

ارزیابی استاندار از کارنامه تأمین اجتماعی

استاندار کهگیلویه و بویراحمد معتقد است در طول سال‌های گذشته بین دولت و صندوق‌های بازنشستگی یک سازوکار نامتعارف به وجود آمده که باعث شده دولت به عنوان یک کارفرمای بزرگ، پرداخت بخش قابل توجهی از حق بیمه‌ها را در مورد برخی مشاغل بر عهده گیرد و به دلیل مشکلات مالی، کسری بودجه و مسائل دیگر، این پرداخت‌ها هیچ‌گاه به موقع نبوده و موجب انباشت بدهی نهاد دولت به سازمان تأمین اجتماعی شده است. به عقیده دکتر علی محمد احمدی، شاید مهمترین کار برای عبور از چالش مطالبات انباشته تأمین اجتماعی از دولت، اصلاح همین سازوکار باشد. گفت‌وگوی کوتاه خبرنگار ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو با عالی‌ترین مقام دولت در استان کهگیلویه و بویراحمد را در ادامه بخوانید.



دنبال کردند که در بیشتر موارد موفقیت‌آمیز نبود و نوع شرکت‌های واگذار شده و فرایند این واگذاری‌ها مشکلاتی را برای این سازمان ایجاد کرد و سبب شد سازمان تأمین اجتماعی ناخواسته وارد کار بنگاهداری شود. در کنار این موارد، خود سازمان نیز باید به چابک‌سازی و کارآمد کردن بیشتر خود بپردازد که لازمه یک صندوق اجتماعی است. سازمان تأمین اجتماعی باید وارد حوزه‌های جدید اقتصادی مثل بورس شود و تا حد لزوم از مدیریت بنگاه‌های پرخطر دوری کند.

زیادی با کارفرمایان داشته و در موارد مختلف نیز با اجرای طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای به تولیدگران و فعالان اقتصادی کمک کرده است. با این وجود، همان‌گونه که اشاره کردید سازمان برای عمل به وظایف و مأموریت‌های خود نیازمند تأمین منابع مالی بوده و بخشی از این منابع تحت عنوان مطالبات انباشته از نهاد دولت و کارفرمایان، بلوکه شده است. چه راهکاری برای رفع این چالش پیشنهاد می‌دهید؟

بحث بدهی برخی کارفرمایان و نهاد دولت به تأمین اجتماعی، فراتر از یک استان است و باید در سطح ملی برای آن چاره‌ای اندیشید. معتمد یک سازوکار نامتعارف در طول سال‌های گذشته بین دولت و صندوق‌های بازنشستگی به وجود آمده که باعث شده دولت به عنوان یک کارفرمای بزرگ، پرداخت بخش قابل توجهی از حق بیمه‌ها را در مورد برخی مشاغل بر عهده گیرد که به دلیل مشکلات مالی، کسری بودجه و مسائل دیگر، این پرداخت‌ها هیچ‌گاه به موقع نبوده و موجب انباشت بدهی به سازمان تأمین اجتماعی شده است. شاید مهمترین اتفاق، اصلاح این سازوکار باشد تا جلوی انباشته شدن این حجم از بدهی گرفته شود. بالاخره صاحبان اصلی منابع و دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی، کارگران و کارفرمایانی هستند که به تناوب، حق بیمه‌هایی را پرداخت کرده و باید به آنها خدمت‌رسانی شود. در شرایط کنونی کشور که قدرت خرید مردم تاحدی پایین آمده، نقش سازمان‌هایی مانند تأمین اجتماعی که مستمراً می‌پردازند، پررنگ‌تر می‌شود و این سازمان‌ها باید بتوانند نیازهای اساسی بیمه‌شدگان و مستمراً بگيران تحت پوشش خود را تأمین کنند. بنابراین مساله پرداخت مطالبات تأمین اجتماعی، اهمیت زیادی دارد. البته شیوه پرداخت این مطالبات هم مهم است. در دهه‌های گذشته، برخی دولت‌ها مکانیزم رد دیون را از طریق واگذاری شرکت‌ها به تأمین اجتماعی

■ سازمان تأمین اجتماعی از طریق حمایت از نیروهای کار در برابر مشکلات و حوادث مختلف، در تحقق امنیت اجتماعی در کشور مشارکتی ویژه دارد. ارزیابی شما از کارکردهای سازمان تأمین اجتماعی چیست؟

این سازمان، مأموریت‌ها و رسالت‌هایی را در حوزه رفاه اجتماعی، بازنشستگی و حمایت از کارگران بر عهده دارد که به قوانین و مقررات بالادستی کشور در این حوزه برمی‌گردد. بر اساس قانون اساسی، دولت وظیفه دارد حمایت‌های درمانی و بازنشستگی را برای همه افراد جامعه فراهم کند و سازمان تأمین اجتماعی بر اساس قانون تأمین اجتماعی، وظیفه حمایت از نیروهای مولد کشور و خانواده‌های آنان را در برابر ریسک‌های مختلف اجتماعی و اقتصادی در قبال مشارکت مالی ذی‌نفعان در قالب پرداخت حق بیمه، بر عهده گرفته و انجام مطلوب این وظیفه، نقش مهمی در تضمین آرامش خاطر اقشار مولد و ارتقای بهره‌وری نیروی کار و رشد و شکوفایی اقتصادی کشور دارد.

■ عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در استان را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

کارکردهای تأمین اجتماعی در استان متفاوت از عملکرد ملی این سازمان نیست. تأمین اجتماعی در استان، چه در بحث بیمه‌ها و خدمات بیمه اجتماعی مانند بازنشستگی، از کارفادگی، بیکاری و غیره و چه در بخش خدمات درمانی، عملکرد مطلوبی داشته و اقدامات مناسبی انجام داده که موجب رضایتمندی عمومی نسبی از خدمات این سازمان در استان شده است. اما گاهی برداشت‌ها و تفسیرهای متفاوتی از آیین‌نامه‌ها، مقررات و بخشنامه‌های تأمین اجتماعی در استان‌ها صورت می‌گیرد که نارضایتی برخی کارگران و کارفرمایان را در پی داشته است. درخواست ما با توجه به شرایط اقتصادی کشور و فشاری که بر تولیدگران و کارفرمایان وارد شده، این است که تأمین اجتماعی و سایر دستگاه‌ها با سخت‌گیری کمتری نسبت به آنها رفتار کنند. البته می‌دانیم تأمین اجتماعی برای ارائه خدمات، نیازمند منابع مالی است و این منابع همان حق بیمه‌هایی است که کارگران و کارفرمایان می‌پردازند. در بحث نیروی انسانی و امکانات نیز با توجه به هزینه‌بر بودن خدمت‌رسانی، به نظر می‌رسد در مواردی نیاز به بازنگری و تقویت زیرساخت‌ها وجود دارد اما در مجموع، کارنامه تأمین اجتماعی در این استان قابل قبول است.

■ البته همان‌طور که مطلع هستید، سازمان تأمین اجتماعی تاکنون همراهی



سازمان
تأمین اجتماعی
وظیفه حمایت
از نیروهای مولد
کشور و خانواده‌های
آنان را در برابر
ریسک‌های
مختلف اجتماعی و
اقتصادی در قبال
مشارکت مالی
ذی‌نفعان در قالب
پرداخت حق بیمه،
بر عهده گرفته و
انجام مطلوب این
وظیفه، نقش مهمی
در تضمین آرامش
خاطر اقشار مولد
و ارتقای بهره‌وری
نیروی کار و رشد و
شکوفایی اقتصادی
کشور دارد