

پروانه نیک‌مرام، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کهگیلویه و بویراحمد:

اشتغال و مهارت‌بیکاری اولویت اصلی حوزه اجتماعی است

ادارات کل سازمان تأمین اجتماعی و ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی در استان‌های مختلف، اشتراکات زیادی در حوزه روابط کار و بهبود فضای کسب‌وکار دارند. پروانه نیک‌مرام، مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در گفت‌وگو با خبرنگار ویژه‌نامه استانی آشنه‌نو با تأیید این مطلب، از هم‌خانواده بودن با سازمان تأمین اجتماعی و دغدغه‌های خود برای تقویت این نهاد بیمه‌ای سخن می‌گوید و معتقد است افزایش با تثبیت اشتغال، هم نگرانی‌های ادارات کار را کم می‌کند و هم به تقویت منابع سازمان تأمین اجتماعی می‌انجامد. مشروح این گفت‌وگو را در ادامه بخوانید.



■ در ابتدا و به عنوان سوال نخست، وضعیت استان از نظر شاخص‌هایی مانند اشتغال و رفاه چیست؟

به هر حال همان‌طور که می‌دانید، یکی از دغدغه‌های اصلی کشور و هموطنان ما در استان، موضوع اشتغال است که از مهمترین اولویت‌های حوزه اجتماعی و اقتصادی کشور محسوب می‌شود و بی‌تردید افزایش اشتغال بر توسعه و بهبود خدمات حوزه تأمین اجتماعی نیز موثر خواهد بود. خوشبختانه در سال گذشته دولت تسهیلات نسبتاً مناسبی در این حوزه در اختیار بخش‌های مختلف قرار داد. به استان کهگیلویه و بویراحمد نیز حدود ۳۰۶ میلیارد تومان اختصاص یافت که ۳۰ درصد آن به صورت متمرکز در اختیار این اداره کل قرار گرفت و در فاز اول حدود ۱۰۷ میلیارد تومان این اعتبارات ابلاغ شد. تا تاریخ این گفت‌وگو خوشبختانه بیش از این مقدار نیز تخصیص اعتبار و انعقاد قرارداد صورت گرفته و بیش از ۷۰ درصد تسهیلات طرح‌ها نیز در دست پرداخت است. همان‌طور که می‌دانید این موضوع به اشتغال بسیار کمک خواهد کرد، بخصوص اشتغال در طرح‌های پایدار. طرح‌های در دست اجرا در این استان ظرفیت بسیار بالایی برای اشتغال دارند. طرح‌های زیادی اجرا و کلنگ‌زنی شده و طرح‌های بسیار بالایی توسعه داده شده است. در موضوع کارورزی نیز ما سعی کردیم به خوبی پیش برویم و حدود ۳۷۵ نفر اشتغال‌زایی در این حوزه داشته‌ایم. در موضوع اشتغال فراگیر نیز که هم در روستا و هم در شهرها اجرا شد، ۲۱۰ میلیارد تومان تسهیلات سهم استان بود که در جهت گسترش اشتغال تخصیص داده شد. امیدواریم با اقدامات انجام شده، نرخ بیکاری فعلی استان را که طبق آمار سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی ۱۳ درصد است، در سال آینده تکریمی کنیم و اگر این اتفاق بیفتد، کمک زیادی به بهبود منابع سازمان تأمین اجتماعی شده است.

■ همان‌طور که می‌دانید، سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اشتراکات زیادی در زمینه مسائل اشتغال دارند و تصمیمات حوزه تعاون و کار، بر منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی اثر مستقیمی دارد. تعامل شما با حوزه کارگری استان با در نظر گرفتن منافع این سازمان چگونه است؟

کنیم و نسبت به استان‌های دیگر وضعیت مناسبی داریم. در موضوع تعدیل نیروی کار نیز خوشبختانه توانستیم امسال این موضوع را مهار کنیم به‌طوری‌که اشتغال پایدار کارگران تضمین شود. در این موضوع، اجازه ندادیم هیچ کارخانه‌ای در ۶ ماهه اول امسال تعطیل شود یا نیروی کار خود را تعدیل کند.

■ همکاری و تعامل شما با تشکیلات سازمان تأمین اجتماعی در استان را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

ما همکاری و هماهنگی خوبی با سازمان تأمین اجتماعی در این استان برقرار کرده‌ایم و در زمان مسئولیت من، این همکاری‌ها هر روز بیشتر شده است. ما برای تقویت نهاد تأمین اجتماعی در این استان سعی کرده‌ایم اصل سه‌جانبه‌گرایی را به شکل عملی پیاده کنیم. یعنی هم کارگران و هم کارفرمایان را در موضوع تأمین اجتماعی وارد یک همکاری و تعامل کنیم؛ چراکه این دو قشر از جمله ارکان تأمین اجتماعی هستند و باید آنها در کنار دولت در این نهاد حضور داشته باشند. ما به عنوان نهاد دولت باید سعی کنیم بی‌طرفی را رعایت کنیم و همه تلاش خود را به کار بندیم تا سازمان تأمین اجتماعی تقویت شود. به هر حال من چون سابقاً در قسمت صدور رأی در پرونده‌های کاری نیز در اداره کار استان حضور داشتم، به خوبی نسبت به دغدغه‌های کارگران در این حوزه بخصوص بخش تأمین اجتماعی احساس همدلی و همراهی با این قشر زحمتکش دارم. در نهایت و با توجه به شرایط فعلی امیدوارم وضعیت تأمین اجتماعی در این استان هر روز بهتر از قبل شود و تمام توان خود را در جهت تعامل هرچه بیشتر با این نهاد به کار خواهیم گرفت.



یکی از دغدغه‌های مردم در استان کهگیلویه و بویراحمد، موضوع اشتغال است که از مهمترین اولویت‌های حوزه اجتماعی و اقتصادی کشور است و بی‌تردید افزایش اشتغال بر توسعه و بهبود خدمات حوزه تأمین اجتماعی نیز موثر خواهد بود