

این در حالی است که شمار افرادی که تنها به دلیل بازنشستگی برای تأمین معاش تنگنا داشتند، در سال ۲۰۰۰ میلادی از ۴۵ درصد کمتر بود. نکته جالب این است که افراد بالای ۶۵ سال که حداقل ۱ سال این کشور زنجی کرده‌اند حقوق بازنشستگی دولتی دریافت می‌کنند و قرار است این سن تا سال ۲۰۳۳ میلادی به ۶۷ سال برسد، که این مسئله برای افرادی که حتی در ۵۵ سالگی وارد استرالیا می‌شوند مزیتی مهم و عاملی برای جذب مهاجر است. در سال ۲۰۱۱ میلادی بالغ بر ۶۰ درصد از ساکنان این کشور شامل این طرح می‌شدند و حداقل دریافتی ماهیانه آن‌ها برابر با ۱۷۶/۴۰ دلار استرالیا بود. این مبلغ به سالمندان مجرد داده می‌شود و ۳۱/۵ دلار استرالیا برای خرید دارو به آن‌ها پرداخت می‌شود. البته معافیت‌های دارویی و درمانی برای سالمندان هم در این کشور لحاظ شده بود. اما سالمندان متاهل هر یک ۵۸۵/۵ دلار استرالیا در ماه دریافت می‌کنند که مجموع دریافتی هر دو خانواده به هزار و ۱۷۱ دلار استرالیا می‌رسد. از طرف دیگر افراد بالای ۶۰ سال در استرالیا می‌توانند از تخفیف‌های ویژه‌ای برای مسافرت‌های درون و برون‌شهری برخوردار باشند و در خریدهای خرده‌فروشی هم امتیازهایی در دریافت خواهند کرد. از طرف دیگر سالمندانی که این کشور زنجی می‌کنند، طبق نظر سازمان‌های بازنشستگی می‌توانند از مراقبت‌های خانگی یا مراقبت در مراکز نگهداری سالمندان برخوردار شوند. افراد بالاتر از ۶۵ سال در استرالیا می‌توانند درخواست استفاده از مراقبت‌های خانگی یا اسکان در مراکز نگهداری از سالمندان را بدهند. درخواست آن‌ها بررسی می‌شود و در صورت تأیید توسط مقامات ذی‌ربط این خدمات به رایگان در اختیارشان قرار می‌گیرد. همچنین سازمان‌های دولتی و غیردولتی برنامه‌های متعددی به منظور فعال نگه داشتن سالمندان در جامعه اجرا می‌کنند. شرکت در گروه‌های آموزشی، سفر و برنامه‌های خیره‌انگه از جمله این برنامه‌هاست. از سوی دیگر سیستم حمل‌ونقل و زیرساخت خیابان‌ها و پیاده‌روها، فروشگاه‌ها و دیگر اماکن به گونه‌ای است که سالمندان می‌توانند نیز می‌توانند در سطح شهر و دیگر اماکن به آسانی تردد نمایند.

۱۴ | انتہیہ نو

ویدیز
تجربہ دیگر کشورها

A T I Y E H N O



پرداخت حق بیمه پیشتر و سن بالای بازنشستگی، دوارهاکار کشورهاى موفق در عرصه خدمات بازنشستگی

مہار فقر در دوران سالمندی

■ فرانسه، اطمینان خاطر اقتصادی

برخلاف نروژ که در کاهش نرخ فقر سالمندان موفق بوده، فرانسه توانسته میانگین درآمد سالمندان و بازنشتیگان را فقط اندکی بالاتر از خط فقر نگه دارد. البته این به این معنا نیست که سالمندان و بازنشتیگان در این کشور با مشکل مالی مواجه می‌شوند، زیرا انواع مختلفی از کمک‌های دولتی در دسترس است. اما به عنوان مثال بازنشتیگر در فرانسه ۶۲ سال است و این سر برای افرادی است که ۱۹۷۱ میلادی متولد شده‌اند. دستمزد کامل بازنشستگی به افرادی داده می‌شود که بین ۴۰ تا ۳۳ سال در فرانسه کار کرده باشند. اما افرادی که سال‌هایی را برای نگهداری از فرزندانشان مجسمی گرفته یا مسئول نگهداری یک فرد ناتوان بوده یا خود با مشکل جسمی مواجه شده‌اند، می‌توانند زمانی که به ۶۰ سالگی می‌رسند درخواست بازنشستگی و دستمزد کامل دریافت کنند بدون اینکه به تعداد سال‌های کاری آن‌ها توجهی شود. افرادی که در بخش خصوصی کار می‌کنند، بعد از ۲۵ سال می‌توانند بازنشسته شوند و معادل ۷۵ درصد از درآمد خود را در شش ماه آخر کارشان، به عنوان مستمری بازنشستگی دریافت کنند. اما بازنشسته‌ها در فرانسه در صورت تأمل ۱۴ هزار و ۹۰۴ یورو در سال و در صورت تخرید ۹ هزار و ۶۰۰ یورو دستمزد دریافت می‌کنند. این در حالی است که خط فقر برای یک نفر در فرانسه حدود هفت هزار یورو در سال و برای یک خانواده دوفردی برابر با ۱۲ هزار یورو در هر سال است. به این ترتیب متوسط درآمد بازنشستگان با خط فقر فاصله قابل قبولی دارد.

■ **نروژ، تمرکز بر کاهش نرخ فقر سالمندان**

از جمله کشورهای اسکاندیناوی، که سیستم بازنشستگی بسیار توسعه‌یافته‌ای دارد، نروژ است. در سال‌های اخیر به دلیل افزایش متوسط دستمزد بازنشستگان، سطح فقر در میان مستمری‌بگیران بسیار کم شده است. این کشور با افت‌های قابل‌توجهی در میان‌رده‌های درآمدی برای زنان و مردان ۶۵ ساله است و این افتون از سال ۱۹۷۰ میلادی تاکنون در کشور اجرا شده است. البته این امکان وجود دارد که ۶۲ سالگی فرد خود را بازنشسته اعلام و از مزایای بازنشستگی استفاده کند ولی به کار ماموت هم ادامه دهد. اغلب مردم ۳۶ سالگی را سن بازنشستگی خود انتخاب می‌کنند. در سال‌های اخیر سیستم بازنشستگی در نروژ تغییر کرده است ولی تا زمانی که سیستم قبلی کاملاً دور خارج شود، هر دو سیستم در کشور فقر کاهش خواهند داد. به همین سیستم در اقتصاد نروژ مشاهده می‌شود. باید در نظر داشت مبنای که افراد در طول دوره کاری خود به عنوان حق بیمه می‌پردازند بسیار زیاد است و حق بیمه هم به‌طور افزایشی با رتقای دستمزد و افزایش پیمای کند به‌همین دلیل صندوق‌های بازنشستگی توانایی مالی لازم برای پرداخت دستمزد مناسب به بازنشستگان این کشور را دارد و نرخ فقر در این کشور بسیار پایین است. عموماً کارمندان بالغ به ۵۰ درصد از دستمزد در این کشور بیمه بازنشستگی پرداخت می‌کنند و بعد از اینکه ۴۰ سال از سال‌های کاری آن‌ها سپری شود می‌توانند ۶۷ درصد در دستمزد درآمدشان را بعد از کسر مالیات به عنوان مستمری بازنشستگی دریافت کنند.

پیشہ

“

سالمندی و تا

درصد از درآمد هانته افراد در کشور آلمان برای هزینه‌های بهداشتی، ۱۳ درصد برای بیمه‌های اشتغال و ۱۵/۱۸ درصد برای بازنشتی پرداخت می‌شود که این سهم بین کارگر و کارفرما تقسیم می‌شود. در نتیجه افراد آلمانی که در این کشور زندگی و کار کرده‌اند از سال‌های اولیه کاری خود برای دوران نیازهای این دوره برنامه‌ریزی کرده‌اند.

آلمانی‌ها عادات خوبی دارند و آن اینکه از آغاز جوانی به فکر دوران سالمندی خود هستند. آلمان یکی از برترین سیستم‌های بازاستیجی دنیا را دارد و افراد در تمام سال‌های کاری خود حق بیمه و هزینه‌های درمانی را پرداخت می‌کنند و حتی مبلغی دست‌مزد آن‌ها بابت بیمه‌های بیکاری کسر می‌شود. برای مثال ۱۵/۵ درصد از درآمد ماهانه افراد در کشور آلمان برای هزینه‌های بهداشتی، ۳ درصد برای بیمه‌های اشتغال و پرستاری و ۱۸/۹ درصد برای بیمه‌های بازنشستگی پرداخت می‌شود که این سهم بین کارگر و کارفرما تقسیم می‌شود. در نتیجه افراد سالمندی که در این کشور زندگی و کار کرده‌اند از سال‌های اولیه کاری خود برای

ماهنامه تحلیلی حوزه رفاه و تأمین اجتماعی

قلمرو رضا

تلفن آگهی ها: ۸۸۵۱۷۰۹۱

تلفن تحریریه: ۸۶ - ۸۵۱۷۰۸۵

برای دریافت نسخه دیجیتالی ماهنامه به درگاه الکترونیکی www.ghalamrorefah.ir مراجعه نمایید

