

خبر

۱۴۰ هزار کارگر در بنگاه‌های مشکل‌دار کار می‌کنند

مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت: «تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در سه ماهه اول سال جاری نسبت به پایان اسفند ماه سال ۹۷ کاهش یافته و از ۱۳۵۱ بنگاه در اسفند ۹۷ به ۱۲۶۲ بنگاه رسیده است.»

کریم یوری در گفت‌وگو با «پلنا»، با بیان اینکه تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در سه ماهه اول سال جاری نسبت به پایان اسفند سال ۹۷، کاهش یافته و از ۱۳۵۱ بنگاه در اسفند ۹۷ به ۱۲۶۲ بنگاه مشکل‌دار رسیده، گفت: «تعداد کارگران در بنگاه‌های مشکل‌دار حدود صد و چهل هزار نفر است.» وی افزود: «وزارتخانه‌های صادرکننده مجوز برای بنگاه‌های اقتصادی باید در حل و فصل مشکلات بنگاه‌ها اهتمام بورزند. کارفرمایان، سهام‌داران، مدیران و کارآفرینان باید نسبت به حل مشکلات بنگاه‌های تحت مسئولیت خود اقدام و رفع مشکل کنند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دلیل صیانت از نیروی کار، حفظ حیات اقتصادی بنگاه‌ها و پایداری تولید و تثبیت اشتغال اهتمام ویژه نسبت به پیگیری و حل و فصل مشکلات بنگاه‌های اقتصادی دارد.» یوری اعلام کرد: «در سه ماهه اول سال جاری با حمایت از حدود بیش از چهار صد هفتاد بنگاه، حدود صد هزار فرصت شغلی تثبیت شده است.» مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری اعلام کرد: «کار گروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید در استان‌ها در شرایط اقتصادی فعلی باید بیش از پیش در حل و فصل مشکلات بنگاه‌ها اهتمام کنند و حتی المقدور جلسات کار گروه‌ها با حضور ذی‌نفعان در محل بنگاه‌های اقتصادی مشکل‌دار برگزار و نسبت به حل و فصل مشکلات به صورت میدانی و عملیاتی اقدام شود.»

وی گفت: «در سال ۹۷، کار گروه‌های تسهیل و رفع موانع تولید در استان‌ها بیش از دوهزار جلسه برای بررسی و رسیدگی به وضعیت بنگاه‌ها تشکیل داده‌اند.» به گفته یسوری، تعداد مقرری‌گیران بیمه بیکاری هم اکنون حدود ۲۶۲ هزار نفر است.

تشکیل ستاد ویژه برای پنج آسیب اجتماعی

به گفته وحید قبادی‌دانا، رئیس سازمان بهزیستی کشور، ستاد ویژه‌ای در این سازمان برای کاهش و رفع پنج آسیب اجتماعی اصلی شامل طلاق، بیکاری، مفاسد اخلاقی، اعتیاد و حاشیه‌نشینی تشکیل شده است. قبادی‌دانا، با بیان اینکه ۴۴ هزار مرکز تحت‌نظارت سازمان بهزیستی در کشور فعالیت دارند، گفته که با راه‌اندازی سامانه شفافیت، ۲۲ هزار قرارداد شفاف‌سازی شده و هم‌اکنون در سایت سازمان بهزیستی در دسترس مراجعه‌کنندگان قرار دارد. او تأکید کرده که پس از راه‌اندازی سامانه شفافیت، سامانه دیده‌بان در راستای شفاف‌سازی و ارائه خدمات به‌موقع نیز در مهرماه رونمایی می‌شود. قبادی‌دانا به طرح استانداردسازی شیرخوارگاه‌های سراسر کشور هم اشاره کرده و گفته که این طرح تهیه و ابلاغ‌شده و تمام شیرخوارگاه‌ها ملزم به رعایت استاندارددها در مراکز هستند.

طرحی برای شایسته‌گزینی در تأمین اجتماعی

سامانه ویژه شناسایی مدیران آینده سازمان تأمین اجتماعی هم‌زمان با عید سعید غدیر، فعالیت خود را آغاز می‌کند



ربیع‌زاده در توضیح نحوه گزینش افراد بعد از ثبت‌نام در سامانه، تأکید کرد: «بر اساس اطلاعاتی که همکاران در سامانه وارد می‌کنند و طبق شیوه‌نامه‌ای که به تأیید و تصویب مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی رسیده، فرایند گزینش طی می‌شود؛ شرایط احراز اداری افراد حتماً اعلام شده و همه کسانی که شرایط احراز اداری داشته باشند بر اساس مدل شایستگی سمت موردنظر خود، در کانون‌های ارزیابی مصاحبه خواهند شد. سپس مراحل ارزیابی و مصاحبه را به صورت کامل طی خواهند کرد و در نهایت، بازخورد مراحل این مصاحبه به خود آن‌ها نیز اطلاع‌رسانی خواهد شد.» مدیرکل دفتر نظارت و ارزشیابی معاونت امور استان‌های سازمان تأمین اجتماعی با بیان این نکته که در این طرح، محدودیت وجود دارد و اجازه ثبت‌نام برای بیش از سه شغل به افراد داده نخواهد شد، تأکید کرد: «همه همکاران سازمان در هر جایگاهی که حضور دارند می‌توانند برای سه مورد از یازده عنوان شغلی که بیشتر ذکر شد، چه در حوزه بیمه‌ای و چه در مان ثبت‌نام کنند.»



علی اکبر ربیع‌زاده:
این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده برای شناسایی نیروها با پتانسیل مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

گزارش

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

او همچنین ذکر این نکته را ضروری دانست که «این طرح، فراخوان شناسایی مدیران آینده و شناسایی نیروها با پتانسیل مدیریتی مناسب است و می‌تواند برای سده‌ها در حوزه بیمه‌ای و درمان ثبت‌نام کنند.»

کنیم. به‌طور مثال، آموزش‌های سبک زندگی سالم، سلامت روان، تغذیه و سایر محورهایی که در بسته اول وجود دارد ۱۲۰ دقیقه‌ای است.

بنابراین بحث پنج‌ساله بودن طرح «کاج» مطرح نیست و این طرح ادامه پیدا خواهد کرد تا هر چه بیشتر به اهداف خود نزدیک شود.

بله، اصلاً نمی‌توان گفت در یک زمان متوقف خواهد شد. آموزش باید به‌طور مداوم وجود داشته باشد، زیرا همان طور که موادمخدر در دوره‌های مختلف شکل و رنگ عوض می‌کند باید آموزش‌ها هم به‌روز شود. ما نیز در حال تدوین قالب‌بندی‌های جدیدی هستیم، به‌طور مثال، برنامه‌های خانوادگی تدارک دیده‌ایم تا بتوانیم خانواده‌ها را آموزش داده و آن‌ها را نسبت به مضرات موادمخدر آگاه کنیم.

فکر می‌کنید مشکلات معیشتی کارگران تا چه اندازه بر سوءمصرف موادمخدر در بین آن‌ها تأثیر گذار است؟

قاعداً این نسبت باید معکوس باشد. در گذشته این باور وجود داشت که فقر یا بیکاری بیش از سایرین به اعتیاد روی می‌آورد، اما در حال حاضر، می‌توان گفت که اعتیاد در بین جامعه کار و تولید بیش از آن بخش‌هاست.

همچنین بررسی‌ها نشان می‌دهد، شیوع موادمخدر در دو سال گذشته در بین ثروتمندان و طبقات تحصیل‌کرده بیشتر بوده و حتی زنانه هم شده است. درواقع، این مولفه‌های جدید، یعنی زنانه‌تر شدن استفاده از موادمخدر، بالا رفتن سطح سود در بین معتادان و بیشتر روی آوردن مرفهان به موادمخدر برجسته‌تر از بقیه عناصر است.

شما بر پیشگیری از سوءمصرف مواد تمرکز دارید. با توجه به نتایج مطالعات اولیه شما دلیل روی آوردن جامعه کارگری به موادمخدر چیست؟

بخش اعظم آن به پایین بودن سود افراد برمی‌گردد. بخش دیگر هم تأثیر گروه همسالان است. بخش دیگری هم سرخوردگی‌هایی است که وجود دارد. بخشی هم خستگی ناشی از کار است.

عوامل زیادی را می‌توان برای آن برشمرد که به‌طور مستقیم در این قضیه دخیل هستند. به‌طور مثال، گاهی خشونت در محیط کار ممکن است تأثیر داشته باشد.

در مجموع، خشونت، فقر، پایین بودن سطح آگاهی، اختلافات خانوادگی، طلاق و... همه این‌ها به‌طور مستقیم می‌تواند در شیوع اعتیاد در محیط کار موثر باشند، اما اینکه حد تأثیر هر یک چقدر است، قابل بررسی است، اما تأکید می‌کنم، مهم‌ترین دلیل گرایش بیشتر به سوءمصرف مواد در محیط کار به کمبود آگاهی برمی‌گردد به همین دلیل هم، تلاش ما در این طرح، آگاهی‌دادن به جامعه کار و تولید درباره مضرات این مواد است.



بسیار جدی و مفصل تدارک دیده‌ایم؛ از اعزام تیم‌های ورزشی به اسپانیا گرفته تا ورزش‌هایی که در داخل کارگاه‌ها وجود دارد، در برنامه ما وجود دارد. امسال اولین تیم جودو زنان ما به اسپانیا اعزام شد و نتایج بسیار خوبی هم به‌دست آورد و حتی بعضی از رکوردهای کارگری ما به رکوردهای ملی نزدیک است.

اعضای تیم‌های مسابقات نیز دارند و بدون تردید، اگر به آن‌ها و سلامتشان بها داده شود قادر خواهند بود رکوردهای ملی را هم به‌دست بیاورند.

اجرای طرح کاج در این ۱۰ استان تاکنون دستاوردی هم داشته یا تغییر محسوسی در جامعه هدف آن مشاهده کرده‌اید؟

اگر نداشته باشد که خدای ناکرده خیانت می‌کنیم، اگر هم به نتیجه آن اعتقاد نداشته باشیم که اوضاع بدتر می‌شود. ما به‌طور مرتب نتایج را رصد می‌کنیم. بدون شک تأثیر داشته، اما از اینکه بخواهم الان به شما میزان تأثیر را بگویم معذورم، اما این بار بعد از اجرای طرح ان‌شاءالله نتایج دقیق را اعلام خواهم کرد. ما الان در حال انجام یک شیوع‌شناسی هستیم که براساس آن، می‌توانیم بگوییم این طرح تا چه اندازه موثر بوده، اما تا به اینجا هم قطعاً تأثیر گذار بوده است.

اخیراً شما در معاونت اجتماعی و فرهنگی وزارت رفاه، تفاهم‌نامه‌ای با دانشگاه علوم پزشکی در راستای اجرای طرح ملی کاج امضا کردید. زمینه‌های همکاری دانشگاه علوم پزشکی با شما چه خواهد بود؟

بدنه فعالیت ما سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی است، بعد از این اقدامات هم تلاش کردیم اجرا را به اهل آن واگذار کنیم. بدنه‌هایی هم که انتخاب می‌کنیم در همان زمینه‌های تخصصی فعالیت می‌کنند. از آنجا که قرار است طرح «بر» را هم اجرا کنیم، از پژوهشگران اعصاب و روان دانشگاه علوم پزشکی تهران کمک خواستیم، آن‌ها هم اجابت کرده و حضور پیدا کردند. درواقع، آن‌ها تیم عملیاتی هستند و هماهنگی‌ها و هزینه‌ها برعهده ماست. آن‌ها محتوا را می‌نویسند، نوع آموزش را هماهنگ می‌کنند، ما تأیید می‌کنیم. اجرای برنامه با آن‌ها و نظارت برعهده ماست.

آیا دوره‌های خاصی را برای اجرای این طرح در نظر گرفته‌اید؟ دوره‌ها که کوتاه است. البته خانه بهداشت وجود دارد و در حال فعالیت است و ادامه خواهد داد، برای حل مشکلاتی هم که وجود داشت در برنامه عملیاتی یک ساله‌ای که وزیر اعلام کردند، قریب به ۹۰ خانه بهداشت جدید راه‌اندازی کردیم. این توانمندسازی مرتب جزء وظایف ماست، اما ساعت‌های این آموزش به فراخور هریک از برنامه‌ها تنظیم و اجرا می‌شود؛ ممکن است از همایش سه ساعته باشد تا آموزش‌های ۲۴ ساعته و برنامه‌هایی از این دست. آموزش‌هایی که برای نیروهای خودمان است مثل همیار کارکنان و... طولانی‌تر است و برنامه‌ریزی‌های آن‌ها در حال انجام است.

در خبرها آمده که این طرح، یک برنامه پنج ساله خواهد بود. آیا بعد از این دوره پنج‌ساله، طرح کاج مجدداً ادامه پیدا خواهد کرد؟

هدف طرح کاج، کاهش آسیب‌های اجتماعی در محیط کار و تولید است، بنابراین باید همیشه وجود داشته باشد. امکان ندارد بعد از دوره‌ای این طرح از مدار خارج شود. آموزش به‌طور مداوم ادامه پیدا می‌کند، اما دوره زمانی این برنامه‌هایی که ما تدارک دیده‌ایم یک ساله است تا بتوانیم به اهدافی که در بخش اول عرض کردم دست پیدا