

## کره جنوبی امسال ۱۱ درصد افزایش حقوق داد

به گزارش کُرنِ هرالد، وزارت کار کره جنوبی برای سال جاری میلادی با درنظر گرفتن شرایط اقتصادی حداقل حقوق را ۳۵۰/۸۱ وون، معادل ۷/۳۷ دلار به‌ازای هر ساعت کار تعیین کرده است. در اطلاعیه این وزارتخانه آمده بررسی‌های انجام‌شده از اثرگذاری منفی افزایش نرخ حداقل دستمزد بر قیمت تمام‌شده و تورم باعث شده تا دولت تصمیم‌به افزایش تنها ۹/۱۰ درصد حقوق نسبت به سال گذشته بگیرد به این ترتیب به‌ازای ۴۰ ساعت کار هفتگی، درآمد افراد رقمی معادل ۱۷۴۵ وون یا ۱۵۰ دلار خواهد شد.

یکشنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۷ ● شماره صد و نود و چهار

دیگر

تجربه دیگر کشورها

A T I V E H N O

کتیو | ۲۵

## حداقل دستمزد در آمریکا چقدر است؟

که پوشش‌ها و امتیازهای ویژه‌ای در آن دیده نشده و دستمزد تنها به‌ازای کار ساعتی کارگر برای کارفرما به‌صورت نقدی پرداخت می‌شود. در این نوع قراردادها مواردی از جمله سنوات یا امتیازات دیگر دیده نشده و تنها مورد قرارداد تفاهم طرفین برای انجام کاری مشخص که معمولاً تخصص خاصی هم لازم ندارد، مبنای انجام کار است. می‌توان به پیشخدمت رستوران‌ها یا کارگران ساده در این زمینه اشاره کرد؛ به این نوع قراردادها قراردادهای حداقلی گفته می‌شود.

### ■ نرخ حداقل دستمزد ایالت‌ها

براساس داده‌های موسسه سیاست اقتصادی ایالات متحده آمریکا برای سال جاری میلادی ۲۹ ایالت و واشنگتن دی سی حداقل دستمزد خود را بالاتر از نرخ حداقلی فدرال تعیین کرده‌اند و براساس همان قوانین داخلی، کارفرمایان ملزم به پرداخت نرخ حداقل دستمزد به پرسنل خود هستند. در این زمینه باید توجه داشته باشیم که این نرخ براساس داده‌های اقتصادی، اجتماعی و به‌طور کلی سیاست‌های کلان اقتصادی در ایالت‌های مختلف است. از این رو حتی ممکن است در یک ایالت شهرستان‌ها دارای نرخ حداقل دستمزدی متفاوت از یکدیگر باشند و در بخش‌هایی ممکن است شرکت‌ها نیز براساس قانون در باره پرداخت نرخ حداقل دستمزد کاملاً مستقل عمل کنند.

### ■ حداقل دستمزد فدرال

براساس قوانین آمریکا این کشور دارای یک مبنای محاسباتی نرخ حداقل دستمزد فدرال است که از سال ۲۰۰۹ میلادی ۷/۲۵ دلار به‌ازای هر ساعت تعیین شد و تقریباً هشت سال هیچ تغییری در آن ایجاد نشد.

اما در برخی ایالت‌ها این نرخ متفاوت است و مقامات محلی با درنظر گرفتن سیاست‌های کلی، رقمی متفاوت از حداقل نرخ دستمزد فدرال را برای خود تعیین می‌کنند که اصولاً هرگز نباید پایین‌تر از نرخ حداقل دستمزد فدرال تعیین شود.

### ■ قراردادهای حداقلی

قراردادهای حداقلی یا عادی در سیستم کاری ایالات متحده آمریکا در واقع قراردادهایی هستند

● شیدا رمزی ●  
● مترجم ●

براساس قانون FLSA، حداقل نرخ دستمزد ساعتی برای کارگران بخش خصوصی و دولتی هر سال براساس داده‌های اقتصادی و اجتماعی خاصی تعیین می‌شود. این در حالی است که براساس قوانین کار در آمریکا برخی از مشاغل از این قانون معاف هستند و روند محاسباتی نرخ دستمزدشان متفاوت است.

از جامعه کارگران مونیخ اثرگذاری نزدیک به ۵/۰ درصدی را در زندگی خود تجربه خواهند کرد. بررسی‌های آماری در بخش اثرگذاری واقعی تغییر نرخ دستمزد این واقعیت را بیان می‌کند که در نهایت همگرایی در سیستم تعیین دستمزد آلمان در یک سوی معادله می‌تواند منجر به افزایش نرخ

بیکاری در بخش‌های دیگر به‌دلیل مهاجرت بالا شود. به گفته کارشناسان، اصلی‌ترین عامل تجربه این اثرگذاری بسیار پایین، همان مهاجرت گروه‌های مختلف برای استفاده حداکثری از افزایش نرخ دستمزد است که در آن بخش، شاهد ایجاد رقابت بالا برای کسب فرصت‌های شغلی خواهیم بود و بدون تردید مشکلاتی ایجاد خواهد شد.

این افراد معتقدند، اصلی‌ترین دستاورد تعیین نرخ حداقل دستمزد این است که می‌تواند مانع از مهاجرت کارگران به سمت شهرهای بزرگ‌تر شود. هرچند این دستاورد روی کاغذ است و برای تجربه دقیق اثرات این سیاست‌گذاری باید زنجیره‌ای از سیاست‌ها در جامعه اجرایی شود.

بررسی‌های آماری از روند اقامت افراد و کاهش مهاجرت کارگران در بخش‌های فقیرنشین با در نظر گرفتن حداکثر افزایش نرخ دستمزد از ابتدای سال ۲۰۱۲ میلادی تا پایان سال ۲۰۱۶ میلادی آلمان، نشان می‌دهد در بسیاری از بخش‌های این کشور تقریباً جمعیت، ساکن بوده و طی این دوره تنها در سال ۲۰۱۴ کمی روند افزایشی، آن هم بسیار محدود به خود گرفته است، پس اگر بگوییم تعیین حداقل دستمزد براساس شرایط هر ایالت توانسته سیاستی موفق در این کشور باشد در نگاه اول اشتباه نبوده است.

### ■ کدام حداقل دستمزد؟

توجه به آمارهای استخراج‌شده از بررسی آمارهای مربوط به روند تغییر نرخ دستمزد‌های آلمان بیانگر این نکته است که اگرچه طی دوره موردنظر افزایش نرخ دستمزد میزان کمی دریافتی کارگران را افزایش داده، اما در نهایت اثرگذاری آنچنانی در معیشت آن‌ها نداشته، چون همان طور که قبلاً اشاره شد در ۹۰ درصد از جامعه کارگری مونیخ افزایش ۲۵ درصدی حداقل دستمزد تنها ۰/۰۰۰۶ درصد تغییرات معیشتی ایجاد کرده است.

به همین دلیل بهترین پیش‌بینی حداقل نرخ دستمزد آلمان تا سال ۲۰۲۰ میلادی متناسب با شرایط اجتماعی و اقتصادی بخش‌های مختلف کشور چیزی حدود ۹/۳۵ یورو به‌ازای هر ساعت کار است. برخی از سیاست‌مداران تاکید می‌کنند باید میزان افزایش نرخ حداقل دستمزد برای هر ساعت کار ۱۲ یورو باشد.

منبع: [www.weforum.org](http://www.weforum.org)

سایر ایالت‌ها ایجاد کند. براساس این شیوه، معمولاً شهرها و مناطقی که بیشتر کارگران ساده و قشر ضعیف کشور را در خود جای داده‌اند، نرخ افزایش حداقل دستمزد متفاوتی نسبت به سایر شهرهای بزرگ و توسعه‌یافته این کشور تجربه می‌کنند.

به عنوان مثال، در سال ۲۰۱۴ میلادی در بخش‌هایی از شرق آلمان نرخ حداقل دستمزد کارگران رشد ۲۵ درصدی به خود دید در حالی که در همین دوره فقط ۱۰ درصد از کارکنان و کارگران مونیخ حداقل حقوق ۸/۵ یورو در هر ساعت دریافت می‌کردند.

### ■ اثرات تعیین حداقل دستمزد

اگر بخواهیم دقیق مشخص کنیم تعیین نرخ دستمزد یاد شده در بخش قبل چطور می‌تواند در میزان درآمد، اشتغال‌زایی، رفاه و روند مهاجرت کارگران اثرگذار باشد، لازم است تغییرات موردنظر را طی یک دوره میان‌مدت در این کشور موردبررسی قرار دهیم به همین منظور یک بازه زمانی دو ساله یعنی قبل از سال ۲۰۱۴ تا پایان سال ۲۰۱۶ میلادی را در کشور آلمان موردبررسی قرار می‌دهیم.

در این دوره بررسی شده است که سیستم تعیین حداقل دستمزد ساعتی برای کارگران و کارکنان چگونه لایه‌های مختلف جامعه را تحت‌تاثیر قرار داده یا اینکه اصولاً میزان اثرگذاری واقعی آن چقدر است.

به این ترتیب جامعه هدف یعنی شهر مونیخ را به سه بخش درصدی ۵۰، ۹۰ و ۱۰ درصدی تقسیم کرده‌ایم و میزان اثرگذاری واقعی حداقل دستمزد در بخش‌های کارگری و کارمندی این شهر را مورد بررسی قرار داده‌ایم. بررسی آمارهای به‌دست آمده بیانگر این نکته است که در غیاب هرگونه سیاست‌گذاری اصولی چه اثرگذاری دقیقی در لایه‌های مختلف جامعه تجربه خواهد شد.

بررسی‌های انجام شده بیانگر این نکته است که با هر درصد افزایش میزان نرخ حداقل دستمزد، اثرگذاری ۵/۰ درصدی در آن‌سوی معادله یعنی میزان اشتغال، رفاه یا مهاجرت ایجاد می‌شود. به این ترتیب که با در نظر گرفتن نقش روند افزایشی نرخ حداقل دستمزد در بخش‌های مختلف کشور آلمان می‌بینیم هر قدر درصد حداقل دستمزد در منطقه‌ای افزایش یافته در منطقه دیگر که شامل این افزایش نبوده نرخ بالاتری از خالی‌شدن پست‌های شغلی، کاهش رفاه و... تجربه شده است.

نکته قابل توجه اینجاست که در بررسی‌های یادشده، آمده در میان ۹۰ درصد کارگران مونیخ، میزان اثرگذاری واقعی افزایش حقوق تنها ۰/۰۰۰۶ درصد بوده و در تنها ۱۰ درصد



آهنگ

مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای

برگزاری همایش‌ها و سمینارها

اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی

ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...

تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:

۸۸۵۱۷۰۸۲-۶

نمابر:

۸۸۵۲۴۴۵۱

۸۸۵۱۷۰۸۷

[www.ahangeatiye.ir](http://www.ahangeatiye.ir)

منبع: [www.thebalancecareers.com](http://www.thebalancecareers.com)

