

رونمایی از سه سامانه شفافیت‌ساز در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

سه سامانه مرتبط با شفافیت و مبارزه با فساد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی رونمایی شدند. رونمایی از این سامانه‌ها هم‌زمان با حضور رئیس‌جمهور در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام شد و قرار است بر عملکرد حوزه‌های مختلف عملکرد وزارت رفاه نظارت شود. یکی از این سامانه‌ها به پایش و رصد اقدامات و سیاست‌ها در حوزه‌های تعاون، بهزیستی و صندوق بازنشستگی می‌پردازد و دومین سامانه نیز بر سیاست‌ها و برنامه‌های اشتغالی کشور نظارت می‌کند. سومین سامانه نیز با نام نسخه الکترونیکی مراکز درمانی به بهره‌برداری رسیده و هدف از آن، پایش الکترونیک و یکپارچه نظام سلامت و فراگیرکردن آن در سراسر کشور است.

یکشنبه ● ۱۲ اسفند ۱۳۹۷ ● شماره صد و نود و سه

ا ت ی ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱

است، «وی شرایط کنونی کشور را حساس و تعیین‌کننده خواند و افزود: «ما سعی در به‌کارگیری سیاست‌های کارآمد برای تحقق ماموریت‌های وزارتخانه رفاه داریم که یکی از مهم‌ترین آن‌ها شفافیت و کار در اتاق‌های شیشه‌ای است.» شریعتمداری شفاف‌سازی از فعالیت‌ها در وزارتخانه رفاه را به‌دلیل وجوه اقتصادی آن، تعیین‌کننده تلقی و تأکید کرد: «شفافیت کلیدواژه

و یکی از پایه‌های اصلی فعالیت‌های دستگاه‌های اجرایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است.» شریعتمداری انتشار اسامی هزار و چهار صد و بیست و دو نفر از اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی شستا را اولین قدم وزارت رفاه در مسیر شفاف‌سازی دانست و گفت: «گام‌های بعدی، شفاف‌سازی حقوق، دستمزد، پاداش، دریافتی‌ها و پرداخت‌های اعضاست و این ماموریتی است که با جدیت تا پایان دوران خدمت انجام خواهیم داد.» وی با اشاره به اعمال فیلترهای نظارتی از جانب سازمان‌ها و نهادهای بیرونی بر مجموعه بنگاه‌های اقتصادی وزارت رفاه، گفت: «سازمان‌هایی بیرونی با عنوان ناظر بر فعالیت ارکان مختلف وزارت رفاه در نظر گرفته‌ایم تا شفافیت به‌صورت اصولی مورد مذاقه قرار گیرد و به مردم شناسانده شود تا به این ترتیب سرمایه اجتماعی که به‌واسطه گسترش اخبار فساد اقتصادی، لطمه دیده بود، بازسازی شود.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی کاهش اسراف و جلوگیری از ریخت‌وپاش و استفاده نامناسب از منابع مالی در زیرمجموعه‌ها را یکی از رئوس اصلی برنامه‌های این وزارتخانه توصیف کرد و گفت: «اما معقول‌پولی که متعلق به مردم است باید در جای خود و برای مردم هزینه شود.» شریعتمداری جوان‌گرایی را یکی از اصول کلیدی وزارت



محمد شری‌عتمداری؛ شفافیت یکی از پایه‌های اصلی فعالیت دستگاه‌های اجرایی وزارت رفاه است و گام‌های بعدی در این راه، شفاف‌سازی حقوق، دستمزد، پاداش، دریافتی‌ها و پرداخت‌های اعضاست

رفاه دانست که به گفته وی موجب افزایش کارآمدی و سرعت عمل می‌شود. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، شکاف پوشش بیمه‌ای، سالمندی جمعیت، بحران صندوق‌های بازنشستگی و تحولات شگرف در اقتصاد را مسائل عمده کشورها در سطح جهانی دانست که مشابه آن‌ها در ایران نیز دیده می‌شود. شریعتمداری با اشاره به شکل‌گیری نوع جدیدی از مشاغل نوپا و سرمایه‌بر در دنیا، گفت: «به تبع تغییرات جهانی شرایط به‌سوی به‌کارگیری مشاغل نو و جدید پیش می‌رود و این امر انعطاف‌پذیری بیشتری را در زمان کار و تحول در قراردادها به‌وجود آورده، اما متأسفانه ما هنوز در مسیر سنتی قرار داریم. از این رو لازم است، سیاست‌ها به‌سمت تحولات فناورانه چرخش پیدا کند تا از مسیر توسعه بازمانیم.» وی فقدان نظام یکپارچه مهارت‌آموزی و پایین بودن سطح آموزش‌های مهارتی را یکی دیگر از چالش‌های اشتغال در کشور دانست و تصریح کرد: «ناکارآمدی در نظام آموزش حرفه‌ای از دوران دبیرستان و دانشگاه باعث کمبود نیروی متخصص در کشور شده و بر همین اساس یکی از مهم‌ترین سیاست‌های وزارت رفاه، تدوین و پیگیری برنامه‌های مهارت‌افزایی است.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی حمایت از اشتغال و رفاه اجتماعی، تقویت رویکرد سه‌جانبه‌گرایی، پرهیز از تصدی‌گری اقتصادی و نیل به‌مردمی‌کردن اقتصاد را راهبردهای ارزیابی کرد که مانع فشار وارد شدن به مردم می‌شود.

■ **نیاز به حمایت دولت برای بازگرداندن تعادل** سرپرست سازمان تأمین اجتماعی نیز در این نشست خواستار حمایت از تدابیر قانونی برای عوامل برهم‌زننده تعادل نقدینگی

مدیرعامل شستا تشریح کرد

چهار استراتژی خروج از بنگاه‌داری

تومان برسد.» وی درباره فروش قطعی بنگاه‌های شستا نیز گفت: «مجموعه شستا در ۱۰ ماهه امسال از مرز ۳۳ هزار میلیارد تومان عبور کرده که این رقم بیش از کل آمار فروش سال مالی گذشته است و برآورد می‌شود تا پایان سال، میزان فروش شستا ۳۲ درصد بیش از عملکرد سال گذشته باشد.» وی با بیان اینکه شستا در شش ماه نخست سال مالی جاری ۷۰۵ میلیون دلار صادرات داشته، افزود: «طبق پیش‌بینی‌ها میزان صادرات کل هلدینگ‌های شستا تا پایان سال مالی جاری به ۱/۴ میلیارد دلار برسد.» مدیرعامل شستا در ادامه به رویکرد این مجموعه سرمایه‌گذاری در شفاف‌سازی فرایندها و عملکردها اشاره کرد و گفت: «برای اولین بار از صورت‌های مالی تلفیقی بنگاه‌های بورسی و غیربورسی شستا در آذرماه امسال در سامانه کدال بورس بارگذاری شده و اطلاعات کامل ۶۵۰ نفری که عضو هیئت‌مدیره شرکت‌ها هستند در دسترس است.» رضوانی فر با اشاره



محمد ررضوانی فر؛ هم‌اکنون ۱۰ شرکت زیرمجموعه شستا در مراحل پایانی عرضه در بورس هستند و طبق برنامه ریزی‌ها حدود ۳۰ شرکت دیگر نیز در سال آینده وارد بورس خواهند شد

به سیاست‌های نظارتی و کنترلی بر عملکرد شرکت‌های زیرمجموعه شستا، تصریح کرد: «در حال حاضر سازمان حسابرسی کشور صورت‌های مالی و عملکردی ۵۱ درصد شرکت‌های تابعه شستا را حسابرسی می‌کند و مابقی حساب‌رسان مورداعتماد سازمان بورس اوراق بهادار کشور هستند.» وی با بیان اینکه شستا از نظر شفافیت و شاخص‌هایی نظیر به‌روز بودن و قابل اتکا بودن اطلاعات در میان برترین‌های کشور قرار دارد، افزود: «براساس رتبه‌بندی شفافیت کشور، دو هلدینگ بزرگ تایپکو و تپیکو در میان ۴۵۰ شرکت کشور رتبه‌های ۱۱ و ۲۹ را کسب کرده‌اند، رضوانی‌فر با یادآوری اینکه شستا با رویکرد شفاف‌سازی فعالیت‌ها، سامانه هوش تجاری (BI) را راه‌اندازی کرده، گفت: «سامانه هوش تجاری اطلاعات برخط ۱۱۷ شرکت زیرمجموعه شستا را براساس ۲۳۶ شاخص مختلف مالی، پروژه‌ای و نیروی انسانی پایش و در دسترس قرار می‌دهد و از آن‌ها



کتیو ۰۳

و دولت دارد. سرپرست سازمان تأمین اجتماعی ضمن تشریح برخی دستاوردهای این سازمان در محافل و نهادهای بین‌المللی تخصصی مانند عضویت در هیئت‌رئیس‌ه سازمان بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا)، خواستار حمایت از تدابیر قانونی برای کنترل عوامل اثرگذار بر تعادل نداشتن نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی شد. وی با اشاره به برخورداری صندوق‌های بازنشستگی از بانک‌های اطلاعات قوی و مکانیزم‌های فنی و کارشناسی، این نهادها را بهترین و مناسب‌ترین سازوکار برای توزیع و سامان‌دهی نظام‌های بارانه‌ای در کشور توصیف کرد و یادآور شد: «در حال حاضر حدود یک و نیم میلیون نفر از محل منابع حاصل از هدفمندی بارانه‌ها زیر پوشش حمایت‌های بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی قرار گرفته‌اند که برای استمرار و توسعه این حمایت‌ها ، نیازمند تداوم همراهی دولت محترم هستیم.» سرپرست سازمان تأمین اجتماعی استقرار نظام چندلایه تأمین اجتماعی به‌ویژه نظام پایه مساعدت‌های اجتماعی را از مهم‌ترین ضرورت‌های کشور در بخش رفاه و تأمین اجتماعی برشمرد و اظهارکرد: «استقرار نظام چند لایه بیمه‌های اجتماعی علاوه بر اینکه نظام‌های امدادی، حمایتی و بیمه‌ای را در کشور ساماندهی می‌کند، نقش دولت، مردم و سازمان‌های مسئول را نیز مشخص می‌کند و این مهم در جهت کاهش فقر مطلق اثرات تعیین‌کننده‌ای خواهد داشت.» زدا ایجاد سازمان‌رگولاتور و تنظیم‌گر مقررات بیمه‌ای را از اولین نیازهای صندوق‌های بازنشستگی دانست و افزود: «با ایجاد چنین ساختاری ضمن بهبود اوضاع نامناسب صندوق‌ها، از فعالیت نهادهای غیرحرفه‌ای و فاقد شاخص‌های بیمه‌ای جلوگیری خواهد شد.»



محمدحسین زدا؛ استقرار نظام چند لایه بیمه‌های اجتماعی علاوه بر ساماندهی نظام‌های امدادی، حمایتی و بیمه‌ای، نقش دولت، مردم و سازمان‌های مسئول را نیز مشخص می‌کند

جایگاه و ظرفیت بزرگ این سازمان اجتماعی و اقتصادی است.» به گفته زدا، سازمان تأمین اجتماعی در سال آینده ۱۲۰ هزار میلیارد تومان تجهیز منابع خواهد داشت و به همین میزان نیز برای ایفای تعهدات قانونی خود پرداخت می‌کند که این گردش مالی عظیم ۳۴۰ هزار میلیارد تومانی، نشان از توان بالفعل تأمین اجتماعی در جذب مشارکت سه‌جانبه کارگران، کارفرمایان

در تصمیم‌سازی‌ها و برنامه‌ریزی‌های شرکت‌ها استفاده می‌شود.» مدیرعامل شستا با تشریح اقدامات و فعالیت‌های این مجموعه اقتصادی برای خروج از بنگاه‌داری گفت: «شستا ساماندهی بنگاه‌های خود را بر چهار محور بورسی‌سازی، واگذاری، ادغام و انحلال استوار کرده و در این مسیر برنامه‌های مشخصی را با نظارت و مشارکت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می‌دهد.» وی بورسی‌سازی بنگاه‌ها را کلیدی‌ترین برنامه شستا برای خروج از بنگاه‌داری توصیف کرد و با بیان اینکه در حال حاضر ۱۰ شرکت زیرمجموعه شستا مراحل پایانی عرضه در بورس را پشت‌سر می‌گذارند، خاطرنشان کرد: «طبق برنامه‌ریزی‌ها حدود ۳۰ شرکت و بنگاه دیگر نیز در سال آینده وارد بورس خواهند شد.» وی با بیان اینکه شستا تاکنون پنج شرکت زیرمجموعه خود را ادغام کرده، تصریح کرد: «هم‌اکنون در حال طی کردن مراحل و فرایندهای اجرایی مربوط به پنج ادغام دیگر در شستا هستیم و طبق هدف‌گذاری در سال آینده نیز ۱۶ ادغام دیگر خواهیم داشت.» رضوانی‌فر با بیان اینکه مراحل نهایی فرایند واگذاری مربوط به ۲۰ شرکت زیرمجموعه شستا در حال انجام است، ارزش‌گذاری و نحوه قیمت‌گذاری کارشناسی، تشریفات مزایده و شناسایی اهلیت خریداران را مهم‌ترین چالش‌های شستا در واگذاری بنگاه‌ها بیان کرد.

● **یادداشت** ●
● **ملیحه نصراله‌ی آزاد** ●

اجتناب از حرف‌های شعارگونه در تعیین دستمزدها

معتمد برای تعیین حداقل دستمزدها، باید کمی از شعارها فاصله بگیریم و واقعیت را به جامعه بازنشستگان و کارگران اعلام کنیم. اینکه از حالا شعار دهیم و بگوییم حداقل حقوق با توجه به نرخ تورم باید به مرز سه میلیون تومان برسد و پیش از زمان مقرر تعیین دستمزدها نیز چنین رقم‌هایی را اعلام کنیم، روش چندان پسندیده‌ای نیست. در واقع اینکه پیش از تصمیم‌گیری نهایی، بازنشستگان و کارگران را به رقم‌هایی که محقق نمی‌شوند، امیدوار کنیم، ممکن است ضربه سنگینی به بدنه جامعه وارد کند. نباید فراموش کرد که طی چند سال اخیر، در نزدیک‌شدن رقم حداقل دستمزد به میزان تورم کمی موفق عمل کرده‌ایم، اما به‌عنوان تشکیلی که در استان گیلان، ما را در تصمیم‌گیری‌های کلان به‌عنوان نهاد رابط می‌دانند، استدعا داریم در شورای عالی کار برای تعیین حداقل حقوق کارگران، واقعیت‌های جامعه و مردم را در نظر گرفته و از شعار فاصله بگیرند. با اینکه بر حمایت از تولید ملی بسیار تأکید شده است، اما وقتی به پرونده چند سال اخیر نگاه می‌کنیم متوجه تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی با تعدیل زیاد نیروهای کار می‌شویم. در عین حال بسیاری از کارفرمایانی که به‌شدت نیاز مالی داشته‌اند، اما نتوانسته‌اند وام بگیرند، اما کارفرمایانی هم بوده‌اند که وام‌های کلان گرفته‌اند و مجموعه‌شان را به حال خود رها کرده و خبری از اینکه آن وام را در چه مسیری هزینه کرده نیز در دست نیست. این مسائل بر معیشت نیروهای کار و تعیین دستمزد کارگران تأثیرگذار است. یکی از واقعیت‌های ملموسی که باید در نظر گرفت این است که نگوئیم فقط به‌خاطر اینکه از تولید ملی حمایت کنیم و کارخانجات بسته نشوند، پس حقوق واقعی کارگران را ندهیم. همه کسانی که درصدد هستند دشمن شاد نشویم، باید بپذیرند که سرعت رشد تورم به‌حدی سریع است که فعلا چیزی جلودار آن نیست. در این شرایط تنها می‌توانیم توازن نسبی بین دریافتی‌های مردم با حداقل هزینه‌های روزمره‌مان ایجاد کنیم، وگرنه این افزایش حقوق هرگز کارگران را به آرامش نسبی چند ماه پیش نمی‌تواند برساند. اگر مصلحت جامعه مبتنی بر این است که آرامش به جامعه برگردد، این آرامش باید با ثبات قیمت‌ها و تعیین دستمزدهای عادلانه در همه اقشار جامعه ایجاد شود. همان طور که دولت باید با تصمیم‌های کارشناسی، به مردم آرامش عطا کند. مردم هم می‌توانند به همان میزان در انتشار آرامش در سطح کشور موثر باشند. این‌ها مسائلی هستند که باید در زمینه تعیین دستمزدها مدنظر قرار گیرند.

عضو کانون کارگران بازنشسته

و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی گیلان

اعلام گزارش تسهیلات اعطایی بانک رفاه کارگران

روابط عمومی بانک رفاه کارگران با انتشار گزارشی اعلام کرد این بانک طی سال‌های ۹۵، ۹۶ و ده ماهه نخست سال جاری، بالغ بر ۸۱۵/۱۲ میلیارد ریال تسهیلات به بنگاه‌های کوچک و متوسط پرداخت کرده است. همچنین بانک رفاه در یازده ماهه نخست سال جاری، در بخش‌های کشاورزی، صنعت و معدن، مسکن و ساختمان، بازرگانی، خدمات و متفرقه بالغ بر ۴۴۷/۲۷۶ میلیارد ریال تسهیلات اعطا کرده است. براساس این گزارش بانک رفاه کارگران در سال ۹۶ و یازده ماهه نخست سال ۹۷، ۷۹۶/۲۵ فقره تسهیلات قرض الحسنه مشاغل خانگی، اشتغال‌زایی و کارفرمایان طرح‌های مددجویی به مبلغ بیش از ۹۴۸/۲ میلیارد ریال به معرفی‌شدگان کمیته امداد امام‌خمینی(ره)، سازمان بهزیستی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرداخت کرده است. بانک رفاه همچنین در مقطع یازده ماهه نخست سال جاری، مبلغ بیش از ۷۹/۲۰۷ میلیارد ریال تسهیلات از محل منابع قراردادهای سپرده‌گذاری صندوق توسعه ملی، اعطا کرده است.