

گزارشی از سی و هشتمین اجلاس اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی (ISSA)

ایران عضو هیئت‌رئیس‌ه ایسا شد

گزارش

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی به عضویت هیئت‌رئیس‌ه اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی (ایسا) انتخاب شد. مصطفی سالاری به نمایندگی از منطقه آسیا و اقیانوسیه، به عضویت هیئت‌رئیس‌ه ایسا برای دوره سه ساله ۲۰۲۲-۲۰۲۰ برگزیده شده است. هیئت‌رئیس‌ه اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی متشکل از رئیس اتحادیه، خزانه‌دار، دبیر کل و ۴۰ نفر از نمایندگان رسمی دفاتر منطقه‌ای جغرافیایی است که از میان ۳۲۰ سازمان عضو اتحادیه از ۱۵۷ کشور مختلف انتخاب می‌شوند. در حقیقت هیئت‌رئیس‌ه، رکن حاکمیتی ایسا است که وظایف مهمی شامل تنظیم فرایندها، برنامه زمانی و دستورالعمل‌های شفاف برای تدوین برنامه فعالیت‌ها، تعیین بودجه و نرخ حق عضویت سالانه، تصویب قوانین مالی و... اعضا را بر عهده دارد. اعضای شورای ایسا در آخرین روز نشست پنج‌روزه خود، با اکثریت آرا به مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی رای دادند. اجلاس جهانی تامین اجتماعی مهم‌ترین رویداد بین‌المللی تامین اجتماعی است که دوره سی و هشتم آن از ۲۲ تا ۲۶ مهرماه با مشارکت نمایندگان نهادهای ارائه‌دهنده خدمات بیمه اجتماعی از جمله وزیران، مدیرعاملان و مدیران ارشد بیش از ۱۵۰ کشور جهان در بروکسل بلژیک برگزار شد. ایسا برای اجلاس ۲۰۱۹ خود بر شعار «حفاظت از مردم در دنیای در حال تغییر» تمرکز کرده بود و در نشست‌های تخصصی که در این دوره تشکیل شد، موضوعاتی نظیر تاثیر تحولات سریع فناوری، جمعیتی و اقتصادی بر خدمات سازمان‌های تامین اجتماعی بررسی شدند. هم‌زمان در این دوره از اجلاس شورای ایسا، سی و سومین مجمع عمومی اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی، همچنین انتخابات رئیس و اعضای کمیسیون‌های این نهاد بین‌المللی نیز برگزار شد.

مصطفی

سالاری،

مدیرعامل

سازمان

تامین اجتماعی

به عضویت

هیئت‌رئیس‌ه

اتحادیه

بین‌المللی

تامین اجتماعی

(ایسا) انتخاب

شد. سالاری

به نمایندگی

از منطقه آسیا

و اقیانوسیه،

به عضویت

هیئت‌رئیس‌ه

ایسا برای

دوره سه ساله

۲۰۲۲-۲۰۲۰

برگزیده شده

است



وجود دارد. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی همچنین از دبیر کل اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی برای سفر به ایران دعوت به عمل آورد. رئیس اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی نیز ضمن استقبال از این دعوت، از حضور فعال و موثر سازمان تامین اجتماعی ایران در هیئت‌رئیس‌ه، کمیته ویژه رهنمودها و کمیسیون‌های فنی اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی در سال‌های گذشته، تقدیر کرد. وی همچنین با ابراز شگفتی از سخاوت سازمان تامین اجتماعی ایران در ارائه خدمات و مزایای متنوع به بیمه‌شدگان زیر پوشش و ابراز تمایل و علاقه‌مندی به تداوم روابط دوطرفه، بر لزوم تقویت همکاری مشترک و تبادل تجربیات سازمان تامین اجتماعی ایران با اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی و سایر کشورهای عضو در حوزه‌های مختلف عملکردی به‌ویژه گسترش دامنه پوشش بیمه‌ای تاکید کرد.

دیدار سالاری با دبیر کل اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی

دیدار با مارسلو کاتانو، دبیر کل اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی، از دیگر برنامه‌های مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در سفر به بروکسل بود. سالاری در این دیدار علاوه بر شرح تاریخچه تشکیل و تکوین سازمان تامین اجتماعی با قدمت ۶۵ ساله، بخش‌های بیمه‌ای، درمان و سرمایه‌گذاری، همچنین خدمات و مزایای این سازمان به جامعه تحت پوشش را تشریح کرد. مارسلو کاتانو، دبیر کل اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی نیز در این نشست، از سازمان تامین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران به دلیل داشتن عزمی راسخ در جهت تعالی سازمانی، قدردانی و ابراز امیدواری کرد که در دوره مدیریت سه‌ساله آتی اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی فرصت گسترش

دیدار با رئیس اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی همچنین در حاشیه اجلاس جهانی تامین اجتماعی با دکتر بروئر، رئیس اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی دیدار کرد. سالاری در این دیدار به معرفی نظام تامین اجتماعی ایران و خدمات متنوع سازمان تامین اجتماعی پرداخت. وی همچنین در خصوص گسترش همکاری سازمان تامین اجتماعی ایران با اتحادیه بین‌المللی تامین اجتماعی به گفت‌وگو پرداخت. به گفته سالاری، با توجه به سابقه طولانی، تنوع خدمات و جمعیت بالای زیرپوشش سازمان تامین اجتماعی در ایران، امکان همکاری بین‌المللی و استفاده از تجربیات موفق سایر کشورها، همچنین معرفی تجربیات موفق ما به سایر کشورها

تعامل‌ها و تبادل دانش تخصصی و تجربیات موفق سازمان تامین اجتماعی ایران با مرکز تعالی این اتحادیه و سایر کشورهای عضو بیش از پیش فراهم شود.

تقویت همکاری مشترک تامین اجتماعی و سازمان بیمه حوادث اجتماعی آلمان

در ادامه دیدارها و نشست‌های اجلاس جهانی تامین اجتماعی ۲۰۱۹، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با استفان هیوسی، مدیرعامل سازمان بیمه حوادث اجتماعی آلمان، دیدار و گفت‌وگو کرد. این نشست در راستای اجرای مفاد یادداشت تفاهم همکاری مشترک طرفین که در شهریور ۱۳۹۷ به امضا رسیده است، به‌منظور پیگیری اقدامات صورت گرفته در فاز اول برنامه عملیاتی، همچنین مذاکره در خصوص فاز دوم برنامه اقدام مشترک برگزار شد. به‌موجب این یادداشت تفاهم، توسعه زمینه‌های همکاری متقابل در حوزه‌های مدیریتی توان بخشی، برنامه‌های بازگشت به کار، برنامه‌ریزی و مدیریت بیمارستانی، تسهیل تبادل اطلاعات و برگزاری دوره‌های آموزشی کارکنان برای سازمان‌های متبوع امکان‌پذیر شده است. مدیرعامل سازمان بیمه حوادث اجتماعی آلمان نیز در این دیدار، پیاده‌سازی مفاد یادداشت تفاهم و عملیاتی‌سازی محورهای پیشنهادی برنامه اقدام مشترک را مستلزم تبیین وضع موجود، اصلاح ساختار و برخی از قوانین و مقررات جاری از طرف سازمان تامین اجتماعی ایران دانست. گفتنی است، سازمان بیمه حوادث اجتماعی آلمان، مسئولیت نظارت و سرپرستی همه نهادها و مؤسسه‌های قانونی بیمه حوادث آلمان را از هر دو بخش خصوصی و دولتی عهده‌دار است. نهادها و مؤسسه‌های زیرمجموعه این سازمان حدود ۲۰ میلیون نفر را زیرپوشش بیمه حوادث شغلی دارند و طیف گسترده‌ای از خدمات در حوزه ایمنی و سلامت در محیط کار، توان بخشی، طب کار، حوادث ناشی از کار، بیماری‌های شغلی، پرداخت غرامت دستمزد و... را به افراد زیرپوشش عرضه می‌کنند. سازمان بیمه حوادث اجتماعی آلمان همچنین دارای چندین مرکز تحقیقاتی و آموزشی در حوزه ایمنی و طب کار و ۱۱ کلینیک تخصصی درمان بیماری‌های شغلی و حوادث و آسیب‌های ناشی از کار است.

تحسین خدمات درمان مستقیم سازمان تامین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در حاشیه اجلاس جهانی تامین اجتماعی با وزیر منابع انسانی کشور مالزی نیز دیدار و گفت‌وگو کرد. سالاری در این جلسه توضیحاتی درباره نظام تامین اجتماعی ایران داد و مکانیزم تامین مالی و ارائه خدمات به جامعه زیرپوشش سازمان تامین اجتماعی که معادل نیمی از جمعیت ایران است را تشریح کرد. داتین عبدالرحمن، وزیر منابع انسانی مالزی نیز در این دیدار پس از شنیدن توضیحات دکتر سالاری، تنوع خدمات سازمان تامین اجتماعی در ایران به‌ویژه خدمات درمان مستقیم این سازمان را تحسین برانگیز دانست. عبدالرحمن همچنین مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی را برای سفر به مالزی و شرکت در سمینار فناوری‌های دیجیتال دعوت کرد.

تعهدات بلندمدت تامین اجتماعی رو به افزایش است

سپهر ۴۲ درصدی پیش از موعد‌ها در هزینه‌های بازنشستگی



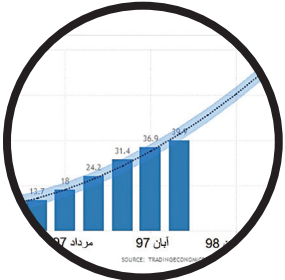
مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه با گذشت زمان شیب مستمری‌گیران زیر پوشش این سازمان تندتر می‌شود، گفت: «هر سال نسبت مستمری‌گیران به بیمه‌شدگان در حال افزایش است و به همین نسبت هم هزینه‌هایی که سازمان تامین اجتماعی صرف پرداخت مستمری‌ها می‌کند، بالاتر می‌رود.» به گفته محمدعلی جنایی، ماهانه ۴۲ درصد هزینه‌های حوزه بازنشستگی سازمان تامین اجتماعی صرف مستمری‌ها می‌شود. وی در جلسه هم‌اندیشی بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور با تاکید بر اینکه قوانین بازنشستگی پیش از موعد نیازمند بررسی و تجدیدنظر است، اظهار کرد: «در حال حاضر پرداختی‌های سازمان تامین اجتماعی بابت تعهدات بلندمدت در سال ۹۸ به بیش از ۶ هزار میلیارد تومان رسیده، در حالی که در سال گذشته این رقم چهار هزار و ششصد میلیارد تومان و سال ۹۶ نیز این رقم سه هزار و هفتصد میلیارد تومان بود.» مدیرکل امور فنی مستمری‌های سازمان تامین اجتماعی با اشاره به رشد ۳۸ درصدی هزینه‌ها در خرداد امسال نسبت به سال گذشته گفت: «رشد مستمری‌گیران در خرداد ماه امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته به حدود ۱۴/۸ درصد رسیده که این نشان می‌دهد هزینه‌ها با شتاب زیاد جلو می‌رود، اما وصول درآمدها این گونه نیست.» جنایی حوزه تعهدات بلندمدت سازمان تامین اجتماعی را حوزه‌ای استراتژیک، حساس، مهم و چالشی خواند و اضافه کرد: «سپهر مصرف بازنشستگان بالاست و از نظر حساسیت موضوعی نیز بسیار مهم است. به‌طوری که ۶۶ درصد هزینه‌ها در حوزه بازنشستگی، ۵ درصد در حوزه کارافتادگی و ۲۹ درصد در حوزه بازماندگان است.» وی با اشاره به نیاز سازمان تامین اجتماعی به اجرای اصلاحات پارامتریک، گفت: «اصلاحات پارامتریک الزام‌دار حوزه پرداختی‌ها نیست، بلکه باید در بخش‌های مختلف اجرا شود.» جنایی با اشاره به تدوین برنامه در سازمان تامین اجتماعی برای اجرای تعهدات بلندمدت، افزود: «به همین منظور سامانه جامع مشاغل سخت و زیان‌آور را برای نظم بخشی در برنامه‌های خود در نظر داریم، زیرا حدود ۳۵ درصد هزینه‌های بخش بازنشستگی را به خود اختصاص داده است.» همچنین سامانه برقراری مستمری‌ها راه‌اندازی شده که بزرگ‌ترین طرح کلان فناوری اطلاعات در این سازمان محسوب می‌شود. در این فرایند پرداخت و برقراری‌ها را متمرکز می‌کنیم تا صدور و پرداخت احکام هوشمند شود.»

خبر



ابلاغ قانون تابعیت فرزندان ازدواج‌های فراملی

بعد از کش و قوس‌های فراوان، سرانجام وزارت کشور قانون تعیین تکلیف تابعیت فرزندان حاصل از زنان ایرانی با مردان خارجی را برای اجرا به استانداران و سازمان ثبت احوال کشور ابلاغ کرد. براساس این قانون، فرزندان حاصل از ازدواج شرعی زنان ایرانی با مردان غیر ایرانی که قبل یا بعد از تصویب این قانون متولد شده یا می‌شوند، تا قبل از رسیدن به ۱۸ سالگی، اگر از جانب مادرشان، تابعیت برای آن‌ها درخواست شود، در صورت نداشتن مشکل امنیتی، تابعیت ایران را کسب خواهند کرد. در این قانون همچنین آمده که فرزندان مذکر پس از رسیدن به ۱۸ سال، خودشان می‌توانند تابعیت ایران را تقاضا کنند که در این زمینه نیز شرط اصلی نداشتن مشکل امنیتی به تشخیص وزارت اطلاعات و سازمان اطلاعات سپاه پاسداران انقلاب اسلامی است. طبق گفته‌های سخنگوی وزارت کشور، پاسخ به استعلام امنیتی باید حداکثر در مدت سه ماه انجام شود.



بیشترین نرخ‌های تورم شش ماهه

براساس گزارش مرکز آمار از روند کاهش نرخ تورم در کشور، برخی مناطق از موج کاهش تورم ماه‌های اخیر جامانده‌اند. براساس داده‌های این مرکز، در حالی که در شهریور ماه امسال تورم نقطه‌به‌نقطه کل کشور از سقف ۵۲/۱ درصدی به سطح ۳۵ درصدی کاهش یافته، سه استان ایلام، لرستان و خراسان جنوبی از قافله جامانده‌اند. همچنین براساس داده‌های مربوط به رشد تغییرات شاخص قیمت مصرف‌کننده، در حالی که شش ماه نخست سال ۹۸، شاخص کل قیمت‌ها معادل ۱۰/۶ درصد بوده، فقط در دو استان ایلام و لرستان، تورمی بیش از ۱۴ درصد را تجربه کرده‌اند. در میان روستاهان نیز گزارش مرکز آمار می‌گوید، تورم نقطه‌به‌نقطه به ۱۰ استان همچنان بالاتر از سطح ۴۰ درصد است که این نشان می‌دهد روستاها از نظر شاخص قیمتی وضع بدتری نسبت به شهرها دارند. طبق محاسبات نهاد مرجع آماری کشور، در نیمه نخست امسال در تمامی استان‌ها، سرعت تورم کندتر شده، ۱۲ استان کشور تورم تکرر قمری را به ثبت رسانده‌اند.



هیپکو موقتاً به دولت بازگشت

بعد از گذشت چند روز از دور جدید اعتراضات کارگران شرکت تولید تجهیزات سنگین هیپکو و خلع ید از سهام‌دار اصلی این شرکت به دلیل عمل نکردن به تعهدات خود، شرکت فراپورس ایران با صدور اطلاعیه‌ای، اعلام کرد، مالکیت این واحد بزرگ تولیدی به دولت بازگشته است. در این اطلاعیه آمده که با مجوز انتقال سهام شرکت هیپکو از شرکت «هیدرواطلس» به دولت موافقت شده است. این بدان معناست که هیپکو به شکل موقت به سازمان خصوصی‌سازی بازگشته است. انتقال سهام شرکت هیپکو به این صورت است که سازمان خصوصی‌سازی با وکالت بلاعزل از جانب سهام‌دار قبلی، فرایند قانونی واگذاری شرکت را طی می‌کند. آن‌طور که رسانه‌ها نوشته‌اند، سازمان خصوصی‌سازی تا زمان انتخاب خریداری اصلاح که قادر به بازگرداندن هیپکو به رونق تولید باشد، مالکیت آن را عهده‌دار خواهد بود. چهارشنبه هفته گذشته نیز اعلام شد، مطالبات معوق شش ماه گذشته کارکنان هیپکو پرداخت شده است.