

در آخرین گزارش سازمان ملل متحد اعلام شد، بیش از ۸۲۰ میلیون نفر در سراسر جهان از گرسنگی رنج می‌برند و ادامه این روند می‌تواند تا سال ۲۰۳۰ میلادی به چالشی بزرگ برای دهکده جهانی تبدیل شود. در این گزارش آمده، به‌رغم اینکه توسعه کشورها در سراسر جهان، همچنین افزایش سطح زندگی در کشورهای توسعه‌یافته کارشناسان را به این نظر رسانده بود که باید تعداد گرسنگان در آینده نزدیک به سمت صفر میل کند، اما می‌بینیم عدم توسعه پایدار، همچنین نامناسب بودن توسعه در بخش‌های مختلف دهکده جهانی نه تنها مشکل را برطرف نکرده، بلکه مشکلات بیشتری را به جهان تحمیل کرده است.

براساس تحقیقات انجام‌شده، این روند در میان کودکان، نگران‌کننده‌تر از بزرگسالان است و اکنون نسبت به یک دهه قبل، تعداد کودکانی که از گرسنگی مطلق رنج می‌برند بسیار بیشتر شده و این تعداد در کشورهای کمتر توسعه‌یافته نگران‌کننده است، به‌صورتی که در برخی از مناطق جهان از هر ۱۰ کودک، ۹ نفر از آن‌ها درگیر مشکلات گرسنگی مفرط بوده و نهایتاً از بین می‌روند.

به گفته کارشناسان، اگرچه روند جهانی شدن اقتصاد در اغلب کشورها شکل گرفته و بسیاری بر این باورند که بهبود کیفیت زندگی ساکنان این کره‌خاکی به دلیل رشد اقتصادی غیرقابل تصور نیست، باز می‌بینیم این ارتباطات تجاری در برخی نقاط از جمله کشورهای کمتر توسعه‌یافته کارکردی متفاوت داشته و در نهایت مشکلات گسترده‌تری به اقتصاد کشورهای یادشده تحمیل کرده است.

در تحقیقات انجام‌شده، کارشناسان به این نتیجه رسیدند که عدم توزیع دقیق موادغذایی، همچنین تغییرات معنادار اقلیمی در برخی نقاط، توانسته مشکلات عمده‌ای برای دولت‌ها ایجاد کند و به‌قول معروف گروهی را سیرتر و گروه دیگری را به گرسنگی مطلق برساند.

محققان سازمان ملل که این گزارش را تهیه کرده‌اند بر این باورند که بی‌توجهی کشورهای توسعه‌یافته به این آمارها می‌تواند برای آن‌ها در آینده نزدیک مشکلات عمده‌ای ایجاد کند، چون ناآرامی‌های گسترده در کشورها به دلیل گرسنگی و عدم‌دستیابی به منابع غذایی مناسب می‌تواند عاملی برای گسترش درگیری‌ها و جنگ در کشورهای کمتر توسعه‌یافته باشد.



شیدرمرزی

مترجم

**آمارهای
منتشر شده
از سوی
منابع رسمی
انگلیس،
بیانگر این
نکته است که
نرخ اجاره‌بها
طی پنج سال
گذشته نزدیک
به هشت درصد
افزایش یافته
است**

**حدود
۱۷ میلیون
اروپایی در
این منطقه
اقتصادی
زندگی می‌کنند
که زادگاه خود
را ترک کرده و
برای دستیابی
به فرصت شغلی
بهتر، به دیگر
کشورهای عضو
این اتحادیه
مهاجرت
کرده‌اند**



سایه سنگین اجاره‌بها بر سر کارگران انگلستان

در برخی شهرهای انگلیس کارگران مجبورند نیمی از درآمد خود را صرف اجاره مسکن کنند

آخرین گزارش‌های اتحادیه‌های کارگری انگلستان نشان می‌دهد، اجاره‌بها بلای جان کارگران جوان لندن و برخی دیگر از شهرهای این کشور شده است. اتحادیه کارگری لندن در گزارشی تاکید کرده، اجرای سیاست‌های ریاضت اقتصادی از سوی دولت به دلیل عدم توافق برای خروج این کشور از اتحادیه اروپا باعث شده، مشکلات عمده‌ای برای کارگران و کارمندان بخش دولتی ایجاد شود که اصلی‌ترین آن مربوط به تامین هزینه اجاره‌بها در لندن و برخی شهرهای جنوبی انگلستان می‌شود.

در این گزارش آمده، کارگران تازه استخدام شده، معلمان، پرستاران و نیروی‌های پلیس جزء گروهایی هستند که از این نابسامانی رنج می‌برند و اکنون درگیر مشکلات عمده‌ای در تامین هزینه‌های اجاره‌بهای خود شده‌اند، چون حداقل دستمزدهایشان یاد در نظر گرفتن سیاست ریاضت اقتصادی به کمترین میزان خود رسیده است.

نکته جالب توجه این است که براساس این اتفاق، روند مهاجرت نیروی کار از مناطق یادشده به سایر مناطق انگلستان آغاز شده و اکنون تامین نیروی کار برای برخی مشاغل تولیدی، خدماتی و البته موارد یادشده دولتی کار دشواری شده و کمبود نیروی کار کاملاً محسوس است. بررسی‌های انجام شده از رشد نرخ اجاره‌بها در این کشور، گویای این است که افراد زیادی

در این کشور، گویای این است که افراد زیادی

در درآمد سالانه کارگران نیز معتقد است، آمارها و بررسی‌ها نشان می‌دهد طی دو سال گذشته سهم اجاره‌بها در درآمد ناخالص سالانه کارگران نزدیک به ۳۰ درصد شده که این سهم باعث بروز مشکلات عمده‌ای در تامین هزینه‌های معیشتی آن‌ها می‌گردد نیز روند افزایشی نرخ اجاره‌بها آغاز شده و به‌زودی تورم اجاره در این بخش هم نگران‌کننده می‌شود.

«جان هاوکسورث»، اقتصاددان در این زمینه می‌گوید: «آمارهای منتشر شده از سوی منابع رسمی بیانگر این نکته است که نرخ اجاره‌بها طی پنج سال گذشته نزدیک به هشت درصد افزایش یافته که هزینه اجاره در برخی از شهرها، نزدیک به نیمی از درآمد کارگران و کارمندان دولتی است، به‌طوری که برخی از کارمندان و کارگران در این شهرها برای مدیریت هزینه‌هایشان تصمیم به مهاجرت گرفته‌اند.»

این اقتصاددان معتقد است، مسئولان دولتی، همچنین اتحادیه‌های کارگری از این اتفاق نگران شده‌اند و برای مدیریت شرایط، همچنین جلوگیری از افزایش مهاجرت و کمبود نیروهای کار، در حال برنامه‌ریزی و تنظیم شرایطی هستند که بتوانند به‌نوعی کمک‌هزینه‌هایی برای این کارگران و کارمندان در اختیار داشته باشند، اما اجرایی شدن این برنامه‌ها قطعاً میان‌مدت بوده و در کوتاه‌مدت امکان‌پذیر نیست.

«هاوکسورث» درباره افزایش سهم نرخ اجاره‌بها

منبع: تایمز لندن

کارگران مرزی اتحادیه اروپا

از خدمات تامین اجتماعی محروم‌اند

جدی روبه‌رو می‌کند و از آنجا که اتحادیه اروپا به‌زودی با انفجار بازنشستگان روبه‌رو می‌شود باید از هم‌اکنون فکر مناسبی برای مدیریت اوضاع داشته باشیم، چون در غیر این صورت مشکلات دوچندان شده و بسیاری از بازنشستگان مشمول دریافت حقوق خود نمی‌شوند.

این پژوهشگر تاکید کرد: «اصول تامین اجتماعی اتحادیه اروپا بر چهار اصل مراقبت‌های بهداشتی، مزایای زایمان، بیکاری و بازنشستگی بنا شده، اما در شرایطی که کارگران مرزی قرار گرفته‌اند بیشتر از امتیاز مراقبت‌های بهداشتی و زایمان استفاده کرده‌اند، ولی دو بخش دیگر بیکاری و بازنشستگی هنوز زیرساخت‌های دقیقی ندارد و بعضاً مشکلاتی ایجاد شده است.» «کلمنت» می‌گوید: «شاید وقت آن رسیده که قوانین تامین اجتماعی و بیمه‌ای اتحادیه اروپا بازنگری شده و براساس شرایط جدید دوباره مطرح شوند، چون در گذشته موضوع کارگران مرزی تقریباً وجود نداشت و اغلب کارگران در نزدیکی محل کارشان اقامت داشتند.»

دیگر کار کرده و دوباره به مبدا حرکت خود باز می‌گردند. به‌عنوان مثال، اکنون لوکزامبورگ جزء کشورهایی است که بیشترین جاذبه را برای کارگران مرزی از کشورهای فرانسه، آلمان و بلژیک دارد و براساس آمار، روزانه ۱۸۰ هزار نفر از این کشورها به لوکزامبورگ می‌روند و پس از پایان کار دوباره به کشور خود بازمی‌گردند.

دکتر «فرانک کلمنت»، پژوهشگر موسسه مطالعات اجتماعی و اقتصادی لوکزامبورگ در این زمینه می‌گوید: «اگرچه قوانینی برای این موضوع تدوین شده و مثلاً اگر یک کارگر مرزی در لوکزامبورگ بیمار شود در این کشور مورد مداوا قرار می‌گیرد، ولی مدارک بیمه‌ای او به سرزمین اصلی ارسال می‌شود تا صورت حساب‌ها پرداخت شود، اما در عمل بسیاری از این قوانین با مشکلاتی مواجه هستند که کارگران مرزی را گرفتار می‌کند.»

«کلمنت» معتقد است، این قوانین بعضاً بازنشستگی کارگران مرزی را هم با چالش

گزارش گاردین نشان می‌دهد:

مددکاری فرصتی برای جویندگان کار

در شرایطی که آمارهای منتشرشده از روند پیری جمعیت جهان به‌خصوص در جوامع توسعه‌یافته در حال گسترش است، یک گزارش تحقیقاتی در انگلستان بیانگر این نکته است که یکی از بهترین فرصت‌های شغلی در این دوره، مددکاری اجتماعی است. به گزارش «گاردین»، برآوردهای انجام‌شده در اتحادیه اروپا مبنی بر این است که اصولاً تقاضا برای جذب مددکاران حرفه‌ای طی پنج سال گذشته نزدیک به ۷۳ درصد افزایش داشته و کشورهای حوزه اسکندیناوی در صدر این فهرست قرار دارند.

به گفته کارشناسانی که در این تحقیقات حضور داشتند، افزایش تعداد افراد بازنشسته و مسن در جوامع توسعه‌یافته، امروز به چالشی برای نظام خدمات اجتماعی کشورها تبدیل شده که برای حل این بحران هزینه‌های هنگفتی هم پرداخت می‌شود، این درحالی است که برای رسیدن به سطوح قابل قبول در این زمینه کشورهای نیازمند به کارگیری مددکاران آموزش‌دیده و متخصص هستند.

این گروه تاکید می‌کنند، در دهه گذشته بهبود کیفیت مراقبت‌های اجتماعی و بهبود سطح کیفیت زندگی مردم در اولویت تمامی سیاست‌مداران و مدیران ارشد کشورها بوده به همین دلیل امروز که هرم جمعیتی در حال تغییر شکل دادن به سمت گروه‌های سنی بالای ۶۰ سال است، تامین نیروی متخصص در این بخش، یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های مدیران یادشده است. نکته قابل توجه این است که اغلب مسئولان خدمات اجتماعی در کشورهای توسعه‌یافته بر این باورند که استانداردهای آموزشی و ارتقای کیفیت زندگی مردم می‌تواند در نهایت به بهبود تولید ناخالص، همچنین افزایش سطح شادی جامعه منجر شود، از این رو تامین نیروی متخصص در بخش خدمات اجتماعی نکته‌ای است که نمی‌توان به آن بی‌تفاوت بود و به‌سادگی از کنار آن گذشت.

کارشناسان علوم اجتماعی درباره اهمیت تربیت نیروهای متخصص و همکاری با مراکز آموزشی در این زمینه می‌گویند، رشد جامعه مسن در کشورهای توسعه‌یافته به‌گونه‌ای است که اگر اکنون برای مدیریت آن برنامه‌ریزی دقیقی صورت نگیرد در آینده نزدیک بار مالی گسترده‌ای به دولت‌ها تحمیل خواهد شد و تولید ناخالص ملی بسیاری از کشورها تحت تأثیر قرار خواهد گرفت.

این گروه درباره دلیل اثرگذاری این موضوع در تولید ناخالص ملی این کشورها معتقدند، وقتی نیروی کار آرموده مددکار اجتماعی در کشوری مثل انگلستان به‌اندازه کافی در اختیار نباشد قطعاً مراقبت از افراد مسن به‌عهده خانواده‌ها و گروه فعال جامعه قرار خواهد گرفت، بنابراین وقتی نیروی حرفه‌ای و متخصص آماده به کار از بازار کار، دور شود قطعاً تولید ناخالص ملی نیز کاهش خواهد یافت. در تحقیقات یادشده تاکید شده، توجه به تربیت مددکاران متخصص شاید از تربیت نیروی انسانی در بخش‌های دنیای مجازی بسیار جدی‌تر باشد، چون جمعیت فعلی کشورهای توسعه‌یافته رفته‌رفته وارد محدوده‌ای می‌شود که دولت باید برای آن‌ها خدمات اجتماعی، تندرستی و بهداشتی مناسبی ارائه کند و مراقبت‌های فردی، یکی از مهم‌ترین موارد است.

البته محققان در این طرح، تصریح می‌کنند، تربیت مددکاران حرفه‌ای اصولاً سرمایه‌گذاری قابل قبولی است که می‌تواند ارزش افزوده بیشتری برای دولت‌ها و کشورها ایجاد کند به این دلیل که اگر این نیروی متخصص در دسترس همگان به‌خصوص بازنشستگان باشد بدون تردید هزینه‌های درمانی کمتری در نهایت پرداخت می‌شود، به این دلیل که این نیروی متخصص می‌تواند از بروز برخی بیماری‌ها با توجه به مراقبت‌هایی که انجام می‌دهد جلوگیری کند.