

سالاری اعلام کرد:

مشوق‌های تأمین اجتماعی برای اجرای نسخه الکترونیک

که نسبت به اجرای نسخه الکترونیک اقدام کرده‌اند، فرانشیز درمانی آنها را تا پایان همان شب به حساب‌شان واریز می‌کنیم. همچنین وام ۴۰ میلیونی برای تجهیز مطب پزشکانی که سخت‌افزار لازم برای اجرای نسخه ندارند، در نظر گرفته شده که این مبلغ برای مراکز درمانی و درمانگاه‌ها ۱۰۰ میلیون تومان است.»

سالاری با بیان اینکه از ابتدای آبان‌ماه سال گذشته ما آماده پذیرش نسخه الکترونیک شدیم، ادامه داد: «تمامی مراکز دانشگاهی که از طریق (API) به سازمان تأمین اجتماعی متصل شوند با لحاظ ترانکشی که دارند، ظرف ۴۵ روز پرداختی‌شان را به مدت حداکثر شش ماه یعنی از ابتدای آبان‌ماه سال گذشته تا پایان فروردین‌ماه تسویه خواهیم کرد.» وی با بیان اینکه پروژه نسخه‌نویسی الکترونیک و حذف دفترچه‌های کاغذی یکی از مهمترین اولویت‌های سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شود، گفت: «این سازمان با پرداخت منظم و بسیار سریع مطالبات مراکز درمانی که از سامانه نسخه الکترونیک استفاده می‌کنند، پزشکان و تمامی مراکز درمانی کشور را به استفاده از این سامانه تشویق می‌کند.»

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی اتصال بیمه‌های تکمیلی به سامانه نسخه الکترونیک را از دیگر مسائل مهم عنوان کرد و گفت: «بیمه‌های تکمیلی قراردادهای و تعرفه‌های متنوعی دارند و اتصال آنها به سامانه نسخه الکترونیک تأمین اجتماعی با وجود پیچیدگی‌هایی که دارد به خوبی در حال اجراست.» در این جلسه، تعدادی از مدیران حوزه‌های درمان و فناوری اطلاعات و همچنین مدیران درمان تأمین اجتماعی استان‌ها به بیان دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات خود پرداختند.



داستان جلد
COVERSTORY



مازیار هوشمند

مدیرعامل مؤسسه آهنگ آتیه

ارزش معنوی حمایت از نسخه الکترونیک

تلاش سازمان تأمین اجتماعی برای نهادینه‌سازی نسخه الکترونیک در سیستم درمانی این سازمان بیمه‌گر، اکنون تبدیل به یکی از رسالت‌های خودخواسته آن شده است. در این راه حتی تلاش می‌شود تا برای پزشکان و دست‌اندرکاران نظام سلامت، مشوق‌هایی نیز جهت بهره‌گیری از این ابزار مدرن در نظر گرفته شود. بهره‌گیری از ظرفیت دیجیتال و شبکه اینترنت سبب شده تا کارها در تمامی نقاط جهان به سهولت انجام پذیرد. تا به امروز هیچ سازمان یا نهادی به گونه‌ای که تأمین اجتماعی در دوران جدید مدیریت خود در پی آن بوده، از روند دیجیتال‌سازی استفاده مکفی نکرده‌اند. تأسف‌بار آنکه حتی در برخی از ادارات رسمی کشور، کپی کارت ملی هوشمند دریافت می‌شود! یعنی برای دیجیتال‌ترین نماد شناسایی ایرانیان نیز ارزشی قائل نیستند و آن را با ابزارهای هفت دهه قبل می‌سنجند. اینجاست که ارزش کار بزرگ سالاری و تیم مدیران او آشکار می‌شود. آنها با تلاش و با وجود موانع بسیار در مسیر خود، یادگاری سترگ در عرصه نظام درمانی ایران به یادگار گذاشته‌اند.

در سال‌های آتی، اگر بدون دفترچه کاغذی به مراکز درمانی مراجعه کردیم، نباید از یاد ببریم که این مهم به همت مدیرعامل جوان و شجاع وقت تأمین اجتماعی انجام پذیرفته است. این روزها کار به جایی رسیده که سایر نهادهای بیمه‌گر نیز در پی بهره‌بردن از ظرفیت‌های نسخه الکترونیک هستند. اگر در ابتدای کار، عده‌ای با «تغییرناپذیری» تلاش داشتند از این نساوری، چهره‌ای مخدوش ارائه کنند، حال همان افراد بادیدن ظرفیت‌های بی‌پایان این امر، به هواداران آن تبدیل شده‌اند.

مشوق‌های تأمین اجتماعی برای پزشکانی که از نسخه الکترونیک استفاده می‌کنند، چندین پیام با خود به همراه دارد. نخست آنکه بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور، مدرن‌ترین رویه را برای نیل به اهداف بلند خود برگزیده و حتی در میان کشورهای منطقه، یکی از پیشروترین‌ها در این عرصه لقب یافته است. دیگر آنکه استفاده از نسخه الکترونیک به خودی خود بزرگترین آرشینو نظام سلامت را درازمدت ایجاد خواهد کرد. اینکه روند درمانی هر بیمار در طول زمان به چه صورت بوده و هر پزشک و متخصص در دوران دمان‌سی وی چه تجویزی کرده به راحتی قابل احصا خواهد بود. بهره‌مندی بیماران از مزایای بیمه‌های تکمیلی نیز بی‌نیاز از ارائه مدارک کاغذی است و کار رسیدگی به خدمات درمانی دریافت شده در کوتاه‌ترین زمان ممکن انجام خواهد شد. نکته آخر اینکه زمان به مرور ارزش کار سترگ تیم سالاری را نشان خواهد داد. سال‌های آتی، سال‌های گسترش پدیده‌های دیجیتال‌ی و بهره‌مندی بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی از ظرفیت‌های دیجیتال‌ی در آینده، خود نمایانگر بیش مدیران وقت سازمان از آینده خدمات درمانی است.

مشوق‌های جدیدی در نظر خواهیم گرفت.» مصطفی سالاری به مشوق‌هایی که سازمان تأمین اجتماعی برای پزشکان در نظر گرفته، اشاره کرد و افزود: «پزشکانی

و ارتباط ویدئو کنفرانسی با مدیران درمان تأمین اجتماعی استان‌ها برگزار شد، گفت: «برای پزشکان و مراکز طرف قرارداد که نسبت به اجرای نسخه الکترونیک اقدام کنند،

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در جلسه هفتگی پروژه نسخه الکترونیک که با حضور مدیران حوزه‌های درمان و فناوری اطلاعات

گزارش



[عکس: پویا بازآرگرد]

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی مطرح کرد

ضرورت احیای شورای فرهنگی و اجتماعی



گزارش

مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی معتقد است احیا، تقویت و توسعه شورای فرهنگی و اجتماعی و نظام ارتباطی این سازمان یک ضرورت و از نیازهای اساسی مخاطبان گسترده درون و برون سازمانی است. علی‌جهانی در نخستین نشست احیای شورایی فرهنگی و اجتماعی و ارتباطی سازمان تأمین اجتماعی که با حضور مدیر کل روابط عمومی، مدیرعامل مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه، معاون اجرایی شرکت انتشارات علمی و فرهنگی و معاونان و کارشناسان اداره کل فرهنگی و اجتماعی در سالن اجتماعات سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد با بیان مطلب فوق افزود: «هم‌اندیشی، هم‌گرایی، هم‌افزایی و خردجمعی در عرصه فرهنگی و اجتماعی و ارتباطی سازمان یک ضرورت است و پاسخگویی به نیازها مسائل و مباحث بیش از ۴۵ میلیون مخاطب این سازمان ضرورت نظام فرهنگی و اجتماعی توسعه‌یافته و توسعه‌محور را ایجاد می‌کند.» مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با تشریح دستورالعمل احیای شورای فرهنگی و اجتماعی افزود: «باید اهداف راهبردها و برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی و ارتباطی با اهداف سازمان مطابقت داشته باشد. این موضوع نیازمند تفکر، تعامل، برنامه‌ریزی و سازماندهی کلیه امکانات سخت‌افزاری و نرم‌افزاری در سازمان است.» وی بر ایجاد وحدت رویه و ایجاد ساختار مناسب مستمر و ماندگار در شورای فرهنگی و اجتماعی، یکپارچه‌سازی و جامع‌نگری و تناسب کارکردها و برنامه‌ها با اهداف راهبردی و اساسی سازمان تأکید کرد و اظهار داشت: «تمام تولیدات و محصولات فرهنگی و اجتماعی باید متناسب با نیاز شرکای اجتماعی از جمله بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران اکنون مادر رسانه‌ها شاهد تغییرات مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی با بیان اینکه اکنون مادر رسانه‌ها شاهد تغییرات زیادی هستیم افزود: «شبکه‌های مجازی، رسانه‌های دیداری، شنیداری و گفتاری را تحت تأثیر قرار داده و در فضای جدید باید از فناوری‌های ارتباطی و رسانه‌های جدید بهره برد.»

جهانی با اشاره به اینکه کارکردهای سازمانی همواره در حال تغییر است، اذعان داشت: «نیاز به رسانه با کیفیت و استانداردهای واقعی ارتباطی از لحاظ کمی و کیفی برای ارتقای سطح آگاهی مخاطب در اولویت امور قرار دارد.»

نیاز به اطلاع‌رسانی مطلوب

در ادامه این جلسه، مدیر کل روابط عمومی با بیان اینکه در رسانه سه کارکرد اصلی وجود دارد، اظهار داشت: «کارکردهای اصلی رسانه باید در امتداد اطلاع‌رسانی، آموزش و سرگرمی باشد.»

حسن ضابطی با اشاره به اینکه یکی از وظایف معاونت فرهنگی و اجتماعی ایجاد پیوست فرهنگی برای امور مختلف سازمان است، افزود: «یک چالش اساسی در زمینه رسانه‌های جدید و نوظهور، شبکه‌های اجتماعی هستند و نیاز است با اطلاع‌رسانی مطلوب و حرفه‌ای این رسانه‌ها را هدایت و رهبری کنیم.» وی با اشاره به اینکه باید در شورای اطلاع‌رسانی افرادی توانمند، صاحب دانش، نوآور، کوشا و باتجربه عضو باشند، خاطر نشان کرد: «جذب اعتبار پایدار، حضور فعال در صحنه‌های مختلف و توجه به پیشکسوتان برای به دست آوردن موفقیت یکی دیگر از مؤلفه‌های اصلی این شورا است که لازم است مورد بررسی قرار گیرد.» در ادامه نشست بررسی احیای شورایی فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی، مازیار هوشمند مدیرعامل مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه نیز گفت: «هدف از درخواست تشکیل جلسه، ایجاد وحدت رویه و احراز از موازی‌کاری در اجرای امور فرهنگی و ایجاد یک مسیر مشخص برای اجرای دقیق وظایف محوله است.»

بیانیه رضایتمندی مستمری‌بگیران از تأمین اجتماعی

بازنشستگان، مستمری‌بگیران، کانون‌های بازنشستگی و نمایندگان مستمری‌بگیران با صدور بیانیه، اطلاعیه، از طریق رسانه‌ها و وسایل ارتباط جمعی، مراتب قدردانی و تشکر خود را از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی و تیم مدیریتی وی اعلام داشتند. مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با اعلام رضایتمندی حداکثری بازنشستگان، مستمری‌بگیران در خصوص صدور احکام جدید اظهار داشت: «صدور احکام مستمری‌بگیران و بازنشستگان اعم از حداقل‌بگیر، متوسط‌بگیر و سایر گروه‌ها با افزایش قابل توجه و بی‌سابقه‌ای مواجه بوده و این موضوع یک حرکت بزرگ و عملکرد چشمگیر و قابل تقدیری برای سازمان تأمین اجتماعی است.» علی‌جهانی افزود: «احکام جدید مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی در اجرای طرح متناسب‌سازی مرحله دوم و با تعامل، توافق، همگرایی و هم‌افزایی اعضای کانون‌های عالی بازنشستگان و مستمری‌بگیران مبتنی بر خردجمعی مشارکت جمعی و پاسخ به انتظارات این جامعه تحت پوشش صادر شده است.» وی با اشاره به افزایش بی‌سابقه، جبران عقب‌ماندگی مستمری بازنشستگان، اجرای ماده (۹۶) قانون در سال ۱۴۰۰ افزود: «در صدور احکام جدید اعمال ماده (۹۶) افزایش سن‌نوائی متناسب با اسفندماه سال ۹۹، جبران ۷۵ درصدی عقب‌ماندگی مستمری سال برقراری به نسبت حداقل مستمری و افزایش مجموع پرداختی یک‌ونیم برابر حقوق مستمری‌بگیران نسبت به اسفندماه سال ۹۹ است.» مدیر کل امور فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تلاش همه‌جانبه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، معاونان و مدیران این سازمان در تحقق انتظار تاریخی و دیرینه بازنشستگان و مستمری‌بگیران اظهار داشت: «این حرکت ارزشمند و قابل تقدیر نیازمند حمایت همه‌جانبه بازنشستگی و کارگری کشور بوده و سطح معیشت، رفاه و توان مالی جامعه هدف را به صورت بی‌سابقه ارتقاء داده است.»

تمام تولیدات و محصولات فرهنگی و اجتماعی باید متناسب با نیاز شرکای اجتماعی از جمله بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران مطابقت و تناسب داشته باشد

علی حیدری عضو و نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی