

عباس نورمحمدی، مدیر کل تأمین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد:

حامی نیروی کار

و همراه کارآفرینان استان هستیم

طبیعت زیبا، مناظر بکر و آبشارهای همیشه روان، خاطرات شیرین هر بازدیدکننده‌ای است که استان کهگیلویه و بویراحمد را به عنوان مقصد گردشگری خود انتخاب کرده و دمی در این پایتخت هوای پاک، آرمیده است. عباس نورمحمدی، مدیر کل تأمین اجتماعی استان در گفت‌وگو با خبرنگار ویژه‌نامه استانی آتینه‌نو، ضمن تشریح خدمات سازمان تأمین اجتماعی در این استان زیبا و چشم‌نواز، از ظرفیت‌های گردشگری این استان و سودآور بودن سرمایه‌گذاری در این حوزه می‌گوید. وی تأکید دارد شرکت‌ها و بخش اقتصادی سازمان تأمین اجتماعی باید در خدمت منافع خود سازمان و شرکای اجتماعی آن باشند و نهادهایی مانند دولت و مجلس نباید در مدیریت این شرکت‌ها دخل و تصرف کنند. این دارایی‌ها متعلق به بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی است؛ متعلق به کودکان یتیم، پیرمردان، کارگران، بازنشستگان و بازماندگانی است که چشم امید به تأمین اجتماعی و حمایت‌های آن دارند. مشروح این گفت‌وگو را در ادامه بخوانید.



دیگر، در سال‌های اخیر و به سبب مشکلات نقدینگی، سازمان تأمین اجتماعی در حوزه بهداشت و درمان، بدهی‌هایی به برخی مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی دارد. به نظر من می‌توان بخشی از بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی را با بدهی‌های تأمین اجتماعی به مراکز درمانی دولتی و دانشگاهی تهاتر کرد. سازمان بدهی‌هایی نیز به بانک‌های دولتی دارد که می‌توانند با بدهی‌های دولت تهاتر شوند. اگر این اتفاق بیفتد، فشار بر روی منابع سازمان تأمین اجتماعی تا حدی برطرف خواهد شد و دولت می‌تواند مابقی بدهی خود را به صورت اقساط بپردازد. البته نکته مهم این است که دولت و مجلس تعهدات بدون پشتوانه دیگری بر دوش تأمین اجتماعی نگذارند؛ چراکه در این صورت، این مشکل ادامه خواهد داشت.

■ بخشی از مطالبات بر زمین مانده سازمان تأمین اجتماعی، مربوط به کارفرمایان و فعالان اقتصادی بخش خصوصی است. چه تدابیری برای دریافت این مطالبات اندیشیده‌اید؟

ما اقداماتی جدی برای وصول مطالبات معوق تأمین اجتماعی از کارفرمایان در استان انجام داده‌ایم. همکاران من به کارگاه‌های بدهکار مراجعه و فرم‌هایی را درباره شرایط کارفرمایان و کارگاه‌ها تکمیل می‌کنند و همچنین با توجه به قوانین برخوردگی جرایم بیمه‌ای، تا حد ممکن سعی کرده‌ایم با درخواست‌های کارفرمایان همراهی کنیم. البته مواردی نیز بود که در چارچوب مقررات برخوردگی جرایم قرار نمی‌گرفت اما باز هم از طریق مسئولان تفاهمنامه‌هایی امضا کردیم تا مطالبات برآورده شود. در صورتی که همه این درچپه‌ها بسته باشد، راهکار اجراییات و قانون وارد می‌شویم. البته در این زمینه هم نهایت همکاری و شفافسازی را با کارفرمایان داریم اما همان‌طور که می‌دانید، سازمان تأمین اجتماعی یک نهاد عمومی غیردولتی است و نمی‌تواند فراتر از قوانین عمل کند چون بحث حق الناس در میان است و مطالبات این سازمان از کارفرمایان، درواقع حق کارگران است.

■ از نگاه شما به عنوان یک مدیر استانی، نقاط ضعف و قوت استان در حوزه کار، رفاه و تأمین اجتماعی چیست؟

در وضعیت کنونی کشور سازمان‌های خدماتی، شرایط حساس و سختی دارند، بخصوص سازمان تأمین اجتماعی که بیش از ۵۳ درصد از جمعیت کشور را در بخش درمانی و بیمه‌ای، زیر پوشش دارد. این سازمان باید منابع کافی داشته باشد تا بتواند از پس ارائه خدمات به این اقشار بر آید. ما در استان سعی کرده‌ایم اطلاع‌رسانی و آگاهی بخشی کافی نسبت به وضعیت سازمان را از طریق رسانه‌ها، صداوسیما و فضای مجازی انجام دهیم. همچنین سعی کرده‌ایم

نشود، از منابع سازمان نیز حفاظت و حراست می‌کنیم تا کسی من‌غیرحق از منفعتی بهره‌مند نگردد. به طور مثال در بحث بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور که هزینه‌های سنگینی بر دوش سازمان می‌گذارد، تلاش می‌کنیم حتی نه از سازمان و نه از بیمه‌شده ضایع شود. متأسفانه این نوع بازنشستگی به دلیل اجرای ناقص قانون و عدم وجود معیار دقیقی برای بررسی و تایید زیان‌آور بودن مشاغل مختلف، هزینه‌های زیادی به منابع سازمان تحمیل می‌کند. از سوی دیگر باید اشاره کنم متأسفانه در اجرای این قانون، موضوع مهم ایمن‌سازی محیط‌های کار و رفع شرایط سخت و زیان‌آوری برخی از مشاغل که بخش اصلی قانون و وظیفه قانونی کارفرمایان است، کمتر مورد توجه قرار گرفته و عمدتاً تمرکز بر بازنشستگی پیش از موعد بوده است.

■ علاوه بر قوانینی از این دست، همان‌طور که می‌دانید در سنوات مختلف دولت‌ها و نیز مجلس در مواردی تعهداتی را بر دوش سازمان تأمین اجتماعی گذاشته‌اند که عمدتاً منابع مالی آنها تأمین نشده است. این رویه، انباشتی از بدهی نهاد دولت به سازمان ایجاد کرده است. چه تدبیر و راهکاری برای وصول این بدهی‌ها پیشنهاد می‌دهید؟

به نظر من اگر قرار است دولت یا مجلس به اقشاری از جامعه کمک کنند یا آنها را از طریق سازمان تأمین اجتماعی مورد حمایت بیمه‌ای قرار دهند، باید در ابتدای هر سال، بودجه آن را مصوب کنند و اعتبارات آن را در اختیار سازمان قرار دهند. اما این کار انجام نمی‌شود و اصرار به اجرای این حمایت‌ها، هزینه‌های سازمان تأمین اجتماعی را افزایش می‌دهد و دولت را بدهکار می‌کند. به تصریح قوانین مختلف بالادستی مانند قانون نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی نمی‌توان بدون درآمد، هزینه‌ای بر یک سازمان بیمه‌ای تحمیل کرد. حتی در قوانین پیش‌بینی شده که آثار احتمالی قوانین مختلف اقتصادی و اجتماعی که در مقاطع مختلف و به تناسب شرایط کشور، وضع و اجرایی می‌شوند بر منابع و مصارف حوزه بیمه اجتماعی باید از سوی دولت جبران شود اما به این نکته نیز تاکنون توجهی نشده است.

در حال حاضر سازمان تأمین اجتماعی مطالبات انباشته‌ای از سالیان گذشته از نهاد دولت دارد که به بیش از ۱۸۰ هزار میلیارد تومان بالغ شده و از سوی

■ در وهله نخست لازم است تصویری آماری از وضعیت بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران استان داشته باشیم. آمارها در این زمینه چگونه است؟

تعداد بیمه‌شدگان اصلی بیمه‌پرداز سازمان تأمین اجتماعی در استان، بالغ بر ۹۸ هزار نفر است که از این تعداد، حدود ۷۴ هزار نفر بیمه‌شده اجباری و مابقی، بیمه‌شده اختیاری یا بیمه‌های خاص از قبیل رانندگان، هنرمندان، قالیبافان و کارگران ساختمانی هستند. جمعیت بازنشستگان، مستمیری‌گیران و بازماندگان استان نیز حدود ۱۲ هزار و ۳۰۰ نفر است و حدود ۵۶۴ نفر هم مقرری‌گیر بیمه بیکاری داریم. در مجموع با احتساب بیمه‌شدگان و مستمیری‌گیران تبعی، حدود ۳۱۲ هزار نفر از جمعیت استان تحت پوشش خدمات متنوع سازمان تأمین اجتماعی هستند.

■ با این آمارها، وضعیت منابع و مصارف تأمین اجتماعی استان چگونه است؟

خوشبختانه از نظر تعادل میان منابع و مصارف در وضعیت خوبی قرار داریم و آنچه ستاد مرکزی سازمان از ما خواسته را محقق کرده‌ایم. در بحث منابع، مهرماه سال گذشته، میزان معوقات ما ۸ درصد بود اما خوشبختانه با وجود مشکلات اقتصادی کشور، نه تنها طبق برنامه وصولی‌های سال ۹۷ را محقق کردیم، بلکه توانستیم ۱،۵ درصد از معوقات سال گذشته را هم وصول کنیم. در بعد مصارف نیز علاوه بر اینکه تلاش می‌کنیم حتی از کسی ضایع

