

تاکید مجلس بر اولویت پرداخت مطالبات تامین اجتماعی

نماینده‌گان مجلس شورای اسلامی در جریان بررسی لایحه بودجه سال ۱۳۹۵ کل کشور، با تأیید بند «الف» تبصره ۱۲ این لایحه، دولت را در پرداخت بدهی‌های خود به بخش‌های مختلف کشور، با اولویت سازمان تأمین اجتماعی مجاز دانستند. در این بند آمده است: «به دولت اجازه داده می‌شود در سال ۱۳۹۵ بدهی خود به بخش‌های خصوصی و تعاونی و نهادهای عمومی غیردولتی را با اولویت سازمان تأمین اجتماعی و با رعایت بند «د» سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی و ماد قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی از طریق جدول شماره ۱۸ این قانون پرداخت کند.»

یکشنبه ● ۲۹ فروردین ۱۳۹۵ ● شماره چهل و نه

А Т Ы Ё Н П О

افزایش سقف وام ازدواج به ۱۰ میلیون تومان

نمایندگان مجلس شورای اسلامی در جریان رسیدگی به بخش‌های هزینه‌ای لایحه بودجه ۹۵ کل کشور، تسهیلات قرض الحسنه ازدواج را برای هریک از زوجین تا ۱۰ میلیون تومان افزایش دادند. به گزارش ایسنا، در این مصوبه سه تبصره‌ای مقرر شده تسهیلات قرض الحسنه ازدواج برای هریک از زوجین ۳ میلیون تومان به ۱۰ میلیون تومان افزایش یابد. همچنین دوره بازپرداخت این وام‌ها نیز ۳ سال تعیین شده است. براساس این مصوبه بانک مرکزی به منظور حمایت از ازدواج جوانان، موظف است اعطای تسهیلات قرض الحسنه

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور با اشاره به پرداخت بهی دولت به تأمین اجتماعی در طول برنامه ششم، گفت: «دولت در برنامه ششم توسعه کشور با یک سلسله احکام و وضعیت پرداخت‌ها و دریافت‌های تأمین اجتماعی را متعادل کرده و نسبت به تادیه بهی‌های این سازمان در طول برنامه اقدام خواهد کرد.»

محمدحسین نوین‌دز گفت: با توجه به این موضوع و خصوصاً در خصوص تأمین اجتماعی، اظهار داشت: «این صندوق‌ها در حال حاضر برای تأمین اجتماعی اظهار شده و این صندوق‌ها در واقع ضمیمه چهار مشکل هستند به طوری که دولت در سال گذشته بیش از ۱۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان از مجموع ۲۲ هزار و ۴۰۰

پرداخت تدریجی بدهی دولت به تامین اجتماعی در برنامه ششم توسعه

میلیارد تومان پرداختی این صندوق ها را تقبل کرد.» وی افزود: «دولت علاوه بر پرداخت این مقدار و افزایش ۱۰ درصد اضافه، پرداخت هزار و ۵۵۰ میلیارد تومان دیگر به این صندوق ها را در دستور کار خود قرار داد.» وی اشاره به اینکه دولت هزار میلیارد تومان علاوه بر عدد ریف بودجه به صندوق بازنستسگی کشوری تخصیص داده، افزود: «ما معتقدیم صندوق ها باید احیا شوند. به همین دلیل یکی از محورهای که دولت به عنوان اولویت بر نامه ششم مورد تأیید قرار داده، بحث آب، محیط زیست و صندوق های بازنستسگی است.»

نگاہ
عباس کریم زادہ

کالبدشکافی بودجه راهبردی تامین اجتماعی

اولین بودجه راهبردی ۱۳۹۵ سازمان تامین اجتماعی، که از نظر گردش مالی و هزینه و درآمد بیش از ۱۳۴ هزار میلیارد تومان مصوب شده است، از چندین نظر با سال‌های گذشته متفاوت است و نکاتی در خود دارد که به برخی از آن‌ها اشاره می‌شود:

۱- سرجمع بودجه سال ۱۳۹۴ نسبت به سال قبل از آن، ۲۸ درصد افزایش یافته در حالی که بودجه اسسال ۱۳۹۵ در صد رشد دارد که نشان دهنده توقف رشد بودجه و انقباضی بودن این بودجه است. از سویی هم درآمدهای حاصل از حق بیمه در سال ۱۳۹۵ حدود ۱۵ درصد افزایش را نشان می دهد و این درصد برای سال ۱۳۹۴ نسبت به سال قبل از آن ۱۴ درصد بوده است. بدین ترتیب از لحاظ درآمد حق بیمه تفاوت چندانی میان این دو سال مشاهده نمی شود و همان ها مون گزشته خود را حفظ کرده است.

۲- درآمد حاصل از سرمایه‌گذاری در سال ۱۳۹۴ نسبت به سال قبل از آن ۲۷ درصد داشته اما این درآمد در سال جاری کاهش داشته و ۱۶ درصد کمتر شده است. از این رو می‌توان استنباط کرد که گسری به‌وجودآمده در تعهدات، تأثیر خود را بر منابع سرمایه‌گذاری نشان داده است. هزینه تعهدات قانونی سازمان تامین اجتماعی در سال ۱۳۹۴ حدود ۴۴ درصد داشت اما امسال این میزان رشد به ۲۸ درصد رسیده است. به عبارت دیگر در حالی که به طور معمول روند افزایش هزینه‌ها متأثر از نرخ تورم تعیین می‌شود، اما سازمان تامین اجتماعی در هزینه‌های خود محدودیت و صرفه‌جویی‌های بیشتری را صورت داده است. صرفه‌جویی در هزینه‌های درمان هم از چنین منطقی پیروی می‌کند و در حالی که سال گذشته این هزینه‌ها ۳۶ درصد رشد داشته، این میزان برای امسال به ۱۶ درصد رسیده است. کل مصارف هم در سال ۱۳۹۴ در مقایسه با سال قبل از آن ۳۸ درصد بالاتر رفته اما در سال جاری در ۲۷ درصد متوقف شده که نشان می‌دهد هزینه‌ها تحت کنترل بیشتری قرار گرفته است.

۳- در بودجه امسال هزینه تعهدات قانونی مربوط به نهاد دولت حدود ۱۸ هزار میلیارد در نظر گرفته شده و با این حساب حجم مطالبات سازمان از نهاد دولت از رقم ۱۰۰ هزار میلیارد تومان تجاوز خواهد کرد. مسئله مهم‌تر این است که پندها و تبصره‌هایی که در رابطه با تسویه بدهی‌های این نهاد به سازمان در بودجه کل کشور و همچنین بودجه سازمان در نظر گرفته شده، یک راه‌حل موقت در تأمین نقدینگی است و آنچه اهمیت بیشتری دارد زایش در آمدی در این‌بزرگ‌ترین سازمان بیمه گراجماعی کشور است. اگر فرض را بر این بگذاریم که تعهدات نهاد دولت در بودجه امسال به‌روز رسانی شود، باز هم احتمال اینکه سازمان با کسری بودجه مواجه شود زیاد است و به همین دلیل سازمان می‌بایست به سمت راحل‌های پایدارتر حرکت کند. چه‌بسا این موضوع یکی از بحث‌های مطرح میان مدیران سازمان هم هست و بحث معقوت کردن هزینه‌ها به تأمین منابع لازم برای مدبریت هزینه‌ها در آنها هم نیاز دارد. استقراض

از سیستم بانکی کشور راهحلی کوتاهمدت و موقت است که به‌ناچار از سوی مدیران سازمان برای اداره صندوق و انجام تعهدات در مقابل ذی‌نفعان پیش گرفته شده است. این راهحل هر چند خارج از نرم‌های صندوق‌های بانزینستگی است اما باید بپذیریم در شرایط کنونی هیچ راهحل جایگزینی باقی نمانده است. در کشورهای پیشرفته شاخص‌های وجود دارد که طی آن ارزش دارایی‌های صندوق‌ها، بانزینستگی هر کشوری را در مقایسه با تولید ناخالص ملی (GDP) اندازه‌گیری می‌کنند. این نسبت در ۳۳ کشور پیشرفته دنیا به طور متوسط ۷۰ درصد تولید ناخالص ملی است. مطالعات نشان می‌دهد که این نسبت در سازمان تامین اجتماعی در حدود ۷ درصد است. سازمان از نهاد تولید ناخالص ملی در نظر گرفتن مطالبات دولت ۷۵٪ درصد تولید ناخالص در کشور. (بحث امروز ما این است که اگر سازمان تامین اجتماعی بخواهد روند طبیعی خدمات‌رسانی خود را داشته باشد لازم است ارزش دارایی‌های آن به ۵۰ درصد GDP کشور برسد. به این معنی که افزایش ذخایر در سازمان تامین اجتماعی بسیار حیاتی است و راهکارهای خاص خود را می‌طلبد. سوال این است که راهحل پایدار چیست؟ در کشور ایران ارزش پروژه‌های نیمه‌کاره حدود ۵۰ هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود. بنابراین ضروری است تکمیل این پروژه‌ها روشن شود و با تکمیل و راه‌اندازی آن‌ها، اجازه دهیم وارد پرتفوی سازمان تامین اجتماعی شوند تا از طریق آن‌ها درآمزیابی صورت بگیرد. سازمان تامین اجتماعی یک نهاد اجتماعی است و اگر هم منفعی از این رهگذر عایدش نشود مجدداً به جیب مردم باز خواهد گشت. امید است بوجه راهبردی مقدمه‌ای باشد بر شکوفایی هرچه بیشتر این سازمان و تقویت جایگاه اجتماعی آن، که به‌طور مفصل متصل به انتقال و زمینه‌های استراتژیکی از قبیل قیاد مالی و نفتی، و مدیریت و منافع حاصل از آن را نصیب ذی‌نفعان خواهد کرد.

کارشناس رفاه و تامین اجتماعی

کسر حق بیمه از مزایای بن کارگری؛ آری یا نه؟!

مناقشه میان موافقان و مخالفان کسر حق بیمه از مزایای بن ۱۱۰ هزار تومانی کارگران



شورای عالی کار میزان بن نقدی کارگران را که جزئی از مزایای انگیزشی کار است، ۱۱۰ هزار تومان تعیین کرده اما در حالی که کارگران بر اجرای این مصوبه تاکید دارند، کارفرمایان خواستار توجه به شرایط تولید و عدم کسر حق بیمه از این مزایا هستند.

رفاهی و انگیزه‌ای (بن نقدی) می‌داند، در ماده ۳ قانون اجتماعی قید شده است. این ماده در بند ۴ خود به صراحت تعریفی از مزد ارائه کرده است: «مزد کارگر شامل هرگونه مزایای نقدی و غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به داده می‌شود.» همچنین ماده ۴۰ همین قانون، تکالیفی که کارفرمایان قرار داده و آورده «کارفرمایان موظفانند به پرداخت مزایای نقدی و غیرنقدی خود کرده‌ها قییمه می‌دهند و به اضافه سهم خود به سازمان پرداخت کنند.» سازمان اجتماعی علاوه بر این خود، به پیشنهادی هیئت عمومی عدالت اداری سال ۱۳۳۲ و بند ۳ تصویب‌نامه شورای عالی معیشت، نمایندگان کارفرمایان نیز پس از آن اعضا کرده‌اند، بارها با تأکید بر قانونی بودن اقدام خود اعلام کرده هرگونه مستمر به خصوص مزایای نقدی مشمول کسر قییمه می‌باشد. این امر است که معاونت حقوقی ریاست جمهوری نیز در مقدمه و رویه قانونی این سازمان تأکید کرده و کسر قییمه این مزایا را کارگری را یکی از خواسته‌های برحق جامعه کارگری شکان دانسته است.

گران چه انتظاراتی دارند؟

پدری تقریباً مشابه، کارگران علاوه بر اینکه عدم کسر حقوق بیمه کارگری را غیرقانونی می‌دانند از به خطر افتادن منافع صافی خود هم وحشت می‌کنند. فعالان این حوزه معتقدند اگر چه است راهمیت کسر حقوق بیمه از مزایای کارگران اقتضا دارد، کارگران مفید فایده واقع نشود! اما همین موضوع برای آن کارگرانی که در سال ۲۰۱۲ پابانی خدمت خود هستند، در زمان

۳۰ قانون تأمین اجتماعی معتقد است مبنای کسر حق بیمه باید سهم حق بیمه این مزایا را به سازمان پرداخت ی هیئت عمومی دیوان عدالت اداری سال ۱۳۷۲ و بند ۳ نذام خود اعلام کرده هر گونه مزایای مستمر به خصوص

نی بازداشت. هر چند فعالان کارگری لغو قانون حصر حق سیریمه در صلاحیت دیوان عدالت اداری می دانستند اما در نهایت همای هم در آن سال سر نشد. بهر فوق تا خرداد ۱۳۹۴ و برخی رسانه‌ها از لغو مصوبه شورای عالی کار خبر دادند. اشت. در این تاریخ سازمان اجتماعی اعلام کرد خبر تمام بار به میانه‌ها ندهان می‌باشد قانونی که هنوز قصد دارد که بر تمام سازمان کند اعلام کرد کارفرمایان مکلفند حق سیریمه میزایی افزایش یافته به ۱۰ هزار تومان رابه این سازمان پرداخت همین اطلاعیه کافی بود تا بار دیگر بازار واسطه‌گری ها فرا رود گروه در نامه‌هایی جداگانه به وزیر، در مورد آثار و تبعات سیریمه میزایی اعلام کردند. بهر اینده منافع صنفی خود دادی سیریمه. تنش و اختلاف فیزیکی طرفین بالا گرفت و حدی رویداد دولت و بخش خصوصی به موضوع از طریق وزارت صنعت، و تجارت و تحت فشار کارفرمایان شنیده شد. به این حال تا مین اجتماعی با استناد به نص صریح قانون و شمولیت سیریمه از موشش کوتاه نیامد و در سال ۱۳۹۴ با وجود سیریمه میزایی به پرداخت حق سیریمه میزایی می گذرد. از قزاین بهر می آید که سیرال تکراری مخالفت‌ها و نامنقری‌های باز هم نواهد داشت. حال سوال این است که کدام دیدگاه به نظریه است و از همه مهمت قانون در این رابطه چه نقیض دارد.

مرحوم بیمه از بن نقدی در قانون تامین اجتماعی
به سازمان تامین اجتماعی آن را مبنای حق خود برای
مرحوم بیمه از کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، به عنوان

«حسن بلوچی»

«خبرنگار»

پس از آنکه شورای عالی کار با موافقت گروه‌های کاری، کارفرمایان و نمایندگان دولت افزایش ۱۴ درصدی را برای حداقل دستمزد مشمولان قانون کار ۱۳۹۵ مشخص و حداقل دستمزد ماهیانه کلیه گروه‌های مشمول قانون کار را از ۷۲۲ هزار تومان به حدود ۸۱۲ هزار تومان افزایش داد، یکی از مواردی که در جدول بسته مزدی ثابت ماند حق بن نقدی کارگران بود که این شورا هیچ‌بجه تغییر دیگری در آن رقم ۱۱۰ هزار تومان سال گذشته را برای اعمال هم تصویب کرد. متعاقب مصوبه شورای عالی کار، سازمان تأمین اجتماعی هم به‌روال همه‌ساله، طی دستورالعملی و احدهای اجرایی خود در سراسر کشور، نحوه دریافت حق بیمه بر مبنای دستمزدهای جدید را مشخص کرد. در این میان آنچه در روزهای گذشته اظهار نظرهای متفاوتی را در پی داشته، موضوع دریافت حق بیمه از بن نقدی کارگری منعکس شده در یکی از بندهای این دستورالعمل است. با اجرای این دستورالعمل و اضافه شدن مبلغ مربوط به بن نقدی به مجموع ارقام مشمول کسر حق بیمه در مزد کارگران، بابت ۱۱۰ هزار تومان مبلغ پس‌کاری ۳۳ هزار تومان حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود که سهم کارگران از این میزان ۷۰۰ تومان و سهم کارفرمایان نیز ۲۵۳۰ تومان است. موضوعی که هر چند در قوانین به‌صراحت مورد تأکید قرار گرفته اما برخی از کارفرمایان توجه به شرایط اقصادی تولید را از جرح می‌دانند.

■ از مصوبه شورای عالی کار تا تاکید بر رعایت قانون
مجازی شرفوس دار کسر حق بیمه از مبالغ بن کارگری در گذشته هم سابقه داشته است. اصل مجازیه سال ۱۳۹۲ بری کرد. ابتدای سال بود که سازمان تامین اجتماعی برای نخستین بار اعلام کرد کارفرمایان باید از ابتدای این سال حق بیمه مربوط به مزیای بن کارگری را هم به این سازمان پرداخت کنند. بعد در تیرماه با میانیگری کهرهای که صورت گرفت، شورای عالی کار سازمان تامین اجتماعی را از دریافت حق بن کارگری ۸۰ هزار تومانی

پیشکش

“

مزایای نقدی مشمول کسر حق بیمه است