

• دیدگاه •
• دکتر احمد آریایی زاده •

ایمنی، کف مطالبات کارگران

نایمنی محیط کار و مخاطرات شغلی کارگران، جدای از اینکه سلامت کارگران را به مخاطره می‌اندازد، اقتصاد ملی را هم به چالش می‌کشد. این اتفاق می‌تواند دلایل بسیار متعددی داشته باشد.واقعیت این است که هم اکنون در جامعه شاهد هستیم که برخی کارفرمایان ایمنی محیط کار را رعایت نمی‌کنند، زیرا به‌زعم خودشان تامین سلامت کارگران در محیط‌های کاری، هزینه‌های اضافی به آن‌ها تحمیل می‌کندو با همین استدلال غلط، سالم‌سازی محیط‌های کاری را دور می‌زنند.از طرف دیگر، گاه کارگران غیرایرانی به شکل ممنوع و غیرمجاز به کار گرفته می‌شوند و همین عامل موجب بی‌توجهی برخی کارفرمایان به موضوع ارتقای سلامت محیط کار می‌شود،بروژ چنین کارفرمایانی مطمئن هستند که در صورت بروز حوادث شغلی، کارگر غیرمجاز هرگز از آن‌ها شکایت نمی‌کند. همچنین نداشتن امنیت شغلی در برخی کارگاه‌ها سبب شده عدما ی از کارگران تحت هر شرایطی کار کنند، زیرا واهمه دارند که اگر به کارفرما دباره نالایمن بودن محیط کار گلایه کنند، از کار بیکار شوند، در حالی که محیط کاری ایمن، کف خواسته‌های جامعه کارگری است. در کنار همه این موارد، باید بحث فرهنگی را هم به مجموعه این مشکلات اضافه کرد. بسیاری از کارفرمایان و حتی کارگران برای رعایت ایمنی در محیط کار، دوراندیشی لازم را ندارند و برای سلامت شغلی در محیط کار، بهایی قائل نمی‌شوند. به باور بسیاری از کارفرمایان، رعایت ایمنی در محیط کار تحمیل هزینه‌های اضافی است. در چنین شرایطی، اعتقاد دارم که باید کارگر را با حقوق فردی و شغلی‌اش آشنا کرد تا تحت هر شرایط نامساعدی تن به کار ندهد.مثلا بارها دیده‌ایم که عده‌ای از خنم‌ها در برخی کارگاه‌های تولیدی به کار گرفته می‌شوند در حالی که در آنجا ایمنی و سلامت، رعایت نمی‌شود، اما آن‌ها به دلیل ناآگاهی از حقوقشان، راضی به کار کردن در آن شرایط سخت می‌شوند.مسئولان هم باید به این نکته دقت داشته باشند که اخطار دادن، جریمه کردن و حتی تعطیل کردن واحدهای تولیدی متخلف در حوزه ایمنی کار، نه‌تنها به اقتصاد ملی آسیب نمی‌زند، بلکه اتفاقاً تعطیلی آن‌ها به اقتصاد کشور کمک خواهد کرد.

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس

پیام وزیر کار به مناسبت روز جهانی ایمنی محیط کار

نهم اردیبهشت، روز جهانی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی محیط کار، یادآور وظیفه سنگینی است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در قبال سلامتی و جان نیروی کار بر عهده دارد. حوادث و بیماری‌های شغلی، هر ساله خسارات مادی و معنوی فراوانی را به جامعه جهانی و نیز کشور ما تحمیل می‌کند. خانواده‌های زیادی، نان‌آوران خود را از دست می‌دهند یا اطلمات فراوانی از جانب مجروحیت‌ها و معلولیت‌های ناشی از این حوادث را متحمل می‌شوند، چنانچه طبق برآوردهای سازمان بین‌المللی کار، سالانه بیش از ۲ میلیون نفر از حوادث و بیماری‌های ناشی از کار فوت کرده‌اند؛ یعنی به‌طور متوسط بیش از ۶۳۰۰ مرگ به واسطه کار در هر روز در جهان. شعار این روز در سال ۲۰۱۶ «استرس توسعه‌یافته کار، چالش همگانی» انتخاب شده است و این موضوع بر اساس تحقیقات سازمان‌های جهانی بوده که نشان می‌دهد بیماری‌های روانی –اجتماعی از قبیل استرس‌های شغلی و دیگر ناهنجاری‌های ذهنی، مواجهه با تشعشعات غیر یونیزان و بیماری‌های مربوط به سالخوردگی نیروی کار از چالش‌های جدید نیروی کار در کشورهای توسعه‌یافته است. گذشته از تمامی هزینه‌های مادی تحمیلی از ناحیه این حوادث به حکم وظایف اخلاقی، انسانی و دینی، وزارت کار تمامی تلاش خود را به کار گرفته تا حوادث ناشی از کار، کاهش یابد. با این حال لازم می‌دانم از همین جاز تمامی خانواده‌هایی که عزیزان خود را در حوادث کار از دست داده‌اند، یا اعضای خانواده آن‌ها گرفتار نچ‌ها و آلام ناشی از حوادث و بیماری‌ها هستند، صمیمانه پوزش خواسته و محالیت بطلبم. ارتقای استانداردهای ایمنی و سلامت در محیط‌های کار، افزایش بازرسی از محیط‌های آسیب‌زا و دارای ریسک‌های بالا، به‌روزش کردن آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ایمنی، آموزش مداوم نیروی کار و کارفرمایان و... بر نامه‌هایی است که در سه سال اخیر در دستور کار قرار گرفته و نتایج آن، که کاهش ۲۰ درصدی در تعداد فوت‌شدگان و کاهش ۲/۸ درصدی تعداد حوادث کار در سال ۹۴ بوده، به‌خوبی قابل مشاهده است. با این حال اعتقاد راسخ داریم که حتی یک مورد حادثه و قربانی ناشی از آن نیز بسیار بالاست و از همین رو تمامی هم‌وغم خود و مجموعه وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی را برای کاهش حادگرایی و به حداقل رساندن این حوادث به کار خواهیم بست. روز جهانی بهداشت حرفه‌ای و ایمنی محیط کار، را به تمامی تلاشگران سنگرهای اقتصادی کشور، تبریک گفته و از خداوند منان روز‌هایی پر از نشاط و امید و یون حوادث کار برای آن‌ها رزومندیم.

ساخت دو درمانگاه تامین اجتماعی در استان مرکزی

مدیر درمان تامین اجتماعی استان مر کزی گفت: «ساخت دو درمانگاه جدید در شهرستان‌های دلپجان و زرنديه در دستور کار مدیریت درمان تامین اجتماعی استان مر کزی است.» به گزارش ایسنا، دکتر بابک عدلی افزود: «استان مر کزی دارای سه بیمارستان تامین اجتماعی است که در شهرستان‌های اراک، شازند و ساوه قرار دارند. همچنین شش مرکز درمانی سریایی این سازمان نیز در چهار شهرستان اراک، ساوه، محلات و خمین به مردم خدمات درمانی و بهداشتی ارائه می‌دهند.» وی با اشاره به سایر اقدامات در دست‌اجرا در استان مر کزی، عنوان کرد: «درمانگاه ملکی خمین به‌صورت غیر رسمی فعالیت خود را آغاز کرده و طی یک ماه آینده افتتاح خواهد شد. همچنین ساخت مرکز درمانی دلپجان به اتمام رسیده و امیدواریم تا پایان شهریورماه افتتاح شود.»

۱۴ | کتینه نو

ویستره

هفته کار و کارگر - ایمنی کار

حادثه در کمین کارگران

حذف نیروی مولد جامعه و افزایش هزینه‌های درمانی بیمه‌ها، گوشه‌ای از تبعات نایمنی محیط‌های کاری کارگران است



بیماری‌های شغلی، مثل بیماری‌های اسکلتی و عضلانی، بیشترین عنصر تهدیدکننده محیط‌های کاری در کشور است که بسیاری از کارگران ایرانی به آن مبتلایند

بیمه‌گر و نظام سلامت تحمیل خواهد شد؛ آن هم در حالی که می‌شود با رعایت نکات ایمنی بسیار ساده در محیط کار، در مقابل این حجم عظیم از تلفات جبران‌ناپذیر ایستادو سلامت کارگران را در محیط‌های کاری ارتقا بخشید.

۳۰۰ هزار میلیارد تومان، هزینه نالایمنی محیط کار!

بر اساس آمارهای رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سالانه بیش از هزار و ۴۰۰ نفر در کشور بر اثر حوادث فیزیکی ناشی از کار فوت می‌شوند و حدود شش برابر این رقم نیز آمار مرگ‌های ناشی از بیماری‌های شغلی است. در عین حال، ۴۳/۸ درصد موارد مرگ‌ومیر ناشی از حوادث کار نیز در بخش صنعت ساختمان روی می‌دهد. بر اساس یافته‌های سازمان بین‌المللی کار، مرگ هر فرد به‌طور مستقیم یک میلیارد تومان به اقتصاد هر کشور صدمه می‌زند و درواقع مرگ هر کارگر به معنای نابود شدن ۷ هزار و ۵۰۰ روز کاری است.

جالب است که به گفته حسن فهدتن، معاون روابط کار و بر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نرخ حوادث ناشی از کار منجر به مرگ در میان صد هزار نیروی کار در کشور ژاپن، صفر است. فهدتن می‌گوید: «طبق آمار سازمان بین‌المللی کار، به‌طور میانگین ۴ تا ۵ درصد

نسیخته

“

بر اساس آمارهای رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سالانه بیش از هزار و ۴۰۰ نفر در کشور بر اثر حوادث فیزیکی ناشی از کار فوت می‌شوند و حدود شش برابر این رقم نیز آمار مرگ‌های ناشی از بیماری‌های شغلی است. در عین حال، ۴۳/۸ درصد موارد مرگ‌ومیر ناشی از حوادث کار نیز در بخش صنعت ساختمان روی می‌دهد. بر اساس یافته‌های سازمان بین‌المللی کار، مرگ هر فرد به‌طور مستقیم یک میلیارد تومان به اقتصاد هر کشور صدمه می‌زند و درواقع مرگ هر کارگر به معنای نابود شدن ۷ هزار و ۵۰۰ روز کاری است.

سقوط از بلندی، علت ۴۴ درصد از مرگ‌های حوادث کار

و سمنان ۱۵ فوتی کمترین آمار تلفات حوادث کار را به خود اختصاص داده‌اند. در سال گذشته، هزار و ۴۹۴ نفر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند. در سال ۹۳ نیز آمار تلفات حوادث کار، هزار و ۸۹۱ نفر ثبت شده است. همچنین در سال ۹۴، آمار مصدومان حوادث کار که به مراکز پزشکی قانونی کشور مراجعه کرده‌اند کاهش ۸/۴ درصدی داشت. تعداد مصدومان حوادث کار در این مدت ۲۷ هزار و ۵۱۰ نفر بود که ۲۶ هزار و ۲۶۷ نفر آنان مرد و هزار و ۲۴۳ نفر زن بودند.

در سال گذشته از کل تلفات حوادث کار در کشور، هزار و ۴۷۹ نفر مرد و ۱۵ نفر زن بودند. این در حالی است که بر اساس آمار فوتی‌های حوادث کار در سال ۱۳۹۳، هزار و ۸۷۸ نفر از فوتی‌های این سال را مردان تشکیل داده و ۱۳ نفر از فوتی‌ها نیز زن بوده‌اند.



یکشنبه ● ۱۲ اردیبهشت ۱۳۹۵ ● شماره پنجاه و یک

A T I Y E H N O

و می‌گوید: «بیماری‌های شغلی، مثل بیماری‌های اسکلتی و عضلانی، بیشترین عنصر تهدیدکننده محیط‌های کاری در کشور است که بسیاری از کارگران ایرانی به آن مبتلایند.» به گفته این مقام مسئول، با توجه به سبک زندگی کارگران و نپه‌دیننه نشدن فرهنگ خودایمنی در محیط‌های کاری، بیماری‌های شغلی در بین نیروهای کار و کارگران در حال افزایش است. عامل دومی که به گفته عزتیان، سلامت کارگران و نیروهای کار را در محیط‌های کاری به‌مخاطره انداخته است، هوای آلوده و رعایت نشدن بهداشت محیط کار است. سومین عامل تهدیدکننده سلامت کارگران از نگاه عزتیان، حوادث شغلی است که میزان وقوع آن در کارگاه‌های کوچک به‌مراتب بیشتر از کارگاه‌های بزرگ است. به گفته این مقام مسئول، وقتی الزامات اولیه ایمنی کار از سوی کارگران و کارفرمایان رعایت نمی‌شود، بدیهی است که باید بخش بزرگی از منابع نظام سلامت، صرف درمان این بیماری‌های شغلی و حوادث حین کار شود.

نکته قابل‌تاملی که عزتیان بر آن تاکید ویژه دارد، بحث ثبت نشدن بیماری‌های شغلی کارگران است: «از آنجا که بسیاری از حوادث حین کار گزارش می‌شوند و به ثبت می‌رسند، در بسیاری از آمارهای رسمی شاهد هستیم که حوادث حین کار را مهم‌ترین مخاطره محیط‌های کاری اعلام می‌کنند. اما متأسفانه بیماری‌های شغلی در ایران ثبت و گزارش نمی‌شوند. با این حال، یقین داریم که بیماری‌های شغلی ثبت‌نشده در بین کارگران و نیروهای کار، بیشترین بار مخاطرات محیط‌های کاری را به خود اختصاص داده است و تبعات جانی و مالی آن بسیار بیشتر از حوادث حین کار، نظام سلامت را آزار می‌دهد».

■ ضرورت توسعه خانه‌های بهداشت کارگری

دکتر حسن سیدی، کارشناس درمان تامین اجتماعی، در گفت‌وگو با آتی‌هنو معتقد است که برای ارتقای سلامت کارگران در محیط‌های کاری باید به خانه‌های بهداشت کارگری در مراکز تولیدی و صنعتی توجه ویژه شود: «در این خانه‌های بهداشت، که عمدتاً در کارخانه‌های بزرگ دیده می‌شوند، خدمات پیشگیرانه بهداشتستی و درمانی به کارگران ارائه می‌شود. قطعاً با تقویت گسترش و تجهیز این خانه‌های بهداشت، سلامت و ایمنی کارگران در محیط‌های کارگری متحول می‌شود و از بار هزینه‌های درمانی نیز کاسته می‌شود.» مدیر درمان سابق تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی تاکید دارد که در این حوزه باید پیشگیری را مقدم بر درمان بدانیم: «بروچ فرهنگ پیشگیری از آسیب‌های شغلی در محیط‌های کارگری، هم به نفع کارگراست و هم هزینه سازمان‌های بیمه‌گر را کاهش خواهد داد. در همین مسیر باید نظارت‌های همه‌جانبه به محیط‌های کارگری تشدید شود تا جان کارگران به دلیل بی‌احتیاطی‌های ساده در محیط کار به خطر نیفتد.» پیش‌تر هم دکتر محمدعلی همتی، معاون درمان سازمان تامین اجتماعی، به اهمیت پیشگیری در جلوگیری از بروز حوادث کاری اشاره کرده و یادآور شده بود: «مراقبت‌های پیشگیرانه سبب جلوگیری و کاهش بروز بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار شده است که ثمرات آن موجب حفظ منابع درمانی سازمان تامین اجتماعی، افزایش کیفیت بهداشت و ایمنی در کارگاه‌ها و در نهایت حفظ و ارتقای سلامت جامعه خواهد شد.»

ارزیابی و سنجش آلاینده‌های محیط کار، تطبیق با استانداردها و حدود مجاز، ارائه راهکارهای کنترلی به‌ویژه در واحدهای تابعه سازمان تامین اجتماعی، بررسی وضعیت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای واحدهای تابعه سازمان، نظارت و پایش فعالیت‌ها و سنجه‌های بهداشت حرفه‌ای، مدیریت پسماند، بهداشت محیط و آتش‌نشانی بیمارستان‌ها در حوزه اعتباربخشی از جمله وظایف واحدهای بهداشت حرفه‌ای و طب کار سازمان تامین اجتماعی است که همتی به آن تاکید دارد. جدای از این خدماتی که سازمان تامین اجتماعی برای ارتقای سلامت محیط‌های کاری کارگران ارائه می‌دهد، باید در نظر داشت که تضمین صد درصد سلامت محیط کار، به شکل دستوری و سازمانی جواب نمی‌دهد، بلکه این کار به عزم ملی برای فرهنگ‌سازی، آموزش و نهادهایسازی فرهنگ ایمنی در محیط کار نیاز دارد. بدیهی است که این کار سترک هم فقط وظیفه چند سازمان نیست و برای تحقق آن باید همه سازمان‌ها، بنگاه‌ها و نهادهای درگیر در صنعت و بازار کار، سلامت کارگران را در اولویتی بالاتر از منافع اقتصادی خود قرار دهند.

