

رئیس هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی؛

دریافت مطالبات باشیوه‌های ابتکاری میسرمی شود



رئیس هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی، با اشاره به مطالبات انباشته این سازمان از نهاد دولت، گفت: «انتظار نداریم با توجه به مسئله تحریم‌ها، این مبلغ یک شبه و یک‌باره پرداخت شود، اما باید راهکارهای ابتکاری اندیشیده شود تا منابع سازمان تامین اجتماعی به این سازمان برگردد.»

به گزارش «تامین ۲۴»، محمدحسین مهدوی عادل‌ی توجیه به نیروی انسانی و به کارگیری مدیران شایسته را از جمله راه‌های برون‌رفت از چالش‌های تامین اجتماعی خواند و افزود: «سرمایه هر سازمان، نیروی انسانی است و سازمان باید برای جذب مدیران، همت و ابتکار به خرج دهد تا سرمایه‌های انسانی در داخل کشور به بهره‌برداری برسند و به این ترتیب از مهاجرت افراد آماده به کار نیز جلوگیری می‌شود.»

مهدوی عادل‌ی با بیان اینکه شست‌و بانک رفاه کارگران دو بازوی سازمان در زمینه حفظ و ارتقای ارزش ذخایر هستند، تصریح کرد: «برای افزایش کارایی و بهره‌وری این دو مجموعه راهکارهای مهمی مطرح شده که کوچک‌سازی و خروج از نگاهداری از جمله آن‌هاست.»

رئیس هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی، با اشاره به موضوع خصوصی سازی بانک رفاه و فشارهای ایجادشده برای واگذاری سهام این بانک در بورس، اظهار کرد: «با تلاش‌هایی که مدیران ارشد سازمان انجام دادند، اجرای این مسئله در حال حاضر منتفی شده و در کمیسیون اجتماعی مجلس، اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی برای بانک رفاه به مدت دو سال مستثنی اعلام شده که امیدواریم در صحن علنی نیز تصویب شود.» مهدوی عادل‌ی تصریح کرد: «شست‌و باید از نگاهداری خارج و سهام‌دار بزرگ شود تا در مقابل تورم و تلاطم و نوسانات اقتصادی، سرمایه ذی‌نفعان تامین اجتماعی را به خوبی حفظ کند.»

رئیس هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی، با بیان اینکه هم‌وغم اعضای سازمان باید در راستای اعتدالی آن سازمان باشد، تصریح کرد: «خدمات سازمان تامین اجتماعی کل جامعه و زندگی بیش از ۴۲ میلیون نفر را تحت تأثیر قرار می‌دهد و از این رو کارکنان سازمان در جای ارزشمندی خدمت‌رسانی می‌کنند.» رئیس هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی، با اشاره به تعداد ۴۳۰ جلسه تشکیل شده در هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی و صدور و به‌روزرسانی ۳۲۰۰ دستور کار، گفت: «کار گروه‌های متعددی در این هیئت مدیره وجود دارد که شامل کار گروه حسابرسی و بودجه، کار گروه بیمه و منابع انسانی، کار گروه درمان و کار گروه آی تی و مسائل اقتصادی و سرمایه گذاری است.»

با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حرم مطهر امام خمینی (ره) انجام شد؛

تجدید میثاق با آرمان‌های بنیان‌گذار انقلاب

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در اولین روز از هفته تعاون با حضور در مرقد مطهر بنیان‌گذار انقلاب، به مقام شامخ امام راحل ادای احترام کرد.

محمد شریعتمداری صبح شنبه به همراه معاونان، مدیران کل، روسای ادارات و جمعی از کارگران واحدهای صنعتی به مناسبت هفته دولت با آرمان‌های

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در همایش سراسری مدیران تامین اجتماعی تاکید کرد

صرفه جویی با رویکرد صیانت از منابع بیمه شدگان

اهمیت طرح شناسایی مدیران آینده

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در خصوص طرح شناسایی مدیران آینده که اجرای آن مدتی است در این سازمان آغاز شده، گفت: «هدف این است که برای هر سطحی از مدیران، شاخصه‌های خاصی را مدنظر قرار دهیم تا افراد شایسته برای تصدی پست‌های مختلف مدیریتی انتخاب شوند. از مدیران استانی درخواست داریم این سامانه را به‌درستی در سطح استان خود معرفی کنند.» سالاری تاکید کرد: «جذب نیرو و بدون در نظر گرفتن عدالت و رقابت و صرفاً با معرفی در سازمان تامین اجتماعی قابل قبول نیست و اگر هدف جذب نیرو است، باید در قالب آزمون و به‌صورت عادلانه انجام شود. البته در بخش‌هایی مانند جذب پزشک و پرستار، به هیچ‌عنوان اهمال صورت نمی‌گیرد و سریعاً کاستی‌ها جبران خواهد شد.»

به‌روزرسانی معوقات مراکز درمانی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با تاکید بر اهمیت پرداخت‌ها در بخش درمان گفت: «به‌روزرسانی معوقات مراکز درمانی طرف قرارداد و تاکید بر این است که بدهی حدود ۱۰ هزار میلیارد تومانی سازمان تامین اجتماعی به مراکز درمانی، مدیریت و به‌روز شود.» سالاری افزود: «ما تلاش می‌کنیم حداقل ۶۰ درصد مطالبات جاری مراکز درمانی طرف قرارداد را به‌محض دریافت اسناد بپردازیم و در این خصوص، هیچ تبعیضی میان پزشکان و مراکز درمانی دانشگاهی و غیردانشگاهی وجود نخواهد داشت.» وی با تشریح اثرات الکترونیک‌سازی خدمات بر کنترل هزینه‌های درمان تامین اجتماعی، افزود: «پرونده الکترونیک همواره باید در دستور کار مدیران استانی سازمان قرار گیرد. باید به این سمت حرکت کنیم که مزایای انگیزشی بخش درمان، به‌عملکرد کلی واحدها تعلق بگیرد و بدین صورت، پرداخت کلی مزایای انگیزشی، کانالیزه شود.» سالاری سازمان تامین اجتماعی را نهادهای آی تی محور توصیف و تاکید کرد: «رویکرد این سازمان بهره‌گیری حداکثری از فناوری اطلاعات و ارتباطات در خدمت‌رسانی به جامعه هدف است.»

سه‌میه‌بندی بیمه کارگران ساختمانی قابل قبول نیست

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با تاکید بر لزوم اصلاح برخی قوانین تامین اجتماعی گفت: «ما به اصلاح قوانین و مقررات کمک خواهیم کرد و گام‌هایی در این زمینه بر خواهیم داشت.» سالاری با بیان اینکه تنقیح و جمع‌بندی بخش‌نامه‌ها دستورالعمل‌های سازمان تامین اجتماعی با جدیت ادامه می‌یابد، اضافه کرد: «تاکید ما است که در جلسات کارشناسی این امر، ذی‌نفعان حوزه‌های مختلف حضور داشته باشند و صحبت‌های آن‌ها شنیده شود، اما رویکردمان همواره باید کاهش تعداد بخش‌نامه‌ها و آیین‌نامه‌ها باشد.» وی با اشاره به قانون بیمه کارگران ساختمانی گفت: «در قانون بیمه، افرادی که من غیر حق مشمول بیمه کارگران ساختمانی شده‌اند، قطعاً باید از مشمول این بیمه خارج شوند و قرار دادن سهمیه در این بخش، به هیچ‌عنوان قابل قبول نیست. پیش‌بینی ما این است که حدود ۳۰ درصد بیمه‌شدگانی که تحت‌عنوان کارگر ساختمانی در سازمان تامین اجتماعی بیمه شده‌اند، واقعا در این شغل اشتغال ندارند و باید از مشمول بیمه خارج شوند تا امکان بیمه‌شدن برای افرادی که واقعا کارگر ساختمانی هستند، فراهم شود.»

خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر استفاده حداکثری از فناوری‌های نوین در ارائه خدمات به مخاطبان سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد و گفت: «شفاف‌سازی فرایندها، خصوصاً عملکردهای مالی در حوزه شرکت‌های زیرمجموعه سازمان تامین اجتماعی باید مورد توجه ویژه قرار گیرد.»

به گزارش «تامین ۲۴»، محمد شریعتمداری در همایش سراسری مدیران سازمان تامین اجتماعی افزود: «باید در زمینه توسعه خدمات الکترونیک، شاهد تحول اساسی در سازمان تامین اجتماعی باشیم و تلاش کنیم با توسعه این خدمات، مراجعات غیر ضروری به سازمان تامین اجتماعی کاهش یابد.» وی ادامه داد: «برخی قوانین و ضوابط که از گذشته به یادگار مانده‌اند، مانع از اجرای به‌موقع و ارائه بهینه خدمات به مراجعان و مخاطبان سازمان تامین اجتماعی می‌شوند و باید با اصلاح آن‌ها، زمینه خدمات بهتر و سریع‌تر را فراهم کنیم.» شریعتمداری در ادامه اظهار کرد: «تقویت سه‌جانبه گرای و افزایش تعامل سازمان با کانون‌های کارفرمایی و کارگری، باید عملیاتی شود و نباید صرفاً جنبه سمبلیک داشته باشد، چرا که سه‌جانبه‌گرایی قطعاً تقویت ارتباط و اعتمادسازی را به‌دنبال خواهد داشت و باید جدی گرفته شود.»

سنجش از رضایتمندی در دستور کار باشد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خطاب به مدیران استانی تامین اجتماعی گفت: «سنجش از رضایتمندی را به‌طور جدی در دستور کار داشته باشید، چرا که رضایت مخاطبان و ذی‌نفعان، اهمیت زیادی دارد.» شریعتمداری افزود: «نظام ارزیابی مدیران در سازمان تامین اجتماعی نیز باید مورد توجه قرار گیرد و با جابه‌جایی مدیران، از توانمندی آن‌ها در سطوح مختلف بهره‌گیری شود.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی حدود ۴۴ میلیون نفر از افراد جامعه را زیر پوشش خدمات خود دارد، تصریح کرد: «این سازمان برای نظام جمهوری اسلامی ایران بسیار پراهمیت است.» شریعتمداری یکی از اهداف مهم به‌جامانده جمهوری اسلامی ایران را ایجاد نظام یکپارچه اداره خدمات تامین اجتماعی در سراسر کشور دانست و تصریح کرد: «منظور از یکپارچگی جمع‌شدن یک‌جای همه تشکیلات غیر متمرکز و ایجاد فعالیت متمرکز در سازمان واحد نیست، بلکه باید بتوانند از نظم برخوردار باشند.» وی افزود: «اگر حمایتی از مردم صورت می‌گیرد، باید به‌صورت عام باشد که اکنون این مسئله کنار رفته است. وزارتخانه کار متکفل امر سازمان برنامه و بودجه در حوزه رفاه اجتماعی است. همچنین شورای عالی رفاه داریم که برخی از اهداف آن، محقق نشده است. در حالی که وایران‌ها حق دارند از نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی بهره‌مند باشند.»

تامین اجتماعی مسئولیت سنگینی دارد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی دارای مسئولیتی سنگین است، افزود: «برخی از سازمان‌های تامین اجتماعی در دنیا تنها در حوزه پرداخت مستمری بازنشستگی فعالیت دارند و در زمینه درمان تنها خرید خدمات انجام می‌دهند، اما سازمان تامین اجتماعی همه این خدمات را با هم انجام می‌دهد و خدمات درمانی را

مقام شامخ معمار کبیر انقلاب اسلامی ادای احترام کردند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به همراه معاونان، مدیران کل، روسای ادارات و جمعی از کارگران در این آیین ضمن خواندن فاتحه، یاد و خاطره آیت‌الله هاشمی رفسنجانی، رئیس فقید مجمع تشخیص مصلحت نظام را نیز گرامی داشتند.



محمد شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد

تامین اجتماعی جامع، حق همه ایرانیان

به‌صورت مستقیم و خرید خدمت، ارائه می‌کند.» شریعتمداری اظهار کرد: «تفاوت کیفیت خدمات دریافتی و نوع پرداخت مخاطبان هنگام مراجعه به دو دستگاه، یکی از نقیصه‌های ماست و یکی از تبعات اینکه خدمات روشن نیست، تقاضا برای تاسیس مراکز درمانی و شبانه‌روزی کردن پلی کلینیک‌هاست.» وی با تاکید بر اینکه یک بار برای همیشه این مسائل باید حل و فصل شود، گفت: «باید یک بار نقشه راه را تعیین کنیم که توقع و میزان انتظار بیمه‌شدگان در سراسر کشور چگونه است و میزان خدمات سرپایی و بستری چقدر است و چه بخشی باید سهم سازمان تامین اجتماعی باشد و سهم دولت چقدر است، تا دریافت‌کنندگان تومان حق بیمه دریافت می‌کنند و متفاوت دریافت نکنند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: «در حال حاضر ۳۴۳ طرح عمرانی در سازمان تامین اجتماعی در سطح کشور در دست اجراست، آیا باید آن را ادامه داد یا زمانی این ساخت‌وساز باید متوقف شود؟»

اگر مطالبات تامین اجتماعی را بدهند، مشکلی نداریم

شریعتمداری با اشاره به مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت، افزود: «سازمان ماهانه ۸ هزار میلیارد تومان حق بیمه دریافت می‌کند و ۹ هزار میلیارد تومان هزینه دارد، اما اگر مطالبات سازمان را به‌موقع پرداخت کنند، مشکلی در پرداخت هزینه‌ها نداریم.» وی اظهار کرد: «برای حل این مشکل راه‌حل‌های متفاوتی وجود دارد که بخشی از آن‌ها کلان است. اگر ۲۰ درصد از مطالبات از دولت در یافت شود، مانند این است که توان سازمان به میزان ۱۵۰ درصد تقویت شده است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه باید به یک زبان و درک مشترک با دولت برسیم، گفت: «تفاهم اقتصادی با دولت زمینه‌های وسیعی دارد و به راحتی می‌توان وعده گرفت، اما باید تفاهم داشته باشیم و کاهش میزان بنگاهداری و افزایش بازدهی یکی از موارد مورد درخواست دولت است که باید به آن دست یابیم.»

شریعتمداری تصریح کرد: «گزارش بسیاری ارزشمندی در خصوص شرکت‌های شستا در جلسه هیئت‌امنی تامین اجتماعی ارائه شد که نشان می‌دهد ما در این مسیر گام برداشته‌ایم تا سرمایه‌های شستا بورس ارائه شود و در مسیری که دولت به‌دنبال آن است، گام برداشته‌ایم.» وی با اشاره به مطالبات شستا از طرف‌های قرارداد به میزان ۱۵ هزار میلیارد تومان، افزود: «پیگیری این مطالبات به‌صورت متمرکز در آمده است. اکنون این پیگیری تحت مدیریت واحد رده‌آمده و در حال پیگیری جدی است، زیرا حق کارگران است.» وی با بیان اینکه بیش از ۲۱۰ تا ۲۱۵ هزار میلیارد تومان پروژه در دست اجرا در شستا وجود دارد، افزود: «حدود ۱۵۰ هزار میلیارد تومان مربوط به پروژه‌های عمرانی است که سرمایه‌گذاری آن‌ها بعضاً بر عهده پیمانکار است و حدود ۷۰ تا ۷۰ هزار میلیارد تومان نیز مستقیم بر عهده شست‌و است و هر یک روز تاخیر در بهره‌برداری از این پروژه‌ها به مجموعه شرکت‌های تامین اجتماعی زیان تحمیل می‌کند که باید پیشگیری شود.»

تقویت
سه‌جانبه‌گرایی
و افزایش
تعامل سازمان
با کانون‌های
کارفرمایی و
کارگری، باید
عملیاتی شود
و نباید جنبه
سمبلیک
داشته
باشد، چرا که
سه‌جانبه‌گرایی
قطعاً تقویت
ارتباط و
اعتمادسازی
را به‌دنبال
خواهد داشت
و باید جدی
گرفته شود

