

ثبت رکورد روزانه تولید چدن با دو کوره بلند

شرکت ذوب آهن اصفهان در روز جمعه ۳۰فروردین، موفق شد رکورد روزانه تولید چدن با دو کوره بلند به میزان ۹ هزار و ۵۹ تن را ثبت کند و در روز دهم اردیبهشت این رکورد را به ۹ هزار و چهارصد تن تولید چدن افزایش دهد. این رکورد با افزایش سطح بهره‌وری و راندمان، با وجود محدودیت‌های تامین مواد اولیه کسب شد. رکورد پیشین تولید روزانه چدن با دو کوره بلند ۸ هزار و ۹۶۵ تن بود که در آذر گذشته به‌دست آمد. منصور یزدی‌زاده، مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان گفته این شرکت در سال ۹۸ بیش از ۳ میلیون تن چدن تولید خواهد کرد.

یکشنبه ● ۱۵ اردیبهشت ۱۳۹۸ ● شماره صد و نود و نه

ا
ت
ی
۷
۶
۵
۴
۳
۲
۱
۰

کارگران و کارفرمایان است و بسیار هم در این شوراها و مراجع تصمیم‌گیری فعال هستنددر تصمیم‌سازی‌هاوتصمیم‌گیری‌های ماتقش اساسی دارند.

ما هیچ مرجعی نداریم که بدون حضور نمایندگان کارگر و کارفرما تصمیمی بگیرد و این بیانگر این است که دولت خود در ایجاد و حمایت تشکل‌های پیشقدم شده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز زمینه این حضور را فراهم کرده است. در حال حاضر آمار و ارقام نیز نشان می‌دهد که امروز نسبت به گذشته، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در ایران از نظر کمی و کیفی در بهترین شرایط ممکن قرار دارند. البته ممکن است ما شرایط ایجادتشکل‌هایی بیش از این را داشته باشیم که داریم و حتما هم دنبال افزایش آن‌ها هستیم و تاکنون هم در هیچ کجانتقاضایی برای ایجادتشکل نبوده که ما به آن پاسخ مثبت نداده باشیم. البته هدف ما فقط افزایش کمی نیست، بلکه در تالشیم زمینه‌فعالیت این تشکل‌ها و حضور موثر آن‌ها را فراهم کنیم تا به اهداف خود برسند.

در حال حاضر، ارتقای کیفیت کار تشکل‌های کارگری و کارفرمایی و رشد آن‌ها از برنامه‌ها و سیاست‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. ما نیز مصمم به تدلوم این سیاست هستیم و به نظر می‌رسد تا پایان سال ۹۸، شاهد رشد این تشکل‌ها باشیم. نه تنها در مراجع داخلی بلکه در مراجع بین‌المللی نیز حضور تشکل‌های کارگری و کارفرمایی ایران نسبت به سایر کشورها جایگاه بسیار ویژه ای دارد. امروز تشکل‌های ما در سازمان بین‌المللی کار (ILO) شناسنامه‌دار هستند و کشور ما یکی از کشورهایی است که در تصمیم‌های کارگری–کارفرمایی، سه‌جانبه‌گرایی را کاملاً رعایت کرده و در این مسیر گام‌های بسیار موثری برداشته است. امروز هماهنگی بین شرکای اجتماعی در مراجع تصمیم‌گیری در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شرایط مطلوبی قرار دارد و نسبت به سال‌ها و دهه‌های گذشته تغییر بسیار متفاوتی داشته است. حضور کارگران در مراجع تصمیم‌گیری حضور شعاری و تشریفاتی نیست، آن‌ها نقش اصلی را ایفا می‌کنند و به نظر می‌رسد که در جایگاه مطلوبی قرار دارند. ما نیز استقلال و سعی می‌کنیم در رشد کمی و کیفی این تشکلات به آنچه وظیفه ماست عمل کنیم، بخشی هم به خود تشکل‌ها بر می‌گردد که باید فعالیت‌های خود را افزایش دهند. خوشبختانه تشکل‌های کارگری ایران از بلوغ سیاسی، اجتماعی و فرهنگی خوبی برخوردار هستند، به‌صورت منسجم در کشور فعالیت می‌کنند و امروز هم سطح دانش آن‌ها کاملاً متفاوت با دیروز است.

■ **باز پرداخت مطالبات تامین اجتماعی می‌تواند توانمندی این سازمان را برای ارائه خدمات متنوع بیمه ای و در مانی به کارگران تقویت کند. وزارت کار در این راستا چه برنامه‌هایی در دست اقدام دارد؟**

در بحث مطالبات قانونی سازمان تامین اجتماعی، یک قسمت مربوط به واحدهای تولیدی و صنعتی و یک قسمت هم بدهی نهاد دولت به تامین اجتماعی است. در شرایطی که خدمات تامین اجتماعی به کارگران، مطالبه واقعی آن هاست و می‌تواند به حفظ اشتغال هم کمک کند و در شرایطی که حمایت‌های درمانی و بیمه‌ای سازمان امروز برای کارگران کشور و حفظ اشتغال وتولید حیاتی است وجایگاه ویژه‌ای دارد، باید به سازمان تامین اجتماعی کمک کرد. بزرگ‌ترین کمکی هم که دولت می‌تواند به این سازمان برای توانمندکردن وتوانمند باقی ماندن آن در ارائه خدماتش به حداقل نیمی از جمعیت کشور که از خدمات تامین اجتماعی برخوردار هستند، داشته باشد، پرداخت بدهی‌هایش به این سازمان است.

اگر مطالبات سازمان تامین اجتماعی پرداخت نشود احتمال اینکه در آینده روی توانمندی آن در ارائه خدماتش به جامعه کار و تولید اثر منفی بگذارد، وجود دارد. امیدواریم دولت با پرداخت بدهی‌های خود به سازمان تامین اجتماعی بتواند این سازمان را تقویت کند و اجازه ندهد در نقطه آسیب قرار گیرد، زیرا اگر تامین اجتماعی در نقطه آسیب قرار گیرد به جامعه کار و تولید به‌ویژه به جامعه کارگران هم آسیب وارد خواهد شد و محرومیت کارگران از خدمات تامین اجتماعی نیز یعنی آسیب به تولیدو اشتغال.

یکی از کارهای بزرگی که نه فقط در ایران بلکه در دنیا برای کارگران انجام می‌شود حمایت‌های تامین اجتماعی است. از آنجا که کارگران و کارفرمایان بابت این خدمات حق بیمه پرداخت می‌کنند، انتظار هم دارند در قبال این پرداخت‌ها حمایت‌های قانونی را که جز وظایف تامین اجتماعی است، بدون محدودیت دریافت کنند. بنابراین، نباید به‌دلیل عدم پرداخت بدهی‌های دولت، این سازمان در ارائه خدمات خود به کارگران ناتوان شود. امیدواریم دولت حمایت خود از سازمان تامین اجتماعی را بیشتر کند، بی‌شک پرداخت‌بدهی دولت به سازمان موجب تقویت منابع مالی سازمان شده و در حل وفصل چالش‌های ناشی از کمبود منابع مالی به سازمان کمک می‌کند تا با اقتدار بیشتری نسبت به قبل، به ارائه خدمات خود بپردازد.

دیالوگ

پرسه‌ای در ایده‌ها و اندیشه‌ها

شرکت ذوب آهن اصفهان در روز جمعه ۳۰فروردین، موفق شد رکورد روزانه تولید چدن با دو کوره بلند به میزان ۹ هزار و ۵۹ تن را ثبت کند و در روز دهم اردیبهشت این رکورد را به ۹ هزار و چهارصد تن تولید چدن افزایش دهد. این رکورد با افزایش سطح بهره‌وری و راندمان، با وجود محدودیت‌های تامین مواد اولیه کسب شد. رکورد پیشین تولید روزانه چدن با دو کوره بلند ۸ هزار و ۹۶۵ تن بود که در آذر گذشته به‌دست آمد. منصور یزدی‌زاده، مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان گفته این شرکت در سال ۹۸ بیش از ۳ میلیون تن چدن تولید خواهد کرد.

رکوردزنی تاصیکودر بورس

بهروز خالق، مدیر امور مجامع ومالکیت سهام شستااز جزییات عرضه سهام تاصیکومی گوید



● **پرسا امام وردیلو●**

● **روزنامه‌نگار**

شستابر اساس سیاست‌های دولت و به دنبال آن، سیاست‌های محمدشریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، موضوع خروج از بنگاه‌داری را با عرضه اولیه سهام صدر تامین به‌طور جدی دنبال می‌کند. در حال حاضر، شرکت‌های متنوعی در مالکیت شستاهستندوشستامی کوشد با واگذاری سهام برخی از آن‌ها، وضعیت غالب خود را از بنگاه‌داری به سهام‌داری تغییر دهد. پرتقوی شستا در هفت هلدینگ طبقه‌بندی شده است. هلدینگ صدر تامین که به تازگی با نمداد تاصیکو در بورس عرضه شده است، ویژه سرمایه‌گذاری‌های شستا در حوزه کانی‌های فلزی و غیر فلزی است. سه هلدینگ تاصیکو در حوزه نفت و پتروشیمی، تییپیکو در حوزه صنایع دارویی و سیمان فارس و خوزستان در حوزه مسیمن، پیش از این بورسی شده بودند. در این گفت‌وگو، بهروز خالق، مدیر امور مجامع و مالکیت سهام شستا در باره جزئیات بورسی شدن صدر تامین توضیح می‌دهد.

■ **این عرضه، عرضه اولیه سهام صدر تامین و آغاز بورسی شدن این هلدینگ بود. تا توجه به تجربه این چند روز، ارزیابی شما از این عرضه چیست؟** صدر تامین نخستین عرضه سهام شرکت بورس در سال ۹۸ بود. این عرضه، رکورد تقاضای خرید را شکست. ما طبق روال بورسی شدن شرکت‌ها، ۱۰ درصد سهام را برای کشف قیمت عرضه کردیم. دلیل اینکه چار سهم بیشتری عرضه نکردیم این است که اولاً بازار باید گنجایش جذب کردن آن را داشته باشد. با عرضه ۵ یا ۱۰ درصد سهم، متوجه می‌شویم که بازار چه‌نگاهی به سهام یک شرکت دارد. آیا از آن استقبال می‌کند یا نه! مهم‌تر از روز عرضه، روزها، هفته‌ها و ماه‌های پس از عرضه است. وقتی سهم کشف قیمت‌شد، برای واگذاری سهام بیشتر، تصمیم‌های بهتری می‌توان گرفت. در مورد هلدینگ‌های تاپیکو و تییپیکو نیز در مرحله اول تنها ۱۰ درصد سهام واگذار شد. پس از آن با بررسی بازار، سهام بیشتری عرضه شد که احتمالاً همین موضوع برای صدر تامین هم اتفاق می‌افتد. عرضه اولیه سهام هلدینگ صدر، عرضه بسیار خوبی بود. این سهام حدود ۴۲۷ هزار خریدار حقیقی و حقوقی داشت. با این تعداد خریدار، رکورد قبلی که ۳۸۰ هزار نفر برای یک شرکت خارج از مجموعه شستا بود، شکسته شد ما حدس می‌زدیم که در روز نخست، فروش خوبی داشته باشد. ولی گمان نمی‌کردیم با چنین فاصله زیادی رکورد بزیم، زیرا در فضای اقتصادی مبهمی این سهم عرضه شد. در هفته‌ای که ما سهم را عرضه کردیم، وضعیت بازار سهام و بورس خوب بود. هفته پیش از آن به‌دلیل مسائل بین‌المللی و سخنان ترامپ در باره منع خریدوفروش نفت ایران، به بورس شوک وارد شد. ولی هفته بعد که عرضه سهام تاصیکو بود، وضع بورس خوب بود.

■ **اخیرا موضوع عرضه سهام هلدینگ‌ها و شرکت‌های شستا به‌طور جدی مطرح و با جدیت بیشتری دنبال می‌شود. عرضه سهام صدر تامین اتفاق مثبتی در این زمینه قلمداد می‌شود. اثر این موضوع بر شرکت‌های تابعه شستا در عرضه سهام چیست؟**

ما الان روی بورسی کردن خود شستا کار می‌کنیم و کارگروه ویژه‌ای برای این کار تشکیل دادیم. همچنین عرضه سهم هلدینگ‌ها و شرکت‌های غیر بورسی در برنامه ما هست. ولی باید به تناسب وضعیت روز تصمیم بگیریم و وضعیت اقتصاد و بورس را بسنجیم. در هفته‌های گذشته وضعیت بورس خوب بود. احتمالاً تا پایان سال هم ۲۰ یا ۲۵ عرضه اولیه از دیگر شرکت‌ها داشته باشیم.

■ **وضعیت مدیریتی شرکت‌هایی که سهام آن‌ها واگذاری می‌شود، چه خواهد شد و شستا در مدیریت آن‌ها چه سهم و نقشی خواهد داشت؟**

دارندگان سهم در هر شرکتی اگر دارای سهم مناسبی باشند، می‌توانند یک عضو در هیئت‌مدیره شرکت بگذارند. همچنین طبق محاسبات، اگر کسی در شرکتی معادل

۱۷ درصد سهم داشته باشد، می‌تواند یک سیت یا همان عضو در هیئت‌مدیره بگیرد. برای مدیریت شرکت‌های بورسی متناسب با سهمی که دیگران اتباع می‌کنند، می‌توانند از این سهم برای گرفتن سیت استفاده کنند.

■ **برنامه شستا در دوره اخیر، شفافیت ساختار و فعالیت اقتصادی است. عرضه سهام، یکی از اقدامات مهم برای شفاف‌سازی است. با بورسی شدن صدر تامین چه اتفاقی در این زمینه می‌افتد و بازار سرمایه از این شفاف‌سازی چه سودی می‌برد؟**

اگر حتی یک درصد سهام یک شرکت عرضه شود، آن شرکت بورسی است و تمامی اطلاعات آن شرکت باید افشا شود. سامانه کدال زمینه اطلاع‌رسانی شرکت را برای عموم جامعه فراهم می‌کند. این سامانه هر سال چند گزارش از صورت مالی و عملکرد سه ماهه، شش ماهه، نه ماهه و سالانه از شرکت‌ها منتشر می‌کند. علاوه بر این، تغییرات مهم مانند تغییرات نرخ خرید مواد، تغییرات نرخ فروش محصولات، بالا رفتن یا افت ظرفیت، خرابی غیر معمول و غیره باید در این سامانه اعلام شود. الان همه سهام‌داران و فعالان بازار سرمایه می‌توانند مطلع شوند که وضعیت هر یک از شرکت‌های غیر بورسی وابسته به صدر تامین دقیقاً چگونه است.

صدر در شرکت‌های بسیاری سهام‌دار است و دو معدن بزرگ دارد که یکی معدن طلای کردستان است که اواخر سال ۹۹، استخراج آن آغاز می‌شود و دیگری معدن طلای سیستان و بلوچستان است. تا پیش از بورسی شدن، مردم هیچ اطلاعی از معادن فوق، فولاد اکسین و سایر شرکت‌های غیر بورسی وابسته به صدر نداشتند. با بورسی شدن هلدینگ صدر، اطلاعات شرکت‌های غیر بورسی آن منتشر می‌شود. بورسی شدن شرکت‌ها دامنه اطلاع‌رسانی درباره شرکت‌هایی که تاکنون کسی چیزی از آن‌ها نمی‌دانست، کمک می‌کند. این موضوع برای جامعه اطلاعات مالی ایجاد

می‌کند. فعالان بازار سرمایه می‌فهمند که مثلاً این شرکت صادرات‌محور است و با افزایش نرخ دلار، ارزش سهم آنان بالاتر می‌رود. اگر واردات‌محور است، با افزایش نرخ دلار این شرکت هم مواد خود را گران‌تر می‌خرد، بنابراین بر ارزش سهام آنان اثر می‌گذارد. پس با این اطلاعات می‌توانند سرمایه‌گذاری درستی داشته باشند. از طرفی، هرچه شرکت‌های غیر بورسی یک هلدینگ قوی‌تر باشند و امید به آینده در آنان قوی‌تر باشد، مردم از سهام هلدینگ بیشتر استقبال می‌کنند. صدر از این جهت که ۹۰ درصد ارزش آن در بورس است، سهام خوبی است. زیرا در شرکت‌های ملی مس ایران، فولاد مبارکه، توسعه معادن و فلزات و چند شرکت بورسی دیگر سهام‌دار است که مردم اطلاعات این شرکت‌ها را دارند. ولی هرچه ظرفیت شرکت‌های غیر بورسی مانند معادن بالاتر باشد، مردم بیشتر به سهام آن هلدینگ راغب می‌شوند. آن دو معدن که برگ برنده صدر هستند و این هلدینگ می‌تواند جیش خوبی داشته باشد. هرچند نباید امید کاذب ایجاد کرد، زیرا مراحل اکتشاف، استخراج و استحصال، فرایندی طولانی و پیچیده دارد. ولی برای وجود همین دو معدن، اغلب فعالان بازار سرمایه سهام صدر را با ارزش می‌دانند.

■ **شستا خروج از بنگاه‌داری را همچنان با عرضه سهام دنبال خواهد کرد؟** بر اساس سیاست‌های مدیرعامل محترم، شستا در مورد شرکت‌ها چهار سیاست رویکرد دارد. یک رویکرد، فروش شرکت‌های بورسی و غیر بورسی است که برای اجرای این رویکرد از مکانیسم بورس و خارج از بورس استفاده می‌کنیم. رویکرد دوم، عرضه بخشی از سهام از طریق بورس است. مانند کاری که برای صدر تامین انجام شد. موضوع دیگر ادغام شرکت‌هاست. رویکرد چهارم هم این است که شرکت‌های غیر فعال یا زیان‌ده را با طی پروسه‌های مربوطه متحل کنیم.



کتینو | ۰۷

● **اخبار**

افزایش سه برابری سود تاپیکو

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین (تاپیکو) در مراسم تقدیر از کارگران نمونه شرکت نفت ایرانول از افزایش ۵۰درصدی فروش و سه برابری سود این هلدینگ در شش ماهه نخست سال گذشته خبر داد. محمود مخدومی گفت: «ایرانول در تمام شاخص‌ها رشد خوبی داشته و توانسته سهم بازار را از ۱۹ درصد سال ۹۳، به بیش از ۳۰ درصد در سال ۹۷ برساند. در خانواده تاپیکو ارزش بازار در سال ۹۷ از ۱۲ هزار و ۷۵۰ میلیارد تومان به ۲۱ هزار میلیارد تومان رسید که حدود ۵۰ درصد افزایش داشته است. در مجموع فروش محصولات در خانواده تاپیکو در سال گذشته حدود ۴۶ درصد افزایش داشته است.» وی به سود شش ماهه شرکت تاپیکو نیز اشاره کرد و گفت: «سود تاپیکو در شش ماهه نخست سال ۹۷، نسبت به شش ماهه نخست سال ۹۶ از ۷۶۵ میلیارد تومان به ۲۴۰۰ میلیارد تومان رسید. در سال ۹۷ تاپیکو با سه پله صعود از رتبه ۲۳ به ۲۰ ارتقا یافت و ایرانول نیز توانست در بین صد شرکت برتر از رتبه ۹۷ به ۸۷ ارتقا یابد و توانستیم در هلدینگ‌های چندرشته‌ای در همایش سالانه صد شرکت برتر ایران رتبه یک را به‌دست آوریم.» مدیرعامل تاپیکو به ارتقای رتبه شفافیت تاپیکو در بین هلدینگ‌های بورسی اشاره کرد و گفت: «پرداخت سود سهام‌داران حقیقی ۱۲ روز پس از برگزاری مجمع عمومی برای نخستین بار و پرداخت و سود سهام تمامی سهام‌داران یک ماه پس از برگزاری مجمع از دیگر اقدامات سال ۹۷ هلدینگ تاپیکو است.» در این مراسم عیسی اسحاقی، مدیرعامل شرکت نفت ایرانول نیز گفت: «خوشبختانه ایرانول رشد و توسعه خوبی دارد و طی شش سال اخیر با برنامه‌ریزی‌های انجام شده رکورد تولید، فروش، صادرات، سود و افزایش سهم بازار روغن موتور را از اول تاسیس ایرانول تاکنون شکسته است.»

عرضه اوراق بیمه‌های زندگی ملت در بازار سرمایه

مدیرعامل بیمه ملت از توافق اولیه این شرکت با سازمان بورس و اوراق بهادار بر عرضه اوراق بیمه‌های زندگی در بازار سرمایه خبر داد. در دیدار شاپورمحمدی، رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار با علی صلاحی‌نژاد، مدیرعامل بیمه ملت، دو طرف بر عرضه اوراق بیمه‌های زندگی در بازار سرمایه به توافق اولیه رسیدند. هدف بیمه‌های زندگی، ایجاد و جمع‌آوری ذخایر مالی، سرمایه‌گذاری و کسب سود حاصل از سرمایه ونهایتاً ایفای تعهدات بیمه‌گر در قبال استفاده‌کنندگان است. بیمه‌های زندگی بیمه ملت شامل بیمه‌های زندگی و سرمایه‌گذاری، سپرده زندگی، تحصیل فرزندان، مستم‌ری زنان خانه‌دار و بازخرید سنوات است. همچنین صلاحی‌نژاد خبر داده به‌زودی مجموعه‌ای از بیمه‌نامه‌ها در یک قالب به نام «بیمه خانواده» عرضه خواهند شد.

بازدید مدیرعامل بانک رفاه از غرفه پتروشیمی امیرکبیر

محم‌علی سهرمانی، مدیرعامل بانک رفاه در حاشیه برگزاری نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی، با مدیرعامل و کارکنان پتروشیمی امیرکبیر دیدار کرد. ارائه راهکار برای توسعه و همکاری همه‌جانبه بین شرکت‌های زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و افزایش همکاری دوجانبه پتروشیمی امیرکبیر با بانک رفاه، از محورهای مهم این دیدار بود. وی همچنین از برگزاری مناسب و در خور شأن روز کارگر در سایت مجتمع پتروشیمی امیرکبیر و حضور فعال این شرکت در بیست و چهارمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی قدردانی کرد. شرکت پتروشیمی امیرکبیر یکی از مهم‌ترین و بزرگ‌ترین تولیدکنندگان مواد اولیه پلیمری در آسیاست که عمده سهام آن، متعلق به بانک رفاه کارگران است.