

اعتبار ۳۵ میلیاردی برای مسکن بازنشستگان کشوری

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری گفت: «یکی از مهم‌ترین برنامه‌ها برای بازنشستگان کشوری، در بودجه سال ۹۸ اختصاص ۳۰ تا ۳۵ میلیارد تومان اعتبار برای بازنشستگان فاقد مسکن است.» به گزارش «ايلنا»، جمشید تقی‌زاده در نشست با اعضای هیئت‌مدیره کانون‌های بازنشستگی کشوری و نخبگان بازنشسته استان ایلام، گفت: «تا پایان امسال به ۲۰۰ هزار نفر از بازنشستگان تحت پوشش که در مرحله نخست (شهرپور) ثبت‌نام کرده بودند، تسهیلات وام پنج میلیون تومانی پرداخت می‌شود و در شش ماه اول سال آینده نیز به ۲۰۰ هزار نفر دیگر که در مرحله دوم (بهمن) ثبت‌نام کرده بودند، وام پرداخت خواهد شد.»

یکشنبه ۱۲ اسفند ۱۳۹۷ شماره صد و نود و سه

ویستره

تشکل‌ها

A T I V E H N O

سرمایه‌گذاری منطقی؛ راه‌رهایی از بنگاه‌های زیان‌ده



خواهد برد، همچنین از این بنگاه‌های زیان‌دهی که نهاد دولت در طی سال‌های گذشته در ازای بدهی‌اش به تامین اجتماعی واگذار کرده، رهایی می‌یابد.

در حال حاضر، تغییر سرمایه‌بنگاه‌های زیان‌ده توسط سازمان تامین اجتماعی نیز خیلی سخت شده است. یعنی شستا خیلی اوقات نمی‌تواند سرمایه‌اش را از یک بنگاهی که زیان‌ده است، به بنگاهی یا سوددهی بالاتر انتقال دهد. این در حالی است که در شرایط سهام‌داری، قضیه فرق می‌کند و سازمان می‌تواند به راحتی به سراغ بنگاه‌هایی برود که سوددهی مطلوب‌تری دارند.

همچنین نکته مهم دیگر این است که شستا به طور ویژه باید ترازنامه مالی سالانه اش مثبت و بالاتر از میانگین تورم باشد. اگر این ترازنامه مالی کمتر از آن بود، یعنی زیان کرده و این اتفاق به ضرر سازمان تامین اجتماعی خواهد بود. در این راستا، حداقل سودی که شرکت‌های زیرمجموعه شستا باید حاصل کنند، یک سود منطقی با در نظر گرفتن تورم است. مثلاً یک شرکت خصوصی وقتی سرمایه‌گذاری می‌کند، می‌گوید سود حاصل از این سرمایه‌گذاری باید یک سود منطقی با در نظر گرفتن تورم سالانه باشد تا بتواند با سایر بنگاه‌ها رقابت کند، بنابراین چنین نگاه مدیریتی نیز باید در شرکت‌های زیرمجموعه شستا برقرار شود.

به‌طور مثال، یک شرکت ساختمان‌سازی که زیر نظر سازمان تامین اجتماعی است را در نظر بگیرید. اگر این شرکت در مقایسه با سایر شرکت‌های مشابه خود سود کمتری بدهد، این شرکت کارآمد نیست. این مسئله باید در مورد تکنیک بنگاه‌های متعلق به سازمان تامین اجتماعی بررسی شود و هرکدام از آن‌هایی که قدرت رقابتی‌اش را از دست داده، باید

• یادداشت •
• آرمان خالقی •

تامین اجتماعی توسط شستا در شرکت‌های مختلف تولیدی یا غیرتولیدی سرمایه‌گذاری می‌کند. این کار برای حفظ سرمایه اصلی تامین اجتماعی و سودده کردن این سرمایه است تا بتواند در طول زمان، ارزش سرمایه‌ای سازمان تامین اجتماعی را حفظ کند تا به‌عنوان یک صندوق بین‌نسلی بتواند شرایط را برای پرداخت‌های آتی سازمان تامین کند، بنابراین تامین اجتماعی با این نگاه، به سرمایه‌گذاری و بنگاه‌داری رو آورده است.

اگر نوع بنگاه‌داری این سازمان به نحوی باشد که سوددهی مطلوبی نداشته باشد و بنگاه‌ها زیان‌ده شوند یا در رقابت با سایر بنگاه‌های کشور نتوانند موفق عمل کنند، با یک اشکال اساسی مواجه خواهیم بود. این اتفاقی است که هم‌اکنون برای بسیاری از این شرکت‌ها رخ داده است. در نتیجه باید برای حل مشکلات فعلی شستا، چاره‌ای اندیشید، چراکه سال‌هاست به‌عنوان دغدغه فعالان تشکل‌های کارفرمایی و کارگری مطرح است.

من کاملاً موافق خروج سازمان تامین اجتماعی از بنگاه‌داری به سمت سهام‌داری هستیم. سازمان می‌تواند در حوزه سهام‌داری وارد شرکت‌های سودده شود و بسته به نوع مدیریت سهام سازمان تامین اجتماعی، سرمایه‌گذاری خود را به‌صورت سودده انجام دهد.

تامین اجتماعی اگر در حوزه سرمایه‌گذاری بتواند، درست مدیریت کند، آن وقت می‌توان گفت سازمان تامین اجتماعی از سرمایه‌گذاری در بنگاه‌های مختلف، سود مناسب‌تری

باید در واگذاری‌ها مراقب بود

به‌دست می‌آورند، دوباره از دست می‌دهند.

مشکل بعدی بنگاه‌داری این است که از آنجایی که شستا تعداد زیادی عضو هیئت‌مدیره دارد، توقع برخی افراد سیاسی نسبت به شرکت‌های شستا بالا می‌رود؛ طوری که گاه افراد سیاسی خاصی را در هیئت‌مدیره این شرکت‌ها می‌گذارند. نتیجه‌اش این است که اصلاح ساختار سازمان تامین اجتماعی در مجلس شورای اسلامی، رای نمی‌آورد، چون وقتی می‌خواهند اصلاح ساختار سازمان تامین اجتماعی را به رای بگذارند، برخی اعضای هیئت‌مدیره از لابی و روابطی که دارند، استفاده می‌کنند و اوضاع را به نفع خود تغییر می‌دهند. بنابراین به نفع تامین اجتماعی است که هرچه سریع‌تر خود را از بنگاه‌داری خلاص کند، البته نیاز است که هیئت‌های نظارت قوی وجود داشته باشد تا شرکت‌ها با قیمت‌های

بنگاه‌داری به نفع سازمان تامین اجتماعی است، باید به تعصب سازمانی اشاره کنیم. اگر برخی مدیران شرکت‌های زیرمجموعه شستا تخصص تعصب لازم نسبت به منافع تامین اجتماعی را نداشته باشند، طبیعتاً پیش می‌آید که مدیران برخی از این شرکت‌ها با کسانی شریک می‌شوند که دانش آن حوزه اقتصادی و صنعتی را ندارند و در واقع به سازمان تامین اجتماعی ریسک وارد می‌کنند، در حالی که اگر سازمان تامین اجتماعی به سمت سهام‌داری حرکت کرده بود، ثروت امروزش چندین برابر حال حاضر بود. یکی دیگر از مسائلی که به سازمان تامین اجتماعی لطمه می‌زند، این است که دخل و خرج شستا با هم نمی‌خواند. شرکت‌های زیرمجموعه شستا با اینکه سرمایه‌گذاری خیلی بالایی دارند، اما دست‌آورد مطلوبی ندارند. دخل و خرج شرکت‌های شستا تقریباً به شکلی است که هرآنچه

• یادداشت •
• حمیدرضا سفینی •

اینکه سازمان تامین اجتماعی از همان روز اول نباید وارد فعالیت بنگاه‌داری می‌شد، نگاه کاملاً درستی است. وقتی شما سرمایه دارید و در یک کارخانه با شرکت سرمایه‌گذاری می‌کنید و به میزانی که توافق شده، سود دریافت می‌کنید، در نتیجه هیچ کاری هم با ریسک و ضرر آن شرکت یا کارخانه ندارید. یعنی شما ریسک عملیات، اجرا و شرایط محیط را نمی‌پذیرید. در صورتی که بنگاه‌داری دو لبه دارد؛ ممکن است سود ۵۰ درصدی به‌دست بیاورید یا به شدت متضرر شوید.

اگر بخواهیم به این پرسش پاسخ دهیم که چرا خروج از

در واگذاری بنگاه‌ها، شتاب‌زده عمل نکنیم

به میان آمدن موضوعات مختلف، سعی در کم‌رنگ کردن یا کاهش مبلغ بدهی‌های دولت به سازمان تامین اجتماعی هستند. ما انتظار داریم مبلغ بدهی‌ها به‌صورت تمام و کمال محاسبه و پرداخت شود، چراکه صندوق تامین اجتماعی یک صندوق دولتی نیست، بلکه یک نهاد عمومی غیردولتی است. هیئت‌انمایی که در تامین اجتماعی وجود دارد، هیئت‌انمایی

کنیم. باید یادآوری کنیم که تعداد زیادی از این بنگاه‌های زیان‌ده، در قبایل بدهی‌های دولت به سازمان تامین اجتماعی واگذار شده است، اینکه حالا فقط به فکر واگذاری آن‌ها حتی به شکل رایگان باشیم، اصلاً کار درستی نیست. در حال حاضر دولت باید اولویت اول را پرداخت بدهی‌های خود به سازمان تامین اجتماعی قرار دهد. متأسفانه شاهد هستیم که امروز با



همه صندوق‌های این حوزه است، در حالی که شورای عالی تامین اجتماعی می‌تواند به‌طور همه‌جانبه و کارشناسی به بررسی امور تامین اجتماعی مثل واگذاری بنگاه‌های اقتصادی شستا بپردازد. درواقع با احیای شورای عالی تامین اجتماعی به بقا و آینده سازمان تامین اجتماعی کمک کرده‌ایم. معتقدم آن دسته از شرکت‌های زیرمجموعه شستا که سوددهی مطلوبی دارند باید به‌مانند برای سازمان تامین اجتماعی منابع بیشتری بیاورند، چراکه این منابع هستند که می‌توانند پشتوانه صندوق تامین اجتماعی باشند، بنابراین نباید گفت که حتماً در بازه زمانی یک‌ساله همه بنگاه‌ها واگذار شوند، چراکه این مسئله به‌منزله تهدیدی برای اموال بازنشستگان، کارگران و کارفرمایان تلقی خواهد شد، بنابراین اینکه کدام‌یک از بنگاه‌های زیرمجموعه شستا واگذار شوند و کدام به‌مانند، باید به خود سازمان و شرکای اجتماعی آن سپرده شود تا با بحث کارشناسی و بررسی همه‌جانبه، از ائتلاف منابع سازمان و به خطر افتادن پشتوانه صندوق سازمان تامین اجتماعی برای آیندگان جلوگیری شود.

مسئول کانون کارگران بازنشسته استان البرز و نایب‌رئیس کانون عالی بازنشستگان کشور



آهنگ

مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

طراحی، تامین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
برگزاری همایش‌ها و سمینارها
اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی

ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند
طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
تامین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۲
نمابر:
۰۲۱-۸۸۵۲۴۴۵۱
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۷

www. ahangeatiye . ir