

حداقل دستمزد ترکیه

۲۰۲۰ لیر معادل ۳۸۰ دلار

براساس ابلاغ رسمی دولت ترکیه، نرخ حداقل دستمزد کارگران برای سال ۲۰۱۹ میلادی، ۲۰۲۰ لیر، معادل ۳۸۰ دلار باتوافق اتحادیه‌های کارگری و کارفرمایان تعیین شده است. بر این اساس، کارگران ترکیه در سال جاری میلادی نسبت به سال قبل که حداقل دستمزدشان معادل ۱۶۰۳ لیر بود، ۲۶ درصد افزایش حقوق را تجربه کردند. البته رقم اعلام‌شده حداقل دستمزد کارگران پس از کسر مالیات و کسورات قانونی ۲۰۲۰ لیر اعلام شده و بدون در نظر گرفتن این کسورات حداقل حقوق کارگران در ترکیه ۲۵۵۸ لیر، معادل ۴۸۲ دلار است. مقامات ترکیه در ابلاغ دستورالعمل افزایش حداقل دستمزد کارگران اعلام کردند: «براساس سیاست‌گذاری‌های جدید، همچنین تعیین میزان کسورات قانونی و مزایای مختلف، یک کارگر با سه فرزند حداقل حقوقی معادل ۲۵۵۱ لیر دریافت خواهد کرد که این رقم می‌تواند نیازهای معیشتی وی را در جامعه ترکیه پوشش دهد.» این در حالی است که برآوردهای رسمی بیانگر این نکته است که از تعداد ۲۹ میلیون و ششصدوسی هزار کارگر فعال در ترکیه، نزدیک به هفت میلیون کارگر حداقلی بکیر سال جاری در این کشور مشغول به کار هستند. البته لازم به یادآوری است که نرخ افزایش دستمزد کارگران ترکیه طی سال گذشته میلادی نیز نسبت به سال ۲۰۱۷، رشدی معادل ۱۴/۲ درصد را تجربه کرده بود و حداقلی بگیریان ترکیه پس از کسر کسورات قانونی رقمی معادل ۱۶۰۳ لیر، یعنی معادل ۴۲۲ دلار با نرخ ارز همان روز دریافت می‌کردند. «ارگن آتالای»، رئیس کنفدراسیون اتحادیه‌های صنفی ترکیه (Türk-İ) در این زمینه گفت: «اگرچه میزان افزایش فعلی حداقل دستمزد کارگران با آنچه در نظر داشتیم هم‌سو نیست، اما در مجموع این افزایش قابل قبول است. به این دلیل که براساس نرخ تورم موجود ترکیه، طی نشست‌های قبلی به مسئولان پیشنهاد حداقل حقوق ۲۰۰۰ لیر به‌صورت خالص را داده بودیم.» آتالای در ادامه افزود: «شاخص قیمت مصرف‌کننده در ماه نوامبر گذشته ۲۱/۶۲ درصد و شاخص قیمت تولیدکننده ۳۸/۵۴ درصد افزایش یافته، بنابراین رقمی که اکنون برای افزایش حقوق کارگران در نظر گرفته شده آنچنان بالا نیست.» به گفته این مقام صنفی، طی آخرین ماه سال گذشته میلادی نرخ تورم کلی ترکیه نزدیک به ۲۵ درصد از سوی بانک مرکزی اعلام شده، بنابراین وقتی بخواهیم نرخ افزایش قیمت فعلی را در معیشت کارگران در نظر داشته باشیم نباید منتظر تحول خاصی در معیشت آن‌ها باشیم. این در حالی است که مقامات دولتی با در نظر گرفتن نرخ تورم سال قبل، همچنین مشکلات اقتصادی این کشور، پیش‌بینی کرده بودند، در سال جاری میلادی اصلی‌ترین چالش اقتصاد ترکیه نرخ بیکاری است. به این دلیل که در سپتامبر گذشته از سوی موسسه آمار ترکیه، نرخ بیکاری این کشور رقمی معادل ۱۱/۴ درصد اعلام شده بود. در این زمینه «آکسانسل کوچ»، دبیرکل کنفدراسیون اتحادیه کارفرمایان ترکیه (TISK) با اشاره به پیشنهاد نرخ افزایش حداقل دستمزد ۲۰۰۰ لیر به‌صورت خالص گفت: «تعیین این نرخ با اهداف تعیین‌شده دولت برای کاهش نرخ بیکاری منطبق نیست، چون تأمین منابع مالی افزایشی نرخ حداقل دستمزد پیشنهادی یادشده از عهده کارفرمایان خارج است.» کوچ معتقد است، با توجه به اینکه بانک مرکزی و مسئولان اقتصادی کشور نرخ تورم سال ۲۰۱۹ را در محدوده ۱۶ درصد برآورد کرده‌اند، به این نتیجه خواهیم رسید که افزایش تعیین‌شده نرخ حداقل دستمزد کارگران برای سال جاری میلادی منطقی است و می‌تواند نیازهای معیشتی کارگران را تأمین کند. از سوی دیگر، موسسه آمار ترکیه ۲۰ سپتامبر گذشته اعلام کرد، متوسط دریافتی کارگران در سه بخش مشاغل سخت، نیمه‌سخت و عادی به این ترتیب است که کارگران فعال در مشاغل سخت ماهانه رقمی معادل ۲۲۱۲/۴۰ لیر، معادل ۴۲۰ دلار و در مشاغل نیمه‌سخت، رقمی معادل ۱۹۷۸/۸۰ لیر است و در نهایت مشاغل عادی و سبک هم ۱۸۴۱/۴۰ لیر خواهد بود.

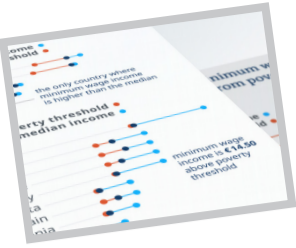
منبع: دیلی صباح

حداقل بگیران آلمانی چقدر درآمد دارند؟

از ابتدای ژانویه سال جاری کارگران آلمانی به ازای هشت ساعت کار ۹/۹ یورو در ساعت دریافت خواهند کرد که نسبت به سال گذشته ۳۵ درصد افزایش داشته است، اما به گزارش دی دیلپو، کارشناسان اقتصادی براین باورند که این رقم که در مجموع برای یک کارگر تمام وقت در خوش بینانه‌ترین حالت ۱۶۰۰ یورو خواهد بود به سختی خط فقر را رد خواهد کرد، برآورد‌های انجام شده نشان می‌دهد خط فقر آلمان چیزی حدود ۱۰۰۰ یورو در ماه است و حداقل بگیران آلمانی پس از کسر مالیات، بیمه و سایر کسورات قانونی در بهترین شرایط رقمی معادل ۱۱۱۰/۵۰ یورو ماهانه درآمد خواهند داشت.



تجربه دیگر کشورها



یکشنبه ۲۶ اسفند ۱۳۹۷ ● شماره صد و نود و چهار

A T I U E H N O



بررسی اثر گذاری تعیین حداقل دستمزد در کشور آلمان

آلمان‌ها حداقل دستمزد را چطور محاسبه می‌کنند؟

• **شیدارمزی** •
• **مترجم** •

وقتی از تعیین حداقل دستمزد صحبت می‌کنیم، اصولاً موضوع تأمین هزینه‌های سبید معیشتی کارگران و کارمندان موردنظر است. اما نکته‌ای که کمتر به آن توجه شده مربوط به اثرگذاری واقعی تعیین حداقل دستمزد کارگران بر اقتصاد خانواده‌ها، همچنین روند مهاجرت در میان کارگران جهان در جست و جوی دستمزد بالاتر است. نکته‌ای که امروز با در نظر گرفتن جابه‌جایی‌های گسترده افراد در برخی کشورهای صنعتی می‌تواند تعیین‌کننده و دغدغه‌ای برای سیاست‌گذاران باشد.

به‌طور کلی موضوع تعیین حداقل دستمزد از سوی دولت‌ها به این دلیل مطرح شده که قرار است با استفاده

البته برآوردهای اولیه نشان می‌دهد، در این کشورها هرسال با تعیین نرخ حداقل دستمزد کارگران، در واقع تغییرات معناداری در بخش‌های مختلف جامعه به‌خصوص مناطق فقیرنشین ایجاد می‌شود که می‌تواند اثرات قابل توجهی از جمله کمبود نیروی کار، فقر و... در سایر مناطق کشورها ایجاد کند. این در حالی است که قرار بوده دولت‌ها با استفاده از این سیاست، علاوه بر کاهش شکاف طبقاتی میان لایه‌های مختلف جامعه، شرایطی را فراهم کنند که سایر شاخص‌ها از جمله بیکاری، توزیع ثروت، مهاجرت و همچنین خدمات اجتماعی در ثباتی قابل قبول و سطوح استاندارد قرار داشته باشند.

■ **حداقل دستمزد در کشور آلمان**
تعیین حداقل دستمزد کارگران ایده‌ای کلیدی برای

از این شیوه محاسباتی، شکاف طبقاتی میان جامعه را مدیریت کرده و به نوعی از قشر آسیب‌پذیر برای دستیابی به نیازهای خود حمایت کنند. طبق گزارش سازمان بین‌المللی کار در سال ۲۰۱۵ میلادی، از میان ۱۸۶ کشور جهان، تقریباً ۹۲ درصد آن‌ها سیستم تعیین حداقل دستمزد کارگران با همین استدلال را اجرایی کرده‌اند و هرسال برای سال جدید این رقم را مورد بازنگری قرار می‌دهند.

این درحالی است که به گفته بسیاری از کارشناسان، اثرات اجتماعی و پیامدهای این سیاست در کشورهای مختلف هنوز به‌طور کامل مشخص نیست و کمتر دولتی به این نکته توجه کرده که سیاست‌گذاری‌ها در این بخش چه اثراتی در روند جابه‌جایی افراد در مناطق مختلف، همچنین سطح اجتماعی و اقتصادی زندگی آن‌ها خواهد داشت.

براساس تحقیقات دانشگاهی در ایالات متحده آمریکا مطرح شد

افزایش نرخ دستمزد، به‌تنهایی کارساز نیست

اجتماعی قابل توجهی برای خود کارگران ایجاد کند که وقتی این دو اتفاق را در کفه ترازو قرار می‌دهیم نتیجه کاملاً معلوم و قابل پذیرش است. پاتل تأکید می‌کند: «نتیجه نکات یادشده دقیقاً واکنش و جبهه‌گیری‌های اتاق‌های بازرگانی، انجمن‌های کارفرمایی و در نهایت خود کارفرمایان نسبت به افزایش نرخ دستمزد را منطقی جلوه خواهد داد و باید به این نقطه‌نظرات دقت بیشتری داشته باشیم.»

■ **و اما کلام آخر...**

به هر حال، همواره با نزدیک‌شدن به پایان سال رقابت‌ها، بحث و گفت‌وگوهای گسترده‌ای پیرامون تعیین نرخ حداقل دستمزد کارگران در بسیاری از کشورها ایجاد می‌شود و در نهایت با تفاهم و توافقی میان نمایندگان کارگری، دولت و کارفرمایان درصدی برای سال آینده تعیین می‌شود. اما کارشناسان هنوز در مورد اثرگذاری واقعی سیاست حداقل دستمزد برای کارگران تردید دارند. در این زمینه اغلب کارشناسان تأکید می‌کنند افزایش نرخ دستمزد در واقع به افزایش هزینه‌های معیشتی کارگران منجر شده است، چون کارفرمایان هر آنچه را که ملزم به پرداختش به‌عنوان دستمزد بیشتر می‌شوند را کاملاً قانونی از خود کارگران با افزایش قیمت کالاها و خدماتشان دوباره بازپس خواهند گرفت. از نظر آن‌ها بهترین سیاست‌گذاری این است که راهکارهای منطقی و دقیق‌تر دیگری برای تقویت اقتصاد خانواده‌های کارگری ارائه شود.

منبع: گاردین

برخی موارد باعث فقیرتر شدن آن‌ها شود.» تاپل در ادامه می‌افزاید: «راهکارهای بسیار زیادی برای حمایت از اقشار آسیب‌پذیر جامعه به‌خصوص کارگران وجود دارد و نباید تنها به فکر افزایش حقوق ماهانه یا ساعتی آن‌ها باشیم به این دلیل که این گونه سیاست‌گذاری‌ها در واقع به‌نوعی بازکردن مسئولیت از گردن خودمان بوده و تنها احساسی زودگذر برای کارگران ایجاد می‌کند.»

نکته دیگری که معمولاً زیاد به آن توجه نشده، اثرگذاری این سیاست‌گذاری در کسب‌وکارهای خرد و کوچک است و باید مسئولان به این پرسش پاسخ دهند که افزودن برخی تعهدات به یک سوی معادله می‌تواند خروجی مثبتی برای طرف دیگر همان معادله داشته باشد؟

تاپل در پاسخ به این پرسش می‌گوید: «افزایش نرخ دستمزد در میان کارگران بدون تردید باعث افزایش هزینه‌ها در بخش‌های مختلف جامعه می‌شود، به این ترتیب که کارگران به‌دلیل افزایش پایه پولی در جامعه مجبور به تحمل کردن نرخ تورم و البته افزایش بیشتر هزینه‌های معیشتی خود می‌شوند.»

این اقتصاددان معتقد است، تحت فشار قراردادن کارفرمایان برای پرداخت بیشتر به کارگران می‌تواند کارفرمایانی که کسب‌وکارهای خرد ایجاد کرده‌اند را تحت‌تاثیر قرار داده و این گروه را در میان دوراهی کاهش سود خود یا کاهش نیروی انسانی (اخراج) قرار دهد.» به گفته وی، افزایش چند دلاری نرخ دستمزد ساعتی افراد می‌تواند اثرگذاری چندصدهزار دلاری برای کلان اقتصاد و البته تبعات

اقتصادی نداشت.

البته در پی انتشار این گزارش مطالعات و تحقیقات دیگری از سوی دانشگاه برکلی برای اثرگذاری تغییر نرخ حداقل دستمزد سال ۲۰۱۷ در سال گذشته میلادی انجام شده که در این تحقیقات شهرهای سیاتل، شیکاگو، واشنگتن دی سی، سانفرانسیسکو، اوکلند و سن خوزه مورد بررسی اجتماعی و اقتصادی هنگام افزایش نرخ دستمزد قرار گرفتند که در نهایت تأیید شد با افزایش نرخ دستمزد اتفاق خاصی در بخش اشتغال تجربه نشده است. سیلوپا الگرتو، اقتصاددان در این زمینه به بلومبرگ می‌گوید: «افزایش دوره‌ای نرخ حداقل دستمزد سیاستی است که در اغلب کشورها مورد اجرا قرار می‌گیرد، بنابراین باید بپذیریم، اگرچه این سیاست می‌تواند اثرگذاری‌هایی بر بازار کار داشته باشد، اما با اجرای این سیاست آسمان به زمین نخواهد آمد.» الگرتو در ادامه می‌افزاید: «گزارش‌های منتشرشده از سوی دانشگاه برکلی و سایر نهادهای دانشگاهی قطعاً مبنای مطالعاتی و دقیقی دارند، اما می‌دانیم واقعیت اقتصاد، زندگی و اجتماع روی کاغذ رقم نخواهد خورد و در نهایت هنگام اجرا اثرگذاری‌های متفاوتی ایجاد می‌شود.»

در همین حال، رابرت تاپل، استاد اقتصاد دانشگاه شیکاگو به نشریه «شیکاگو تربیبون» گفت: «شاید افزایش نرخ دستمزد سیاستی بسیار مناسب در ایجاد احساس خوب و رضایت در میان اقشار آسیب‌پذیر جامعه است، اما واقعیت این است که اسکناس بیشتر در جیب این قشر از جامعه برای آن‌ها رفاه به ارمان نخواهد آورد، بلکه می‌تواند در