تامین اجتماعی بر سر پرداخت حق السهم دولت در حق بیمه رانندگان، تخلف صورت گرفته را به روش‌های پرداخت حق بیمه رانندگان تاکسی مربوط می داند و در گفتگو با آیتنهو می‌گوید: «در حال حاضر رانندگان به دوشیوه می‌توانند ۱۳/۵ درصد حق بیمه سهم خود را پرداخت کنند. یک روش این است که افراد به طور مستقیم به شعب تامین اجتماعی مراجعه و حق بیمه سهم

پیش‌بینی

66

را خواهند داشت.

■ پرداخت حق السهم نهاد دولت به تامین اجتماعی

در شرایطی که سکوت شرکت تعاونی تاکسیرانی، شائبه بروز تخلف در این فرآیند را تقویت می کند، یابد گفت ماجرا به همین جا ختم نمی‌شود و رئیس فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی در واکنش، احتمال دیگری را مطرح کرده که تنها ماجرا را پیچیده‌تر می کند. هر چند معاون برنامه‌ریزی و توسعه سازمان تاکسیرانی شهر تهران، هم با بیان اینکه سازمان تاکسیرانی طرف دعوائیست و این شرکت تعاونی دارای مجوزهای لازم از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده، از همکاری این سازمان با سازمان تامین اجتماعی برای پیگیری قضای موضوع عدم پرداخت حق بیمه تاکسیران‌ها خبر داده است.

■ سازمان تامین اجتماعی با ابلاغ دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور، نحوه دریافت حق بیمه بر مبنای دستمزدهای سال ۹۵ و مشخص کرد. این دستور اداری در اجرای مصوبه شورای عالی کار، شورای عالی تامین اجتماعی و ماده ۳۵ قانون تامین اجتماعی تنظیم و براساس آن میزان افزایش حداقل و حداکثر دستمزد سنوایی مبنای کسر حق بیمه در سال ۱۳۹۵ و همچنین دستمزد مقطوع بیش از ۲۷۰ فعالیت مشمول دستمزد مقطوع، کارگران ساختمانی و رانندگان تعیین شده است. در این دستور اداری آمده است: «حداقل دستمزد روزانه مبنای وصول حق بیمه بیمه‌شدگان مشمول قانون تامین اجتماعی به استثنای رانندگان حمل و نقل عمومی بین شهری و فعالیت‌های دارای دستمزد مقطوع در سال ۱۳۹۵ مبلغ روزانه ۲۷۰ هزار و ۷۲۲ ریال اعلام می‌شود.

حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه در سال جاری ۷ برابر حداقل و معادل یک میلیون و ۸۹۵ هزار و ۵۴۰ ریال تعیین شد.

به مستمری بگیران و نیز مقرر ی پرداختی به بیمه‌شدگان مشمول



کتیو ۰۳

● یادداشت دو●

● دکتر حسین راغفر ●

متغیرهای اقتصادی بازنشستگی کدام‌اند؟

از اوایل دهه ۱۹۹۰ موضوع صندوق‌های بازنشستگی به یکی از اصلی‌ترین مباحث اقتصاد اجتماعی در بسیاری از کشورهای جهان تبدیل شد. در میان عوامل اصلی تأثیرگذار بر مباحث سیاست اجتماعی می‌توان به مواردی مانند روندها و نظریه اقتصادی تنولیبیرال، جهانی شدن، الگوهای اشتغال انعطاف‌پذیر، سالمندی جمعیت و تغییر الگوهای خانواده اشاره کرد. در این دهه و همچنین دهه بعد از آن نظریه اقتصادی تنولیبیرال اعتماد فزاینده‌ای به نیروهای بازار به وجود آورد و استدلالی که مطرح می‌کرد از این قرار بود که می‌تواند کارایی و رشد اقتصادی را بهبود ببخشد و متاثر از آن گاه در برداشتی افراطی دولت‌های رفاه موجب کاهش انگیزه کار کردن و مانعی برای رقابت آزاد در بخش‌های بزرگی از اقتصادهای ملی معرفی شدند. به علاوه، تجارت بین‌الملل به‌خاطر پیشرفت فناوری، جهانی شدن بازارها و ظهور بازار جهانی سرمایه در حال افزایش بود. این تحولات تأثیر مهمی بر نظام‌های تامین اجتماعی داشته‌اند. جهانی شدن بازارهای کالا و خدمات موجب فشار بر هزینه‌های نیروی کار در اقتصاد کشورهای مختلف شد. از آنجایی که قلمرو دولت رفاه مستقیما بر هزینه‌های نیروی کار از طریق مالیات‌ها و حق بیمه‌های تامین اجتماعی تأثیر می‌گذارد، دولت‌های ملی تحت فشار قرار گرفتند تا هزینه‌های غیر دستمزدی مزایای اجتماعی را کاهش دهند. در اثر جهانی شدن، تحرک نیروی کار بسیار افزایش یافت و جابه‌جایی‌های بین اشتغال و خوداشتغالی در طول عمر کاری متداول تر شد.

بنابراین در چنین وضعیتی الگوهای سنتی و نظام‌های تامین اجتماعی مبتنی بر بازار کار متعارف و به طور خاص نظام‌های بازنشستگی برای ارائه موثر تامین اجتماعی با مشکل مواجه شدند. از سوی دیگر تغییر الگوهای خانوادگی نیز اثرات مشابهی داشت. چون نظام‌های تامین اجتماعی برای حمایت از خانواده تک‌درآمد با ثبات بنا شده بودند. از این رو، طرح‌های بازنشستگی اجتماعی برای پوشش موثر در صورت بروز رویدادهای تغییر دهنده ساختارهای خانواده مانند طلاق، تجدید ازدواج و... با مشکل مواجه شدند. در حالی که این تغییرات ارائه مستمری کافی دوران سالمندی را برای بعضی از گروه‌های جمعیتی با مشکل مواجه می‌سازند، تحولات دیگری در اقتصاد کلان امکان‌پذیری دسترسی آتی به نظام بازنشستگی را تهدید می‌کند. روندهای جمعیتی، افزایش امید به زندگی و کاهش نرخ مولید موجب سالمندی جمعیت متولدان دوره بیش‌زایی (دهه ۱۳۶۰) شد که به دوران بازنشستگی رسیدن آن‌ها به معنای اوج فشار بر صندوق بازنشستگی است. حال اگر اهداف حوزه و نظام‌های بازنشستگی را مرور کنیم، پیشگیری از فقر، تضمین سطح زندگی شایسته، برابری زنان و مردان، عدالت بین‌نسلی، و پایداری مالی از جمله اهداف اساسی پایه ارزیابی برای استقرار یک نظام بازنشستگی و اثربخشی عملکرد آن است. اما پهر استی عوامل تعیین کننده برای پایداری و اثرات توزیعی نظام‌های بازنشستگی شامل چه مواردی است؟ به‌طور کلی اگر بازنشستگی را انتقال فرصت‌های مصرف فردی از سن کاری به سن سالمندی بدانیم، در آن صورت عوامل ریسک بیرونی، عوامل ریسک اقتصاد کلان، عوامل ریسک اجتماعی از جمله این عوامل تأثیر گذارند. به‌جز تأثیر فوری عوامل ریسک‌های اقتصاد کلان و اجتماعی بر امنیت سالمندی، این ریسک‌ها می‌توانند تأثیر دیگری بر تامین مالی تامین اجتماعی داشته باشند. برای مثال، اگر میانگین وضعیت سلامت جمعیت خانوار به‌خاطر سالمندی جمعیت یا عوامل محیطی بدتر نشود، نرخ‌های حق بیمه برای بیمه سلامت افزایش می‌یابد و درآمد قابل تصرف کمتری برای ارائه بازنشستگی باقی می‌گذارد. در همین حال عوامل بیرونی موجب نااطمینانی برای ارائه سالمندی می‌شوند، چون غیرممکن است تحول آن‌ها را بتوان پیش‌بینی کرد، به‌ویژه در بلندمدت. نکته مهم این است که به‌خاطر اطلاعات ناقص و این واقعیت که اثرات اقتصاد کلان و اجتماعی تمام جمعیت را متاثر می‌سازند، بیمه‌های خصوصی مبتنی بر محاسبات بیم‌سنجی (آکچواری) خصوصی قادر به پوشش کامل این ریسک‌ها نیستند. به همین دلایل حضور بخش عمومی در تامین امنیت سالمندی مطلوب می‌شود، چون می‌تواند کل جمعیت را پوشش دهد و بیشترین تسهیم ریسک بین افراد را با مشارکت جمعی پوشش می‌دهد و این امکان را به وجود می‌آورد که از نوسانات شدید درآمد پس از بازنشستگی جلوگیری کند. این منطق ما را به سه نتیجه‌گیری هدایت می‌کند:

۱. عوامل ریسک‌های اقتصاد کلان و اجتماعی

وجود دارند که بر امنیت سالمندی تأثیر می‌گذارند.

۲. بعضی از ریسک‌ها قابل بیمه کردن با استفاده از بیمه‌تیمین بر بیم‌سنجی نیستند.

۳. بعضی از بیمه‌باید توسط دولت پوشش داده شوند تا اهداف نظام بازنشستگی تامین شود.

عضو هیئت علمی دانشگاه الزهرا (س)

حق بیمه رانندگان تاکسی، سیروس نصیری با بیان اینکه با اتخاذ چنین راهبردی راه‌بر مشکلات این چنینی بسته می‌شود و از تضییع حقوق بیمه‌شدگان جلوگیری به عمل خواهد آمد، می‌گوید: «در حوزه فنی تصمیمات جدیدی اتخاذ شده و قرار است سیستم پرداخت گروهی به کلی حذف شود و رانندگان تاکسی درون شهری بتوانند به‌صورت غیر حضوری و یا با مراجعه به واحدهای فنی شعب سازمان در سراسر کشور به صورت فردی حق بیمه خود را پرداخت کنند.» وی می‌گوید: «از ابتدای تیرماه سال جاری به بعد سازمان تامین اجتماعی هیچ گونه حق بیمه‌ای از کارگران را دریافت نمی‌کند و بیمه‌شدگان نیز مکلف‌اند قبل از پایان مهلت مذکور به شعب تامین اجتماعی مراجعه و اقدامات لازم برای تغییر وضعیت بیمه‌پردازی خود را انجام دهند. علاوه بر این مقرر شده است الزامی در خصوص انجام معاینات پزشکی در نظر گرفته نشود و شعب حق بیمه‌ها را دریافت و قرار دادها را صادر کنند تا از نظر بیمه‌ای مشکلی برای این بیمه‌شدگان پیش نیاید و مابقی اقدامات نیز در فرصت مناسب چنانچه فرد تمایل داشته باشد انجام گیرد.» وی اضافه می‌کند متقاضیان پس از ارائه درخواست و تبدیل وضعیت، با رعایت ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی حق بیمه خود را به‌صورت ماهانه پرداخت می‌کنند. مدیر کل فنی امور بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه بروز چنین تخلفی به هیچ‌وجه به سازمان تامین اجتماعی ارتباطی ندارد بلکه متوجه شرکت مورد بحث، کارگزار و بیمه‌شدگانی است که مطابق با ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی حق بیمه خود را پرداخت می‌کنند. از احتمال بیشتر بودن تعداد کارگزارانی خبر می‌دهد که در مقیاس کشوری به صورت دقیق و به‌روز تعهدات خود را انجام نداده‌اند. نصیری اضافه می‌کند: «سازمان تامین اجتماعی متوجه اهمیت تضییع حقوق این گروه از رانندگان است و در جهت احقاق حق آن‌ها از هیچ تلاشی فروگذار نخواهد کرد.» وی از صدور دستور العمل مربوطه به‌تمامی شعب سازمان در سراسر کشور نیز خبر می‌دهد و خاطر نشان می‌کند: «به‌زودی اطلاع‌رسانی لازم در این خصوص صورت خواهد پذیرفت و شعب نیز این آمادگی را دارند که در صورت مراجعه رانندگان به صورت فردی قراردادهای بیمه‌ای را با آن‌ها منعقد کنند.»

خود را پرداخت کنند و حالت دوم هم پرداخت آن به صورت گروهی و از طریق کارگزار ی هاست.» تضییع حق یا آنچه حالا با عنوان گم شدن ۹ میلیارد تومان حق بیمه رانندگان معروف شده هم دقیقاً ناظر بر روش دوم است و شامل حال آن دسته از رانندگانی شده که به صورت گروهی اقدام به پرداخت حق بیمه از طریق واسطه‌هایی مانند شرکت‌های تعاونی کرده‌اند. سیروس نصیری با بیان اینکه در روش مراجعه مستقیم تاکسیرانان به شعب تامین اجتماعی، تاکنون مشکلی به وجود نیامده در توضیح علل وقوع این مشکل می‌گوید: «در شیوه پرداخت گروهی، شرکت یا مجموعه واسطه موظف است حق بیمه دریافتی را به اداره در آمد شعب سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند اما در برخی موارد مشاهده شده که تعدادی از کارگران بنا به دلایلی حق بیمه‌ها را پرداخت نمی‌کنند و با این کار را با تأخیر انجام می‌دهند که با توجه به مشکلات بیمه‌ای برخی از رانندگان، کار به شکایت و مراجع قانونی کشیده شده است.» وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی به استناد اسناد و مجوزهای حقوقی و قانونی لازم از مراجع ذی‌ربط با این کارگزاران همکاری دارد اضافه می‌کند: «در این مورد به‌خصوص، تخلف صورت گرفته و با توجه به اینکه کارگزار مورد نظر در انجام تعهدات خود اهمال داشته، کارشناسان این سازمان در حوزه‌های حقوقی و قضایی پیگیری وضعیت ذیدگان هستند.» اما فارغ از پیگیری‌های حقوقی و قضایی، اقدامات بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی ایران به همین جا ختم نمی‌شود و حوزه‌های فنی این سازمان به منظور پیشگیری از وقوع مشکلات احتمالی مشابه، راهبردهای دیگری را هم در دستور کار دارند که عبارت است از تدارک و فراهم‌سازی بسترهای لازم برای حذف واسطه‌های پرداخت

سازمان تامین اجتماعی علاوه بر پیگیری‌های حقوقی و قضایی، به منظور سهولت در پرداخت حق بیمه‌های

رانندگان تاکسی و پیشگیری از وقوع مشکلات احتمالی مشابه، راهبردی در نظر گرفته که بر اساس آن رانندگان تاکسی از هفته گذشته امکان پرداخت مستقیم و بدون واسطه حق بیمه خود به شعب تامین اجتماعی در سراسر کشور

نحوه دریافت حق بیمه بر مبنای دستمزدهای سال ۹۵ اعلام شد

آثار منفی اعلام دستمزدهای غیر واقعی به تامین اجتماعی

■ افزایش حداقل‌ها به معنای افزایش درآمد نیست

این دستور العمل در حالی از سوی بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور صادر شده که حق بیمه‌های پرداختی بیمه‌شدگان کماکان مهم‌ترین منبع درآمد این سازمان است و بنا بر آمارها حدود ۸۰ درصد منابع سازمان تامین اجتماعی از محل پرداخت حق بیمه‌ها تامین می‌شود. در همین رابطه، مدیر کل اسبق تامین اجتماعی استان تهران به آیتنهو می‌گوید: «هرچقدر نسبت تعداد ورودی‌های سازمان به خروجی‌ها کم باشد، به این دلیل که تعداد خروجی‌ها زیاد است، طبیعت سازمان از محل افزایش حداقل‌ها شاهد افزایش ورودی‌ها نخواهد بود، بلکه در تحلیل نهایی هزینه‌های سازمان بالاتر می‌رود چراکه با افزایش حداقل دستمزد، میزان حداقل مستمری پرداختی به مستمری بگیران و نیز مقرر ی پرداختی به بیمه‌شدگان مشمول