

ادامه از صفحه ۳

نباید اجازه داد تأمین اجتماعی...

در کشور را یکسان کرد و بعد بر اساس آن مقررات واحد، یک صندوق واحد را به وجود آورد و بعد درباره منابع آن می‌توان به صورت متمرکز فکر کرد و تصمیم گرفت.»

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: «در حال حاضر در صندوق بازنشستگی کشوری، بخش عمده منابع مورد نیاز برای تأمین و پرداخت مستمری بازنشستگان از منابع عمومی کشور تأمین می‌شود و صندوق تأمین اجتماعی نیروهای مسلح نیز مانند صندوق بازنشستگی کشوری وابسته به منابع عمومی و کمک دولت است. در این شرایط، سازمان تأمین اجتماعی تنها صندوق بازنشستگی کشور است که هنوز قادر است هزینه‌هایش را از محل منابع خود تأمین کند و نباید اجازه داد این صندوق هم به مشکلات صندوق‌های بازنشستگی کشور و لشکری گرفتار شود.»

وی افزود: «می‌توان گفت تنها صندوق واقعی بازنشستگی کشور در حال حاضر، سازمان تأمین اجتماعی است و دیگر صندوق‌ها با شدت و ضعف، به نوعی به یک کارگزار پرداخت تبدیل شده‌اند که منابعی را از محل بودجه کشور یا کمک دستگاه‌های متبوع خود (مانند شهرداری، صداوسیما، بانک‌ها و ...) دریافت و میان بازنشستگان توزیع می‌کنند. در این شرایط جای تعجب است که برخی در نهاد دولت به جای اینکه کمک کنند تا تأمین اجتماعی سرپا باقی بماند، نه تنها فکری به حال پرداخت بدهی بیمه‌ای انباشته گذشته و تعهدات جاری دولت نمی‌کنند بلکه به دنبال راه‌هایی برای کاهش مبلغ بدهی نهاد دولت هستند و در نظر دارند این بدهی را به نرخ همان سال وقوع محاسبه کنند تا به این طریق برخلاف عرف و قوانین موجود، پرداختی کمتری به این تنها صندوق بازنشستگی واقعی کشور داشته باشند.»

رییس فراکسیون کارگری مجلس با اشاره به کاهش شدید قدرت خرید کارگران در ماه‌های اخیر گفت: «همانطور که نرخ ارز در حال حاضر شناور است، معتقدیم باید راهی پیدا کرد که دستمزدهای نیروی کار و مستمری‌های بازنشستگان نیز برای حفظ قدرت خرید این اقشار، به صورت شناور تعریف شود.»

نماینده مردم تهران، ری، شمیرانات، اسلامشهر و پردیس در مجلس شورای اسلامی افزود: «کارگران و مستمری‌بگیران نه پول جدید و نه اضافه پرداخت بلکه همان قدرت خرید چند ماه قبل خود را مطالبه می‌کنند. نوسانات اخیر در بازار ارز و افزایش گاه چند برابری قیمت همه اقلام در پی آن، موجب وارد شدن خسارت‌های زیادی به زندگی کارگران و اقشار ضعیف جامعه شده است. دولت باید لایحه‌ای جامع به مجلس ارائه کند تا نوسانات ارزی بر زندگی آنها تأثیر نگذارد. باید تدبیری اتخاذ شود که کالاهای اساسی و مصرفی مردم با نرخ ثابتی عرضه شود.»

محبوب در خصوص افزایش حقوق کارگران گفت: «برخی می‌گویند اگر سال آینده، حقوق کارگران به صورت مناسبی افزایش پیدا نکند، زندگی‌های زیادی نابود می‌شود، اما ما معتقدیم که با وضعیت اقتصادی فعلی، اگر در همین سال جاری فکری برای افزایش و ترمیم حقوق کارگران نشود، بسیاری از کارگران دچار مشکلات جدی در تأمین معیشت خانواده خود می‌شوند.»

خود را بپردازد، برخی از مناطق شهرداری گاه با ابزارهای غیرقانونی، برای شعب سازمان مزاحمت ایجاد می‌کنند. مثلاً جلوی درب شعب ما که مشغول خدمت‌رسانی به مردم هستند، به صورت غیرقانونی و غیرمنطقی، بلوک سیمانی (نیوجرسی) می‌گذارند. مثالی دیگر، همین الان شهرداری ورودی شعبه ۲۳ را با بلوک سیمانی مسدود کرده، چرا؟ چون برای پرداخت بدهی به آنها فشار آوردیم. حرف ما این است که هر نهاد باید به وظایف خود عمل کند. اگر ساختمان‌های ما مشکل و ایرادی دارند و اگر ما تخلفی کرده‌ایم، باید مانند دیگر سازمان‌ها و نهادها و از راه قانونی با آن برخورد شود، این منطقی نیست که برخی مناطق شهرداری چون جرثقیل و نیوجرسی در اختیار دارند، هر وقت که برای پرداخت بدهی بیمه‌ای تحت فشار قرار گرفتند، خدمت‌رسانی سازمان به مردم را مختل کنند

■ علاوه بر شهرداری تهران، اداره کل شرق شرایط ویژه دیگری نیز دارد. دو شهرستان ری و شمیرانات و دوفرمانداری، علاوه بر نهادهایی مانند مجلس شورای اسلامی، مجمع تشخیص مصلحت نظام و اغلب سفارتخانه‌های کشورهای خارجی، در محدوده شرق تهران مستقر هستند. از نظر شما شرایط چالش برانگیز است یا ظرفیت‌آفرین؟

هر دو، ما در شمال شرق با فرمانداری شمیرانات تعامل داریم و در جنوب شرق، با فرمانداری شهری و فعالان صنفی و اقتصادی همکاری می‌کنیم و با هر دو فرمانداری، تعامل خوبی داریم. در خصوص سفارتخانه کشورهای خارجی نیز، امور بیمه‌ای آنها در شعبه ۲۷ شرق تهران

ادامه در صفحه بعد

هر نهاد و دستگاهی باید به وظایف قانونی خود عمل کند. اگر ساختمان‌های شعب تأمین اجتماعی مشکل و ایرادی دارند، و اگر ما تخلفی کرده‌ایم باید مانند دیگر سازمان‌ها و نهادها و از راه قانونی با آن برخورد شود. این منطقی نیست که برخی مناطق شهرداری چون جرثقیل و نیوجرسی در اختیار دارند، هر وقت که برای پرداخت بدهی بیمه‌ای تحت فشار قرار گرفتند، خدمت‌رسانی سازمان به مردم را مختل کنند

زیادی بر دوش این سازمان گذاشته شده که منابع آنها تأمین نشده‌اند. همه این موارد، دست در دست هم دادند تا امروز، سازمان در وضعیت تهدید کمبود نقدینگی قرار گیرد. در این شرایط، توقع ما از کارفرمایان و فعالان اقتصادی این است که این بار، آن‌ها به کمک سازمان بیایند.

■ در اغلب استان‌ها، بزرگترین بدهکار بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی، شهرداری‌ها هستند. وضعیت اداره کل شرق تهران در این زمینه چگونه است؟

شهرداری کلانشهر تهران، طبیعتاً مسائل گسترده‌تری هم نسبت به شهرداری‌های سایر نقاط کشور دارد. بر اساس مجوز سازمان، پرونده پیمانکاری‌های شهرداری تهران در دو شعبه ۲۷ و ۳ شرق تهران متمرکز شده‌اند. سازمان تأمین اجتماعی و شهرداری، هر دو نهادهایی هستند که ارتباط زیادی با مردم دارند. ما در اداره کل شرق و سازمان، همواره با شهرداری تهران تعامل برقرار می‌کنیم، اما گاه به نظر می‌رسد برخی مناطق شهرداری تهران اعتقادی به پرداخت بدهی خود ندارند. متأسفانه هر موقع سازمان با ابزارهای قانونی خود بر شهرداری فشار می‌آورد که بدهی بیمه‌ای

کارگران را به موقع می‌پردازند، امروز شاهد دغدغه‌ای مانند برهم خوردن توازن منابع و مصارف تأمین اجتماعی نبودیم. در قانون تأمین اجتماعی، پیش‌بینی شده که سازمان می‌تواند بدهی بیمه‌ای کارفرمایان را در ۳۶ تا ۶۰ قسط، تقسیت کند. سازمان تأمین اجتماعی هم این همراهی را انجام می‌دهد اما برخی کارفرمایان، چه کشور در وضعیت رشد اقتصادی باشد و چه در شرایط تحریم و رکود، به وظایف خود عمل نمی‌کنند. جالب اینکه این گروه از کارفرمایان، سهم کارگران از حق بیمه را از حقوق آنها کم کرده، اما آن را به سازمان نمی‌پردازند. در مقابل سازمان در عمل به وظیفه قانونی خود، خدمات درمانی و بازنشستگی را همواره بدون هیچ قید و شرطی به همه کارگران و بازنشستگان ارائه کرده و می‌کند و آن را موقوف به وصول مطالبات از کارفرمایان نمی‌کند.

نکته دیگری که باید آن را ذکر کنم این است که اغلب کارفرمایان و فعالان اقتصادی، در طول دهه‌های گذشته، کمک‌های بسیار خوبی از دولت گرفته‌اند. وام‌های کم‌بهره و بلندمدت، زمین‌های ارزان‌قیمت در حاشیه شهرها که باعث به‌وجود آمدن شهرک‌های صنعتی شد و ... همگی از جمله کمک‌هایی است که کارفرمایان و فعالان اقتصادی با استفاده از اعتبارات دولتی دریافت کرده‌اند، اما آیا به سازمان تأمین اجتماعی نیز همین‌قدر کمک شده است؟ توقع سازمان فقط این است که کارفرمایان وظیفه قانونی خود را انجام دهند و حق بیمه قانونی و مقرر را بپردازند.

البته عوامل دیگری نیز در کاهش منابع سازمان اثرگذار بوده است. اصولاً صندوق‌های بازنشستگی هرچه مسن‌تر می‌شوند، به دلیل افزایش تعداد مستمری‌بگیران، حجم تعهدات‌شان بیشتر می‌شود. علاوه بر این افزایش منطقی، متأسفانه سازمان تأمین اجتماعی شاهد افزایش غیرمنطقی تعداد مستمری‌بگیران، به دلیل تصویب انواع و اقسام بازنشستگی‌های پیش از موعد نیز بوده است. همچنین در طول سال‌ها وظایف و تعهدات

