

همایش سرمایه گذاری در صنعت گردشگری با رویکرد اقتصاد مقاومتی بر گزار می شود

همایش سرمایه گذاری در صنعت گردشگری با رویکرد اقتصاد مقاومتی توسط هلدینگ گردشگری سازمان تامین اجتماعی (هگتا) با همکاری سازمان میراث فرهنگی و گردشگری بر گزار می شود. این همایش با حضور فعالان عرصه گردشگری، هلدینگ های بزرگ ساختمانی بین المللی، بانک ها و موسسات مالی، هتل سازان و سرمایه گذاران عرصه ساخت وساز داخل و خارج کشور بر گزار می شود. کشور های فرانسه، آلمان، اسپانیا، کره جنوبی، هلند، ایتالیا، ترکیه، امارات متحده عربی، چین، آفریقای جنوبی، از جمله میهمانان خارجی این همایش هستند. همایش بین المللی سرمایه گذاری در صنعت گردشگری با رویکرد اقتصاد مقاومتی یکشنبه ۱۱ مهر ماه در سالن اجلاس سران کشورهای اسلامی و دوشنبه ۱۲ مهر ماه در هتل های تهران بر گزار می شود.

یکشنبه ۱۱ مهر ۱۳۹۵ ● شماره هفتاد و سه

ا
ت
ی
۷
۶
۵
۴
۳
۲
۱



پتانسیل آن ها را در نظر بگیریم و نوع کاری را که با جامعه هدف متناسب باشد برای آن ها تعریف کنیم.

■ **یکی از مسائلی که در خصوص ایده های کار آفرینی با توجه به توان جامعه هدف وجود دارد این است که در صورتی که برای اعضای جامعه هدف صرفا کاری متناسب با توانمندی محدود فعلی شان ایجاد شود ممکن است به دامن زدن به آسیمی که گریبانگیر تان است کمک کرده باشیم. برای مثال اگر به زنان سرپرست خانوار به جای ایجاد فضا برای رشد توانمندی ها یشان و مهارت اندوزی تنها امکانات پایه برای آشپزی، خیاطی و دیگر مهارت هایی که زنانه انگاشته می شوند فراهم شود، یا خطر باز تولید نقش فعلی آنها وجود نخواهد داشت؟**

روستا؛ اگر کاری را که بتواند پاسخگو باشد تولید کننده خیر، وجود نگاه سیستمی و دخیل شدن تمام نهادهای گروه های دخیل بسیار سودمند است. در این حیث کسب و کار مبتنی بر نگاه جزئی است، مبتنی بر هوشمندی و خلاقیت است، برنامه موفق نیازمند کسانی است که ابتدا تعریف مشخصی از کار آفرینی داشته باشند. هیچ کاری بدون نیاز به بازار نباید راه بیفتد، اساس آن بازار است. این انتقاد به وزارت کار وارد است که در مواردی بدون مطالعه وارد بحث تخصصی می شود، در حالی که نیاز شناختی لازم است و تا وقتی نتوانید در مورد یک واژه به تفاهم برسید امکان ندارد بتوانید آن را ریشه یابی کنید.

■ **با در نظر گرفتن آمار ۵۸ درصدی قشر معتاد زیر ۳۵ سال، آیا می توان امیدوار بود که با اشتغال، گروه های اجتماعی آسیب دیده ساماندهی شوند؟**

گردونی: اینکه فقط فقر را ریشه آسیب های اجتماعی بدانیم و نگاه تقلیل گرایانه به علل ایجاد آسیب های اجتماعی داشته باشیم چندان اصولی نیست. شناخت تغییرات نگرشی در خانواده منجر به شناخت جامعه خواهد شد. بررسی و ارزیابی روند اشتغال در کم کردن آسیب اجتماعی وقتی به صورت جزئی از آن آسیب صحبتی نمی شود غیر ممکن است. مفهوم اجتماعی وقتی به درک دقیق و صحیح می رسد که در یک برهه زمانی مشخص و در جایی معین و با مطالعه موردی به آن پرداخته شود. مثلا علل یابی نمی تواند تنها متغیر اثر گذار بر مسائل بازه زمانی مشخص ممکن است به صورت راهکار های مناسب و عملی از سوی سیاست گذاران منجر شود. بر اساس مطالعات انجام شده در دفتر امور آسیب های اجتماعی، استان هایی که بیشترین در آمد سرانه راه به خود اختصاص داده اند، بالا ترین نرخ طلاق مواجه هستند. در واقع استان هایی که بیشترین در آمد سرانه را دارند، بیشترین نسبت طلاق به از دواج را دارا هستند. این شواهد آماری بیانگر آن است که مشکلات اقتصادی اعم از فقر و نابرابری نمی تواند تنها متغیر اثر گذار بر مسائل مربوط به طلاق باشد. مسئله اعتیاد هم همین است. دور و یکرد کاملا متفاوت برای مواجهه با آسیب های اجتماعی قابل تشخیص است. یکی ایجاد ساختار جدید برای کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی است

و دیگری ضرورت گفتمان سازی و تغییر رویکردهای سیاسی. کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی بیش از آنکه بر تشکیل ساختار جدید و با تمرکز بر ساختار ها باشد باید به سمت گفتمان سازی برود. بر داشتن گام های موثر در مواجهه با آسیب های اجتماعی نیازمند خواست و باور عمومی است. به این ترتیب باید مردم هم بازیگر اصلی شوند. علل بروز آسیب های اجتماعی متفاوت در مناطق مختلف مشخص شود، دستگاه های مسئول نسبت به این موضوع حساسیت بیشتری یابند و یک تفاهم نظری و اجرایی پدید آید. صدای محرومان و گروه های آسیب پذیر شنیده شود و در سیاست گذاری مورد توجه قرار گیر و برای چالش های موجود در سبک زندگی تدبیر اندیشیده شود. همه این موارد تنها با تمرکز بر ایجاد گفتمان و تغییر رویکردها و سیاست ها امکان پذیر است. همان طور که رهبر انقلاب در سخنرانی خود در خراسان شمالی ضمن آسیب شناسی و علت یابی در زمینه نبود پیشرفت لازم در بخش سبک و فرهنگ زندگی به صراحت این مسئله را بیان کردند.

احمد روستا؛ سرمایه گذاری از دید من فقط مسائل مالی نیست. برای شروع به سرمایه گذاری زمانی، فکری و تخصصی نیاز است. نکته بعدی و مهم اینکه خودمان را با آمارها فریب ندهیم

بخشی از مشکل همین میدان و گیر افتادن بر سر تعریف مفاهیم است که به معضلی میان مسئولان امر تبدیل شده است. در بسیاری مواقع به جای راهکار یابی و تعیین نقش و وزن متغیر های مختلف، روی تعاریف و مفاهیم می مانیم. موضوعی که باید در دانشگاه ها مورد بحث باشد تبدیل به چالشی برای متصدیان و پاسخگویان می شود و اصل موضوع که همان واقعیت آسیب های اجتماعی و راهکار های کنترل آن است به حاشیه می رود. با پذیرش تفاوت ها و تعارض های مفهومی موجود، آیا در بحث کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی کار آفرینی را می توان مهره تاثیر گذار دانست؟

گردونی: بله، تا حد زیادی. اما این تصور که یک ارگان، دولت، فراکسیون، بسیج و یا NGO ها به تنهایی بتوانند در کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی موفق شود، تصوری نادرست است. در این مقطع باید عزم ملی همدلانه ای وجود داشته باشد که آن هم تنها از مسیر گفتمان سازی و تفاهم در رویکردها و سیاست ها حاصل می شود. گزاره کلی نمی توان تعیین کرد. طرح مسئله در این قضیه و موشفافانه دیدن بسیار مهم تر از کلی گویی بدون گفتمان و خط مشی است. یک عامل از صد عامل دخیل کار است که باز هم باید تعریف مشخص داشته باشد. مفاهیم باید روشن شوند تا مسیر درست انتخاب شود.

کثینو | ۰۹

کار آفرینی و آسیب های اجتماعی

تامین اجتماعی آینده



● **یادداشت یک** ●

در سال ۱۳۸۲ یکی از فعالیت هایی که قرار بود به مناسبت پنجاهمین سال تاسیس سازمان تامین اجتماعی انجام شود و موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی متولی اجرای آن شد، بر گزاری «همایش علمی پنجاه سال تامین اجتماعی ایران» بود. همایشی که به سبب بروز زلزله بم و برای همدردی با حادثه دیدگان بر گزار نشد و مقالات آن در قالب یک شماره ویژه فصلنامه تامین اجتماعی (سال پنجم، شماره پیاپی ۱۵، زمستان ۱۳۸۲) انتشار یافت. یکی از مقالات همایش مبور که تهیه آن به اینجانب کار سپاری شده بود با عنوان «تحلیلی کلی بر سیر تطور ساختاری تامین اجتماعی در ایران و تبیین عوامل مساعد و نامساعد توسعه آن» به ارائه فهرستی از عوامل می پرداخت که می توانست در آینده نقش مساعد یا نامساعدی در توسعه و تقویت سازمان تامین اجتماعی ایفا کنند. آن زمان سه موضوع با عاملی که در مقاله مطرح کرده بودم بیش از سایر عوامل بحث برانگیز شد. اول نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی؛ دوم هدفمندسازی یارانه ها و سوم تجارت الکترونیک و دنیای مجازی. در این میان عده ای معتقد و حتی معترض بودند که چرا عنوان کرده اید که این موارد می تواند در آینده تهدید یا چالشی برای سازمان تامین اجتماعی باشد و اصرار داشتند که این موارد همگی مثبت هستند و می توانند باعث تقویت تامین اجتماعی شوند.

جالب آنکه نه نگارنده و نه بسیاری از دوستان نمی دانستیم روزگار چگونه برای سازمان تامین اجتماعی رقم خواهد خورد. به طور مثال در مورد نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی اصلا فکر نمی کردیم و فکر نمی کردن که این قانون مترقی، در اجرا دچار برخی کوته فکری ها و کژفکری ها شود و بدعت هایی بنیان نهاده شود که تبعات و عوارض آن هنوز گریبانگیر سازمان تامین اجتماعی است. اما موضوع بحث این مقاله، عامل سوم یعنی تجارت الکترونیک و فضای مجازی و تاثیر و تاثرات آن بر شرایط حال و آینده سازمان تامین اجتماعی است. در آن مقطع عده ای معتقد بودند که پیشرفت فناوری های اطلاعات و ارتباطات در جامعه چون موجبات رشد و توسعه و... کشور را فراهم می کند، برای سازمان تامین اجتماعی فرصت است و بر همین اساس می گفتند سازمان باید در خصوص پیمان های مربوط به ICT مساعدت بیمه ای کند. در مقاله مزبور، عوامل مساعد و نامساعد توسعه تامین اجتماعی در ایران در قالب ۵ سرفصل «فضای جهانی» (شرایط و عوامل فراملی)، «فضای کشوری» (شرایط و عوامل ملی)، «فضای پیرامونی» (شرایط و عوامل مرتبط با شرکای اجتماعی و مخاطبان)، «فضای صندوق» (شرایط و عوامل مرتبط با صندوق بیمه اجتماعی) و «فضای سازمانی» (شرایط و عوامل مرتبط با مولفه های درونی سازمان) تقسیم بندی شده و به مقولات مرتبط با فضای مجازی از چند منظر پرداخته شده که در ذیل به اختصار موارد مرتبط با آن نقل می شود: فضای جهانی (تجارت الکترونیک و دنیای مجازی)؛ «تجارت الکترونیک و دنیای مجازی و رشد تغییرات و تحولات تکنولوژیکی از یک طرف بر بازار کار و فعالیت ایران تاثیر می گذارد و از دیگر سو احتمال ظهور رقبای جدید برای سازمان را مطرح می کند.» ■ فضای کشوری (ظهور دولت الکترونیک، تجارت الکترونیک و بنگاه های مجازی)؛ «ظهور دولت الکترونیک، تجارت الکترونیک و بنگاه های مجازی» ■

اگرچه برای کشور لازم و ضروری است و بهر مورد از نیروی انسانی و سرمایه را افزایش می دهد، با توجه به نوع وصول حق بیمه و منابع سازمان (کاهش نیروی مزدبگیر شاغل در کارگاه و...) برای صندوق چالش هایی را به دنبال خواهد داشت، حال آنکه این چالش در سیستم هایی که منابع تامین اجتماعی از سیستم مالیات ارتزاق و استفاده می کند، مطرح نیست و ظهور و بسط بنگاه های غیر رسمی، تجارت غیر رسمی، عرضه چاقاق، واسطه گری و... به لحاظ نحوه وصول منابع سازمان تبعات منفی زیادی بر کار کردهای آن دارند.» ■ فضای سازمانی (اتوماسیون، شعب نمونه مکانیزه و شعب و باجه های سیال)؛ «با وجود دیرپایی تلاش های سازمان در زمینه نیل به اتوماسیون نسبت به بسیاری از دستگاه ها و سازمان ها، تا سال ۷۶ توفیق زیادی در این زمینه فراهم نشد ولیکن پیشبرد سریع اتوماسیون سازمان و تعمیم و تعمیق سریع آن طی سال های اخیر، زمینه مناسبی برای توسعه سازمان فراهم ساخته اما در مقابل بر حساسیت و اهمیت امور پشتیبانی و نظارتی آن نیز افزوده است.» ■ بعدها که با ظهور پیشرفت های فناوری اطلاعات و ارتباط (ICT) و بسط و گسترش روزافزون شبکه های اجتماعی، ابزار های هوشمند و ماهواره ها و مشخص شدن ابعاد تاثیر و تاثرات شکل گیری فضای مجازی بر حوزه عمل سازمان تامین اجتماعی، فرصت ها و چالش های آن قدری ملموس تر شد در مردامه سال ۱۳۹۱ طی مقاله ای با عنوان «فضای کسب و کار مجازی و تامین اجتماعی» به تبیین اثرات فضای مجازی بر سیالیت فضای کار و سیالیت نیروی انسانی پرداخته و پیشنهادهای مشخصی را برای آماده سازی سازمان تامین اجتماعی جهت ورود به فضای مجازی و کاهش اثرات مخرب این پدیده بر تعادل منابع و مصارف

و تنظیم ورودی ها و خروجی های این صندوق ارائه کردم. در این مقاله اشاره کردم که به سبب امکانات و ظرفیت های فراهم شده، دیگر نمی توان برای تعمیم بیمه فقط به سراغ کارگاه ثابت و رسمی و تجاری رفت چرا که به سبب ظهور و بروز پدیده هایی همچون شبکه های مجازی، دور کاری، برون سپاری و... پدیده «خوداشتغالی» شکل وسیعی به خود گرفته و در حال حاضر منزل و حتی یک کامپیوتر یا تبلت با گوشی موبایل هوشمند می تواند نقش یک «کارگاه مجازی» را ایفا کند و به سبب عدم امکان بازرسی کارگاهی از منازل مسکونی، عملا هیچ امکانی برای سازمان تامین اجتماعی جهت احراز رابطه مزدبگیری و سابقه حق بیمه و نیز وصول حق بیمه از حقوق یا مبلغ پیمان در حیطه فضای مجازی کسب و کار وجود ندارد.

بر همین اساس پیشنهاد کردم تا تعریف کارگران از سوی سازمان تامین اجتماعی کمی جامع تر شود و نیز در پذیرش لیست کارفرمایان، بنا را بر «خوداظهاری کارفرما» بگذاریم و فقط در مواردی که کارگر معترض می شود یا بازرسی در مراجعه به کارگاه با تعداد بیشتری از کارگران نسبت به لیست ارائه شده از سوی کارفرما برخورد می کند، نسبت به اعمال قانون اقدام کند. در مقاله یادشده به این نکته پرداختم که فضای کسب و کار مجازی و فعالان شاغل در آن یعنی «کاربران» (کارگران، کارمندان و کارپذیران فضای مجازی) نیازمند برخورداری از خدمات تامین اجتماعی در فضای واقعی هستند. و اما با توجه به شرایط عصری و مقتضیات سازمانی، در این نوشتار علاوه بر تاکید مجدد مطالبی که در دو مقاله فوق الذکر به آن پرداخته شده، تلاش کردم از منظر دیگری به موضوع نگاه کنم و آن اینکه آیا ادامه این وضع برای سازمان تامین اجتماعی میسر است؟ آیا هنوز می توان با تعاریف قدیمی از کارگاه، کارفرما، کارگر، و گذارنده کار و مقاطعه کار یا پیمانکار به احراز رابطه مزدبگیری پرداخت؟

آیا هنوز می توان با ابزارهای سنتی نظیر بازرسی از کارگاه رسمی و حسابرسی از دفاتر قانونی به تعمیم و گسترش بیمه پرداخت و یا در زمینه احراز شمول بیمه و کسر کسور بیمه ای و تحصیل حق بیمه پیمان اقدام کرد؟... آیا بایستی هنوز متفاوت با بسیاری از کشورهای پیشرفته دنیا به وصول مستقیم حق بیمه پردازیم یا مکانیسم دریافت حق بیمه را در جوف نظام مالیاتی و یا در قالب تعریف مالیات های اجتماعی به عهده دولت گذاریم؟ و... به هر تقدیر، همانطور که در تطابق با شرایط روز دنیا، نظام مالیاتی و تعرفه ها و عوارض از سازوکار سنتی اخذ مستقیم و اختصاصی و مجزای انواع مالیات به سمت وصول «مالیات جمع» در قالب مالیات ارزش افزوده حرکت کرده، به نظر می رسد در حوزه بیمه های اجتماعی نیز باید به سمت اخذ «حق بیمه جمع» یا «حق بیمه بر ارزش افزوده» حرکت کرد. شکل گیری فضای مجازی و حرکت کشور به سمت افزایش سهم بخش خدمات در تولید ناخالص ملی و تقسیم کار و تخصصی شدن فعالیت ها در هریک از رشته های شغلی و کسب و کار های تجاری و گسترش وسیع عملیات برون سپاری، کارسپاری و شکل گیری حلقه های واسطه خدمات نظیر کارگزاری ها و پیشخوان های خدمت باعث شده دیگر نتوان شمول بیمه اجتماعی را بر یک فعالیت مالی به طور دقیق اطلاق کرد و ذی نفی واقعی آن را تعیین ساخت. و به نظر می رسد بایستی علاوه بر بهر روز سانی روش های موجود برای شناسایی، احراز و وصول صندوق چالش هایی را به دنبال خواهد داشت، برای مثال: ■ تعریف یک تعرفه یا مالیات اجتماعی جهت تخصیص به پوشش بیمه های اجتماعی، برای هر تراکنش مالی، بانکی و پولی از هر پایانه ای (شعبه بانک، خودپرداز، اینترنت و...) ■ تعریف یک تعرفه یا مالیات اجتماعی جهت تخصیص به پوشش بیمه های اجتماعی، برای نوع تراکنش اطلاعاتی در فضای مجازی و با تراکش های اطلاعاتی مرتبط با سیستم های بانکی ■ تعریف یک تعرفه یا مالیات اجتماعی جهت تخصیص به پوشش بیمه های اجتماعی، برای هر خدمتی که در پیشخوان های دولت الکترونیک و هر نوع کارگزاری خدمات عمومی، اداری و حاکمیتی ارائه می شود. ■ تعریف یک تعرفه یا مالیات اجتماعی جهت تخصیص به پوشش بیمه های اجتماعی، برای هر نوع تبادل داده ای بر روی ابزارهای هوشمند

توجه به این نکات هم برای سازمان تامین اجتماعی مهم است و هم برای دولت و چنانچه دولت و سازمان تامین اجتماعی به این مقوله ها توجه نکنند، در آینده دولت متحمل کسری سازمان تامین اجتماعی خواهد شد که سودش را دیگران برده اند؛ همان طور که دولت در حال حاضر وارث تعداد زیادی صندوق بیمه گر اجتماعی مربوط به کارمندان خود است که اثر برخی واگذاری ها و خصوصی سازی ها در دولت قبل و بال گردن دولت شده اند و سود اصلی آن در جیب کسانی است که این سهام و مالکیت های دولتی را بدون ثقل تعهدات مربوط به صندوق های بیمه گر اجتماعی صاحب شده اند. در مجموع به نظر می رسد بایستی آینده پژوهی و آینده گاری در تامین اجتماعی را جدی گرفت و حداقل با روزآمدسازی تعاریف، سازوکارها، ابزارها و روش های بیمه ای، زمینه وصول حق بیمه از تمامی فعالیت ها در فضای واقعی و مجازی را فراهم کرد و به جای اینکه بنشینیم تا آینده را بر ایمان رقم بزنند، خودمان در آینده فکر کنیم و قدم بزنیم.

کارشناس تامین اجتماعی

«اخبار استان ها»

توسعه امکانات درمانی

تامین اجتماعی در گلستان

مدیر درمان تامین اجتماعی گلستان گفت: «هرماه بالغ بر ۷۸۲ هزار نفر از مردم استان، از خدمات درمانی تامین اجتماعی این استان استفاده می کنند.» دکتر احمد نصرتی افزود: «بخش درمان تامین اجتماعی استان گلستان، با در اختیار داشتن ۲ بیمارستان و ۷ درمانگاه عمومی و تخصصی اختصاصی در حوزه درمان مستقیم و همچنین با استفاده از همکاری بیش از ۱۲۰۰ مرکز طرف قرارداد در بخش درمان غیرمستقیم، خدمات متنوعی را به ۷۵۰ هزار بیمه شده این استان ارائه می کند.» وی گفت: «به طور میانگین ماهیانه ۷۸۲ هزار نفر از خدمات درمانی تامین اجتماعی در استان استفاده می کنند که از این تعداد ۲۰۷ هزار نفر به مراکز درمانی اختصاصی بخش درمان مستقیم استان مراجعه می کنند.» دکتر نصرتی همچنین هزینه ماهیانه بخش درمان غیرمستقیم را در این استان ۱۵۰ میلیارد ریال اعلام کرد و گفت: «طی چهارماهه ابتدای سال جاری، بیش از ۳ میلیون نفر از خدمات درمانی این دو بخش استفاده کرده اند و طی همین مدت بالغ بر ۲ هزار و ۸۰۰ مورد عمل جراحی در دو بیمارستان اختصاصی تامین اجتماعی استان انجام شده است.» مدیر درمان تامین اجتماعی استان گلستان همچنین به پیگیری ایجاد در مانگاه های سرپایی اختصاصی این سازمان در شش شهر استان اشاره کرد و توسعه بخش های بستری دو بیمارستان موجود را نیز از برنامه های آتی بخش درمان استان اعلام کرد.

حمایت نمایندگان مردم کرمان از توسعه خدمات تامین اجتماعی

مدیرکل تامین اجتماعی کرمان در جلسه مجمع نمایندگان این استان در مجلس شورای اسلامی گفت: «۲۶ شعبه اصلی سازمان تامین اجتماعی در استان کرمان در زمینه ارائه خدمات به بیمه شدگان، کارفرمایان و مستمری بگیران از این سازمان فعالیت می کنند.» علی حسینی در این نشست با اشاره به یک میلیون و ۴۰۰ هزار نفر جمعیت تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی در استان کرمان گفت: «در استان کرمان ۹۰ هزار خانواده مستمری بگیر از مزایای بیمه ای و درمانی این سازمان استفاده می کنند.» حسینی اضافه کرد: «۶ شعبه تامین اجتماعی در یک ساله اخیر در شهرهای کرمان، رابر، شهداد، گلبافت، نوق و فهرج راه اندازی شده است و مجوز فعالیت ۳ کارگزاری جدید نیز در کنار ۵ کارگزاری فعال موجود، اخذ شده که به زودی در حوزه شب یک و سه کرمان و شهرستان زرنده راه اندازی می شوند.» دکتر امین فخر، مدیر درمان تامین اجتماعی کرمان، نیز در این نشست گفت: «در این استان سه بیمارستان (پیامبر اعظم (ص) کرمان، دکتر غرضی سیرجان و امام علی (ع) زرنده) و ۱۳ درمانگاه اختصاصی بیمه شدگان، خدمات درمانی رایگان به بیمه شدگان و بازنشستگان ارائه می کنند.» در این جلسه، نمایندگان استان کرمان در مجلس شورای اسلامی ضمن استقبال از خدمات سازمان تامین اجتماعی در این استان، آمادگی خود را برای دریافت و بررسی نظرات کارشناسی تامین اجتماعی در جریان تصویب لوایح و طرح ها در سطح علنی مجلس و کمیسیون های مربوطه اعلام کردند.

استقبال استاندار قزوین از تسهیلات تامین اجتماعی

استاندار قزوین در دیدار با معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تامین اجتماعی و مدیرکل تامین اجتماعی قزوین گفت: «سازمان تامین اجتماعی دستگاهی کاملا تخصصی است که با خدمات و تدابیر خود، نقش حمایتی را برای قشرهای مختلف مردم به ویژه نیروی کار ایفا می کند.» فریدون همتی اظهار داشت: «بیش از نیمی از خانواده های ایرانی هریک به نحوی با سازمان تامین اجتماعی در ارتباط هستند و این سازمان در زمان بازنشستگی شاغلان، نقش مهمی را در زمینه حمایت از خانواده ها ایفا می کند.» همتی به صنعتی بودن استان قزوین و برخی مشکلات این بخش اشاره کرد و افزود: «استان قزوین با توجه به اینکه استانی صنعتی است، تعداد کثیری از قشر زحمتکش کارگران را در خود جای داده است که در رابطه با خدمات بیمه ای و درمانی این قشر و خانواده آنان، سازمان تامین اجتماعی نقش مهمی ایفا می کند.» استاندار قزوین تصریح کرد: «تامین اجتماعی همچنین در ایام اخیر، با خدمات ویژه، نقش حمایتی را برای واحدهای صنعتی دچار مشکل ایفا می کند که جای تقدیر دارد.»