

استقبال استرالیا از اشتغال بیشتر زنان

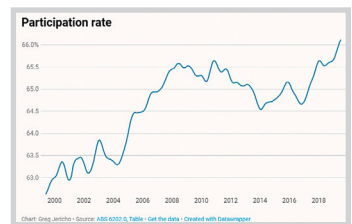
آمارهای اقتصادی استرالیا نشان می‌دهد رونق صناعی چون معدن کاری به رونق اشتغال منجر شده است



خبر خوب این است که قوانین انعطاف‌پذیر ساعات کار، همچنین استفاده از فناوری‌های نوین در کسب و کارها باعث شده تا زنان فرصت بیشتری برای مشارکت در مشاغل و فعالیت‌های حرفه‌ای داشته باشند، اما ظاهراً به‌رغم این امتیاز، هنوز هم زنان با مشکلاتی در بازار کار روبه‌رو هستند.

یکی از بهترین شاخصه‌های سلامت اقتصادی، نرخ مشارکت افراد جامعه

نرخ رشد مشارکت

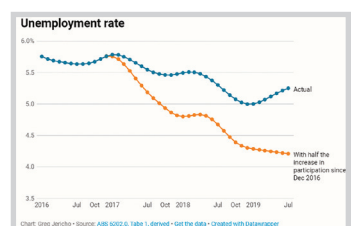


شیدا ارامی

ترجمه

کارشناسان در این زمینه معتقدند، میزان رشد نرخ مشارکت، بیشترین و سریع‌ترین رشدی است که طی دو سال و نیم گذشته تجربه شده که رونق معادن در آن بی‌تأثیر نبوده و به این معنی است که اگر نرخ مشارکت پایین‌تر باقی می‌ماند، نرخ بیکاری بالاتر از حد ممکن ثبت می‌شد. «فیلیپ لاو»، رئیس بانک مرکزی استرالیا در این زمینه می‌گوید: «آنچه در نرخ مشارکت جامعه در اقتصاد می‌بینیم مربوط به رونق صنعت معدن کاری است و این مهم را یادآوری می‌کند که بیکاری کاهش چشمگیری داشته و فرصت‌های شغلی بیشتری در اقتصاد استرالیا ایجاد شده است.» لاو در ادامه می‌گوید: «اگر نرخ مشارکت طی دوره موردنظر تنها ۰/۷ درصد به جای ۱/۵ درصد رشد می‌کرد، امروز شاهد کاهش نرخ بیکاری حتی زیر ۵ درصد بودیم. به این دلیل که مشاغل ارائه‌شده بسیار بیشتر از متقاضیان بود.»

نرخ بیکاری در استرالیا



وی معتقد است، افزایش سهم زنان به دلیل رشد مشارکت در واقع فرصت‌های شغلی کمتری را در اختیار متقاضیان قرار داده و امروز کمی بیش از ۵ درصد نرخ واقعی بیکاری است که البته این رشد مشارکت به‌خودی‌خود امری نگران‌کننده نیست.

در امور اقتصادی است. بر همین اساس، آمارهای منتشرشده از استرالیا نشان می‌دهد رکوردی قابل توجه در این زمینه شکسته شده که مدیون رونق صنعت معدن کاری در این کشور بوده است. بررسی‌های آماری از نرخ مشارکت (چه افرادی که شاغل هستند و چه گروهی که جویای کارند) در این کشور نشان‌دهنده رشد قابل توجه یک‌ونیم درصدی از اواخر سال ۲۰۱۶ میلادی است. این اتفاق باعث شده بانک مرکزی با

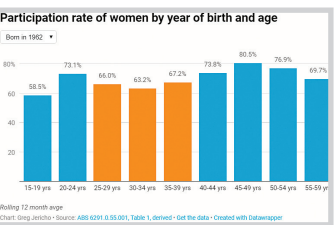
واقعیت تغییر زندگی حرفه‌ای زنان به روایت ارقام

به هر حال تغییر معنادار ارقام و درصدهای مشارکت در بخش‌های مختلف اقتصاد استرالیا اگرچه موقعیت بهتری در اختیار زنان قرار داده است، اما هنوز راه بسیاری تا رسیدن به جایگاه اصلی و اصولی زنان در بازار کار وجود دارد. در این زمینه گزارش‌ها بیانگر این نکته است که زنانی که در اوایل دهه ۶۰ میلادی به دنیا آمده‌اند، طی زندگی حرفه‌ای خود عمدتاً در سنین ۲۰ تا ۴۰ سالگی مشارکت بالایی در بازار کار داشتند و بعد از آن، تقریباً مشارکتی در بازار به نام خود ثبت نکرده‌اند که آن را «دره خوشحالی» نام گذاری کرده‌اند. از سوی دیگر، زنانی که در سال ۱۹۸۲ میلادی متولد شده‌اند حداکثر از اواخر دهه دوم تا اواسط سوم زندگی خود می‌توانستند مشارکت قابل‌قبولی در بازار کار داشته باشند. اما امروز این بازه ورود زنان و مشارکت آن‌ها در بازار کار به‌طرز حیرت‌انگیزی متفاوت شده و گسترش یافته است. آمارها نشان‌دهنده این نکته است که زنان هزاره جدید، اوایل دهه دوم زندگی مشارکت کرده‌اند. به این معنی که مردان کمتری وارد بازار کار می‌شوند، بلکه به دلیل ورود تعداد بیشتری از زنان در این بازار است.

تغییر میزان مشارکت (جنسیت و سن)

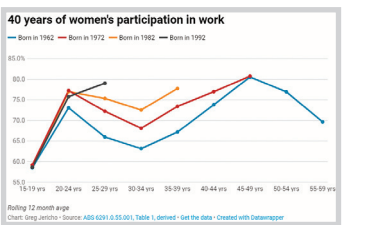


چهارده مشارکت زنان در بازار کار



میزان مشارکت مردان در بازار کار نیز این گونه است که ورود آن‌ها از اوایل ۳۰ سالگی برآورد شده به‌صورتی که میزان مشارکت متولدین ۱۹۶۲ میلادی، ۳۰ درصد بیشتر از زنان متولد همان سال

میزان مشارکت زنان با مردان در سنین مختلف



برخی کارشناسان در این زمینه معتقدند، دلیل افزایش قابل توجه مشارکت زنان در بازار کار نسبت به مردان این است که در عصر حاضر مردان شاغل در نگهداری از فرزندان به‌خصوص در سال‌های اولیه تولد تا دوره پیش‌دبستانی مشارکت داشته و بخشی از وظایف منزل و نگهداری کودکان را برعهده می‌گیرند و مادران در محل کارشان حاضر می‌شوند. به گفته این گروه، مشارکت بیشتر زنان به معنی انعطاف‌پذیری بیشتر بازار کار است و در این شرایط، زنان بیشتر می‌توانند نقش ایفا کنند. اما هنوز پیشنهاد مشاغل پاره‌وقت و نرخ دستمزد پایین‌تر برای بانوان مسائلی هستند که باید برای برطرف شدن آن‌ها همچنان صبر کرد. کارشناسان تأکید می‌کنند، این انعطاف‌پذیری بیشتر، زنان شاغل را در بخش مراقبت‌های بهداشتی، همچنین صنعت خدمات اجتماعی جذب کرده است و هنوز درصد و مشارکت زنان در مشاغل صنعتی یا حساس دیگر، آن‌طور که باید رشد نیافته است و به همین دلیل نرخ رشد دستمزد زنان بادر نظر گرفتن مشاغلی که در اختیار دارند هنوز آفتی‌های روشنی در مقابل ندارد.

بازار کار بریتانیا

در بحران برگزیت

آمارهای رسمی منتشرشده از بازار کار بریتانیا طی سه ماهه اخیر، بیانگر این نکته است که درگیری‌های درون حزبی کشور برای خروج از اتحادیه اروپا، اثرات مخربی در بازار کار این کشور داشته است.

به گزارش تایمز، پس از افزایش ۳۱ هزار نفری به جمع بیکاران بریتانیا طی ماه گذشته، یک میلیون و سیصد و سی هزار نفر جمعاً در این کشور بیکار هستند که بخش عمده‌ای از آن‌ها طی یک سال اخیر با بالاگرفتن موضوع خروج بریتانیا از اتحادیه اروپا بیکار شده‌اند.

کارشناسان در این زمینه تأکید می‌کنند، افزایش موج نگرانی‌های آینده اقتصاد کشور با خروج از اتحادیه اروپا این معضل را دامن زده و نزدیک به ۸۲۰ هزار فرصت شغلی کمتر نسبت به سال گذشته در اقتصاد بریتانیا ایجاد شده است.

دفتر آمار ملی انگلستان در این زمینه اعلام کرده، نرخ رشد بیکاری در این کشور طی یازده سال گذشته رشد بیشتری داشته و در صورت ادامه این روند، بازار کار از حالت تعادلی خارج شده و تبعات نامناسبی به اقتصاد کشور بریتانیا تحمیل خواهد شد.

«اندرو هانت»، اقتصاددان انستیتوی تحقیقات اقتصادی و اجتماعی بریتانیا، در این زمینه می‌گوید: «دفتر کارایی، همچنین کارفرمایان نسبت به ارائه فرم‌ها و فرصت‌های جدید استخدامی، بسیار بااحتیاط اقدام می‌کنند، به این دلیل که نمی‌توانند آفت‌های اقتصادی آینده را پس از خروج کشور از اتحادیه اروپا برای خود ترسیم کنند.»

هانت در ادامه تأکید می‌کند: «افزایش مدت انتظار متقاضیان کار برای دستیابی به فرصت کاری مناسب، تقریباً به یک‌سال نزدیک شده و این دوره می‌تواند باعث دل‌سردی آن‌ها نسبت به استخدام شده و به‌طور کلی از بازار کار خارج شوند که این به معنی ناامیدی جویندگان کار و ورود آن‌ها به بازار کاذب است.»

وی با اشاره به داده‌های آماری از تعداد فرصت‌های شغلی این کشور، می‌گوید: «طی سه ماهه دوم سال جاری هشت میلیون و سیصد و بیست هزار نفر مشغول به کار شده‌اند که اغلب آن‌ها در مشاغل پاره‌وقت بوده که نشان‌دهنده کم‌شدن فرصت‌های شغلی دائم در اقتصاد کشور با عدم سرمایه‌گذاری جدید است و شاهد مثال آن هم نرخ اشتغال ثابت ۷۶/۱ درصد است.»

«جت اندرسون»، اقتصاددان ارشد انستیتوی مدیریت بریتانیا، نیز در این زمینه می‌گوید: «عدم ثبات اقتصادی و قطعیت سیاست‌های بریتانیا طی دو، سه ماه اخیر باعث شده تا روشن شدن اوضاع، بسیاری از صاحبان سرمایه و کارآفرینان دست‌نگه‌داشته و هیچ تغییر در روند فعالیت‌های خود ایجاد نکنند.»

اندرسون همچنین می‌افزاید: «چنین سیاستی از سوی صاحبان مشاغل و عدم سرمایه‌گذاری آن‌ها عاملی است که مشاغل بانبات و پایدار کمتری در اقتصاد داشته باشیم و این روند فترفته در معیشت کارگران تأثیرگذار است که می‌تواند در صورت ادامه‌دار شدن، بحران اجتماعی به بریتانیا تحمیل و اوضاع را تاحد زیادی آشفته کند.»

وی تأکید کرد: «شرایط فعلی در میزان بهره‌وری کارمندان و کارگران نیز اثرگذاری بالایی داشته و آمارهای رسمی منتشرشده نشان می‌دهد طی دوازده‌ماه منتهی به ژوئیه امثال بهره‌وری از اقتصاد و تولید انگلستان شش‌دهم درصد کاهش داشته است که این موضوع نگرانی‌های زیادی را در بین دانشگاهیان ایجاد کرده است.»

منبع: تایمز

