تامین 24 tamin
رسانه قلمرو رفاه و بیمه‌های اجتماعی
۰۲۱۰۴
تلفن تحریریه
۸۸۷۳۵۸۰۹
تلفن آگهی‌ها
۸۸۵۱۷۰۹۱

از ما بپرسید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. موضوعی که نه فقط گاهی موجب تضییع حقوق بیمه‌شدگان، کارگران و کارفرمایان می‌شود بلکه باعث تحمیل هزینه‌های اضافی و هدررفت وقت مفید نیروی انسانی می‌شود. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار را با مشاور ما در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید.

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

حقوق و مزایای کارگر جزو دیون ممتازه به شمار می‌رود و در صورت بدهی کارفرما به افراد مختلف، در ابتدا باید طلب کارگران پرداخت شود و سپس دیگر دیون تسویه شود

مشاور آتیه‌نو شرح می‌دهد:

مطالبات کارگران؛ دیون ممتازه کارفرمایی

از جمله مسائل و موضوعاتی که بنگاه‌های اقتصادی و تولیدی با آن مواجه‌اند چگونگی رعایت و اجرای مقررات و ضوابط کار و تامین‌اجتماعی در مواردی است که از وجود کارگر در انجام کارهای خود استفاده می‌کنند. اینکه استفاده از خدمات دیگران در انجام امور کاری در چارچوب کدام مناسبات قانونی و کاری قرار می‌گیرند و چه ضوابطی را باید در این زمینه‌ها رعایت کرد همواره یکی از دغدغه‌های اصلی کارفرمایان، کارآفرینان و پیمانکاران بوده است. از این رو لازم است در ابتدا در مورد ارتباط هریک از این موارد در قرارداد کاری شناخت حاصل شود و سپس با اطمینان نسبت به اجرایی کردن آن اقدام بایسته صورت پذیرد.

یکی از مواردی که در این خصوص مطرح است تفاوت قراردادهای کاری و قراردادهای پیمانکاری است. قراردادهای کاری که بین کارفرما و کارگر منعقد می‌شود، مشمول مقررات قانون کار می‌شود و کارگران چنین کارگاه‌هایی نیز به استناد ماده ۱۴۸ قانون کار قهرا تحت پوشش قانون تامین‌اجتماعی و پرداخت حق‌بیمه قرار دارند. اگرچه روابط حقوقی حاکم بر قرارداد پیمانکاری بین کارفرما به‌عنوان مقاطعه‌دهنده و پیمانکار به‌عنوان مقاطعه‌گیرنده ارتباط مستقیمی به قوانین و مقررات کار و تامین‌اجتماعی ندارد ولی در زمانی که روابط کاری بین کارگر و پیمانکار و مسئله حق‌وحقوق کارگر مطرح می‌شود، موضوع رعایت مقررات کار و بیمه به‌منظور تامین حقوق قانونی کارگر معنا می‌یابد.

■ مسئولیت کارفرما و پیمانکار در برابر کارگر

در قراردادهای پیمانکاری اجرای مفاد مقررات مربوط به کار و تامین‌اجتماعی توسط هردو طرف (کارفرما و پیمانکار) تعهد می‌شود. ماده ۱۳ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ ناظر به این مطلب است: «در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می‌شود، مقاطعه‌دهنده مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه‌کار به نحوی منعقد کند که در آن مقاطعه‌کار متعهد شود که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.» بنا بر مدلول این ماده می‌توان گفت در ارتباط با حقوق کارگران هم کارفرما و هم پیمانکار مسئولیت دارند و قصور در آن متضمن مسئولیت قانونی هریک از آنان است و کارگر در این خصوص می‌تواند برای استیفای حقوق خود به هریک از آن‌ها مراجعه و یا در مراجع قضایی طرح دعوا کند. در تبصره ۲ ماده فوق‌الذکر به این امر به‌صراحت اشاره شده و اشعار می‌دارد: «چنانچه مقاطعه‌دهنده برخلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با مقاطعه‌کار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت، تسویه‌حساب کند، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه‌کار در قبال کارگر خواهد بود.» در ماده ۳۸ قانون تامین‌اجتماعی نیز تکلیف و مسئولیت کارفرما در خصوص پرداخت حق‌بیمه کارکنان توسط پیمانکار مورد تاکید قرار گرفته است و در صورت عدم رعایت مقررات و استرداد ۵ درصد بهای کل کار مقاطعه‌کار و آخرین قسط آن، کارفرما موظف به جبران آن و تادیه بیمه مربوطه است: «هرگاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه‌کار را بدون مطالبه مفاصا حساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق‌بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود.»

■ اول طلب کارگر بعد بقیه مطالبات!

از طرف دیگر حقوق و مزایای کارگر جزو دیون ممتازه به شمار می‌رود و در صورت بدهی کارفرما به افراد مختلف، در ابتدا باید طلب کارگران پرداخت شود و سپس دیگر دیون تسویه شود. تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار مقرر می‌دارد: «مطالبات کارگر جزو دیون ممتازه است و کارفرمایان موظف‌اند بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار، از جمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت کنند.» همچنین در ماده ۵ مقاوله‌نامه بین‌المللی حمایت از حقوق کارگران (۱۹۹۲ ژنو) آمده است: «در صورت اعسار کارفرما مطالبات کارگران ناشی از کار با رعایت حفظ حق تقدم تحت حمایت قرار می‌گیرد.» در ماده ۲۲۶ قانون امور حسبی مصوب ۱۳۱۹/۴/۲ و ماده ۶۵۸ قانون تصفیه امور ورشکستگی مصوب ۱۳۱۸/۴/۲۴ بر تقدم تسویه مطالبات کارگران نسبت به دیگر بدهی‌های کارفرمای متوفی و ورشکسته تاکید شده است. به نظر می‌رسد مفهوم این ماده تمامی حقوق و مزایا از قبیل دستمزد، حق مسکن، بن، حق عائله‌مندی و البته حق‌بیمه مربوط به بیمه تامین‌اجتماعی را نیز شامل می‌شود. بنابراین باید اذعان کرد منظور از این تبصره کلیه مطالبات قانونی کارگر (مزد خاص یا عام) است که در قانون کار به آن اشاره شده و بیمه تامین‌اجتماعی هم به استناد ماده ۱۴۸ از جمله موارد آن محسوب می‌شود. مهم‌ترین مصادیق اعسار کارفرما در پرداخت دیون، شامل ورشکستگی یا فوت کارفرماست که پرداخت دیون وی را ناشی از انحصار وراثت و یا افلاس وی از بابت ورشکستگی موجب می‌شود. در هر صورت قانون‌گذار تسویه مطالبات کارگر را بر دیگر بدهی‌های وی اولویت داده است، زیرا تامین معاش کارگر و خانواده او فقط از طریق کار و اشتغال (بدنی یا فکری) است و بروز هرگونه خلل در این امر موجب قطع نیازهای اولیه و حیاتی کارگر و عائله او می‌شود. در قراردادهای پیمانکاری، در ارتباط بین کارفرما (مقاطعه‌دهنده) و پیمانکار (مقاطعه‌گیرنده) مناسبات پیمانکاری حاکم است و چنین قراردادهایی با توجه به بهره‌گیری از نیروی کار مشمول تامین‌اجتماعی و ماده ۳۸ قانون اخیرالذکر قرار می‌گیرند. بنابراین در قراردادهای پیمانکاری با وجودی که در صورت استفاده از کار مشمول مقررات بیمه می‌شوند، ولی این ضوابط بیمه‌ای با مقررات مربوط به پرداخت حق‌بیمه در کارگاه‌ها متفاوت است و به صورت ضریب دریافت می‌شود.

■ من حدود هشت ماه در یک شرکت پخش به‌عنوان ویزیتور مشغول به کار بودم. متاسفانه مطالبات یکی از مشتریان به مشکل برخورد کرده و شرکت به جای وصول آن از مشتری، دو ماه بیمه مرا رد نکرده و عیدی و یک ماه حقوقم را نیز نداده است تا جبران چک برگشتی شود. آیا قانونا شرکت می‌تواند برای چک برگشتی یا مشکل در وصول مطالبات این کار را انجام دهد؟

حقوق کارگران جزو مواردی است که قانون برای آن اولویت و اهمیت خاصی قائل شده و ضمانت اجرا نیز برای آن تعیین کرده است. بنابراین کارفرما نمی‌تواند به هر بهانه‌ای از حقوق کارگر برداشت کند؛ غیر از کسورات قانونی مثل حق‌بیمه سهم بیمه‌شده و مالیات بر حقوق و حکم مراجع قضایی. بنابراین به دلایل ذکرشده نمی‌توان حقوق کارگر را پرداخت نکرد یا از آن کاست، مگر اینکه طبق مقررات حکم قضایی در آن مورد خاص صادر شده باشد و دادگاه مجوز برداشت از حقوق کارگر را داده باشد.

■ در سال‌های ۸۳ و ۸۴ در جایی به مدت ۲۴ ماه مشغول به کار بودم و حداقل حقوق آن زمان را می‌گرفتم (بدون داشتن قرارداد کار فی‌مابین و بیمه). آیا اگر گواهی اشتغال به کار در سال‌های مذکور را از کارفرما بگیرم و کاسب‌ها و همسایه‌های محل نیز گواهی دهند (استشهاد محلی)، می‌توانم این دو سال را به سنوات بیمه‌ام اضافه کنم؟ راهکارش چیست؟ جریمه آن چقدر خواهد بود؟

بله، به شرط اینکه مدارک لازم برای تایید کار کرد خود را مثل قرارداد کار، فیش‌های دریافت حقوق یا لیست بانکی واریز حقوق، برگه‌های حضور و غیاب و... ارائه دهید. در ابتدا به شعبه تامین‌اجتماعی محل مراجعه کنید و مدارک ذکرشده را ارائه دهید تا موضوع سابقه شما در کمیته احتساب سابقه در شعبه مورد رسیدگی قرار بگیرد. در صورتی که نتیجه نگرفتید راهی جز شکایت از کارفرما در هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار باقی نمی‌ماند. اخذ گزارش و تاییدیه از کارکنان محل کار نیز مفید است، ولی بهتر است از هیئت‌های حل اختلاف درخواست اعزام بازرس به محل کار خود را کنید.

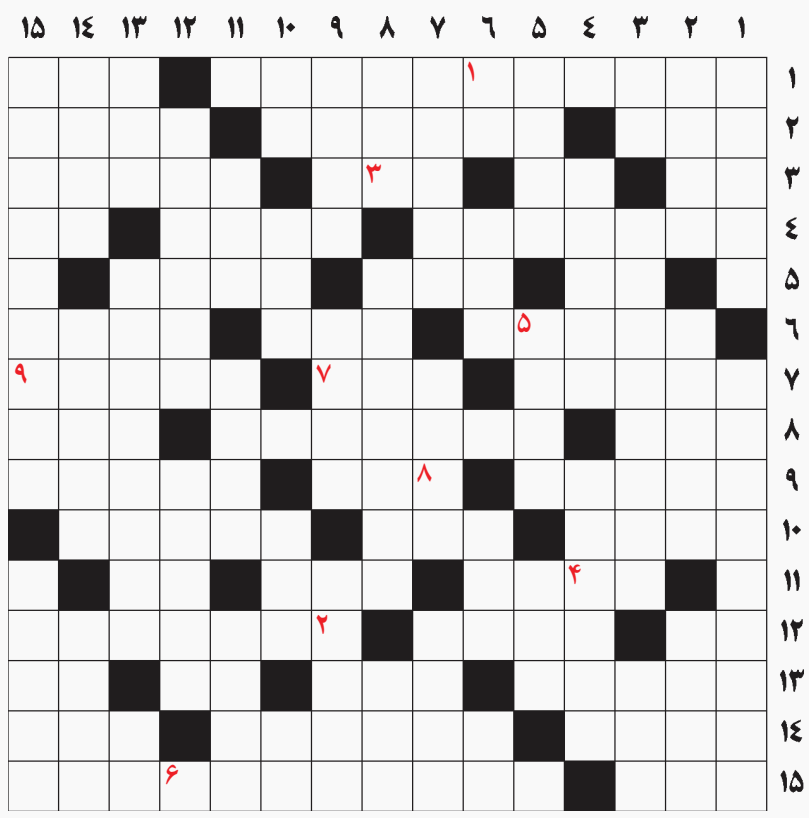
● شرح جدول شماره ۵۱ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

افقی

۱- نیاز سازمان تامین‌اجتماعی برای بقای حیات خود - تحویل کالا در پایانه بارگیری مبدا
۲- از غول‌های انرژی اروپا - دوره‌ای - به‌شخصه
۳- بالا آمدن آب دریا - مایه ترقی - همه چیز را می‌سوزاند - آشکار ساختن
۴- گزارشگر - یکی از اضلاع مثلث شرکای تامین‌اجتماعی - هرگز نه
۵- علامت مفعول بی‌واسطه - خوک وحشی - آدم‌آهنی
۶- بلندترین قله جهان در تبت با ۸۸۴۸ متر ارتفاع - شهری در سرزمین ژرمن‌ها - فاقد خانواده
۷- آیین - از ضمایر مفعولی - مرکز بازی‌های رایانه‌ای
۸- واحد شمارش گوسفند - یکی از دو عامل اصلی ابتلا به دیابت - صدای نوازدبی‌قرار
۹- مونث ممتد، درازنا - درختی از تیره نارون - آگاه بودن
۱۰- از ماه‌های سریانی - باقی‌مانده توانایی - هزینه استفاده از خدمات یک موسسه
۱۱- توپ‌وتشر - قفل‌شکن اینترنتی - هر تار مو
۱۲- از شهرهای توریستی فرانسه در حاشیه مدیترانه - درخشان - فیلمی از اصغر فرهادی برای حضور در بخش رقابتی شصت و نهمین جشنواره فیلم کن
۱۳- از انجیل‌ها - ساز کلیسا - مکان و محل - پول رایج ژاپن
۱۴- گندیده - وجهی که بیمه‌گزار به بیمه‌گر می‌پردازد - به ماتم نشستن
۱۵- شهر بادگیرها - هنگامی که پول یک کشور با افزایش قابل توجه ارزش روبرو شود، صادرات این کشور به پول کشورهای دیگر گران‌تر شده، ولی واردات به آن کشور به نسبت ارزان‌تر می‌شود

عمودی

۱- از عتبات عالیات - اولویت اصلی سازمان‌های بیمه‌گر در قبال بیمه‌شدگان
۲- حیله‌گری - زیرکی پوشیده و پنهان - جمع اسم نوازش کننده
۳- ام‌الخبائث - یکی از سه جریان مذهبی مهم مسیحی که از مذهب کاتولیک جدا شده و معتقد به سروری پاپ نیست - زمانی از مسعود کیمیایی
۴- آمدوشد - از مناطق نمونه گردشگری در بیرجند
۵- سرگرد قدیم - از تخمیر اسیدی انگور به دست می‌آید - چین‌وچروک پوست
۶- ضربه سر در فوتبال - شیوه آزمون چهارجوابی - سود حرام - زنده
۷- لذت‌بخش - تمام کننده - جانوری با پوستی باارزش
۸- نهاد و سرشت - حرکتی در ژیمناستیک - سود حرام
۹- بزرگ‌تر - پرنده‌ای سیاه - از ظروف آشپزخانه
۱۰- از شهرهای ایران - نویسنده تخیلی فرانسوی - اخگرک - نشانه ماضی استمراری
۱۱- اولین تبعیدگاه ناپلئون - نوعی پاپوش - آبرو و اعتبار
۱۲- درخشش در تاریکی - رشوه خوردن
۱۳- بزرگ منشی - کاپیتان تیم ملی فوتبال - رودی در شهر پاریس
۱۴- شاعر شیرازی - انجام‌دهنده کاری - مبدل برق متناوب به جریان مستقیم
۱۵- صندوق‌هایی که یکی از مولفه‌های اساسی در ایجاد عدالت، امنیت اجتماعی و بهبوددهنده سطح زندگی افراد است - فرسودگی و پارگی

پاسخ جدول شماره ۵۰

رمز: روز پدر