

مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا آن‌رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

یکشنبه ● ۴ مهر ۱۳۹۵ ● شماره هفتاد و دو

۱۱ | کتیفو



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید



آهنگ

مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه



● محمد حسین قشقایی ●

● کارشناس تأمین اجتماعی ●

قرارداد کار، قراردادی معوض است که بین کارگر و کارفرما منعقد می‌شود و در چارچوب آن کارگر، خدماتی شامل نیروی بدنی یا فکری خود را در اختیار کارفرما قرار می‌دهد و در عوض کارفرما به کارگر حق السعی و دستمزد پرداخت می‌کند. با انعقاد قرارداد کار دو طرف دارای تعهداتی در برابر هم می‌شوند. از این رو قراردادهای کار را دو تعهدی می‌نامند، زیرا اجرای تعهداتی از هر دو طرف انتظار می‌رود. این تعهدات با انعقاد قرارداد به‌منصه ظهور می‌رسد. اگرچه در تنظیم قرارداد تشریفات خاصی لازم نیست ولی باید در آن مقررات قانون کار رعایت شود و حداقل مزایای مندرج در قانون برای کارگر در نظر گرفته شود. فسخ و یا تعلیق قرارداد کار در قانون ایران مستلزم رعایت شرایط و ترتیباتی است و بدون حصول موارد مذکور فسخ قرارداد یکجانبه خلاف مقررات تلقی می‌شود. تعهدات هریک از کارگر و کارفرما موضوع این شماره صفحه مشاور است.

■ تعهدات ناشی از قرارداد کار

۱. کارفرما موظف است در مقابل انجام کار توسط کارگر مبلغی را که از حداقل‌های قانون کار کمتر نباشد به‌عنوان دستمزد به‌وی پرداخت کند و امتیازات مندرج در قانون کار از قبیل پرداخت حق مسکن، حق عائله‌مندی، بن، حق سنوات پایان کار، عیدی و... را برای کارگر خود منظور کند. در ضمن کارفرما موظف است از روزی که کارگر در کارگاه مشغول به کار می‌شود وی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند. از طرف دیگر کارفرما باید وسایل و امکانات لازم را برای ایمنی کارگاه فراهم سازد و آموزش‌های لازم را برای استفاده درست از آن‌ها به کارگر تدارک ببیند. عدم توجه به این امر و وقوع حادثه برای کارگر موجب می‌شود سازمان تأمین اجتماعی هزینه‌های درمانی و خسارات وارده از بابت پرداخت مستمری فوت یا از کارافتادگی را از کارفرما وصول کند.

۲. کارفرما موظف است در صورت بروز حادثه در کارگاه ظرف سه روز اداری موضوع را به اطلاع اداره کار محل و شعبه تأمین اجتماعی گزارش کند و اقدامات لازم را برای اعزام فرد حادثه‌دیده به مراکز درمانی و معالجه وی به عمل آورد.

۳. به موجب قانون مسئولیت مدنی کارفرما موظف است کارگر خود را در برابر خسارات یا صدماتی که ممکن است به‌اشخاص ثالث وارد شود، بیمه مسئولیت مدنی کند. این بیمه خارج از مسئولیت کارفرما در قبال بیمه تأمین اجتماعی کارکنان خود است و باید در بیمه‌های تجاری و خصوصی انجام شود. در غیر این صورت، چنانچه اتفاقی از بابت کار کارگران به‌اشخاص ثالث رخ دهد، کارفرما مسئول جبران خسارات مربوطه خواهد بود.

۴. قانون توجه خاصی به حقوق بیمه کارگران کرده است، بنابراین کارفرمایان در صورت ارجاع کار به پیمانکاران موظف‌اند تکالیفات لازم را در مورد پرداخت کامل حق‌حقوق کارگر و بیمه آن‌ها در متن قرارداد به عمل آورند که در صورت رعایت نکردن آن طبق ماده ۱۳ قانون کار و ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی ملزم به تادیه مطالبات کارگر خواهند بود.

۵. کارگران موظف به رعایت مناسبات و ضوابط کارگاه هستند و باید امکانات و وسایل ایمنی را، که برای پیشگیری از حوادث کاری است، به‌خوبی و به‌دقت به کار گیرند. کارگر باید از



کارفرما موظف است از روزی که کارگر در کارگاه مشغول به کار می‌شود وی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند

باید از طی کردن این دوره‌ها سر باز زند یا در گذراندن دوره‌های مذکور کوچک‌ترین کوتاهی کند. توجه نکردن به این امور، قصور در کار تلقی می‌شود و می‌تواند مجوز لازم را برای اخراج کارگر فراهم سازد.

مجاز است کارگر خود را با اخذ نظر مساعد شورای اسلامی کار و یا نماینده کارگران اخراج کند. ۶ آموزش‌های ایمنی و ضمن کار که برای کارگران تدارک دیده می‌شود باید توسط کارگران به‌خوبی گذرانده شود و کارگر

ماشین آلات و اموال موجود در کارگاه محافظت کند و از هرگونه بی‌دقتی و خسارت به وسایل کارگاه اجتناب کند. رعایت نظم و انضباط کاری در چارچوب آیین‌نامه انضباطی کارگاه از مواردی است که کارگر ملزم به رعایت آن است. در غیر این صورت کارفرما

■ کارفرما از نظر قانون کار و تأمین اجتماعی چه کسی است؟

کارفرما شخصی است حقیقی یا حقوقی که کارگر به درخواست و حساب او در مقابل دریافت حق السعی برای او کار می‌کند. مدیران و مسئولان و به‌طور عموم کلیه کسانی که عهده‌دار اداره کارگاه هستند نماینده کارفرما محسوب می‌شوند و کارفرما مسئول کلیه تعهداتی است که نمایندگان مذکور در قبال کارگر به عهده می‌گیرند. در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی را به عهده بگیرد و کارفرما آن را نپذیرد در مقابل کارفرما ضامن است. با فوت و یا ورشکستگی کارفرما قرارداد کار با کارگران باطل نمی‌شود، زیرا مفهوم کارفرمایی قائم به شخص کارفرما نیست و با فقدان شخص کارفرما تعهدات مربوط به حقوق و بیمه کارگران به وراثت قانونی و جانشینان و ورثه او منتقل می‌شود. اما با فوت و یا از کارافتادگی کارگر قرارداد کار خاتمه می‌یابد و باطل می‌شود، زیرا یکی از ارکان اجرای قرارداد که کارگر باشد، فاقد توانایی اجرای مفاد قرارداد است، بنابراین کارگر نمی‌تواند شخص حقوقی باشد چرا که اجرای مفاد قرارداد موکول به حضور شخص کارگر است.

■ تغییر کارفرما یا مالکیت کارگاه چه تاثیری بر کارگر دارد؟

تغییر کارفرما و یا هر نوع تغییر حقوقی دیگر در مالکیت کارگاه در رابطه قراردادی کارگران موثر نیست و کارفرمای جدید قائم مقام تعهدات و حقوق کارفرمای سابق خواهد بود.

■ وظایف بیمه‌ای کارفرمایان در قبال کارکنان خود چیست؟

■ هر ماه لیست مزد و حق بیمه کلیه کارکنان خود را تهیه و به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم کند و براساس آن حق بیمه‌ها را پرداخت کند.

■ همزمان با به‌کارگیری نیروی جدید، مدارک شناسایی وی را اخذ کند و به شعبه مربوطه تحویل دهد. سپس با اخذ شماره بیمه، وی را نام‌نویسی و مشخصات و شماره بیمه و تاریخ آغاز به کار آن‌ها را در لیست قید کند.

■ چنانچه هریک از کارکنان کار خود را ترک کنند، مراتب را در لیست حقوق و دستمزد ماهانه آن‌ها با قید تاریخ ترک کار درج کند.

■ هنگام مراجعه بازرسان سازمان با آن‌ها همکاری کند و مدارک و اطلاعات مورد درخواست آنان در خصوص کارکنان شاغل در کارگاه و حقوق و دستمزد آنان را در اختیار بازرسان قرار دهد.

■ مهلت مقرر جهت اعلام ترک کار بیمه‌شده در لیست تا چه زمانی است؟

کارفرما موظف است ترک کار کارکنان خود را در لیست همان ماهی که بیمه‌شده کار را ترک کرده درج و لیست را در مهلت مقرر به سازمان تسلیم کند.

■ کارگری که به کار کرد و عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما معترض و خواهان رسیدگی به آن باشد باید به کجا مراجعه کند؟

این گونه کارگران می‌توانند جهت احقاق حق خود با تسلیم دادخواست به هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار علیه کارفرمای خود طرح دعوی کنند.



● شرح جدول شماره ۷۰ ●

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

۳ - خداوند- نتیجه‌دار - بیلای کرج

۴ - شیر درنده - صدمه و آسیب - اولین بهشت فروشندگان جهان

۵ - پیشانی - کشور کوهستانی اروپایی - پخته‌شده در آب جوش

۶ - استخوان ران - قیمت واحد در بازار - ریشه کلمه دسیسه - جگسته

۷ - پرورده‌شده - مقابل ماده - جامه بلند قدیمی بی‌آستین

۸ - ساز مولانا - از سه تشکیل اصلی کارفرمایی در ایران - طایفه دوحرفی

۹ - تمرین دانش آموز - درخت زبان گنجشک - چیزهای عجیب و خارق

عادت بعضی مردمان بزرگ

۱۰ - گریختن حیوان - ویتامین جدولی! - من و شما - بخشی از پشت

۱۱ - نگرستن - آمزش - بازده دوغ جوشیده

۱۲ - قطعه فلزی متصل به تیوپ لاستیک - حمله نظامی - باید

۱۳ - اسیری ضد حشرات - شیوهای در پاسکاری توپ فوتبال - چوب خوشبو

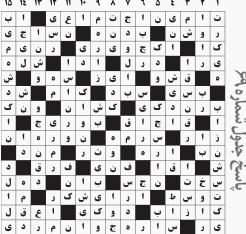
۱۴ - رشته کوهی که آسیا را از اروپا جدا می‌کند - یکی از محبوب‌ترین مقصدها برای گذراندن تعطیلات در اروپا

۱۵ - بانوی زابلی که مجموعه فعالیت‌های وی برای کودکان و خانواده‌های

در معرض آسیب قابل‌تحسین است که به رسم غمخواری و با وجود زندگی

در منطقه‌ای محروم اندوخته و چهره‌یاش را خرج بهبود و سلامت کودکان

آسیب‌دیده کرد - کینه‌توز



رمز: عید قربان

افقی

۱ - پارالمپیک ایرانی با دو مدال طلا در پارالمپیک ریو ۲۰۱۶ - آهوی مشک‌دار

۲ - نام قوم بومی شمال آفریقا - رنگی از خانواده سبز - مادر انسان‌ها

۳ - طاقچه قدیمی - نزدیک‌بین - شرطی که با محدودیت یا استثنایی همراه باشد

۴ - از بخش‌های بسیار مهم سازمان تأمین اجتماعی - نشانه وجود مفعول

در جمله - کنایی از شولوخف

۵ - پیامبری از شمال عراق ذره‌ای بنیادی است که واحد کوانتومی نور و

یا هر نوع تابش الکترومغناطیسی محسوب می‌شود - نفس کشیدن شدید

با دهان باز بر اثر تشنگی

۶ - ترشح و تراوش - با ۳ تریلیون مترمکعب نخستین کشور دارای ذخایر

اثبات‌شده نفتی است - قورباغه

۷ - رهایی - یکی از دو یا چند حالت ممکن - محصول آب و صابون - چای عرب

۸ - جانور وحشی - کارت‌هایی که شخص با توجه به میزان اعتباری که

بانک صادرکننده کارت به او داده، بدون داشتن موجودی امکان برداشت از

حساب خود (تا سقف اعتبار) را دارد و پس از مدت معینی بدون هیچ گونه

کارمزدی بدهی خود را به بانک پرداخت می‌کند - راز بالانتشین!

۹ - مارال - قلب قرآن - نیم صدای الاغ - گروه کارگران

۱۰ - درختی جنگلی - فاقد آرامش و امنیت - شیرینی کرمانشاه

۱۱ - مرقق - آسیب‌های ناشی از حوادث - خودآموخته

۱۲ - از هفت قلم آرایش بانوان قدیم - رمق آخر - از قطب‌های موفق صنعتی کشور

۱۳ - استانی در کشور عراق - بازیکن بی‌توجه به همکاری تیمی - سوز دل

۱۴ - مخفف از آن - دلاور - واحد سنتی پول ایران

۱۵ - به انگلیسی - در گروش مقاومتی در حوزه اجتماعی جامعه را در قبال

چنین ریسک‌هایی باید مصون‌سازی کرد

عمودی

۱ - ماهی قوطی - صنعتی که مهم‌ترین حوزه سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی است

۲ - نماینده ایران در جشنواره فیلم اسکار - ورشکستگی

تلفن:

۸۸۵۱۷۰۸۲ - ۶

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای

برگزاری همایش‌ها و سمینارها

اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی

ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...

تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی