

همسان سازی حقوق و بیمه تکمیلی، دو انتظار باز نشستگان از دولت

رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی در مراسم بزرگ پیاده‌روی بازنشستگان و تقدیر از بازنشستگان و مستمری بگیران نمونه تامین اجتماعی، با طرح درخواست پیگیری موضوع همسان سازی حقوق بازنشستگان گفت: «از سال ۸۸ موضوع همسان سازی مطرح بوده اما به دلیل عدم تخصیص منابع لازم، بازنشستگان تامین اجتماعی از همسان سازی حقوق محروم بوده‌اند که امیدواریم دولت منابع لازم را برای این امر تامین کند.» بیمه تکمیلی از دیگر خواسته‌های بود که علی‌اصغر بیات از آن به‌عنوان یک ضرورت یاد کرد و گفت: «حق بیمه‌ها هر ساله گران می‌شوند و بازنشستگان توان پرداخت هزینه‌های آن را ندارند بنابراین ضرورت دارد موضوع بیمه تکمیلی بازنشستگان در دولت نیز با جدیت بیشتری پیگیری شود.»

یکشنبه ۱۱ مهر ۱۳۹۵ ● شماره هفتاد و سه

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹ ۱۰

معاون اول رئیس‌جمهور ضمن انتقاد از وابستگی صندوق‌ها به دولت گفت:

ورودی و خروجی صندوق‌های بازنشستگی نامتعادل است

از محل بودجه عمومی دولت تامین اعتبار می‌شود.» معاون

اول رئیس‌جمهور با اشاره به پیش‌بینی‌های مربوط به بازنشستگان در یکی از سرفصل‌های قانون مدیریت خدمات کشوری خاطر نشان کرد: «امیدواریم توانایی این را داشته باشیم که با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری که در حال حاضر به صورت آزمایشی اجرا می‌شود، طی یک دوره زمانی، دریافتی بازنشستگان را به درصد قابل توجهی از حقوق دریافتی شاغلان برسانیم.»
جهانگیری با تأکید بر لزوم استمرار ارتباط بازنشستگان با نظام اداری کشور گفت: «باید راهکارهایی بیابیم که این ارتباطات حداقل از جنبه عاطفی حفظ شوند. این موضوع و پیشنهادهای مربوط به آن حتما در کمیسیون اجتماعی دولت مطرح می‌شود و مورد بررسی قرار خواهد گرفت.» وی در ادامه تصریح کرد: «در برنامه ششم توسعه نیز سرفصل مربوط به صندوق‌های بازنشستگی از جمله سرفصل‌های اصلی مورد توجه است.»

معاون اول رئیس‌جمهور با اشاره به بحران صندوق‌های بازنشستگی در کشور گفت: «همواره یکی از مباحث مطرح در بودجه دولت، کمک به صندوق‌های بازنشستگی بوده است و دولت نیز با وجود همه محدودیت‌هایی که در زمینه درآمد‌های نقدی دارد، متعهد است که به‌هیچ‌وجه نگذارد در هیچ کدام از صندوق‌های بازنشستگی، بازنشست‌های در انتظار پرداخت پول از صندوق خود بماند.» اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس‌جمهور، در یازدهمین دوره بزرگداشت روز خانواده و تکریم بازنشستگان که هفته گذشته در تالار وحدت بر گزار شد، ضمن انتقاد از وابستگی کامل برخی صندوق‌های بازنشستگی به بودجه دولت، اظهار داشت: «ورودی و خروجی برخی از صندوق‌های بازنشستگی بسیار نامتعادل است به گونه‌ای که در حال حاضر صد درصد پرداختی‌های صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح و نیز ۷۵ درصد پرداختی‌های صندوق بازنشستگی کشوری به بازنشستگان،

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی خبر داد:

گام‌های بلندتر برای درمان ومعیشت بازنشستگان



مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی از پرداخت بدهی‌های نهاد دولت به سازمان تامین اجتماعی طی برنامه ششم توسعه کشور خبر داد. دکتر سیدنتقی نوربخش در همایش بزرگ پیاده‌روی بازنشستگان و تقدیر از بازنشستگان و مستمری بگیران نمونه تامین اجتماعی که به مناسبت ۲۵ ذی‌الحجه، روز خانواده و تجلیل از بازنشستگان در بوستان آب‌وآتش تهران بر گزار شد، با اعلام این مطلب اظهار داشت: «کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با تعامل و رایزنی‌های خدمت‌گزاران شما، پرداخت بدهی‌ها به سازمان را که موضوع یکی از بندهای برنامه ششم توسعه است به تصویب رسانده اما برنامه‌ریزی برای پرداخت آن در طول اجرای برنامه مشخص خواهد شد.» وی با بیان اینکه هدف اول و آخر سازمان تامین اجتماعی حفظ نامعیت و یکپارچگی است، اظهار داشت: «خوشبختانه با رویکردی که دولت در همراهی با سازمان تامین اجتماعی دنبال کرده، جدایی بخش درمان اتفاق نخواهد افتاد و دولت نیز در لایحه برنامه ششم توسعه بر این موضوع مهر تأیید زده است.» نوربخش با بیان اینکه پرداخت مطالبات سازمان تامین اجتماعی منجر به ارائه خدمات بهتر و با کیفیت‌تر به بیمه‌شدگان و مستمری بگیران می‌شود، گفت: «در چند سال گذشته با وجود برخی کمی‌ها و کاستی‌ها سازمان تامین اجتماعی تمام تلاش خود را برای صیانت از اموال بازنشستگان و کارگران انجام داده است.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی پیگیری وضعیت درمان و همسان سازی حقوق بازنشستگان را دو موضوعی دانست که به صورت ویژه از سوی مجموعه سازمان تامین اجتماعی با همکاری کانون‌های بازنشستگی دنبال می‌شود و افزود: «در سیاست‌ها و راهبردهای تامین اجتماعی موضوع بیمه تکمیلی به عنوان خواسته به‌حق بازنشستگان به صورت ویژه پیگیری و تداوم خواهد یافت.» نوربخش با اشاره به برخی اقدامات این سازمان در حوزه ارتقای وضعیت درمانی بازنشستگان، اضافه کرد: «به طور تاریخی کمی‌ها و کاستی‌هایی در سازمان تامین اجتماعی وجود دارد که طی ۲۵ سال خدمت‌گزاری با تمام وجود آن‌ها را در ک کرده‌ایم و بابت آن‌ها شرم‌منده هستیم. اما برای این درمان و معیشت شما گام‌های بلندتری در سازمان برداشته خواهد شد.» وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی از ابتدای دولت تدبیر و امید دو تعهد نسبت به بازنشستگان و مستمری بگیران داشته است، افزود: «در دولت تدبیر و امید تمام تلاش ما در صیانت از اموال بازنشستگان و کارگران بوده است. شکل گیری این سازمان و آنچه امروز تحت عنوان سازمان تامین اجتماعی شناخته می‌شود، دستاورد سرمایه‌گذاری آن‌هاست که ما نیز آن را راج می‌نهیم.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با تأکید بر اینکه تامین اجتماعی و شرکت‌های تابعه آن حیط خلوت و تکیه‌گاه هیچ‌باند و گروه سیاسی و اقتصادی نیست، خطاب به بازنشستگان اظهار داشت: «در دولت یازدهم سعی کردیم تامین اجتماعی را از حالت حیط خلوت بودن خارج کنیم و همه تمرکز خود را بر صیانت از اموال شما قرار دهیم که نمونه بارز آن ایستادگی و مقاومت در برابر تفکیک بخش درمان از بدنه سازمان است.» نوربخش با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی متعلق به بیمه‌شدگان و مستمری بگیران است و تیم مدیریتی این سازمان اجازه نمی‌دهد یک سر سوزن از اموال و اختیارات آن به دیگران منتقل شود، ادامه داد: «خوشبختانه سیاست دولت نیز در همین راستا بوده و با وجود آنکه از لحاظ اقتصادی و به‌ویژه به دلیل تأثیرات تحریم‌های بین‌المللی و کاهش قیمت جهانی نفت تحت فشار بوده، سعی خود را بر احترام و صیانت از اموال بیمه‌شدگان و مستمری بگیران به عنوان صاحبان اصلی سازمان تامین اجتماعی قرار داده است و با آنکه می‌دانیم مشکلات و چالش‌هایی بر سر راه وجود دارد، تلاش کرده‌ایم نوسانات اقتصادی در حداقل ترین شکل ممکن به سازمان منتقل شوند.» وی با اشاره به افزایش مستمری‌های بازنشستگان و مستمری بگیران طی سال‌های گذشته تصریح کرد: «ما برای افزایش مستمری‌ها تلاش زیادی کردیم اما می‌دانیم که معجزه هم نکرده‌ایم. سال‌های سال مستمری‌ها را کمترین میزان افزایش یافت اما در طول سه سال گذشته مستمری‌ها را جمعا ۵۵ درصد افزایش دادیم که هر چند بالاتر از نرخ تورم و نرخ رشد حقوق و دستمزد بوده اما حقیقتا می‌دانیم که همین مقدار افزایش هم جوایگوی هرزبینه‌های زندگی نیست.»

نوربخش تعهد دیگر این سازمان نسبت به بازنشستگان را تلاش شبانه‌روزی جهت حل مشکلات آن‌ها عنوان کرد و افزود: «شبانه‌روز تلاش می‌کنیم مشکلات را از پیش‌روی شما برداریم، نمی‌گوییم در نقطه مطلوبی هستیم اما اگر وضعیت مراکز درمانی، بیمه تکمیلی، سفرهای زیارتی، افزایش مستمری‌ها و صیانت از اموال را با گذشته مقایسه کنید و قضاوت عادلانه‌ای داشته باشید، ملاحظه خواهید کرد که این اقدامات بیانگر همت و تلاش ماست اما طبیعتا تارسین به شرایط مطلوب فاصله داریم.» گفتنی است در این مراسم که به صورت همزمان در سراسر کشور در قالب طرح «تسیم سلامت» از برنامه‌های معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی برگزار شد، با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جمعی از مدیران و کارکنان سازمان تامین اجتماعی و تعداد زیادی از بازنشستگان تامین اجتماعی از ۱۰ بازنشسته و مستمری بگیر برتر برتر کشوری تجلیل به عمل آمد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تبدیل صندوق‌های بازنشستگی از صندوق کارپردازی و پرداخت حقوق به خانه‌های امید را از برنامه‌های دولت تدبیر و امید برشمرد و گفت: «عهد ما با کارگران و بازنشستگان است. عهد بسته‌ایم به کارگران و بازنشستگان دروغ نگوییم. به آن‌ها قول داده‌ایم طبق منشور اخلاقی، که به آن سوگند یاد کرده‌ایم، از اموالشان مراقبت و پاسداری کنیم و در این راه متقدیم تامین اجتماعی باید از صندوقی که صرفا حقوق و مستمری پرداخت می‌کند به صندوقی تبدیل شود که زندگی اجتماعی بازنشستگان را بهبود می‌بخشد.»

علی ربیعی در همایش «بزرگداشت روز خانواده و تکریم بازنشستگان» با بیان اینکه دولت در ۴ سال گذشته به کارهایی که برای کارگران و بازنشستگان انجام داده افتخار می‌کند، یکی از این اقدام‌ها را پر کردن شکاف ۶۷ درصدی میان میزان مستمری‌ها و نرخ تورم رسمی کشور طی هشت سال قبل از دولت یازدهم عنوان کرد و اظهار داشت: «بالغ بر ۵۶ درصد بازنشستگان تامین اجتماعی حداقل حقوق را دریافت می‌کردند و قدرت خرید بازنشستگان کشوری نیز ۶۷ درصد کاهش یافته بود. برای کاهش این مشکلات چند سیاست را دنبال کردیم.

سعی کردیم از سه سال پیش این فاصله را کاهش دهیم و دولت نیز سیاست خود را بر افزایش پرداختی‌ها بیش از تورم قرار داد.»

وی افزود: «دولت وعده‌های توخالی نداده و از سویی نیز انتظار معجزه ندارد. اما در همین رابطه اسسال سیاست پلکانی افزایش حقوق را اعمال کردیم و قصد داریم در سال آتی نیز این روند را ادامه دهیم.»

ربیعی با بیان اینکه پنجره جمعیتی کشور در حال بسته شدن است اما جامعه هنوز آمادگی لازم برای ورود به دوره سالمندی را پیدا نکرده، تأکید کرد: «تلاش ما این است که اقداماتی را برای افزایش کرامت سالمندان انجام دهیم. از همین رو سیاست‌های سالمندی و بازنشستگی را تلفیق کرده‌ایم و به‌زودی با همکاری‌هایی که با معاونت زنان و خانواده ریاست‌جمهوری شکل گرفته، سیاست‌های مشترک‌تری در حوزه تکریم بازنشستگان و سالمندان به اجرا درمی‌آید.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به جای خالی ارزش‌های دفاع مقدس در جامعه گفت: «این ارزش‌ها در جامعه امروز ما گم شده و شرایط به گونه‌ای است که



کتیبنو | ۰۳



جایگاه ارزشمند

بازنشستگان و سالمندان

چند سالی است که سازمان تامین اجتماعی با تشکیل معاونت فرهنگی و اجتماعی در حوزه تقویت ارتباط با بازنشستگان قدم‌های کوچکی برداشته است.

اجرای طرح‌هایی از قبیل طرح کرامت رضوی در قالب اعزام مستمری بگیران به آستان مقدس امام رضا علیه‌السلام، طرح نسیم سلامت در گسترش ورزش همگانی و المپiad ورزشی برای بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان و همچنین طرح بصیرت علوی در اعزام مستمری بگیران و بازنشستگان برای زیارت عتبات عالیات از جمله این قدم‌هاست، لکن به نظر می‌رسد در این زمینه هنوز در ابتدای راه هستیم. نه تنها در سازمان، بلکه در کل جامعه ایران هنوز موضوع بسته شدن پنجره جمعیت به طور جدی مورد توجه قرار نگرفته است. مفهوم این جمله در دوره میان مدت، داشتن جامعه‌ای سالمند با الزامات شرایط سالمندی است. هنوز خدمات اجتماعی ارائه شده در سطح کلان شهرها و نقاط مختلف کشور متناسب با وضعیت سنی سالمندان نیست.

این جدای از منزلت و احترام اجتماعی نسبت به بازنشستگان، سالمندان و از کارافتادگان است. در نظام فکری و معنوی اسلام این گروه از اعضای اجتماع از احترام ویژه‌ای برخوردارند. در بسیاری از روایات، بزرگداشت موی سبید از ارزش‌های قطعی اجتماعی تلقی می‌شود. مشورت با اهل تجربه و سالخوردگان نیز بسیار مورد تأکید است. جدای از مسئله کاستی‌ها، خدمات موجود ارائه شده نیز دارای وجوه هماهنگ و نظام‌مند نیست.

انتظار جدی جامعه سالمندان و بازنشستگان، هماهنگی دستگاه‌ها در خدمت‌رسانی و ارائه برنامه راهبردی روشن در رسیدگی به امور این قشر ممتاز است. وضعیت موجود هرگز موجب هم افزایی در دستگاه‌های خدمت‌رسان اجتماعی نخواهد شد.

امروز حتی در فضای موجود در وسایل نقلیه نیز چنین هماهنگی در کمک به سالمندان موجود نیست.

با آنکه باید اعتراف کرد دستگاه‌های مختلف از جمله وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چند سال اخیر رویکرد نوینی به این موضوع داشته‌اند لکن هنوز تا رسیدن به هماهنگی با سایر دستگاه‌ها فاصله بسیار است.

یکی از راه‌های اصلی، تشکیل شورای راهبردی سیاست‌گذاری در حوزه سالمندان است. به نظر می‌رسد این شورا بایستی در سطح عالی در وزارت رفاه به صورت فعال تشکیل شود. هماهنگ کردن طرح‌های اقدام در حوزه سالمندان و جلوگیری از همپوشانی خدمت از وظایف اصلی این شورا خواهد بود. البته عضویت تشکل‌های بازنشستگان از جمله اعضای کانون عالی بازنشستگان از جمله ضرورت‌های تشکیل این شورا خواهد بود. به هر روی بعد از گذشت «روز تکریم خانواده و بازنشستگان» و «روز سالمندان» و شور و حرارت و شعار پیرامون این قشر، اکنون زمان تفکر و برنامه‌ریزی و اجراست. باشد که محبت این عزیزان بیشتر به دل مسئولان افتد و فرایند خدمت‌رسانی جامع برای آنان برنامه‌ریزی شود.

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی

خبر

ضرورت افزایش ظرفیت

خدمت به بازنشستگان

مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران گفت: «با توجه به روند تغییرات جمعیتی و افزایش تعداد سالمندان در جامعه باید برای افزایش تعداد بازنشستگان در آینده آماده شویم و ظرفیت خدمت‌رسانی به این عزیزان را افزایش دهیم.»

ناهِید حیدری در مراسم بزرگ پیاده‌روی بازنشستگان و تقدیر از بازنشستگان و مستمری بگیران نمونه سازمان تامین اجتماعی در پارک آب‌وآتش اظهار داشت: «حضور بازنشستگان در خانواده‌ها مایه خیروبرکت است و همه ما در خانواده بزرگ تامین اجتماعی شکرگزار خدمت به این عزیزان هستیم.» حیدری برگزاری مراسم بزرگ پیاده‌روی خانوادگی را قدمی در راستای افزایش شادابی بازنشستگان و افزایش همبستگی و صمیمیت در بین بازنشستگان تامین اجتماعی دانست و از حضور گسترده بازنشستگان در این مراسم تشکر کرد.