

موافقتنامه همکاری

ایران و وزارت رفاه روسیه

در دیدار معاون امور تعاون وزارت رفاه با سفیر روسیه مطرح شد



محمد کبیری، معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دیدار با «لوان جاگاریان»، سفیر فوق العاده و تام‌الاختیار روسیه و هیئت همراه او در تهران، ضمن اعلام آمادگی ایران برای گسترش همکاری بین بخش تعاون دو کشور در قالب انتقال تجربه، تبادل هیئت‌های تجاری و برگزاری نمایشگاه مشترک، به امکان همکاری سه‌جانبه بین بخش تعاون ایران و روسیه و شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) اشاره کرد و گفت: «می‌توانیم زمینه سرمایه‌گذاری‌های مشترک برای احداث گلخانه در حاشیه رودخانه ارس را فراهم کنیم.» وی با بیان اینکه بانک توسعه تعاون، وظیفه حمایت از تعاونی‌های کشور را برعهده دارد، گفت: «این بانک مشمول تحریم‌ها نمی‌شود و آمادگی دارد با بانک‌های روسیه همکاری و تعامل داشته باشد.» علی حسین شهریور، مدیر کل امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز آمادگی وزارتخانه را برای برگزاری اولین نشست کمیته مشترک همکاری در سه ماهه چهارم سال ۲۰۱۹ در تهران و گسترش همکاری در حوزه‌های تامین اجتماعی، آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و روابط کار اعلام کرد و افزود: «به‌زودی پیش‌نو پس موافقت‌نامه تامین اجتماعی برای وزارت کار و حمایت اجتماعی روسیه ارسال خواهد شد.» «لوان جاگاریان»، سفیر فوق العاده و تام‌الاختیار فدراسیون روسیه نیز با اعلام آمادگی برای ایجاد و توسعه همکاری‌های دو کشور به‌ویژه در حوزه اقتصادی، خواستار ارائه این پیشنهادها به‌صورت مکتوب به منظور پیگیری بیشتر شد.

وزارت رفاه در فهرست متخلفان ارزی نیست

طی روزهای اخیر، عبدالناصر همتی، رئیس کل بانک مرکزی با ارسال نامه‌ای به حسن روحانی، اسامی افراد و مجموعه‌هایی را که با تأیید دستگاه‌های دولتی، اقدام به ثبت سفارش و دریافت ارز ۴۲۰۰ تومانی از بانک مرکزی کرده، اما هنوز کالای موردنظر را به کشور وارد نکرده‌اند، اعلام کرد. در تازه‌ترین واکنش، معاون اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته در نامه رئیس کل بانک مرکزی اشاره‌ای به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشده است. علی سرزعی به خبرگزاری‌ها گفته، معاونت اقتصادی وزارت رفاه بررسی‌های لازم را انجام داده و علاوه بر اینکه در نامه ارسالی به رئیس‌جمهور نامی از این وزارتخانه برده نشده، هیچ‌یک از افراد و شرکت‌های ذکر شده در این نامه زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیستند.

اولویت‌های کاری مدیرعامل جدید تامین اجتماعی

برای دریافت خدمات کوتاه‌مدت و بلندمدت را از بین می‌برد، سалاری با یادآوری برخی اشکالات و نقایص فنی در سامانه‌های خدمات غیر حضوری تامین اجتماعی، از برگزاری جلساتی برای اطمینان از بی‌مشکل بودن خدمات خبر داده و گفته هر زمان به اطمینان رسیدیم که سرویس‌های الکترونیک بدون وقفه و کندی و هر گونه مشکل دیگری قابلیت بهره‌برداری داشته باشد، به‌صورت رسمی از آن‌ها رونمایی خواهیم کرد. وی با بیان اینکه هم‌اکنون ۴۵ خدمت غیر حضوری تامین اجتماعی در سامانه. eservices.tamin.ir در دسترس است، تصریح کرد: «ما کار کرد صحیح تک‌تک سرویس‌ها را دوباره بررسی می‌کنیم تا مطمئن شویم هیچ اشکالی در فعالیت آن‌ها وجود ندارد و پس از آن به‌صورت رسمی به مردم و ذی‌نفعان موضوع را اعلام می‌کنیم.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی که حدود یک ماه است مسئولیت اداره این نهاد بیمه‌ای را عهده‌دار شده، درباره اولویت‌های کاری خود به خبرگزاری «ایسنا» توضیحاتی داده است. مصطفی سالاری تعادل درآمدها و هزینه‌ها به منظور انجام به‌موقع پرداخت‌ها، تعهدات، ارائه و توسعه خدمات غیر حضوری را از مهم‌ترین اولویت‌های کاری خود در تامین اجتماعی بر شمرده است. وی با تأکید بر اینکه نزدیک کردن درآمدها و هزینه‌ها نخستین اولویت مدیریت جدید تامین اجتماعی است، اظهار کرد: «هدف ما این است که بتوانیم پرداخت‌ها و تعهداتمان را به‌موقع انجام دهیم.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی خدمات رسانی الکترونیک و توسعه سرویس‌های غیر حضوری را از دیگر اولویت‌های این سازمان بر شمرده که به گفته او، الزام مردم به مراجعه حضوری به شعبه‌ها و کارگزاری‌ها



محفل هم‌فکری با شرکای اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از تشکیل شورای تحول راهبردی تامین اجتماعی خبر داد

افزایش کیفیت خدمات و تکریم ذی‌نفعان منجر شود، «سالاری با بیان اینکه بخش درمان تامین اجتماعی از مراکز دولتی و خصوصی برای جمعیت زیرپوشش خود خرید خدمت می‌کند، به چشم هزینه‌های درمانی این سازمان در سال‌های اخیر اشاره کرد و گفت: «مراکز درمانی دولتی و خصوصی از سازمان تامین اجتماعی طلب دارند که برای پرداخت بدهی‌های آن‌ها تلاش خواهیم کرد، اما باید پرونده الکترونیک و نسخه الکترونیک را تکمیل کنیم تا خرید درمان در چارچوب علمی قرار گیرد و از هزینه‌های بخش درمان نیز کاسته شود.»

وی در خصوص خروج از بنگاه‌داری و ورود تامین اجتماعی به بازار سرمایه کشور، گفت: «اموال بیمه‌شدگان را نمی‌بخشیم، بلکه با رعایت مصالح ذی‌نفعانمان مدیریت شرکت‌ها و بنگاه‌های زیرمجموعه سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) را اصلاح می‌کنیم و در این راه برخی شرکت‌ها به فروش می‌رسند و برخی نیز ادغام می‌شوند.» به گفته سالاری، نتیجه این راهبردها افزایش ارزش دارایی و سود بنگاه‌های اقتصادی تامین اجتماعی است. علی اصغر بیات، رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری‌گیران سازمان تامین اجتماعی نیز در این دیدار با بیان اینکه بیش از سه میلیون بازنشسته از این سازمان مستمری می‌گیرند، گفت: «سازمان تامین اجتماعی خدمات خوبی به مستمری‌گیران ارائه می‌کند که امیدواریم به بازنشستگان توجه بیشتر شود.»

صنفسی کارفرمایی ایران نیز در ادامه گفت: «برای اصلاح فرایندها زمان‌بندی و مانیتورینگ ضروری است.» وی افزود: «کارفرما براساس شرایط حوزه کسب‌وکار می‌تواند رونق اقتصادی داشته باشد. اگر کارفرما نتواند رونق اقتصادی داشته باشد، هر چه بر آن تحمیل شود، به کشور و اقتصاد آن، لطمه می‌خورد.»

در مقابل بازنشستگان متعهدیم
در همین حال هفته گذشته، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی باروسای کانون‌های بازنشستگی سراسر کشور نیز دیدار کرد. سالاری با تأکید بر اینکه تامین اجتماعی خود را متعهد به بازنشستگان و زحماتشان در پرداخت سال‌های فراوان حق بیمه می‌داند، اظهار کرد: «پرداخت مستمری به مستمری‌گیران و بازنشستگان از اولویت‌های سازمان تامین اجتماعی است و این اقبال نگرانی بابت پرداخت مستمری‌هایشان نداشته باشند.» وی همسان‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌گیران را تکلیفی قانونی خوانده که سازمان تامین اجتماعی آن را اجرایی خواهد کرد. به گفته سالاری، برای اجرای این بند قانونی باید منابع لازم تامین شود و درباره چگونگی اجرای آن نیز با فعالان بازنشستگی بحث گفت‌وگو صورت گیرد. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه می‌کوشیم مسائل این سازمان را با توجه به ظرفیت و امکانات موجود حل کنیم، اظهار کرد: «تمامی فعالیت‌های ما باید به تقویت منابع، مدیریت مصارف،

کارفرمایان محسوب می‌شود هم‌اشاره کرد و افزود: «عمده پرونده‌ها در بخش هیئت‌های تشخیص مطالبات به این موضوع اختصاص دارد و در این زمینه اختلاف‌نظرهایی وجود دارد که با هم‌فکری یکدیگر باید به نتیجه برسیم.» سالاری، مبنای عملکرد تامین اجتماعی را ارائه خدمات به کسانی دانست حق بیمه پرداخت کرده‌اند، به گفته مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، این نهاد بیمه‌ای امانت‌دار اموال بیمه‌شدگان و کارگران است و تعهد جدیدی که براساس کار کارشناسی و علمی نباشد را نمی‌پذیرد. سالاری اخذ بازخورد از تماس گیرندگان با مرکز ارتباطات مردمی را مهم دانست و گفت: «این مرکز از طریق پیامک، ایمیل و تلفن به بیمه‌شدگان پاسخ می‌دهد، اما باید سازوکاری داشته باشیم که بازخورد این جریان پاسخ‌گویی را اخذ کنیم.» مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی جمعیت و تنقیح بخش نامه‌ها را از فعالیت‌های مهم این سازمان بر شمرده و افزود: «با کمک موسسه عالی پژوهش و معاونت حقوقی بخش نامه‌ها جامع‌تر، شفاف‌تر و روان‌تر شوند.» محمد عطار دیان، رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران نیز در ادامه این جلسه با بیان اینکه تامین اجتماعی پشتوانه‌ای برای مردم، بیمه‌شدگان و کارگر و کارفرماسست، اظهار کرد: «تکلیف کردن کارفرمایان به پرداخت حق بیمه پیمانکاران در طرح‌های غیر عمرانی، کمک شایانی به سازمان برای تامین نقدینگی به‌موقع آن خواهد کرد.» حمیدرضا سیفی، دبیر کل انجمن‌های



نقطه‌نظرات و دیدگاه‌های شرکای اجتماعی است، افزود: «خروجی این جلسات اصلاح رویه‌ها و ارتقای کیفیت خدمات است.» وی خاطر نشان کرد: «نتیجه این جلسات مدون می‌شود و این آمادگی را داریم پیشنهادهای کارفرمایان را کارشناسی و عملیاتی، همچنین به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه کنیم.» سالاری گفت: «مسائل بزرگ و کوچک مطرح‌شده از سوی شرکای اجتماعی برای ما مهم است و هر دورا می‌شنویم، شاید برخی مسائل مطرح شده کوچک باشند، اما رفع آن‌ها تحول‌آفرین می‌شود.» وی به قراردادهای پیمان و کسورات حق بیمه که از جمله دغدغه‌های اصلی

گزارش
مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه شورای تحول راهبردی در این سازمان تشکیل شده است، گفت: «عناوین و محورهای تعیین شده است که در این شورا با مشارکت شرکای اجتماعی و صاحب‌نظران به بحث گذاشته می‌شود.» به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مصطفی سالاری در سلسله نشست‌های دیده‌بان رفاه که با حضور جمعی از روسا و نمایندگان تشکلهای کارفرمایی در محل موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی برگزار شد، با اشاره به اینکه هدف از این نشست‌ها دریافت

خبر



صدور ۱۷۰ هزار حکم بازنشستگی در یک سال

در سال ۹۷، سازمان تامین اجتماعی ۱۷۰ هزار و ۳۳۴ حکم بازنشستگی برای بیمه‌شدگان واجد شرایط بازنشستگی صادر کرده است. براساس گزارشی که سازمان تامین اجتماعی منتشر کرده، این تعداد حکم، معادل ۸۴ درصد از احکام صادره مستمری‌این سازمان در سال یاد شده است. زمان پاسخ‌گویی به درخواست‌ها در واحدهای اجرایی، شاخص کلیدی در سنجش رضایتمندی مخاطبان و مراجعه‌کنندگان تامین اجتماعی است که شامل مدت زمان صدور حکم بازنشستگی نیز می‌شود. آن طور که سازمان تامین اجتماعی در گزارش خود گفته، ۲۳ هزار و ۹۲۳ حکم بازنشستگی از مجموع احکام صادره، در همان روز ارائه درخواست صادر شده است. اداره کل تامین اجتماعی شرق تهران بزرگ، دارای بیشترین تعداد احکام صادره بازنشستگی در میان ادارات کل این سازمان است که ۱۸ درصد احکام آن در همان روز و ۴۶ درصد بین یک تا ۳۰ روز صادر شده است، منظور از مدت زمان صدور حکم بازنشستگی، مدت زمان طی شده از تاریخ ثبت نامه ترک کار تا تاریخ صدور حکم مستمری (بازنشستگان دارای بیمه اجباری) و در مورد آن دسته از احکام بازنشستگی که آخرین نوع بیمه در آن غیر اجباری است، مدت زمان طی شده از تاریخ پاسخ اعلام سابقه (مختومه صادره) تا تاریخ صدور حکم مستمری است.



پوشش ۴۳ میلیون و ۴۱۱ هزار نفری تامین اجتماعی

تا پایان اسفند سال گذشته، ۴۳ میلیون و ۴۱۱ هزار و ۶۲۷ نفر زیر پوشش سازمان تامین اجتماعی قرار گرفتند. براساس اعلام دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی این سازمان، این تعداد مخاطب نسبت به دوره مشابه سال قبل، ۲/۴۳ درصد بیشتر بوده است. آن گونه که نهاد آماري سازمان تامین اجتماعی گزارش کرده، از مجموع جمعیت زیر پوشش سازمان تامین اجتماعی، ۳۶ میلیون و ۸۹۵ هزار و ۸۲۸ نفر بیمه‌شده هستند که ۱۴ میلیون و ۱۵۶ هزار و ۳۲۸ نفر آن‌ها بیمه‌شده اصلی و ۲۲ میلیون و ۷۳۹ هزار و ۵۰۰ نفر بیمه‌شده تبعی محسوب می‌شوند. در این گزارش همچنین آمده که تا پایان اسفند ۹۷، شش میلیون و ۵۱۵ هزار و ۷۹۹ نفر از جمعیت زیر پوشش این سازمان، مستمری‌گیر بوده‌اند که ۵۷/۲ درصد آن‌ها که برابر است با سه میلیون و ۷۲۹ هزار و ۱۰۱ نفر، مستمری‌گیر اصلی بوده‌اند و دو میلیون و ۷۸۶ هزار و ۹۸ نفر نیز افرادی‌اند که در قالب مستمری‌گیران تبعی از خدمات کوتاه‌مدت و بلندمدت تامین اجتماعی بهره می‌برند. بر مبنای گزارش دفتر آمار و محاسبات تامین اجتماعی، تعداد بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در بازه زمانی اسفند ۹۶ تا اسفند ۹۷، افزایش ۱/۶۳ درصدی داشته و از آن طرف نیز تعداد مستمری‌گیران در همین مدت ۷/۲۱ درصد بیشتر شده‌اند.



ایجاد ۴۷۰ هزار شغل در سال ۹۷

براساس اظهارات سخنگوی کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس، در سال ۹۷، حدود ۴۷۰ هزار شغل ایجاد شده است. محمد خدابخشی به خبرگزاری «ایسنا» گفته، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه هفته گذشته این کمیسیون حضور یافته و گزارش عملکرد اشتغالی وزارتخانه متبوع خود در سال ۹۷ و سه ماهه اول سال کنونی را به آن‌ها داده است. وی با بیان اینکه در سال ۹۷، بنا به برآوردهای وزارت کار، بیش از ۴۷۰ هزار شغل در اقتصاد کشور خلق شده، گفت: «طبق گزارش محمد شریعتمداری در سه ماهه نخست امسال نیز حدود ۱۰۰ هزار شغل ایجاد شده و در کنار آن، برنامه‌هایی نیز برای حمایت از واحدهای تولیدی عملیاتی شده که هدف آن، تثبیت و پایدارسازی مشاغل موجود است. آن طور که سخنگوی کمیسیون برنامه اظهار کرده، در سال ۹۷، حدود ۱۸۰۰ واحد اقتصادی از حمایت‌های وزارت کار برخوردار شده‌اند و شغل ۳۷۰ هزار شاغل این واحدها تثبیت شده است.» خدابخشی با اشاره به هدف گذاری قانون برنامه ششم توسعه برای خلق سالانه یک میلیون شغل، اضافه کرد: «اگرچه وعده‌های شغلی دولت محقق نشده، اما عملکرد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به شرایط تحریمی مناسب بوده است.»