

## افزایش ۳درصدی افراد تحت پوشش تامین اجتماعی

دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی در تازه‌ترین گزارش خود از وضعیت مخاطبان این سازمان تا پایان آذرماه ۱۳۹۴، تعداد جمعیت تحت پوشش را ۴۱ میلیون و ۱۹۷ هزار و ۴۹۸ نفر اعلام کرد که نسبت به دوره مشابه سال قبل افزایشی ۳درصدی را نشان می‌دهد. این تعداد شامل ۳۵ میلیون و ۸۹۷ هزار و ۸۶۰ نفر بیمه‌شده‌است که ۱۳ میلیون و ۶۹۹ هزار و ۷۵ نفر بیمه‌شده اصلی و ۲۲ میلیون و ۲۲۸ هزار و ۷۸۵ نفر بیمه‌شده تبعی است و ۲/۷درصدا رشد داشته است. همچنین تعداد مستمری‌بگیران سازمان نیز به ۵ میلیون و ۲۲۹ هزار و ۸۱۵ نفر رسیده که حاکی از رشدی ۵درصدی است.

یکشنبه ۱۲ اردیبهشت ۱۳۹۵ ● شماره پنجاه و یک

محمدرضا نعمت‌زاده، وزیر صنعت، معدن و تجارت،

## حمایت از کارگران، زمینه‌ساز رونق اقتصادی واشتغال‌زایی



وزیر صنعت، معدن و تجارت به مناسبت هفته کارگر با اشاره به کمبود نقدینگی، بدهی‌های بانکی و معوقات مالیاتی بسیاری از بنگاه‌های تولیدی کشور گفت: «سازمان تامین اجتماعی به سهم خود از کارگران شاغل در بنگاه‌های تولیدی حمایت می‌کندو همین حمایت زمینه‌ساز رونق اقتصادی واشتغال‌زایی است.» محمدرضا نعمت‌زاده در همایش «کارگر، امید به آینده و تامین اجتماعی» ضمن تبریک روز کارگر به کارگران و فعالان بخش تولید کشور گفت: «امیدوارم با تلاش کارگران عزیز، میهن اسلامی همچنان در مسیر پیشرفت و سازندگی حرکت کند.» وی با ابراز امیدواری نسبت به تل‌دوم حمایت‌های سازمان تامین اجتماعی از تولید و تولیدگران، افزود: «با رفع محدودیت‌ها و مشکلات اقتصادی، باید شاهد بازگشت رونق به کارگاه‌ها باشیم و با افزایش اشتغال، کارگران نتایج چنین تغییری را به صورت ملموس در زندگی خود حس کنند.»

وی با یادآوری ماه‌های ابتدایی پیروزی انقلاب اسلامی گفت: «در آن زمان مسئولیت وزارت کار و امور اجتماعی را بر عهده داشتیم و در اولین روز کارگر بعد از پیروزی انقلاب اسلامی از حضرت امام (ره) درخواست کردیم برای روز جهانی کارگر پیمایی صادر کنند و آن بزگوار نیز پیام تاریخی خود را در رابطه با کارگران صادر کردندو فرمودند که خلودنیز کارگر است.» نعمت‌زاده با مرور چگونگی شکل‌گیری شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) اظهار داشت: «هتافع سازمان تامین اجتماعی در دولت‌سازندگی در اختیار بانک مرکزی قرار می‌گرفت و به دلیل تورم، ارزش دارایی سازمان تامین اجتماعی در حال کاهش بود. ایده تاسیس نهادی که به امر سرمایه‌گذاری بپردازد با همین بهانه به تصویب هیئت دولت رسید و نتیجه آن شد که امروز شستا به یکی از موفق‌ترین مجموعه‌های اقتصادی کشور تبدیل شده‌است.» وی با بیان اینکه در دولت‌های گذشته در مقاطعی مشکلاتی در رابطه با مدیریت شستا به وجود آمد که عملکرد و بازدهی این مجموعه را تحت‌الشعاع قرار داد، گفت: «شستا امروز بیش از هر زمانی به‌مدیریت باثبات و صحیح نیاز دارد تا با رفع مشکلات و احیای آن و کمک‌ی که این مجموعه به منابع تامین اجتماعی می‌کند، خدمات بهینه‌تری به بیمه‌شدگان و بازنشتگان ارائه شود.» وزیر صنعت، معدن و تجارت در ادامه به ارزیابی وضعیت اقتصادی و شاخص‌های اشتغال کشور پرداخت و با یادآوری اینکه ایران یکی از امن‌ترین و بهترین کشورهای منطقه برای سرمایه‌گذاری است، افزود: «سال گذشته، سال دشواری از لحاظ اقتصادی برای دولت یازدهم بود. بانک‌ها از کمبود نقدینگی رنج می‌بردند و به‌رغم اینکه رشد صنعت در سال ۱۳۹۳ حدود ۶درصد بود مشکلات داخلی و رکود جهانی این رشد را به منفی یک درصد رساند.» نعمت‌زاده با قابل‌دستیابی دانستن نرخ بیکاری تک‌رقمی اظهار داشت: «با برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده و طرح‌هایی که از نیم‌فروردین به دستگاه‌ها ابلاغ شده، مصمم هستیم با افزایش حمایت‌ها و ایجاد اشتغال، نرخ بیکاری را همانند نرخ تورم کاهش دهیم و تک‌رقمی کنیم تا بیش از این جوانان تحصیل کرده جو‌یابی کار نداشته باشیم و هیچ پدر و مادری بیکاری فرزندان خود را نبیند.» وی با اشاره به برنامه‌های دولت برای توسعه بنگاه‌های خرد و متوسط گفت: «دولت با نظام بانکی تعاملات مناسبی برقرار کرده و وظایف و مسئولیت‌های بخش‌های مختلف را هم ابلاغ کرده و بناسبت نظام بانکی شرایط مناسب برای فعال کردن بخش‌های تولید را فراهم کند. امیدواریم با برنامه‌ها و طرح‌هایی که در خصوص صنایع کوچک و متوسط پی گرفته‌ایم امسال بتوانیم حداقل ۲۰۰ هزار شغل در کشور به وجود بیاوریم.» وزیر صنعت، معدن و تجارت با یادآوری دشواری‌های امر تولید و شرایط سخت کشور و بدهی‌های بانکی و مالیاتی واحدهای تولیدی خواستار حمایت بیشتر سازمان تامین اجتماعی از کارگران و کارفرمایان شد و تأکید کرد: «شرای کشور از نظر کار و تولید دشوار است و تولیدگران با مشکلات متعددی دست به گریبان هستند؛ هر چند تعداد واحدهای بهداشتکار به سازمان تامین اجتماعی هم کم نیست اما از سازمان تامین اجتماعی می‌خواهیم کماکان به حمایت از این واحدها و کارگران آن ادامه ده‌د تا مشکلات این واحدها بیش از این افزایش نیابد.»

علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد:

## کارگران صاحبان اصلی منابع تامین اجتماعی هستند



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه کشور به واسطه تلاش کارگرانی اداره می‌شود که هفته کارگر بهانه‌ای برای یادآوری نقش و جایگاه آنان است، گفت: «کارگران مالکان و صاحبان اصلی منابع سازمان تامین اجتماعی هستند.» دکتر علی ربیعی در سومین روز از هفته کارگر در همایش «کارگر، امید به آینده و تامین اجتماعی» که از سوی سازمان تامین اجتماعی برگزار شد، اظهار داشت: «هفته کارگر فرصت بررسی مسائل کسانی است که با وجود سهم از زنده در تولید، معمولاً کمتر دیده می‌شوند. این ایام بهانه‌ای است تا یادآوری شود که کارگران و محرومان در چرخه توسعه نباید فراموش شوند.» وی افزود: «بخشی از امنیت جامعه به کار و تولید بستگی دارد. لذا ما خواستار تامین اجتماعی پویا هستیم و نمی‌خواهیم این صندوق، یک صندوق کارگزاری باشد بلکه می‌خواهیم این سازمان، سازمانی برای زندگی باشد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با مرور اتفاقات رخ داده در مورد سازمان تامین اجتماعی در گذشته گفت: «در مقطعی که این صندوق را از دولت گذشته تحویل گرفتیم، شرایط به جایی رسیده بود که مجبور بودیم برای ادامه فعالیت آن از نظام بانکی کشور پول قرض کنیم. اما ساختار صندوق تامین اجتماعی به‌مرور تغییر کرد و منافع کارگران هم بار دیگر در آن مورد توجه قرار گرفت.» ربیعی با بیان اینکه کارگران را می‌فهمیم و مسائل آنان را درک می‌کنیم گفت: «باید صندوق تامین اجتماعی را به صندوق زندگی تبدیل کنیم. باید به فکر کارگران قدیمی و زندگی و ارتقای معیشت آن‌ها باشیم و اجازه ندهیم امنیت شغلی کارگران از بین برود. باید بیش از پیش به فکر رفع دغدغه کارگران و خانواده آنان در مورد خدمات درمانی باشیم.» وی با برشمردن اقدام‌های دولت یازدهم برای ارتقای رفاه و آسایش بازنشتگان و مستمری‌بگیران تصریح کرد: «اخیراً برای رفاه بیشتر مستمری‌بگیران تفاهم‌نامه‌ای امضا شد تا بازنشتگان هم بتوانند از ۲۸/۵ ورز شگاه کارگری استفاده کنند. علاوه بر این در تلاش هستیم تا خانه‌های امید توسعه بیابند و به پاتوق بازنشتگان تبدیل شوند.» وزیر کار با اشاره به شکاف ۲۸/۵درصدی حقوق و دستمزد کارگران با تورم کشور بیان داشت: «در سال‌های گذشته، تورم دستمزد کارگران را به حاشیه راند. هر چند در سه سال دولت یازدهم اجازه غلبه تورم بر حقوق و دستمزد کارگران را ندادیم، اما هنوز هم این شکاف باقی است و امسال هم با وجود اینکه دستمزدها ۱۴ درصد افزایش یافته در پی آن هستیم که با روش‌های دیگر، معیشت کارگران و بازنشتگان را بهبود بخشیم.» ربیعی عقلانیت و سخت‌کوشی را دو خصیصه‌ای عنوان کرد که در سازمان تامین اجتماعی و مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سرلوحه همه کارها قرار گرفته و اضافه کرد: «جهت‌گیری ما به سمت سازمانی فوق‌العاده پاک و سفید است و با همین رویکرد امید داریم تا پایان دولت یازدهم، پیشرفت‌های بیشتری در این زمینه صورت بگیرد و آینده بهتری برای کارگران و زندگی آن‌ها رقم بخورد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با انتقاد از برخی فضاسازی‌های انجام‌شده در مورد میزان افزایش حقوق و دستمزد کارگران گفت: «برخی به ظاهر برای کارگران دل می‌سوزانند و می‌گویند افزایش دستمزد در اسفند سال گذشته، کفاف زندگی کارگران را نمی‌دهد اما سوال اینجاست که این به ظاهر دلسوزان، هنگام افزایش ۹ درصدی دستمزد به‌رغم تورم ۲۸ درصدی چرا سکوت کردند؟» ربیعی با بیان اینکه افزایش دستمزد‌ها در ادامه ممکن است بیشتر هم شود، اظهار داشت: «امسال دستمزد کارگران ۱۴ درصد افزایش یافت اما قول می‌دهم با تمهیداتی معیشت آن‌ها را در طول سال جاری بهتر کنیم.» وی با تأکید بر اینکه باید علاوه بر افزایش دستمزد‌ها به پایداری و استمرار فعالیت بنگاه‌های تولیدی هم توجه کنیم، تصریح کرد: «محتملنا با افزایش ۳۰درصدی دستمزد‌ها بنیه اقتصادی کارفرمایان به خطر می‌افتاد و امکان ادامه امر مقدس تولید از بین می‌رفت.» ربیعی افزود: «دولت یازدهم به تلاش خود برای بهبود وضعیت زندگی کارگران ادامه می‌دهد و به‌طور قطع با اتخاذ تصمیم‌های درست، وضعیت زندگی مردم نیز بهبود می‌یابد.»



# کتینو | ۰۳

سید تقی نوربخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی،

## افزایش حقوق مستمری‌بگیران بیش از نرخ تورم خواهد بود



مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در آیین گرامیداشت هفته کارگر، که از سوی این سازمان برگزار شد، گفت: «در سال جاری، حقوق بازنشتگان و مستمری‌بگیران باز هم بیش از نرخ تورم افزایش خواهد یافت تا بخشی از شکاف موجود میان مستمری‌ها و هزینه‌های زندگی این قشر ترمیم شود.» دکتر سیدتقی نوربخش در همایش «کارگر، امید به آینده و تامین اجتماعی» افزود: «سال گذشته نیز نرخ رشد حقوق بازنشتگان و مستمری‌بگیران بیشتر از نرخ تورم بود. در مجموع در سه سال گذشته سازمان تامین اجتماعی بیش از ۶۵درصد به حقوق و مزایای بازنشتگان افزوده است و این در حالی است که در هشت سال دولت نهم و دهم این رشد تنها ۴۳ درصد بود، هر چند هنوز هم به سبب عدم توازن منطقی مستمری‌ها و هزینه‌های زندگی، شاهد استمرار مسائل و مشکلات این قشر هستیم.» وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی برای ارائه خدمات به بازنشتگان و مستمری‌بگیران از هیچ کوششی دریغ نمی‌کند اظهار داشت: «بودجه سال ۹۵ سازمان تامین اجتماعی در ماه پایانی سال گذشته به تصویب رسید و امسال نیز همانند سال گذشته سعی می‌کنیم با وجود همه مشکلات و دشواری‌های مربوط به تامین منابع، به تعهداتمان در مورد پرداخت مستمری‌های ها و ارائه سایر خدمات به بازنشتگان و مستمری‌بگیران، به‌موقع و به شکل کامل عمل کنیم.» نوربخش با اشاره به بودجه سال ۱۹۴این سازمان که رقمی در حدود ۵۹۰ هزار میلیارد ریال بود، گفت: «سازمان تامین اجتماعی سازمانی در آمد– هزینه‌ای است و با وجود شرایط سخت اقتصادی، در سال گذشته ۵۵۰ هزار میلیارد ریال تجهیز منابع کرد و همه تعهدات خود را هر چند به دشواری اجرا کرد.» وی با برشمردن برخی اعداد و ارقام هزینه‌کردی سازمان در سال گذشته گفت: «در سال گذشته ۲۵۰ هزار میلیارد ریال مستمری پرداخت شد و ۱۶۰ هزار میلیارد ریال برای تولید یا خرید خدمات درمانی هزینه شد و مابقی اعتبارات این سازمان در زمینه فعالیت‌های سرمایه‌گذاری و بیمه‌ای هزینه شده است.» نوربخش سال ۹۴ را به خاطر مشکلات نقدینگی و تامین سرمایه برای کارگاه‌های تولیدی و فشارها بر اقتصاد کشور، سالی سخت عنوان کرد و گفت: «این آثار بر مصارف سازمان نیز تأثیر گذار بود اما امیدواریم با برنامه‌های دولت در زمینه تسهیل سرمایه‌گذاری داخلی و خارجی و تقویت تولید داخل، و با شگوفایی و رشد اقتصادی حاصل از آن، در سال جاری شرایط بهتری نسبت به سال گذشته داشته باشیم.» وی خاطر نشان کرد: «سازمان تامین اجتماعی در شرایط اقتصادی نامناسبی که دولت در دو سال گذشته با آن مواجه بود، نهایت همراهی و همکاری را با دولت و واحدهای اقتصادی داشته است تا فشار بیشتری به تولیدگران وارد نشود.»

#### ■ آغاز سفرهای زیارتی بازنشتگان از دهم اردیبهشت

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه برنامه‌های خوبی برای مستمری‌بگیران و بازنشتگان این سازمان در سال ۹۵ تدارک دیده شده که امید می‌دود همچون سال گذشته در تحقق آن‌ها موفق باشیم، در خصوص آغاز دور جدید اعزام بازنشتگان به اماکن و شهرهای مذهبی و برنامه‌های ورزشی ویژه آنان (طرح نسیم سلامت) گفت: «در قالب طرح کرامت رضوی، امسال ۲۵ هزار نفر از بازنشتگان و مستمری‌بگیران سازمان در قالب توره‌های زیارتی به مشهد مقدس اعزام خواهند شد.» نوربخش پرداخت هزینه بیمه عمر مستمری‌بگیران و بازنشتگان در سال جاری، با عنوان کمک بیمه تکمیلی، را از دیگر اقدام‌هایی دانست که سازمان تامین اجتماعی برای اقشار بازنشته و مستمری‌بگیر انجام می‌دهد. وی با بیان اینکه منابع سازمان تامین اجتماعی حق الناس و خطا قرمزی است که عدول از آن جایز نیست و مجموعه مدیران و کارکنان سازمان هم در تلاش برای حفظ این خطوط هستند، از تعاملات با مراجع قانون‌گذاری و قضایی کشور برای پاسداری از حریم اموال بیمه‌شدگان صحبت کرد و خاطر نشان کرد: «در قالب برنامه ششم توسعه بسیاری از ایده‌ها و طرح‌های این سازمان در کمیسیون تفلیق مجلس تصویب شده و امیدواریم این رویه در سال جاری هم ادامه داشته باشد.»

علی اصغر بیات، رئیس کانون عالی بازنشتگان تامین اجتماعی

## همه باید قدردان زحمات کارگران و بازنشتگان باشیم



نقص و کاستی کرد این بیات‌با بیان اینکه که بیمارستان‌های تامین اجتماعی در حال گسترش است، گفت: «تمامی مراکز درمانی تامین اجتماعی حاصل حق بیمه کارگران است که به امید آینده روشن به این سازمان پرداخت کرده‌اند.» بیات افزود: «از دولت تدبیر و امید تقاضا داریم برای پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی به منظور ارائه خدمات بهینه به جامعه، اقدام کنند.»

تدبیر و امید تقاضا داریم برای پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی به منظور ارائه خدمات بهینه به جامعه، اقدام کنند.»



## تامین اجتماعی، دستاورد حقوق شهروندی کارگران

اول ماه می و یازدهم اردیبهشت‌ماه به‌عنوان روز کارگر همواره یادآور تاریخ پرفرازونشیب تلاش‌ها و مبارزات کارگران در طول تاریخ است. حقوق شهروندی نسل اول و دوم، شامل حقوق سیاسی و مدنی، در پی دستیابی به آگاهی و ظهور و بروز طبقه کارگر، طی مبارزات قرون ۱۸ و ۱۹ به دست آمد و اما حقوق اجتماعی به‌عنوان مهم‌ترین بخش حقوق شهروندی حاصل مبارزات و تلاش‌های آگاهانه در سال‌های پایانی قرن ۱۹ و قرن ۲۰ است، دستاوردی که مقوم حقوق سیاسی و مدنی کارگران محسوب می‌شود. در تامین اجتماعی، به‌عنوان مهم‌ترین دستاورد بشری در تامین حقوق اجتماعی شهروندی، از سویی بر خلاف نسل‌های گذشته حقوق شهروندی نگاهی ایجابی به دولت دارد و به عبارتی حضور دولت در برآوردن این حق الزامی است و از سویی دیگر حاکمیت دوسوی دیگر یعنی کارگر و کارفرما به‌عنوان دورکن اساسی گفت‌وگوی مبنای ایجاد تامین اجتماعی در شکل‌گیری دموکراتیک تامین اجتماعی به رسمیت شناخته شده است. سه‌جانبه‌گرایی در تامین اجتماعی شرط اساسی جلوگیری از انحصار دولتی و مخدوش شدن ساختار دموکراتیک این نهاد است و بر این اساس است که

کارایی و کارآمدی این نظامات تضمین می‌شود و مقوله انصاف در برآوری عدالت وارد می‌شود. با توجه به ساختار بیمه‌های اجتماعی در نظام‌های سه‌جانبه‌گرا، سازمان‌های بیمه اجتماعی از جمله نهادهای مدنی هستند و در دل این حوزه تعریف می‌شوند. سازمان تامین اجتماعی در ایران نیز در این شمار می‌آید. نگاهی به عملکرد سازمان تامین اجتماعی در ایران نشان می‌دهد که این سازمان در پاسخ به کارکرد سرششی و کارویژه‌های خود یکی از مهم‌ترین و کارآمدترین نهادهای مدرن در تاریخ معاصر ایران است و به یقین می‌توان گفت یکی از بزرگ‌ترین دستاوردهای جامعه مدنی در گام نخست پستی‌گیری این سازمان است و هیچ نهادی را در عرصه مدنی نمی‌توان یافت که با این گستره از فعالیت‌ها به وجود آمده باشد و تا این حد تأثیرگذار و موفق بوده باشد. سازمان تامین اجتماعی عملکرد و پایداری خود را تاکنون م‌رهون قوام نهادی خوش بوده، به عبارتی آنچه تاکنون باعث عملکرد موفق نسبیی تامین اجتماعی در قیاس با سایر نهادهای دولتی و مدنی شده، مبنای استواری است که این سازمان بر آن‌ها بنیان نهاده شده است. مبنای قانونی و سازوکارهای برشمرده‌شده در این سازمان از چنان قوتی برخوردارند که تاکنون این سازمان و عملکرد آن را توسعه بخشیده‌اند و در این وادی موفقیت این سازمان را نمی‌توان چندان به مدیریت حاکم بر این سازمان در دهه‌های گذشته نسبت داد. و اما در این زمان با توجه به شرایط حاکم بر فضای اقتصادی، شرایط اجتماعی و جمعیتی و رویکردهای فضای تصمیم‌گیری نمی‌توان تنها به قوام نهادی این سازمان دل خوش کرد و مدیریت این سازمان و محیط پیرامونی آن، اهمیت بسیار بیشتری نسبت به گذشته یافته است. نهادهای کارگری لازم است از انفعال بیرون بیایند و آنچه پایداری مالی و عملکردی سازمان را مخدوش می‌کند مورد نظر قرار دهند و برای آن چاره‌ای بی‌یابند. هم‌اکنون بخش قابل توجهی از کارگران و نیروی کار شاغل به لحاظ نظام‌یافتگی بازار کار و سهم بزرگی که بخش غیررسمی در اقتصاد ایران دارد در شمار بیمه‌شدگان سازمان قرار ندارند و صندوق‌های اختصاصی که با وجود اصول اولیه تامین اجتماعی در فضایی منفک و به دور از نظارت مدنی شکل گرفته‌اند با بحران دست و پنجه نرم می‌کنندو عملاً کمتر مجالی برای بقا دارند. این موارد نشان از نقصان‌هایی می‌دهد که هم‌اکنون و در آینده رو به گسترش دارد. نهادهای کارگری و کارگران با نگاهی به شرایط حاضر به نظر می‌رسد که باید با حساسیت بیشتری به این بخش نظر داشته باشند و سازماندهی بازار کار و اشتغال و سازماندهی و تقویت بنیان‌های تامین اجتماعی را مد نظر قرار دهند. مهم‌ترین جهت‌گیری‌ها و اقدامات لازم در این خصوص را به‌اختصار چنین می‌توان برشمرد:

- ایجاد حساسیت آگاهانه و تقویت آگاهی جامعه از اهمیت تامین اجتماعی و تقویت و توسعه نهادهای دموکراتیک کارگری
- بازنگری در قوانین و رفع نواقص حوزه‌های اقتصادی اجتماعی، از جمله بازار کار در جهت توسعه قابلیت‌های محیطی و عملکردی سازمان، گسترش پوشش و پاسخگویی به حقوق اجتماعی شهروندی در حوزه بیمه‌های اجتماعی
- توسعه گفت‌وگو میان ارکان سه‌جانبه تامین اجتماعی
- بازگرداندن و تقویت سه‌جانبه‌گرایی در حوزه تامین اجتماعی در ابعاد سیاست‌گذاری، نظارت، کنترل و مدیریت و تامین استقلال اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی
- تقویت مدیریت علمی و حرفه‌ای حوزه تامین اجتماعی

کارشناس تامین اجتماعی