

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا آن‌رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

یکشنبه ● ۲۸ شهریور ۱۳۹۵ ● شماره هفتاد و یک

ا ت ی چ ع ح ن و



● محمد حسین قشقای ●

● کارشناس تأمین اجتماعی ●

سوالات زیادی در مورد آخرین تغییرات مقررات و شرایط بازنشستگی پرسیده شده که در این شماره قصد داریم از جهات مختلف آن را توضیح دهیم:

برای احراز بازنشستگی تحقق دو عامل ضروری است؛ داشتن سن مقرر در قانون و احراز سابقه لازم. برای اغلب بازنشستگی‌ها داشتن هردو عامل مزبور الزامی است. بنابراین حتی اگر بیمه‌شده‌ای سال‌های زیادی را با داشتن یکی از شروط فوق سپری کرده باشد، ولی شرط دیگر هنوز تحقق نیافته باشد، امکان بازنشستگی وی مطابق قوانین و مقررات وجود ندارد.

■ انواع بازنشستگی

شرایط و ضوابط بازنشستگی بستگی به وضعیت، جایگاه، جنسیت افراد و گروه‌های اجتماعی دارد. بنابراین از آن جهت که فرد متقاضی بازنشستگی در چه حالت و موقعیتی قرار دارد می‌تواند در یکی از شرایط زیر قرار گیرد:

۱- ۶۰ سال سن برای آقایان و ۵۵ سال سن برای خانم‌ها با ۲۰ سال سابقه؛ در این حالت بیمه‌شده می‌تواند با ۲۰ روز حقوق بازنشسته شود و اگر حقوق وی از حداقل حقوق شورای عالی کار کمتر باشد بر اساس ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی تا حداقل حقوق ارتقایی باید. ۲- ۵۰ سال سن برای آقایان و ۴۵ سال سن برای خانم‌ها یا حداقل ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه؛ در این وضعیت بیمه‌شده می‌تواند با ۳۰ سال سابقه یا بیشتر تا سقف ۲۵ سال بازنشسته شود و بر همان

اساس نیز از مستمری برخوردار شود.

۳- ۶۰ سال سن برای آقایان و ۵۵ سال سن برای خانم‌ها با ۱۰ سال سابقه؛ در این حالت بیمه‌شده می‌تواند با ۱۰ سال سابقه و بیشتر تا ۲۰ سال، درخواست بازنشستگی کند که مستمری وی به میزان سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود (بین ۱۰ تا ۲۰ روز حقوق). در این صورت ماده ۱۱۱ قابل اجرا نیست و چنانچه حقوق وی از حداقل پایین‌تر باشد، مستمری تا حداقل حقوق افزایش نمی‌یابد. ضمناً کسانی که سن آن‌ها به میزان مقرر در این بند رسیده باشد، ولی زیر ۱۰ سال سابقه داشته باشند می‌توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کسری تا ده سال سابقه، با روز ده حقوق بازنشسته شوند که در این صورت نیز چنانچه حقوق آن‌ها از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، ترمیم نخواهد شد.

۴- خانم‌هایی که دارای ۴۲ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه هستند و در کارگاه‌های مشمول قانون کار اشتغال به کار دارند، می‌توانند با ۲۰ روز حقوق بازنشسته شوند. این گروه از بیمه‌شدگان نیز از حداقل حقوق برخوردار می‌شوند. باید توجه داشت که مشمولین این بند فقط تابعین قانون کار در بر می‌گیرد و سایر مشمولین تأمین اجتماعی، که از نظام استخدای و آیین‌نامه‌های خاص استفاده می‌کنند، از شمول این مقرره خارج‌اند.

۵- بیمه‌شدگانی که دارای ۳۵ سال سابقه هستند بدون شرط سنی می‌توانند از مستمری بازنشستگی با ۳۵ روز حقوق برخوردار شوند. ۶- کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان‌آور شاغل‌اند و سختی و زیان‌آور بودن شغل آن‌ها در مشاغل مذکور مورد تأیید کمیته سخت و زیان‌آور مستقر در اداره کار قرار گرفته باشد، می‌توانند با ۲۰ سال سابقه متوالی با ۲۵ سال سابقه متناوب در مشاغل سخت بدون شرط



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید



کتی‌نو | ۱۱



مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

آخرین مقررات و شرایط بازنشستگی

حداکثر سقف قابل محاسبه برای بازنشستگی ۳۵ سال است و بیش از آن مبنای محاسبه مستمری قرار نخواهد گرفت

سنوات ارفاقی به معلولین برای معلولیت‌های ناشی از کار و غیر ناشی از کار متفاوت است. معلولیت‌های ناشی از حوادث کار یا بیماری‌های حرفه‌ای ناشی از کار: در جات بین ۲۰ تا ۴۰ درصد و تا از کارافتادگی کامل حداقل ۵ و حداکثر ۸ سال به تناسب در جات فوق به سوابق فرد اضافه می‌شود.

معلولین عادی غیر ناشی از کار:الف- در جات بین ۲۰ تا ۴۰ درصد حداقل ۲ و حداکثر ۳ سال با توجه به در جات به سوابق بیمه‌شده اضافه می‌شود. ب- در جات بین ۴۰ درصد تا از کارافتادگی کامل حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال به تناسب در جات فوق اضافه خواهد شد. با توجه به موارد فوق نظر خواننده گان محترم را به نکات زیر در مورد بازنشستگی جلب می‌کنم:

■ در موارد هشت‌گانه فوق فقط بیمه‌شده اصلی می‌تواند درخواست بازنشستگی را به سازمان تأمین اجتماعی ارائه دهد و کارفرما در صورتی می‌تواند خواهان بازنشستگی کارگر خود شود که ۵ سال از سن بازنشستگی شخص بیمه‌شده گذشته باشد. بنابراین در این

■ **بیمه‌شده‌ای پس از آنکه توسط سازمان تأمین اجتماعی بازنشسته شده و مستمری دریافت کرده به دلایلی از جمله کسر سابقه، مستمری اشی توسط سازمان مذکور قطع شـده، با توجه به اینکه فرد مذکور کار خود را ترک کرده و نمی‌تواند به کار سابق باز گردد، آیا قطع مستمری قانونی است؟**

بر اساس دادنامه شماره ۱۳۷ مورخ ۱۳۷۹/۴/۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، لغو ابلاغ بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی و برقراری مستمری در مدت طولانی و قطع ارتباط

استخدامی با موسسه متبوع و جاهت قانونی ندارد.

■ **فردی بازنشسته هستم که مشغول به کار شده‌ام و سازمان تأمین اجتماعی مستمری‌ام را قطع کرده است. آیا در صورت ترک کار می‌توانم مستمری خود را دریافت کنم و مستمری جدید چگونه محاسبه می‌شود؟**

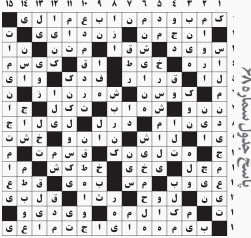
در صورتی که بیمه‌شده مجدداً ترک کار کند، مستمری وی با احتساب اشتغال مجدد که حق بیمه آن دریافت شده محاسبه و پرداخت می‌شود.



● شرح جدول شماره ۶۹ ●

● طراح: حمید رضا عبدالوند ●

آن‌ها به تغییرات محیط پیرامونی بیش از سایر نهادهای مالی از جمله بانک‌هاست ۲- فیلمی از سیروس الوند محصول ۱۳۶۴ با بازی جمشید مشایخی - میوه و ثمر-مایه حیات - فاقد ارزش یا احترام در چشم دیگران ۳- رنگ فوری مو - باز سپید - پادشاه خوارز-مشاهی ۴- شهری در آلمان - عاشق - رنگ ترکی - بی‌مو ۵- تنبل جالب‌زی - از میادین نفتی غرب ایران - حرف همراهی ۶- چراکننده در آب - هریک از ملازمان خورشید در منظومه شمسی - مکان ۷-جوی آب - شهر خون و قیام - افسرده، غمگین ۸-برادر نسبی - اسب اضافی - قوم آتپلا - شهری در استان همدان ۹ - مهندس معمار - فیلمی از رسول صدرعاملی - شرکت‌های تابعه هلدینگ دارویی تأمین ۱۰-از عناصر - یار قدیمی مرد کهن در خرمن کوفتن! - چیزها ۱۱ - از تازی - از نام‌های آسانسور - زالو ۱۲-آسانی، رفاه - به معنی غم نیز آمده - امید و آرزو - الهه شادمانی و سیمرغ ۱۳ - نارنگی‌ها توسط دولت کنترل و اداره می‌شوند ۱۴ - تنقلات مشکل‌گشا - سنگ‌ریزه - نام ترکی-هم‌بالا، هم‌اندازه ۱۵ - ماهانه ۵۲۰۰ میلیارد تومان هزینه ارائه خدمات آنان توسط تأمین اجتماعی است - از عوامل عمده کاهش بهره‌وری نیروی کار



رمز: ایسا

● اخبار استان‌ها ●

همراهی تأمین اجتماعی با طرح تحول نظام سلامت

مدیر درمان تأمین اجتماعی استان همدان گفت: «سازمان تأمین اجتماعی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در اجرای طرح تحول نظام سلامت همراهی کامل دارد.» دکتر علی رضاصفры با بیان اینکه طرح تحول نظام سلامت انقلاب عظیمی در درمان کشور ایجاد کرده به مهم‌ترین اقدامات انجام گرفته در مدیریت درمان تأمین اجتماعی استان همدان طی سه سال گذشته اشاره کرد و گفت: «افتتاح طرح‌های ارتقای سطح هتلینگ بیمارستان آتیه همدان با بودجه‌ای بالغ بر ۳۵ میلیارد ریال، راه‌اندازی سی‌تی‌اسکن بیمارستان آتیه و نوسازی ناوگان آمبولانس واحدهای درمانی تأمین اجتماعی این استان از جمله این فعالیت‌هاست.» وی خرید تجهیزات پزشکی جدید و راه‌اندازی دستگاه‌های رادیولوژی دیجیتال را از دیگر اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در استان همدان برشمرد. صفری راه‌اندازی هتلینگ بیمارستان دکتر غرضی ملایر با بودجه‌ای بالغ بر ۲۸ میلیارد ریال و راه‌اندازی MRI بیمارستان آتیه را از دیگر برنامه‌های در دست اقدام این مدیریت عنوان کرد.

منابع تأمین اجتماعی حق الناس است

نماینده مردم کوه‌دشت و رئیس کمیسیون قضایی مجلس شورای اسلامی ضمن بازدید از شعبه تأمین اجتماعی این شهرستان گفت: «تأمین اجتماعی توانسته است رضایت نسبی بیمه‌شدگان را کسب کند.» دکتر الهیار ملک‌شاهی با اشاره به اینکه مخاطبان این سازمان عموماً از اقشار مولد جامعه هستند، تصریح کرد: «هرچه خدمات سازمان تأمین اجتماعی کیفی‌تر باشد، رضایت مردم بیشتر جلب خواهد شد.» ملک‌شاهی وظیفه ذاتی سازمان تأمین اجتماعی از خدمت به مردم و صیانت از نیروی کار دانست و افزود: «هنابع سازمان تأمین اجتماعی حق الناس است و بیشتر افراد تحت پوشش آن از افراد کم‌درآمد جامعه هستند که با سازوکار‌های مناسب و ارائه خدمات متنوع بیمه‌ای و درمانی توانسته‌اند از چتر حمایتی این سازمان برخوردار شوند.»

رفع موانع تولید در اصفهان

رئیس خانه صنعت و معدن و تجارت استان اصفهان گفت: «تمامی مصوبات ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان اصفهان توسط اداره کل تأمین اجتماعی این استان عملیاتی و اجرا شده است.» محمدرضا برکنین در دیدار با مدیر کل تأمین اجتماعی از خدمات و حمایت‌های سازمان تأمین اجتماعی در خصوص کارگاه‌های دچار بحران تشکر و اعلام کرد: «داره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان صد درصد مصوبات ستاد تسهیل استان را اجرا کرده است.» علی اصغر دادخواه، مدیر کل تأمین اجتماعی استان اصفهان با ارائه آمار و عملکرد تأمین اجتماعی استان در زمینه‌های وصول مطالبات، اجرای طرح‌های نوین سازمان و پرداخت متمرکز حقوق مستمری‌بگیران و اجرای طرح پرونده الکترونیکی بیمه‌ای و کارت سلامت، همراهی و حمایت کلیه مخاطبان به‌ویژه کارفرمایان از این طرح‌ها را خواستار شد.

رتبه چهارم آذر با بجان شرقی در تخصیص شماره انحصاری تأمین اجتماعی

رئیس اداره نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی اداره کل تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی اعلام کرد این اداره کل هجشی شانزده پله‌ای در تخصیص شماره انحصاری تأمین اجتماعی (SSN) داشته و هم‌اکنون در رتبه چهارم کشوری قرار دارد. سعید عبوق‌زاده با بیان اینکه آمار تخصیص شماره تأمین اجتماعی (SSN) در استان آذربایجان شرقی از مرز یک میلیون رکورد گذشته است، اظهار داشت: «با توجه به اهمیت شماره اختصاصی تأمین اجتماعی و به‌منظور نیل به اهداف کلان سازمان و ایجاد شتاب در امر تخصیص شماره تأمین اجتماعی همراه با افزایش دقت و کیفیت اطلاعات ثبت‌شده، این اداره اقدام به برنامه‌ریزی مدون و برگزاری کلاس‌های آموزشی و توجیهی در سطح شعب استان برای روسای شعب و همکاران تمامی واحدها کرده و این روند رو به‌رشد همچنان ادامه خواهد داشت.» وی افزود: «پیگیری مستمر و اخذ آمار روزانه، کنترل عملکرد شعب و ارائه راهنمایی‌های لازم در خصوص رفع ایرادها و معایرت‌های سیستمی و ابهامات موجود در نحوه تخصیص شماره اختصاصی از سوی این اداره به انجام می‌رسد.»