

مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران، مدیر برتر استانی شد

مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران در هجدهمین دوره جشنواره شهید رجایی، به‌عنوان مدیر برتر استانی انتخاب و معرفی شد. در این مراسم که با حضور سیدحسین هاشمی استاندار و جمعی از مدیران دستگاه‌های اجرایی استان تهران برگزار شد، ناھید حیدری، مدیر کل تامین اجتماعی غرب تهران، به‌عنوان مدیر برتر استانی در سال ۹۴ انتخاب شد. گفتنی است این جشنواره همه‌ساله با هدف معرفی و تقدیر از خدمات و زحمات دستگاه‌های برتر و مدیران نمونه استان تهران در ۴ حوزه دستگاه برتر، دستگاه اختصاصی برتر، دستگاه عمومی برتر و عملکرد مدیران برگزار می‌شود که امسال در حوزه عملکرد مدیریتی، خدمات مدیر کل غرب تامین اجتماعی شایسته تقدیر دانسته شد.

یکشنبه ● ۲۸ شهریور ۱۳۹۵ ● شماره هفتاد و یک

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

مدیر کل امور بین الملل تامین اجتماعی از همکاری با ایسا (اتحاد به بین المللی تامین اجتماعی) می گوید:

نگاه کنجکاو جهان به تجربه تامین اجتماعی ایران



مدیر کل امور بین الملل تامین اجتماعی می گوید، رویکرد غالب در حوزه توسعه مناسبات بین المللی باید بلندمدت باشد و اینکه انتظار داشته باشیم در کوتاه مدت باز خورد مناسب دریافت کنیم، چندان منطقی نیست

اولایل شهر یور ماه امسال دبیر کل اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی و نمایندگان از هفت کشور آسیایی و اروپایی در اجلاس فنی منطقه‌ای این اتحادیه در تهران شرکت کردند. پس از ۱۳ سال از آخرین باری که یک شخصیت بین المللی در قامت دبیر کل ایسا به ایران آمده بود، این بار هانس هورست کنکلوسکی به‌عنوان دبیر کل این اتحادیه بین المللی در تهران حضور یافت. حضوری که حالا مدیر کل امور بین الملل سازمان تامین اجتماعی آن را دستاورد بزرگ دیگری در ادامه فعالیت‌های این سازمان می داند. رضا کاشف در توضیح، عضویت دو نماینده سازمان تامین اجتماعی در هیئت رئیسه ایسا و اظهار شگفتی دبیر کل و شرکت کنندگان در سمینار از الگوی موفق سازمان تامین اجتماعی را مثال می‌زند و می‌گوید نتیجه حتمی چنین کارنامه‌ای، تقدیر از ایران در اجلاس سالیانه اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی در پاناما خواهد بود و در بلندمدت نیز انتخاب تهران برای میزبانی یکی از دفاتر منطقه‌ای این اتحادیه، کاشف در این گفت‌وگو که هدف اولیه‌اش تشریح دستاوردهای برگزاری سمینار فنی منطقه‌ای بود، زاویه نگاه خود را به مسائل کلان‌تری معطوف می‌کند و دو سال فعالیت گسترده این دفتر و رفت‌وآمدهای متعدد میان هیئت‌های تجاری و کارشناسی ایرانی و کشورهای نامدار در عرصه تامین اجتماعی را گامی اولیه برای استفاده بهینه از فرصت‌ها می‌داند. فرصت‌هایی که تأثیر گذاری و مشارکت موثر و مفیدتر در عرصه‌های بین المللی را نصیب سازمان تامین اجتماعی و شرکت‌های تابعه آن می‌کند و از طرفی نیز در صورت از دست رفتن آن، جبران‌ش به این راحتی‌ها امکان پذیر نخواهد بود.

■ **پس از سال‌ها شاهد بودیم که سمینار فنی منطقه‌ای ایسیا با حضور مقاماتی از کشورهای صاحب سبک و همچنین دبیر کل این اتحادیه در تهران برگزار شد که مورد استقبال زیادی هم قرار گرفت. اهداف سازمان تامین اجتماعی و به‌طور خاص اداره کل امور بین الملل از برگزاری این سمینار چه بود و چطور شد که آقای کنکلوسکی در این حضور یافت؟**

چند نکته در این خصوص باید روشن شود. توسعه مناسبات بین الملل یکی از موضوعات مهم در دولت یازدهم و پس از توافق برجام است که حصول موفقیت در آن مستلزم فعالیت جدی‌تر تمام خانواده نظام رفاه و تامین اجتماعی است. آخرین باری که دبیر کل ایسا از ایران بازدید کرد، به سال ۸۲ برمی‌گردد. از این‌رو این نیاز احساس می‌شد که در راستای گسترش فعالیت‌های سازمان تامین اجتماعی مجدداً از این مقام بین‌المللی برای حضور در ایران دعوت به عمل آوریم. هدف اصلی این بود که مدل و الگوی ارائه خدمت در معرض دید و آشنایی

کشورها قرار بگیرد. از آن سو نیز سازمان تامین اجتماعی بنادار فعالیت‌هایش را گسترش دهد. بنابراین نیاز بود از نزدیک یکسری از مذاکرات را با دبیر کل و هیئت‌های خارجی انجام دهیم. شهریور ماه سال گذشته از دبیر کل اتحادیه بین المللی تامین اجتماعی دعوت کردیم. پیرو آن دعوت، در جلسه‌ای که در حاشیه اجلاس آسیا-اقیانوسیه این اتحادیه در عمان برگزار شد، مجدداً دلایل دعوت خود را توضیح دادیم. دبیر کل نیز پذیرفت که در برنامه سال ۱۶-۲۰

خود بازدیدی از ایران داشته باشد. آخرین هماهنگی‌ها در اجلاس سالانه هیئت‌رئیس‌ه اتفاق افتاد که مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی شخصاً از ایشان دعوت کرد و حضور وی در ایران هم‌زمان شد با برگزاری سمینار فنی و منطقه‌ای. البته سازمان تامین اجتماعی از سال ۹۱ آمادگی خود را برای میزبانی این سمینار اعلام کرده بود اما تغییر دولت و برخی جابه‌جایی‌ها در سازمان تامین اجتماعی مانع برگزاری این سمینار می‌شد. موضوعات مطرح‌شده در سمینار نیز متناسب با نیازهای داخل سازمان بود. فراموش نکنیم که اولین شمار مدیریت سازمان، فراگیری نهضت آئی بود که در زمره محورهای اصلی سمینار قرار گرفت. مهم‌ترین محور مطرح‌حده نیز که با اهداف ایسا انطباق کامل دارد، گسترش پوشش بیمه‌ای به گروه‌های جدید است که به اضافه بر نامه استراتژیک ۵ ساله، منابع انسانی و ساختارهای منطع متناسب با استراتژی‌های جدید محورهای سمینار را تشکیل دادند. خاص بودن این محور ها از آن رو است که می‌خواستیم ببینیم دستاورد سایر کشورها در این حوزه‌ها چیست و با درس گرفتن از تجربه‌های آن‌ها فرآیندهای داخلی سازمان تامین اجتماعی را بهبود ببخشیم.

■ **در سه سال گذشته مخرج مشترک تمام رویکردهای سازمان تامین اجتماعی، انتقال تجربیات و استانداردهای ایسا، بومی‌سازی و پیاده کردن آن در سازمان تامین اجتماعی منظر با استانداردهای ایسا است. فعالیت‌های زیربنایی و در عین حال اثر گذار بسیاری انجام شده اما سوال این است که دفتر امور بین الملل چه ارتباطاتی را در این راستا برقرار کرده و اساساً نقش شکل‌گیری و تاسیس این دفتر برای همکاری‌های بین المللی چه بوده است؟**

سازمان تامین اجتماعی طی ۱۵ سال اخیر تجربیات مختلفی داشته است. دفتر امور بین الملل چندین بار با حوزه روابط عمومی ادغام و مجدداً تفکیک شده است. اگر تجربه هر کدام از این ادغام‌ها و تفکیک‌ها را بررسی کنیم متوجه می‌شویم که در دوره‌هایی که دولت ارتباطات بین المللی خوبی داشته است، فعالیت‌های خوبی توسط دفتر امور بین الملل انجام شده و هر زمان نیز که عرصه مناسبات بین المللی متشنج بوده، فعالیت این دفتر هم تضعیف شده و به‌سوی ادغام با سایر بخش‌ها گرایش یافته است. بنابراین سیر شکل‌گیری دفتر امور بین الملل ارتباط مستقیمی با سیاست خارجی دولت دارد. نکته دوم این است که ایسیا سبک‌ها و استراتژی‌های خود در ۶ سال گذشته را بر تدوین استانداردهایی برای همه سازمان‌های تامین اجتماعی قرار داده است. یکی از اهداف اصلی و سیاست‌های سازمان نیز انطباق با همین استانداردهای بین المللی است. اداره کل امور بین الملل عهده‌دار انجام این تکلیف شد. ایسا تاکنون ۸ دستورالعمل به‌صورت رسمی منتشر کرده و تا پایان سال ۲۰۱۹ نیز ۱۱ استاندارد جهانی دیگر تدوین و منتشر خواهد کرد. واقعیت این است که از زمانی که اولین استاندارد رسمی منتشر شده، سازمان‌های داخلی ایران هیچ گفتافتی به این استانداردها و پیاده‌سازی آن‌ها نداشته‌اند. بنابراین اقدام اولیه ما ترجمه این

استانداردها و دستورالعمل‌ها بود که اتفاقاً سه دستورالعمل آن آماده چاپ و انتشار است و به‌زودی هم نسخه فارسی آن‌ها روی سایت ایسا قرار می‌گیرد.

■ **ترجمه فارسی استانداردها گام اولیه است. مسئله مهم‌تر بومی‌سازی و عملیاتی کردن این استانداردها است. چه تضمینی وجود دارد که این استانداردها به صورت عملی مورد بهره‌برداری قرار بگیرند؟**

درست است، ما گام‌های اولیه را با کمک همه واحدهای سازمان برداشته‌ایم، موفقه‌های حکمرانی خوب در سازمان تامین اجتماعی و امتیازبندی وضیت کنونی‌مان را انجام داده‌ایم اما شرط پیاده‌سازی دقیق و اصولی آن‌ها، فراگیری آموزش‌های مربوط به این استانداردهاست. از ایسا در خواست کرده‌ایم مدرس حرفه‌ای به ایران بفرستد تا در قالب برگزاری دوره‌هایی، ۴ استاندارد حکمرانی خوب، ICT، کیفیت خدمات و جمع‌آوری حقی‌بیمه به صورت دوره‌های آموزشی ارائه شود. موضوع دیگر حضور در مجامع و کمیسیون‌های تخصصی ایسا است. ایسا حدود ۱۳ کمیسیون فنی دارد و سازمان تامین اجتماعی تا سال گذشته که به عضویت دو کمیسیون تخصصی درآمد، از این ظرفیت استفاده کرد. در تصمیم‌گیری‌ها استفاده نکرد، یعنی تنها در اجلاس‌های سالیانه ایسا شرکت می‌کردیم و نه در کمیسیون‌های تخصصی. حضور در کمیسیون‌ها، سازمان تامین اجتماعی را به چانه‌بان معرفی می‌کند و علاوه بر آن تجربیات دیگران را نیز به ما منتقل می‌کند. یکی از مهم‌ترین دستاوردهایی که حضور دبیر کل ایسا در ایران داشت، آشنایی با الگوی ارائه خدمات در سازمان تامین اجتماعی بود. ارائه هم‌زمان بیمه درمان و بیمه بازنشستگی و جایگاه سرمایه‌گذاری برای تامین بخشی از منابع مورد نیاز این خدمات شاید یکی از منحصر به‌فردترین الگوهای رایج در دنیا باشد که کشورهای کمی در آن موفق بوده‌اند.

■ **این الگو اگرچه موفق بوده اما پایداری سازمان در بلندمدت و مواجهه آن با بحران‌های احتمالی و پیش‌آینده چالش اصلی است. عملکرد سازمان تامین اجتماعی در این زمینه چگونه بوده است؟**

به‌نظرم مدل سازمان تامین اجتماعی مدلی جالب است. اتفاقاً دبیر کل ایسا در روز یابانی سمینار و در دیدار با معاون اول رئیس‌جمهور اعلام کرد که در اجلاس آتی پاناما، مدل و الگوی ایرانی به‌عنوان مدلی قابل‌بررسی به سایر کشورها معرفی خواهد شد. به‌نظرم این دستاورد کمی نیست. علت هم دارد. سازمان تامین اجتماعی این الگوی موفق را ۴۰ سال است که اجرا می‌کند و در عین حال پایداری مالی خود را در مقابل تکانه‌های دوره‌های رکود و رونق حفظ کرده و بحران‌ها را با موفقیت پشت سر گذاشته است. در ۴۰ سال گذشته شوک‌های بزرگی در اقتصاد کشور داشته‌ایم. پیروزی انقلاب، وقوع جنگ تحمیلی و آخرین مورد هم شوک تحریم‌های بین المللی بود. این واقعیت که ما در طول دوران متلاطم اقتصادی توانسته‌ایم سازمان را به‌خوبی مدیریت کنیم، مدل موفق است که می‌تواند



تئینو | ۰۳

برای کشورهایی که شوک‌های اقتصادی را تجربه نکرده‌اند اما سازمان‌هایشان با بحران پایداری مالی مواجه شده‌اند قابل استفاده باشد. درواقع سازمان تامین اجتماعی با مدل سرمایه‌گذارانه به‌عنوان یک پشتوانه شوک‌ها را کنترل کرد، دوره‌های بحران را پشت سر گذاشت و دچار ضعف و رخوت شدید نشد.

■ **مشخص است که دستیابی به این اهداف نگاه و رویکردی بلندمدت را می‌طلبد. برگزاری نشست منطقه‌ای ایسا شرایط را برای بهره‌برداری نهایی آماده کرده است. پیش روی ما اجلاس پاناما است. اداره کل امور بین الملل چه برنامه‌هایی برای استفاده بهینه از این فرصت بی نظیر و عقد قراردادهای بین المللی در حوزه تامین اجتماعی در دستور کار خود دارد؟**

مهم‌ترین اقدامی که سازمان تامین اجتماعی در حال حاضر در حوزه بین‌الملل باید روی آن مانور دهد، معرفی سازمان تامین اجتماعی و توانایی‌ها، تجارب و برنامه استراتژیک به سایر کشورهاست. ضمن اینکه ما بروشوری در دست تدوین داریم که قرار است در آن بخش‌های مختلف سازمان، تاریخچه و بخشی از شاخص‌های عملکردی آن را معرفی کنیم. یکی از برنامه‌های ما شناسایی و عقد قرارداد با کشورهایی است که بیشترین اتباع ایرانی در آنجا هستند و همچنین کشورهایی که بیشترین اتباع را در ایران دارند. بسیاری از اتباع ایرانی در کشورهای خارجی بازنشسته شده‌اند اما نمی‌توانند در ایران از خدمات بازنشستگی استفاده کنند. دلیل این امر نبود توافق نامه میان سازمان تامین اجتماعی و سایر کشورها برای دسترسی ایرانیان به خدمات بیمه‌ای و درمانی بازنشستگان است. اگر بتوانیم چنین سازوکاری فراهم کنیم، علاوه بر انجام رسالت و وظیفه اخلاقی، منابع نقدی عظیمی به داخل کشور سرازیر می‌شود. ضمن اینکه پوشش بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی را هم ارتقا خواهد داد. این یکی از هدف‌های ما از حضور در اجلاس پاناما است.

■ **رویکردی که سازمان تامین اجتماعی در حداقل یک سال اخیر پیگیری آن بوده، تلاش جدی برای گسترش همکاری‌های بین‌المللی و عقد قراردادهای تجاری و سرمایه‌گذارانه با کشورهای مختلف بوده است. برای مثال قراردادهای زیادی با کشورهای صاحب سبک در حوزه‌های ساخت بیمارستان و مراکز درمانی به امضا رسیده است. از این زاویه نیز می‌توان کارهایی انجام داد که در کنار معرفی سازمان و کسب اعتبار بین المللی بهترین نتایج‌ها را در رقم می‌زند. اداره کل امور بین الملل در این زمینه چه کارهایی انجام داده است؟**

درست است. در یک سال اخیر سازمان تامین اجتماعی میزبان بیش از ۵۰ هیئت تجاری خارجی بوده و به همین تعداد هم درخواست همکاری با شرکت‌های تابعه سازمان را داشته است. واقعیت این است که ایران مانند «جعبه‌ای درسته» بوده که در طول سال‌ها کسی از محتویات آن به اطلاع دقیقی نداشته است. عمدتاً شرکت‌های خارجی ایران را یافت و گاز می‌شناسند. حضور این هیئت‌ها در طول یک سال گذشته به ما نشان داد که چقدر در معرفی خدمات و توانایی‌هایمان جای کار داریم. هیئت‌های خارجی نیازمند تقصین مناسب سرمایه‌گذاری‌های مشترک و شریکی قابل‌اطمینان در جهت پیشبرد پروژه‌های بین‌المللی خود هستند. ضمن اینکه به‌تدریج فضای کسب‌وکار و شرایط اقتصادی بهبود می‌یابد و تسهیلات و سیاست‌های دولت اثرات خود را نشان خواهد داد و شاهد حضور شرکت‌ها و هیئت‌های تجاری برای همکاری‌های بیشتر با هلدینگ‌ها و زیرمجموعه سازمان در حوزه‌هایی مانند حمل‌ونقل، بیمارستان‌سازی، دارو و تجهیزات پزشکی، گردشگری، نفت و گاز و پتروشیمی و... خواهیم بود. از سویی نیز در نبود بخش خصوصی واقعی در ایران، می‌بایست بخش‌های عمومی غیردولتی وارد صحنه شوند که سازمان تامین اجتماعی بزرگ‌ترین نقش‌آفرین این عرصه است. ما این پتانسیل را به هیئت‌های تجاری خارجی معرفی کرده‌ایم و می‌توان ادعا کرد که هم‌اکنون سازمان تامین اجتماعی برای سرمایه‌گذاران خارجی سازمانی کاملاً شناخته‌شده است. نکته مهم تعریف استراتژی‌های جدیدتر در شرکت‌های تابعه برای استفاده از فرصت‌هاست. مشخصا می‌بایست در «شناست» معاونت امور بین الملل بازتعریف و تقویت نشود تا ارتباط منطقی و یکپارچه میان شرکت‌ها و هلدینگ‌های تابعه برقرار شود. از این مسیر است که فرصت‌های بی‌همتایی برای سرمایه‌گذاری خارجی در ایران مهیا می‌شود. این احتمال وجود دارد که در صورت از دست دادن فرصت کنونی در سال‌های آینده توانیم حضور در بازارهای بین‌المللی را جبران کنیم. الا ن ارتباط منطقی و شده و ضروری است برنامه‌ای جدی برای این حوزه داشته باشیم. این‌ها مستلزم این است که شرکت‌ها و سازمان تامین اجتماعی پتانسیل‌های امور بین‌الملل را به صورت جدی‌تر شناسایی کنند و وقت بیشتری صرف این مسائل کنند. باید بدانیم حوزه بین‌الملل نگاه به آینده دارد. قطعاً بسیاری از اقدامات انجام شده در حوزه بین الملل دستاوردهای آن‌ها نیست. بلکه سرمایه‌گذاری برای آینده نزدیک است. بنابراین به این حوزه باید با چشم گسترش و انعطاف‌پذیری ساختار نگاه کرد و نه حوزه‌ای که باید دستاوردهای ملموس داشته باشد.

ارائه همزمان

بیمه درمان و

بازنشستگی و جایگاه

سرمایه گذاری برای

تامین بخشی از منابع

مورد نیاز، یکی از

منحصر به فردترین

الگوهای رایج در دنیا

است که کشورهای

کمی در آن موفق

بوده‌اند



● نگاه ●

● عباس کریم‌زاده ●

الزامات اقتصاد مقاومتی

در تامین اجتماعی

نگرش یا پارادایم مقاومتی، چتر مفهومی وسیعی است که در حوزه اقتصاد به اقتصاد مقاومتی، در حوزه فرهنگ به فرهنگ مقاومتی (یا مقابله با تهاجم فرهنگی)، و در حوزه سیاست خارجی به دیپلماسی مقاومتی نمود پیدا می‌کند و به همین ترتیب می‌تواند در حوزه‌های دیگر ورود پیدا کند. با این وصف، الگوی اقتصاد مقاومتی بخشی از مفهوم کلان و وسیع پارادایم یا نگرش مقاومتی است که در حوزه اقتصاد ظهور پیدا می‌کند و درواقع وجه تدافعی یک اقتصاد مستحکم است. وقتی ساختار اقتصاد ملی بر مبنای و اصول صحیح و محکم ساخته شده باشد، کارکرد مقاومتی را هم در خود دارد و با توجه به این مفهوم اقتصاد مقاومتی تعریف می‌شود: «مقاوم‌سازی اقتصاد ملی در مقابل تغییرات، مخاطرات و تهدیدهای داخلی و خارجی در جهت پیشرفت و دستیابی به اهداف چشم‌انداز کشور». نگرش اقتصاد مقاومتی چند سال پس از تجربه بحران مالی شرق آسیا در سال ۱۹۹۷ مورد توجه قرار گرفت، بحرانی که مولود خطای راهبردی وایسته کردن بازارهای مالی به سرمایه‌گذاران خارجی بود و به سقوط چندساله اقتصادهایی منجر شد که در جهان به‌عنوان معجزه آسیایی شناخته می‌شدند. این سیر با وقوع بحران مالی ۲۰۰۷ آمریکا و سپس اروپا کامل‌تر شد. آخرین حلقه از آگاهی جهانی درباره اقتصاد مقاوم مربوط به گزارش رسمی اجلاس مجمع جهانی اقتصاد (۲۰۱۳) است که با نام «ایجاد مقاومت ملی در برابر مخاطره‌های جهانی» منتشر شد. البته تعبیر این گزارش از مقاومت (تاب‌آوری)، شامل طیف وسیعی از مخاطره‌های جهانی می‌شود (مانند بلایای طبیعی) که فراتر از اثر شوک‌های خارجی است. در گزارش مذکور پنج بُعد برای تقویت مقاومت پیشنهاد شده است:

■ زیرسامانه اقتصادی؛ مشتمل بر جنبه‌هایی از قبیل محیط اقتصاد کلان، بازار کالا و خدمات، بازار مالی، بازار کار، پایداری‌پذیری و بهره‌وری و مانند آن‌ها. ■ زیرسامانه زیست‌محیطی؛ مشتمل بر جنبه‌هایی همچون منابع طبیعی، شهرسازی و سامانه زیست‌بوم شناختی. ■ زیرسامانه حکمرانی؛ مشتمل بر رهبری، نهادها، دولت، سیاست‌ها. ■ زیرسامانه زیرساخت‌ها؛ مشتمل بر زیرساخت‌های حساس به‌ویژه مخابرات، انرژی، حمل‌ونقل، آب و سلامت. ■ زیرسامانه اجتماعی؛ مشتمل بر سرمایه انسانی، سلامت، اجتماع و افراد.

نمودنگرش مقاومتی در حوزه اجتماعی شامل مصون‌سازی جامعه در قبال ریسک‌هایی مانند بیماری، بیماری، ازکارافتادگی، اعتیاد، طلاق، بی‌سوادی و... است. در این میان سازمان تامین اجتماعی بخشی از ریسک‌های اساسی اجتماع را مدیریت می‌کند و مدل اقتصاد مقاومتی بر مبنای این پیش‌فرض طراحی شده‌است که عملکرد سازمان هم از طرف عرضه و هم از طرف تقاضا ماهیتا ریسکی بوده و بدین لحاظ اقتصاد مقاومتی در چارچوب مدیریت ریسک مفهوم پیدا می‌کند. اقتصاد مقاومتی در سازمان تامین اجتماعی، طراحی و مدل‌سازی ویژه‌ای از سازوکارهای عملیاتی سازمان مبتنی بر مدیریت ریسک‌های اولویت‌دار است. برای شناسایی و اولویت‌بندی ریسک‌های مذکور، چرخه ریسک در سازمان تعریف شده. به دلیل ماهیت مدل‌های تاب‌آوری یا مقاوم‌تری که کشور، سازمان و شرکت مدل خاص خود را می‌طلبد نمی‌توان مدل یکسانی برای همه حالات تجویز کرد و با توجه به اینکه جنبه محرمانگی برای هر مورد لحاظ می‌شود تاکنون مدل‌های شناخته‌شده آکادمیک، مشابه مدل‌های برنامه‌ریزی استراتژیک برای آن معرفی نشده است. به‌طور مثال، مدل تاب‌آوری در شرایط تغییرات نامتعارف قیمت نفت، برای کشورهای تولیدکننده و مصرف‌کننده نفت کاملاً متفاوت و متضاد است. در پی ابلاغ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی، سازمان تامین اجتماعی به فاصله پنج روز در تاریخ ۹۲/۱۲/۴ در قالب ابلاغیه داخلی به اعلام دبیرخانه اقتصاد مقاومتی سازمان تامین اجتماعی تشکیل شد. از آن تاریخ اقدامات معتناهایی در جهت پیاده‌سازی اقتصاد مقاومتی در سازمان انجام شده که این تمهیدات در چهار گسره اصلی به این قرار دسته‌بندی شده‌اند:

■ گفت‌مان‌سازی در خصوص مفاهیم اقتصاد مقاومتی. ■ تهیه و تدوین گزارش‌های پشتیبان. ■ تدوین نقشه راه و برنامه‌های عملیاتی اقتصاد مقاومتی. ■ اجرا و کنترل و پایش.

در نتیجه اقدامات فوق، سازمان تامین اجتماعی را می‌توان یکی از پیشگامان اقتصاد مقاومتی در سطح کشور نامید به نحوی که در این حوزه دارای مبنای نظری و کاربردی است. تمهیدات و اقدامات دبیرخانه اقتصاد مقاومتی که مبتنی بر نظام مشارکتی و پیشنهادها از پهنه کشور است منجر به تعریف ۴۴ پروژه در حوزه‌های بیمه‌ای، درمانی، سرمایه‌گذاری، حقوقی و امور مجلس، فرهنگی و اجتماعی، امور استان‌ها و راهبری سیستم‌ها شده است.

کارشناس تامین اجتماعی