

نکته



نماینده مردم دشتی و تنگستان؛

اجرای متناسب‌سازی؛ اقدام ارزشمندی است

نماینده مردم دشتی و تنگستان در مجلس شورای اسلامی گفت: «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین‌اجتماعی کار ارزشمندی است و نتیجه آن قطعاً رضایتمندی مردم و بازنشستگان است.» غلامحسین کرمی اظهار داشت: «یکی از دغدغه‌های ما در کمیسیون برنامه بودجه، هم‌ترازی و متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین‌اجتماعی با سایر صندوق‌ها بوده است که دغدغه در‌ست بازنشستگان است.» وی افزود: «برای این موضوع حدود ۱۵۰ هزار میلیارد تومان در نظر گرفته شد که ۸۹ هزار میلیارد تومان از این مبلغ برای سازمان تأمین‌اجتماعی اختصاص یافت.» کرمی با بیان اینکه مجموعه نمایندگان مجلس شورای اسلامی با پرداخت مطالبات تأمین‌اجتماعی و متناسب‌سازی حقوق این عزیزان موافق هستند، گفت: «طبق گفته‌مدیرعامل محترم تأمین‌اجتماعی احکام بازنشستگان نیز صادر شده که جای تشکر دارد و کار بالارزشی انجام شده است.» نماینده مردم دشتی و تنگستان در مجلس شورای اسلامی خاطر‌نشان کرد: «همواره از توسعه خدمات تأمین‌اجتماعی حمایت می‌کنیم و انتظار داریم که دولت برای ارتقاء خدمات تأمین‌اجتماعی اقدام کند و ما بر لزوم ایفای تعهدات دولت به تأمین‌اجتماعی تأکید داریم و امیدواریم این روند تا پرداخت کامل مطالبات تأمین‌اجتماعی تداوم یابد.»

به‌روزرسانی بدهی...

ادامه از صفحه ۲

...صندوق تأمین‌اجتماعی است، افزود: «دولت طی سال‌های گذشته بار مالی زیادی بر سازمان تأمین‌اجتماعی تحمیل کرده بود و چنانچه این بار مالی پرداخت نمی‌شد قطعاً مشکلات زیادی برای سازمان ایجاد می‌کرد و سازمان را تا مرز ورشکستگی می‌برد.» وی افزود: «یکی از اقدامات مهم مجلس شورای اسلامی این بود که توانستیم رقم ۸۹ هزار میلیارد تومان را در بودجه سال ۱۴۰۰ بگنجانیم و دولت را مکلف کنیم که بخشی از بدهی‌های خود به سازمان تأمین‌اجتماعی را پرداخت کند که این امر سبب شد تا یکی از مهمترین دغدغه‌های بازنشستگان که موضوع متناسب‌سازی حقوق‌ها بود عملیاتی شود و تداوم یابد.» لطفی تأکید کرد: «سازمان تأمین‌اجتماعی نیز می‌تواند در صورت مشخص شدن و تخصیص منابع این مبلغ با اجرایی کردن این طرح هم متناسب‌سازی را تداوم بخشد و بدهی خود به داروخانه‌ها و مراکز درمانی را پرداخت کند.» عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: «با توجه به شرایط عمومی کشور و افزایش محدودیت‌های کرونایی و اینکه سازمان تأمین‌اجتماعی طرف قرارداد اکثر مراکز درمانی است، مدیریت سалاری بسیار خوب بوده و واحد درمان این سازمان توانسته است که اکثر بدهی‌های سازمان به مراکز تأمین‌اجتماعی را بپردازد.» لطفی یادآور شد: «بدهی‌های سازمان تأمین‌اجتماعی به مراکز درمانی به‌روزرسانی شده، یعنی با مدیریت خوب سалاری هیچ بدهی‌ای به این مراکز وجود ندارد که این امر سبب شد تا مشکل افرادی که تحت پوشش بیمه تأمین‌اجتماعی بود و با دفترچه درمانی‌شان با مشکل مواجه بود رفع شود.»

گفت‌وگو با معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین‌اجتماعی:

تغییر در سن بازنشستگی باید با محاسبات بیمه‌ای باشد

گفت‌وگو

سن بازنشستگی همیشه از مسائل مهم سازمان‌های بیمه‌گر است؛ زیرا پایداری این سازمان‌ها منوط به حفظ تعادل منابع و مصارف خود هستند و عملاً با کوچکترین تغییرات، آینده آنها دچار چالش می‌شود. به تازگی پیشنهادی در کمیسیون بهداشت و درمان مجلس مبنی بر اصلاح شرایط بازنشستگی با سنوات ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بدون در نظر گرفتن سن بیمه‌شدگان مطرح شد و بلافاصله تیم تأمین‌اجتماعی و در رأس آنها مدیرعامل سازمان در کمیسیون حاضر شدند و پس از بحث و تبادل نظر در مورد آن و ارائه نقطه‌نظرات کارشناسی و دفاع از منافع بیمه‌شدگان به‌ویژه توسط مصطفی سالاری، کلیات طرح توسط کمیسیون مربوطه رد شد. برای اطلاع از جزئیات این طرح با محمدابراهیم جواهری، معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین‌اجتماعی گفت‌وگویی داشتیم.

بیمه‌ای (بیمه‌پردازان اختیاری، حرف و مشاغل آزاد، بیمه‌پردازان خاص و...) نیز از آن منفعت خواهند برد و این موضوع نظر طراحان از ارائه طرح مزبور را برآورده نمی‌سازد. با توجه به اینکه خیل عظیمی از متقاضیان، بیمه‌پردازانی خواهند بود که مشمول دیگر قوانین، بیمه‌پردازی هستند، لذا اصلاح قانون، منجر به ورود افراد جدید به مشاغل نخواهد شد. در واقع خروجی این طرح مشوقی برای کارفرمایان خواهد بود تا به جای به‌کارگیری نیروی جوان، افراد بازنشسته را با توجه به قوای جسمانی و توان کاری که در آنها وجود دارد و تجربه بالایی که طی سالیان متمادی کسب کرده‌اند را بدوین پرداخت حق بیمه به سازمان تأمین‌اجتماعی در مشاغل قبلی به کار گمارند و اینگونه با فرار بیمه‌ای بیش از پیش مواجه خواهیم بود. همچنین در شرایطی که کارشناسان اقتصادی، اجتماعی، بیمه‌ای و حقوقی کشور بر اعمال اصلاحات پارامتریک و در درجه نخست اصلاحات سن و سابقه بازنشستگی تأکید دارند- و در گزارش‌های مراجع پژوهشی مورد تأیید مجلس شورای اسلامی از جمله مرکز پژوهش‌های مجلس بر این اصلاحات تأکید می‌شود- طرح چنین پیشنهاداتی بر خلاف رویکرد کلی سیاستگذاری و قانونگذاری از جمله طرح توانمندسازی سازمان تأمین‌اجتماعی که هم‌اکنون در مجلس شورای اسلامی در سیر مراحل تقنین واقع شده است.

قاعدتاً با افزایش سن امید به زندگی، سن بازنشستگی در کشورهای مختلف افزایش پیدا کرده، در صورتی که در کشور ما به این موضوع توجه کافی نمی‌شود. در این خصوص نظر شما چیست؟

با بررسی‌های به عمل آمده طی دهه‌های اخیر، متوسط امید به زندگی در بدو تولد در همه کشورهای آسیا و اقیانوسیه به ۷۴٫۳ سال افزایش یافته و به تبع افزایش سن امید به زندگی در کشور جهت پایداری صندوق‌های بازنشستگی، منطقاً می‌بایست اصلاح

با عنایت به اینکه کمیسیون بهداشت و درمان به عنوان کمیسیون اصلی به این طرح رسیدگی می‌کرد با مخالفت اعضای کمیسیون با کلیات طرح این موضوع از دستور کار مجلس خارج شد.

آیا این طرح مجدداً در مجلس بررسی خواهد شد؟

با عنایت به اینکه کمیسیون بهداشت و درمان به عنوان کمیسیون اصلی به این طرح رسیدگی می‌کرد با مخالفت اعضای کمیسیون با کلیات طرح این موضوع از دستور کار مجلس خارج شد.

حالی است که صندوق‌های بازنشستگی ایران یکی از بالاترین نرخ جایگزینی را نسبت به سایر کشورهایی که نظام بازنشستگی آنها بر اساس پرداخت جاری اداره می‌شود، دارد. به عنوان مثال، در سال ۱۳۹۵، این نرخ در صندوق بازنشستگی کشوری ۹۲ درصد، سازمان تأمین‌اجتماعی ۸۷ درصد و در کشورهای اروپایی به طور میانگین ۷۶ درصد بود که این ارقام نشانگر فشار مالی زیاد بر صندوق‌های بازنشستگی در ایران است؛ لذا وجود مشکلات در نظام بازنشستگی، نگرانی‌هایی را در ارتباط با پایداری نظام‌های فعلی به وجود آورده است که لازمه آن، انجام اصلاحات جهت مقابله با تغییرات غیرقابل اجتنابی است که در آینده رخ خواهند داد. دو مقوله کاهش در آمد و افزایش هزینه، صندوق‌های بازنشستگی را با معضل عدم توازن مالی مواجه می‌سازد و در این بین، تحمیل قوانین بازنشستگی پیش‌از‌موعد و افزایش امید به زندگی موجب رشد تصاعدی تعداد مستمری‌گیران و کاهش تعداد بیمه‌شدگان می‌شود. بدیهی است اصلاح قوانین بازنشستگی می‌بایست با محاسبات اکچوئری همخوانی و مطابقت داشته و صرف اینکه بیمه‌شده ۳۰ سال کامل سابقه پرداخت حق بیمه را تکمیل کرده با هر شرایط سنی در ردیف بازنشستگان سازمان قرار گیرد، مغایر با منطلق محاسبات بیمه‌ای صندوق بازنشستگی است و قطعاً در آینده نزدیک سازمان تأمین‌اجتماعی را با چالش و بار مالی مضاعفی روبه‌رو خواهد کرد.

از مضرات تصویب اصلاح شرایط بازنشستگی با سنوات ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه بدون در نظر گرفتن سن بیمه‌شدگان در کمیسیون بگوئید.

برخلاف عبارت مندرج در دلایل توجیهی مفاد طرح (که کمک به کارگرانی عنوان شده که با داشتن ۳۰ سال سابقه نمی‌توانند درخواست بازنشستگی بدهند) در صورت تصویب این قانون، نه‌تنها بیمه‌شدگان اجباری ذی‌نفع هستند بلکه گروه‌های دیگر

پیشنهاد این طرح از سوی نمایندگان کمیسیون بهداشت و درمان مجلس بر چه اساس بود؟

مطابق با تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین‌اجتماعی، کسانی که ۳۰ سال تمام کار کرده و در هر مورد حق بیمه مدت مزبور را به سازمان پرداخته باشند- در صورتی که سن مردان ۵۰ سال و سن زنان ۴۵ سال تمام باشد- می‌توانند تقاضای مستمری بازنشستگی کنند. نمایندگان مجلس شورای اسلامی در ارائه طرح اصلاح تبصره «۱» ماده (۷۶) با این توجیه که این قانون باعث نوعی بی‌عدالتی شده و به عنوان مثال افرادی که در سن پایین مشغول به کار می‌شوند، قبل از رسیدن به سن مقرر در قانون (۴۵ سال برای زنان و ۵۰ سال برای مردان) ۳۰ سال سابقه را احراز می‌کنند و به واسطه عدم احراز سن و سابقه مقرر در تبصره «۱» ماده (۷۶) قانون تأمین‌اجتماعی به صورت توانان نمی‌توانند بازنشسته شوند و این موضوع را اجحافی در حق آنان دانسته‌اند، نسبت به ارائه طرح مزبور اقدام کرده‌اند؛ حال آنکه طرح‌های ارائه شده در مجلس شورای اسلامی در حوزه بیمه‌ای نیازمند محاسبات اکچوئری دقیق بوده و مطالعات تطبیقی با سایر قوانین را لازم می‌کند. نکته اینکه در صورت عدم توجه به این مهم، آسیب‌های جبران‌ناپذیری از رهگذر تصویب این قبیل طرح‌ها بر بدنه سازمان تأمین‌اجتماعی وارد خواهد کرد.

ادله ارائه شده برای رد این طرح در کمیسیون مجلس از سوی سازمان تأمین‌اجتماعی چه بود؟

سالمندی جمعیت یکی از مشکلات پیش روی نظام بازنشستگی در دهه‌های آینده خواهد بود و به دلیل کاهش ورودی‌های سیستم، مشکلاتی در جهت پایداری منابع و مصارف این نظام پدید خواهد آمد. در آینده تغییرات معناداری در ساختار جمعیتی ایران پدید خواهد آمد و در حال حاضر نیز نسبت سالمندان به کل جمعیت افزایش یافته است. این در

