

## پیگیری پرداخت عیدی و پاداش کارگران هفت تپه

مدیرکل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفته است این وزارتخانه پیگیر مطالبات معوق کارگران نیشکر هفت‌تپه است و به‌زودی عیدی و پاداش پایان سال کارگران این واحد تولیدی پرداخت می‌شود. کریم یآوری با بیان اینکه کارگران نیشکر هفت‌تپه فقط یک ماه حقوق معوقه دارند، گفت: «پیگیری حقوق و عیدی و پاداش تمامی کارگران در دستورکار جدی مسئولان استانی و کشوری وزارت کار قرار دارد.» به گفته یآوری، در حال حاضر در گروه ملی فولاد، حقوق کارگران کاملاً به‌روز است و به‌زودی نیز سه خط تولید جدید در این گروه تولیدی راه‌اندازی می‌شود.

یکشنبه ● ۲۶ اسفند ۱۳۹۷ ● شماره صد و نود و چهار

ا
ت
ی
۷
۶
۵
۴
۳
۲
۱
۰

سی‌بافعالان رسانه‌ای تامین اجتماعی

# وار

تاج‌الدین بود که جادارد یادی کنیم از این مدیران پاک‌دست و پرتلاش که یادشان همواره زنده خواهد ماند.

از طرف دیگر، هرزمان که نرخ تورم و بیکاری دو رقمی شود، اولین مشکل این است که سطح توقع‌ها از سازمان‌هایی مانند ما از سوی خدمات‌گیرندگان بالا می‌رود. توقع منطقی آن‌ها این است که اکنون که به‌شکل غیرارادی مشکلات اقتصادی به‌آنان تحمیل شده‌است، تامین اجتماعی که متولی حمایت از آنان است، باید کاهش قدرت خریدشان را جبران کند و نگذارد که سفره آنان کوچک‌تر یا کم‌رنج‌تر شود، اما به‌دلیل اینکه خانواده‌تحت‌پوشش سازمان بسیار بزرگ است و منابع ما محدود، متأسفانه آن‌طور که دل‌مان می‌خواهد نمی‌توانیم توقعات جامعه‌هدف را برآورده کنیم. از سوی دیگر در این سال، برای نخستین بار بدهی ما در بخش درمان از یک عددی که معقول بود و می‌شد با گرفتن تسهیلات و مدیریت منابع داخلی آن را کنترل کرد، بیشتر شد و به مرز ۱۶ هزار میلیارد تومان رسید که پرداخت آن از طرق معمولی امکان ندارد، اما راهکارهایی وجود دارد که با هماهنگی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر مسئولان در حال بررسی آن‌ها هستیم. این تحولات برای سازمانی که یک نهاد اقتصادی و اجتماعی است، می‌تواند شکننده باشد، اما در کنار این تلخی‌ها، حُسن و ویژگی برانزنده‌ای که سازمان تامین اجتماعی دارد، این است که افراد

بزرگی دارد و کارکنان و بدنه کارشناسی سازمان، انسان‌های کاربلد و کارکنشته‌ای هستند که می‌توانند به سرعت شرایط را درک کنند و بلافاصله سازمان را با شرایط جدید تطبیق دهند. برای مثال، در سال‌هایی که سازمان درگیر مسائل سیاسی بود، طی ۸ سال، هشت مدیرعامل در این سازمان منصوب شدند و متأسفانه سازمان درگیر برخی حاشیه‌ها شد اما این بدنه کارشناسی سازمان بود که توانست سازمان را نجات دهد. این پشت‌گرمی و این سرمایه انسانی باعث می‌شود سازمان به آینده امیدوار باشد و اگر بتوانیم درست مشکلات را شناسایی کنیم، قطعاً پیدا کردن راه‌حل، کار سختی نخواهد بود و اگر تشخیص درستی دهیم، قطعاً درمان درست در دسترس خواهد بود و سازمان توان عبور از این گردنه را هم خواهد داشت. در مورد امیدهای سال آینده هم باید بگویم که اتفاق‌های بزرگی در بودجه‌سال آینده کشور رخ داده و خوشبختانه با مشارکت کارشناسان سازمان و حمایت دولت محترم و نمایندگان محترم مجلس، بودجه سال آینده کشور، توجه خاصی به مسائل این حوزه دارد و پیش‌بینی‌های خوبی در آن صورت گرفته که در نوع خود کم‌نظیر است. اصلاح و ترمیم ساختار سازمان، یکی از اولویت‌های مادر سال آینده است. در کنار آن، سال ۹۸ سال تحولات اساسی در حوزه IT خواهد بود. امیدواریم با برنامه‌هایی که در حال پیگیری است، در سال آینده موارد مراجعه حضوری الزامی بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان به شعب سازمان وسیعاً و به‌طور ملموس کاهش یابد و بخش عمده خدمات به‌صورت غیرحضوری ارائه شود.

#### ■ بودجه سال آینده سازمان تامین اجتماعی چه تغییراتی نسبت به سال ۹۷ خواهد داشت و چه زمانی تصویب خواهد شد؟

بودجه سازمان برای سال آتی در هیئت‌مدیره تصویب شده و بررسی آن هم در کارگروه مربوطه، به اتمام رسیده و امیدواریم تا قبل از پایان سال، به تصویب نهایی برسد و ابلاغ شود. سعی کرده‌ایم نقاط‌قوت و ضعف بودجه را مشخص کنیم و نقاط‌قوت را تقویت و نقاط‌ضعف را از بین ببریم. بودجه سال آینده سازمان تامین اجتماعی، حدود ۱۲۰ هزار میلیارد تومان خواهد بود که مقایسه آن با ۴۰۷ هزار میلیارد تومان بودجه جاری دولت در سال۹۸، نشان‌دهنده بزرگی و عظمت کاری است که در سازمان تامین اجتماعی صورت می‌گیرد. یعنی ما در سال آینده بدون استفاده از منابع ملی مانند نفت و مالیات و تنها از محل حق بیمه‌ها باید حدود ۱۲۰ هزار میلیارد تومان، منابع ورودی داشته باشیم تا بتوانیم خدمات به بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران را استمرار بخشیم.

#### ■ اشاره کردید که سال آینده، سال تحولات جدی در حوزه‌آی.تی.سی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. به‌صورت مشخص تر چه اقداماتی در زمینه بهره‌گیری از فناوری‌های نوین و ارائه خدمات غیر حضوری در این سازمان در حال پیگیری است؟

در سال‌های اخیر، بانک‌های اطلاعاتی سازمان کامل شد. بانک‌های اطلاعاتی پراکنده‌ای که داشتیم، تکمیل و یکپارچه شدند. بعد از آن مرکز اطلاعات (دیتاستر) تامین اجتماعی ایجاد شد. سپس به سمت سیستم‌های متمرکز رقتیم و اکنون سیستم متمرکز نام‌نویسی، سیستم متمرکز ثبت کارگاه، ابلاغ، پرداخت مستمری و پرداخت بیمه بیکاری وجود دارد. یعنی کسی که در شعبه یاسوج، مقرری بیمه بیکاری دریافت می‌کند، مقرری ماهانه او به‌صورت متمرکز از تهران به حساب او واریز می‌شود، در حالی که قبلاً شعب باید اطلاعات مقرری‌گیران را به ادارات کل

#### سازمان تامین اجتماعی از یک‌سو حدود ۱۸۰هزار میلیارد تومان از نهاد دولت و برخی کارفرمایان طلبکار است و در مقابل ۱۶هزار میلیارد تومان هم به دارو خانه‌ها و مراکز درمانی دولتی و خصوصی بدهکار است، بنابراین بد حساب و بدقول نیستیم، بلکه دچار بحران نقدینگی هستیم

ما مایل باشند، به آنان ارائه کنیم. نام سامانه خدمات غیرحضوری تامین اجتماعی را هم که اکنون به‌صورت آزمایشی و برای رفع مشکلات احتمالی در استان آذربایجان شرقی در حال اجراست و در سال آینده بعد از اجرای آزمایشی، اجرای سراسری آن آغاز خواهد شد، به سبب تلاش و پیگیری‌های جدی مدیرعامل فقید سازمان در این زمینه، «طرح ملی مرحوم دکترنوربخش» گذاشته‌ایم. برای مثال، برای گرفتن کمک‌هزینه ازدواج دیگر نیازی به مراجعه حضوری به شعب نخواهد بود و بیمه‌شدگان از طریق نرم‌افزار نصب شده روی گوشی یا در فضای وب می‌توانند این خدمات را دریافت کنند. به‌عنوان مثال، برای دریافت کمک‌هزینه کفن ودفن که حدود یک‌میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، نیازمند مراجعه حضوری و انجام عملیات طولانی اداری نیست. بلکه براساس قراردادی با آرامستان‌ها، معادل این مبلغ از فاکتور هزینه‌های کفن ودفن بیمه‌شدگان کم می‌شود. این سیستم به‌صورت آزمایشی در شهر تبریز انجام می‌شود و از نزدیک این طرح را بازنگری کرده‌ایم و درحال رفع عیوب آن هستیم و به‌نظر می‌رسد اتفاق خیلی بزرگی درحال پاگرفتن است که حدس می‌زنیم اگر تعداد مراجعه‌کننده‌ها به شعب را تا حدود ۶۰ تا ۷۰درصد کاهش دهیم، می‌توانیم به سرعت یک ساختار جدید را تعریف و خود را مجهز کنیم به ساختاری که متناسب با الزامات روز باشد. این اتفاق قطعاً در اوایل سال ۹۸ رخ خواهد داد.

#### ■ در واقع منابع صندوق‌های بازنشستگی حاصل اندوخته‌های اندک بیمه‌شدگانی است که به امید بهره‌مندی از خدماتی مشخص مانند بازنشستگی، بخشی از حقوق ماهانه آنان در دوران اشتغال به این صندوق‌ها واریز می‌شود. با جدی شدن بحث خروج صندوق‌ها از بنگاه‌داری که اخیراً رئیس جمهوری در دیدار با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیران ارشد این وزارتخانه بر آن تأکید دوباره کردند، نگرانی‌هایی در مورد تکرار برخی تجربه‌های تلخ خصوصی‌سازی‌های گذشته در بین بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیرانی که بحق خود را مالکان اصلی منابع این صندوق‌های دانند، ایجاد شده‌است. خروج از بنگاه‌داری و بازنگری در سازوکارهای فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری در سازمان تامین اجتماعی به چه صورت اجرا خواهد شد که چنین نگرانی‌هایی را در پی نداشته باشد؟

ابتدا باید اشاره کنم که بازدید رئیس جمهوری از وزارت رفاه و آشنایی نزدیک با برخی برنامه‌های سازمان تامین اجتماعی در جای خود اتفاق بسیار مهمی بود در میان اتفاق‌های سال ۹۷ که نباید به‌سادگی از کنار آن‌ها گذشت، چراکه نشان از اهمیت و حساسیت ماموریت وزارت رفاه و سازمان تامین اجتماعی دارد. اما در مورد سازوکار نوین فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان

تامین اجتماعی باید یادآوری کنم که ما به‌دنبال این هستیم که سیاست‌های کلان و راهبردی حوزه رفاه و تامین اجتماعی را در قالب مجموعه سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری در کشور داشته باشیم که تصمیم‌های کلان این حوزه متأثر از تغییرات در نهاد دولت و نیز نهاد قانون‌گذاری نباشد. بیش از دو سال است که در حال پیگیری آن هستیم. در ایده‌های اولیه ابلاغی مقام معظم رهبری به مجمع تشخیص مصلحت‌نظام که مبنای تبیین و تصویب این سیاست‌ها خواهد بود تأکید شده اموال سازمان تامین اجتماعی، حق الناس است، اما اینکه از نظر اقتصادی ما چگونه این حق الناس را مدیریت کنیم، جای بحث دارد.

ادامه در صفحه ۴



## کتیبه ۰۳

ابلاغیه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به زیرمجموعه‌ها

## دستورالعمل ۲۵بندی صرفه جویی



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از مدیران عامل سازمان‌ها، صندوق‌ها و بانک‌های تابعه این وزارتخانه خواسته برای کاهش هزینه‌های غیرضروری و زائد بکوشند و در منابعی که در اختیار دارند، صرفه‌جویی کنند. محمد شریعتمداری در این دستور ۲۵ماده‌ای صندوق‌های بازنشستگی و مجموعه‌های عظیم اقتصادی زیرمجموعه آن‌ها، بانک‌های تابعه و... را مخاطب قرار داده و مجموعه‌ای از بایدها و نبایدها را برای اجرا به آن‌ها ابلاغ کرده است. شریعتمداری در نامه خود که با نام «کاهش هزینه‌های غیرضرور شرکت‌ها و هلدینگ‌های تابعه» ابلاغ شده، هدف از این کار را اجرای بند شانزدهم سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی در باره «صرفه‌جویی در هزینه‌های عمومی کشور با تأکید بر تحول اساسی در ساختارها، منطقی‌سازی اندازه دولت و حذف دستگاه‌های موازی و غیرضرور و هزینه‌های زائد» بیان کرده است. براساس دستورالعمل جدید، از این به بعد خرید یا اجاره خودرو لوکس ممنوع است و مدیران نیز حق ندارند در هر قالب یا نامی برای تغییر دکوراسیون اتاق خود هزینه کنند. در یکی دیگر از بندهای این دستورالعمل گفته شده ماموریت‌های خارجی و داخلی از بُعد تعداد روز، نفرت و نوع هزینه‌ها به شکل حداکثری کنترل خواهند شد و مجموعه‌ها باید تمام ماموریت‌های خارجی را که از طریق صندوق‌ها و مؤسسات انجام می‌شود، به تفکیک اشخاص، دلایل و هزینه‌های ماموریت، به‌صورت ماهانه به اطلاع وزیر برسانند. در بند ۴ این دستورالعمل تأکید شده جلسات اداری کشوری تا حد امکان با ویدئوکنفرانس برگزار شود و استفاده از این شیوه برای جایگزین آن با سفرهای داخلی و ماموریت‌های خارجی در دستورکار قرار گیرد. علاوه بر این کمک‌های بلاعوض زیرمجموعه‌ها از زمان ابلاغ دستورالعمل صرفاً در قالب آیین‌نامه مسئولیت‌های اجتماعی بنگاه‌ها و با تصویب وزیر ممکن می‌شود و جز این، سایر کمک‌های بلاعوض کاملاً ممنوع خواهد بود. حذف کامل هزینه‌های مرتبط با ایام نوروز، اعم از چاپ سرسید، هدیه دادن و... از دیگر دستورات وزیر رفاه به زیرمجموعه‌هاست که جزئیات آن در بخش‌نامه دیگری در تاریخ چهار اسفند ابلاغ شده بود.

براساس دستور شریعتمداری، جذب نیروی انسانی جدید در زیرمجموعه‌های وزارت رفاه نیز از این پس جز در شرایط خاص و با هماهنگی مقامات عالی تا سقف بودجه، ممنوع خواهد بود. در بند ۷ این دستور ابلاغ شده جدید، کارکنان و میمانان سازمان‌ها، صندوق‌ها و بانک‌ها ملزم شده‌اند در ماموریت‌های داخلی و خارجی از صندلی «بیزینس کلاس» و بالاتر را در پروازها استفاده نکنند. همچنین برای کاهش هزینه‌های غیرضروری و افزایش هم‌افزایی، شرکت‌ها، بنگاه‌ها، موسسه‌ها و صندوق‌ها نیازهای خود را از تولیدات داخلی مجموعه تامین کنند. برگزاری هرگونه سمینار و همایش در زیرمجموعه‌ها از این به بعد با هماهنگی کمیسیون مربوطه در وزارت رفاه انجام می‌شود و دستگاه‌ها نیز مکلف شده‌اند از شرکت در نمایشگاه‌های داخلی و خارجی غیرضرور خودداری کرده و در نمایشگاه‌های مؤثر داخلی و خارجی با مجوز مرجع ذی‌ربط به شکل محدود حضور یابند. طبق بند ۱۲، شرکت‌ها، بنگاه‌ها و سازمان‌ها برای خرید اینترنت دو شرکت «رایتل» و «داتک» را در اولویت قرار دهند. وزیر رفاه همچنین در دستور دیگر، جابه‌جایی ساختمان‌ها در زیرمجموعه‌های وزارت رفاه را ممنوع کرده. انتقال دفاتر مرکزی شرکت‌ها باید به محل کارخانه را الزامی کرده و علاوه بر آن گفته، دفاتر مرکزی شرکت‌های هلدینگ باید در یک ساختمان جمع شوند و هزینه‌های پذیرایی نیز با هدف جلوگیری از اسراف و دوری از هزینه‌ها کاهش یابد. براساس بند۱۷ دستورالعمل ابلاغی، توزیع هرگونه هدایا و بده‌بستان هدایا به هرشکل در زیرمجموعه‌ها ممنوع است و از کالاهای خارجی دارای نمونه مشابه داخلی نیز به هیچ‌وجه نباید استفاده شود. اصلاح فرآیندهای اداری در راستای کاهش فعالیت‌های هم‌طراز در کارخانه و دفتر مرکزی، استفاده از اتوماسیون اداری برای کاهش هزینه‌های اداری، بهینه‌سازی مصرف انرژی و تدوین برنامه‌های مدون برای کنترل مصرف انرژی، از دیگر محورهای اصلاحی مدنظر شریعتمداری است. هدفمندسازی و شفافیت در پرداخت اضافه‌کار و حق ماموریت بند ۲۲، دستورالعمل ابلاغی وزیر رفاه است و در سه بند آخر نیز به مواردی مانند ممنوع بودن خرید و هدیه‌دادن افتخارات و تندیس‌های تشریفاتی هزینه‌دار به شرکت‌ها و مدیران، پرهیز از ارسال هرگونه گلدان و تاج گل برای عرض تبریک و تسلیت با هزینه شرکت‌های زیرمجموعه و در نهایت هم توسعه هم‌افزایی در شرکت‌های تابعه صندوق‌ها، سازمان و همه بخش‌های وزارتخانه اشاره شده است.

#### ● گزارش ●

### ۹۷؛ بازگشت ثبات و برنامه به وزارت رفاه

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از منشور شفافیت تا برگزاری جلسه شورای عالی رفاه، سال پرکاری را پشت سر گذاشت

میدان بهارستان و رفت‌وآمدهای پرشمار اعضای هیئت‌دولت به خانه ملت برای جواب دادن به‌سوال‌های نمایندگان تا همین چندماه پیش جریانی تقریباً مرسوم در رابطه با دولت دوازدهم و مجلس بود. رفت‌وآمدهایی که دست آخر هم سکان‌مدیریت وزارتخانه کلیدی دولت که حساسیت روی آن زیاد بود را عوض کرد. از استیضاح‌های مکرر تا روی کار آمدن چهره‌ای جدید، تنها دو نمونه از تحولات پُرشماری است که از تابستان در وزارت رفاه رخ داده است. تحولاتی که نه فقط آرایش و ترکیب مدیریتی این وزارتخانه را دگرگون کرده، بلکه کم‌وبیش رویکردها را نیز به سمتی دیگر برده است. وزارتخانه‌ای که به‌دلیل ماهیت چندگانه‌اش در حوزه‌های اشتغال، بیکاری، رفاه عمومی، تامین اجتماعی و... توقع از آن زیاد است و همین موضوع هم در چندماه گذشته آن را در صدر خبرها و تحلیل‌های رسانه‌ای و کارشناسی قرار می‌داد. اما حالا آن موج، فروکش کرده و همه می‌دانند وزارت رفاه به‌دنبال چیست و چه باید بکند. از آن سو نیز حوزه‌هایی هستند که نوع سیاست‌گذاری مربوط به آن، سنگ محکی جدی برای این وزارتخانه است.

#### ■ استیضاح بعد از شش سال

میان‌ه‌های مردادماه امسال وقتی علی ربیعی برای سومین بار در کمتر از یک سال به مجلس می‌رفت تا خودو کارنامه‌اش را در معرض دآوری وکلای ملت قرار دهد، دلایل ده‌گانه‌ای برای استیضاح او مطرح می‌شد. کاهش اشتغال و افزایش بیکاری، مشکلات معیشتی کارگران و کاهش توانایی بخش‌های تعاون و رفاه و بحران صندوق‌های بازنشستگی از جمله توجیهاتی بودند که استیضاح‌کنندگان با توسل به آن‌ها به ربیعی و کارهای که در حدود پنج سال گذشته کرده بود، تاختند و سرانجام رای اعتماد خود را پس گرفتند. استیضاحی که گرچه شکل و ظاهر آن عادی نشان می‌داد و اقدام به آن هم در شمار حقوق مجلس و نمایندگان ارزیابی می‌شد، مخالفان بسیاری داشت به‌ویژه در باره زمان‌وفرآیندهای قانونی اجرای آن، شبهه‌های زیادی مطرح شد. شبهه‌هایی که همان موقع ربیعی در اشاره‌ای تلویحی به آن‌ها گفته بود کنارگذاشتن او با این شکل (استیضاح) باعث بهبود شرایط نخواهد شد.

#### ■ آرامش دوران سرپرستی

از ۱۷ مرداد که ربیعی به‌طور رسمی از ساختمان خیابان آزادی خداحافظی کرد، تا سه ماه بعد که دوباره آیین رای اعتماد در مجلس به‌پا شد، وزارت رفاه با سرپرست اداره می‌شد. رئیس‌جمهور- ۲۰ مردادماه از اصل ۱۳۵ قانون اساسی استفاده و در حکمی انوشیروان محسنی‌پنئی را جایگزین ربیعی کرد. در این دوره، فضای ملتهب و رقابت و نزاع‌های سیاسی مرتبط با استیضاح و عملکرد وزارت رفاه تقریباً فروکش کرد و اتفاق چندان خاصی جز حدس و گمان در باره آینده وزارت رفاه و موضع‌گیری در باره چالش‌ها و بایسته‌های این وزارتخانه در دوران پس‌ربیعی نیفتاد، چراکه از قبل مشخص شده‌بود که محمدشریعتمداری، وزیر پیشین صنعت، معدن و تجارت به وزارت رفاه خواهد رفت و این محتمل‌ترین گزینه بود.

#### ■ وزیر جدید و آرمان مبارزه بافساد

اواخر مهرماه حدسیات به یقین تبدیل شدند و شریعتمداری با نظر رئیس‌جمهور به‌عنوان گزینه پیشنهادی دولت برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مجلس معرفی شد. چند روز بعدو در پنجم آبان، نمایندگان برای دادن رای اعتماد یا عدم‌اعتماد به چهار وزیر پیشنهادی که شریعتمداری هم در میان آن‌ها بود، دور یکدیگر جمع شدند. گرچه در روز رای‌گیری، به هر چهر نفار، نظر مثبت نشان داده شد و شریعتمداری هم رسماً کار خود را در وزارت رفاه شروع کرد، نطق او در مجلس به اقداماتی بی‌سابقه‌ای در این وزارتخانه منتهی شد.

ادامه در صفحه ۴