

نکته



تحقیق خواسته

بازنشستگان پس از ۱۳ سال

عضو هیأت‌مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: «یکی از خواسته‌های بحق بازنشستگان ومستمري بگيران سازمان تأمین اجتماعی با اجرای متناسب سازی حقوق، پس از ۱۳ سال عملیاتی شد.» علیرضا امیری اظهار کرد: «با توجه به اجرای مرحله دوم متناسب سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در قالب فرمول جدید، شاهد بازخورد بسیار مثبت و رضایتمندی از طرف بازنشستگان هستیم.» وی تصریح کرد: «در شرایط امروز و با اجرای موضوع متناسب سازی حقوق بازنشستگان، رضایت کامل از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، مجموعه سازمان و همچنین حمایت‌های کامل وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بین بازنشستگان و کانون هادر کشور ایجاد شده است.» عضو هیأت‌مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی در ادامه اظهار داشت: «اعتقاد ما این است که مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با متناسب سازی دست به کارستان زده است و در شرایط اقتصادی موجود و تحریم‌های مختلف و مشکلات مختلف دولت و سازمان، با پیگیری‌های کانون عالی و کانون‌های مختلف استانی و شهرستانی و رایزنی‌هایی که با نمایندگان مجلس شورای اسلامی داشت، پرداخت بخشی از مطالبات سازمان از نهاد دولت مصوب شد و در کنار آن متناسب سازی حقوق بازنشستگان اجرایی شد.» وی خاطر نشان کرد: «اجرای دو مرحله متناسب سازی حقوق بازنشستگان به خوبی انجام شد و مادر فاصله اسفندماه سال ۱۳۹۸ تا فروردین ماه سال ۱۴۰۰ شاهد افزایش ۲ تا ۲٫۵ برابری حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در کشور بودیم.» امیری ادامه داد: «باید این نکته را در پرداخت مطالبات سازمان از دولت و اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان در نظر داشت که شرایط خاص دولت در تحریم‌ها و مباحث دیگر اقتصادی حاکم بر کشور عاملی در راستای سخت شدن اجرای این امور بوده است.» وی اضافه کرد: «با اجرای متناسب سازی شاهد هستیم در جامعه بازنشستگان تأمین اجتماعی رضایت نسبی از شرایط حاصل شده است.» رئیس کانون کارگران بازنشسته استان مرکزی در ادامه بیان کرد: «البته این نکته در ارتباط با اجرای متناسب سازی گفتنی است که برخی به علت‌های نامشخص، به دنبال کمرنگ کردن اهمیت اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان به عنوان یک اقدام بسیک بزرگ و سیاه‌نمایی و شایعه پراکنی در فضای مجازی هستند و به بازنشستگان آدرس غلط می دهند.» وی افزود: «با توجه به مدیریت بسیار عالی و اقدامات شایسته مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و مجموعه این سازمان در سال‌های اخیر، امیدواری بازنشستگان تأمین اجتماعی این است که مدیریت این سازمان در سال‌های آینده نیز ایفاء شده و این خدمات بزرگ به بازنشستگان و مستمری بگيران، ادامه دار باشد.» این فعال حوزه بازنشستگی و کارگری در پایان اظهار داشت: «انتظارات همیشگی بازنشستگان از دولت‌ها در دوره‌های مختلف این است که به مانند سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌ای تحت پوشش و حمایت دولت، از سازمان تأمین اجتماعی نیز حمایت‌های لازم به عمل آید.»

رئیس کل سازمان نظام پرستاری کشور:

سند جامع پرستاری در حال تدوین است

گزارش

رئیس کل سازمان نظام پرستاری کشور در نشست خبری که به مناسبت روز جهانی پرستار برگزار شده بود، گفت: «پرستاران در ۱۴ ماه گذشته ایثارگری فراوانی کردند. بیش از ۱۰۰ هزار نفر آنان به کرونا مبتلا شدند، ۱۲۰ نفر در این راه جان باختند و اگر فداکاری پرستاران در مراقبت از بیماران نبود، کووید ۱۹ به این راحتی‌ها کنترل نمی‌شد.» محمد میرزاییگی ادامه داد: «به طور معمول همواره بین ۷ تا ۶ هزار پرستار در کشور به علت ابتلا به کرونا یا در قرنطینه هستند، یا در استعلاجی به سر می‌برند. با این وجود به محض بهبود بر بالین بیماران حاضر می‌شوند و صحنه‌های زیبا و تعجب برانگیز فداکاری را رقم می‌زنند.»

رئیس کل سازمان نظام پرستاری ادامه داد: «در یک سال گذشته اتفاقات بزرگی در حوزه پرستاری افتاد. مردم قدردان پرستاران بودند و اوج آن پیام رهبر معظم انقلاب بود که دو بار در روز پرستار سال ۹۸ و ۹۹ از پرستاران قدردانی کردند و دستور دادند تا قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری اجرا شود.» میرزاییگی با اشاره به پیشرفت‌های حوزه پرستاری در ایران گفت: «ما در زمان پیروزی انقلاب فقط یک دانشکده پرستاری فیروزگر را داشتیم. کارشناسی‌اش شد و دکترای پرستاری در کشور معنا نداشت، اما اکنون ۱۹۵ دانشکده پرستاری و ۶۰ هزار دانشجوی پرستاری در مقاطع مختلف داریم.» وی ادامه داد: «علاوه بر آن ۱۷ دوره و گرایش تخصصی پرستاری در مقطع کارشناسی‌اش شد و دکترای تعریف شده است و فارغ‌التحصیلان این دوره‌های علاوه بر فعالیت در بالین و هیأت علمی دانشگاه می‌توانند به عنوان هیأت علمی بالینی در آموزش پرستار در بالین و بیمارستان‌ها فعالیت کنند و آیین‌نامه هیأت علمی بالینی پرستاری نیز سال‌هاست اجرا می‌شود و پرستاران پایه‌ای پزشکان به سمت دوره‌های تخصصی و میکرو تخصصی پیش می‌روند.»

میرزاییگی با اشاره به مشکل مزمن کمبود پرستار در ایران گفت: «اوایل انقلاب نسبت پرستار به تخت بیمارستانی ۲ دهم به ازای هر تخت بود؛ اما اکنون به ۸ دهم پرستار به ازای هر تخت رسیده است. اما با وجود پیشرفت‌های صورت گرفته ما هنوز با استاندارد جهانی ۲٫۵ پرستار به ازای هر تخت فاصله زیادی داریم.»

وی افزود: «در یک سال گذشته و بعد از کرونا با تلاش‌های انجام شده بیش از ۵۳ هزار مجوز استخدامی برای پرستاران اخذ شد، اما با وجود توصیه سازمان برنامه و بودجه و برگزاری آزمون استخدامی توسط وزارت بهداشت حداکثر ۳ هزار پرستار در عمل استخدام شدند. دانشگاه‌های علوم پزشکی وضعیت بحرانی را در کم نمی‌کنند و با همان روال عادی بوروکراتیک ۱۰ سال پیش و پنج سال پیش برای استخدام عمل می‌کنند.»

رئیس کل سازمان نظام با اشاره به اهمیت فعالیت پرستاران در مبارزه با کرونا گفت: «اگر مراقبت‌های پرستاران نبود، بحران کرونا به مراتب بیش آنچه امروز هست در ایران تلفات می‌داد، زیرا کرونا درمان و داروی مشخصی ندارد و فقط مراقبت و مراقبت است که جان بیماران را نجات می‌دهد.»

وی افزود: «علاوه بر پرستاران فعال در بیمارستان‌ها، هزاران پرستار با گرایش بهداشت جامعه و جامعه‌نگر تربیت شده‌اند. هزار و ۷۰۰ مرکز مراقبت در منزل نیز تأسیس شده که هزار و ۲۰۰ مرکز آن‌ها فعال است. ۴۰۰ مرکز از آن‌ها در بحران کرونا به بیماران خدمت ارائه کردند نقش این مراکز در مراقبت از بیماران در منزل فوق‌العاده بود، نه تنها در کاهش هزینه‌های درمان بلکه در کاهش مسائل و مشکلات روانی و عاطفی مؤثر بودند و حتی یک مورد از بیمارانی که تحت مراقبت پرستاران در منزل بودند، فوت نکردند.»

میرزاییگی گفت: «سازمان نظام پرستاری به نمایندگی از جامعه پرستاری اعلام برای انجام واکسیناسیون سراسری کرونا توسط پرستاران زیر نظر وزارت بهداشت اعلام کرد، با همه مراکز تصمیم‌گیری اعم از وزارت بهداشت، ستاد کرونا و تولیدکنندگان واکسن مکاتبه کردیم تا به محض ورود و تولید هر میزان واکسن برای تسریع در

در بدترین شرایط قرار خواهند گرفت و اینجا است که موضوع اهمیت بیمه تأمین اجتماعی برای کارگران در محیط‌های کار قابل تأمل است.» وی افزود: «در بسیاری از موارد خانواده افراد فوت‌شده‌ای که تحت پوشش بیمه‌ای قرار ندارند، پس از فوت سرپرست با مشکلات بسیاری از جمله آسیب‌های فراوان اجتماعی روبه‌رو می‌شوند.»

کارگرانی که سقوط می‌کنند

این فعال کارگری با اشاره به این نکته که بیشترین آمار حوادث کار در حوزه ساختمان و در بخش لغزیدن و سقوط از ارتفاع قابل دسته‌بندی است و بر اساس آمار موجود، شاید در حدود نیمی از حوادث کار در این حوزه باشد، ادامه داد: «سال‌ها قبل به عنوان نماینده کارگران در سازمان جهانی کار به همراه تیم کارشناسی به برخی از کشورهای اروپایی سفر کردیم و با مشاهده داربست‌های نوین و ایمن و مقایسه آنها با داربست‌های موجود در کشور، یکی از عوامل اصلی آسیب‌های ناشی از کار در بخش ساختمان را همین موضوع در یافتیم.» وی تصریح کرد: «با استناد به آمارهای حوزه حوادث کار ساختمانی می‌توان نتیجه‌گیری کرد که اگر در دو مورد، داربست‌های ایمن جدید را در داخل و نمای بیرونی ساختمان‌ها در پروژه‌ها مورد استفاده قرار دهیم - پر تگاه‌ها را ایمنی سازی کنیم - نیمی از حوادث ساختمانی را کاهش خواهیم داد.»

آمار بالای قطع عضو و آسیب نخاعی

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور با ذکر این موضوع که در حوزه حوادث ساختمانی نکته‌ای که نباید از دیدها پنهان بماند این است که به همان میزان که فوتی در این بخش وجود دارد، موارد قطع عضو و قطع نخاع نیز قابل تأمل است، گفت: «با توجه به اینکه در بخش ساختمان بزرگترین سندیکای کارگری کشور تشکیل شده و با وجود ۴۶۰ انجمن در تمامی شهرستان‌های کشور، زمینه اجرای کامل، دو بخش استفاده از داربست‌های ایمن و حفاظت از پر تگاه‌ها در کشور نیز آماده شده است، اما متأسفانه عزم لازم برای اجرای آن وجود ندارد. اگر موارد فوق مورد رعایت قرار گیرد به راحتی می‌توان از فوت بسیاری از کارگران حوزه ساختمان جلوگیری کرد.»

میانگین بالای حوادث کار در ایران

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور در بخش دیگری از این گفت‌وگو بیان کرد: «اینکه میانگین جهانی حوادث ناشی از کار در بخش ساختمان ۱۷ درصد است، به این معنا است که به صورت میانگین ۱۷ درصد حوادث کار کشورها در حوزه کارگران ساختمانی است و در کشور ما این آمار بسیار بیشتر است.»

کاهش نیمی از حوادث کار در کمتر از یک سال

عضو کارگری هیأت‌امانی سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با راهکارها و زمان مورد نیاز برای کاهش آمار حوادث کار افزود: «اگر همت و نیت انجام کار در حوزه ایمنی کارگاه‌های ساختمانی در کشور در بین نهاد دولت و کارفرمایان وجود داشته باشد با توجه به نکات ذکر شده در بخش داربست‌ها و ایمن سازی پر تگاه‌ها در حوزه ایمنی کارگاه‌ها، می‌توان در مدت کمتر از یک سال، نیمی از حوادث کار را در این بخش کاهش داد.»

متن غیر منطقی بیمه‌های مسئولیت

این فعال کارگری در ادامه می‌افزاید: «یکی دیگر از مشکلات حوزه آسیب‌های شغلی، بیمه‌نامه مسئولیت است. در بیمه این بیمه‌نامه به صراحت ذکر شده که اگر به تعداد مندرج در بیمه‌نامه افراد فوت شوند، پرداخت دیه صورت می‌گیرد اما نکته اینجا است که اگر کارفرما با عدم رعایت مسائل ایمنی و مهیا سازی محیط کار ایمن هم موجبات آسیب یا فوت کارگر را فراهم آورد باز هم پرداخت دیه صورت گرفته و کارفرما هیچ بازخواستی قرار نمی‌گیرد.»

وی با اشاره به اینکه نحوه نگارش بیمه‌نامه‌ها و قوانین این حوزه باید مورد بازنگری قرار گیرد و در واقع جایی که کارفرما کاملاً مقصر شناخته می‌شود، پوشش کامل بیمه‌ای بی معنا است، اظهار داشت: «در بسیاری از کشورها، اگر شرکت‌های مختلف در صنایع یا فعالان حوزه ساختمان اگر کارگری دچار آسیب یا حادثه شغلی شود و یا حادثه منجر به فوت او شود، نمره منفی برای آن شرکت ثبت شده و حتی مدتی از ادامه فعالیت آن جلوگیری به عمل می‌آید و در حوزه پرداخت بیمه‌ای نیز در این کشورها درصدی از مبلغ دیه باید توسط کارفرما پرداخت شود.»

انجام کارهای زیربنایی

شوکت در ارتباط با امور زیربنایی حوزه حوادث شغلی گفت: «یکی از کارهای زیربنایی که در زمینه حوادث شغلی در سازمان تأمین اجتماعی در زمان تصدی مرحوم دکتر نوربخش (مدیرعامل فقید سازمان تأمین اجتماعی) در مراحل ایجاد زمینه انجام قرار داشت، انعقاد تفاهت‌نامه‌ای در ارتباط با حوادث شغلی با کشور آلمان بود که بسیار مورد استقبال انجمن‌های کارگری قرار گرفت. ایجاد زمینه برای کارهای زیربنایی در این حوزه است که می‌تواند منجر به کاهش آمار حوادث کار در بخش‌های مختلف شود.» وی اضافه کرد: «در سفر به کشور آلمان که به همین منظور انجام شده بود، مشخص شد که بیمارستان‌های مختص حوادث شغلی در این کشور مشغول به فعالیت هستند و کارگران آسیب‌دیده به هیچ عنوان نگرانی از بابت حمایت‌های درمانی، بیمه‌ای و مالی ندارند و پس از رفع مشکلات، کارگران آماده ورود مجدد به بازار کار می‌شوند.»

اینکه میانگین جهانی حوادث ناشی از کار در بخش ساختمان ۱۷ درصد حوادث کار کشورها در حوزه کارگران ساختمانی است و در کشور ما این آمار بسیار بیشتر است

