

پرونده مستمری‌بگیران عراقی ساکن ایران به پیرانشهر ارسال نمی‌شود

معاون مدیرکل اتباع سازمان تامین اجتماعی گفت: «پرونده مستمری‌بگیران عراقی که در ایران ساکن هستند، به پیرانشهر ارسال نمی‌شود.» مهرداد ابراهیم‌زاده افزود: «به منظور رفاه حال و جلوگیری از پراکندگی، پرونده‌های مستمری‌بگیران ایرانی ساکن کشور عراق در شعبه پیرانشهر متمرکز شده است.» وی خاطرنشان کرد: «پرونده مستمری‌بگیران عراقی ساکن ایران نیز با هدف جلوگیری از تردد اضافی و تحمیل هزینه، به شعبه پیرانشهر ارسال نمی‌شود.» به گفته ابراهیم‌زاده، تا پایان سال ۹۶، تعداد دوهزار و ۵۸۱ نفر مستمری‌بگیر خارجی با خانواده‌هایشان زیر پوشش سازمان تامین اجتماعی بوده و از این تعداد، هزار و ۳۹۰ نفر را مستمری‌بگیران عراقی تشکیل می‌دهند.

یکشنبه ● ۱۸ آذر ۱۳۹۷ ● شماره صد و هشتاد و یک

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

محسن ایزدخواه، کارشناس تامین اجتماعی در گفت و گویی تشریح کرد

عوامل بحران ساز در صندوق‌های بیمه‌ای

امروزه از بحران صندوق‌های بازنشستگی در ایران به‌عنوان یکی از ابرچالش‌های پیش‌روی اقتصاد ایران نام برده می‌شود. صندوق‌هایی که جزئی از نظام تامین اجتماعی به‌شمار می‌روند که وظیفه آن‌ها به زبان ساده، تجمع و پس انداز بخشی از حقوق و دستمزد افراد در زمان اشتغال و انتقال مجدد آن به فرد در زمان بازنشستگی یا ازکارافتادگی، البته با حفظ قدرت خرید مبالغ انباشت شده طی زمان است. منظور از بحران در صندوق هم مطابق این تعریف، برهم خوردن توازن جریان نقدی ورودی و خروجی است. شرایطی که چند سالی است که بر بسیاری از صندوق‌های بازنشستگی کشور سایه افکنده است. اولین سوالی که در چنین وضعیتی مطرح می‌شود این است که علل اصلی به‌وجود آورنده بحران صندوق‌های بیمه‌ای در ایران چیست؟ محسن ایزدخواه، کارشناس حوزه تامین اجتماعی معتقد است هرگونه بحران در سازمان تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری که به تنهایی حدود ۸۵درصد جمعیت واجد شرایط را زیر پوشش دارند، برای امنیت ملی کشور خطر آفرین است. ایزدخواه در گفت‌وگویی که اخیراً با روزنامه «عصر اقتصاد» داشته، به تحلیل و ارزیابی وضع صندوق‌ها با محور سازمان تامین اجتماعی پرداخته است. وی با ارزیابی وضع منابع، مصارف و جایگاه صندوق‌های بیمه‌ای می‌گوید: «مقاوله‌نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های نهادهای بین المللی به صراحت گفته‌اند چنانچه طرح‌های بیمه‌ای، فاقد پایداری منابع باشند یا براساس محاسبات دقیق اکچوئری و بیمه‌ای بنا نشده باشند، در



همه‌جانبه اصلاحات بازنشستگی به‌عنوان یکی از پروژه‌های اولویت‌دار موسسه در

قالب طرح‌های پژوهشی، گزارش کارشناسی، کتاب، نشست تخصصی و همایش‌ها در این سال‌ها دنبال شده است که برخی از این فعالیت‌ها عبارت‌اند از: طرح‌های پژوهشی و گزارش‌های کارشناسی در حوزه اصلاحات صندوق‌های بازنشستگی نظیر «ارزیابی اکچوئریال سازمان بین المللی کار از تعهدات بلندمدت سازمان»، «ساخت جدول تغییر وضعیت بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران سازمان»، «تحولات جمعیتی و بیمه‌های اجتماعی ایران»، «اصلاحات اخیر مستمری‌های بازنشستگی و اثرات توزیعی آن‌ها»، «برگشت از خصوصی سازی نظام تامین اجتماعی»، «بررسی ساختار تامین اجتماعی کشورهای جهان»، تحلیل نگرش شکل‌های کارگری و کارفرمایی در خصوص اصلاحات بازنشستگی»، «اقتصادسیاسی اصلاحات بازنشستگی در ایران»، «ترکیه: سیاست‌گذاری اجتماعی و یک سقوطنولیرال»، «بازنشستگی: چماق وهوچی روسی»، «تحلیل نگرش سیاست‌گذاران در حوزه اصلاحات صندوق‌های بازنشستگی ایران»، «تبیین تقابل نیروهای فعال در اصلاحات بازنشستگی در کشورهای منتخب با استفاده از رویکرد نهادگرایی»، «اصلاحات نظام‌های بازنشستگی» و... . موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی در حوزه اصلاحات صندوق‌های بازنشستگی نیز کتاب‌هایی تالیف و ترجمه و منتشر کرده که مهم‌ترین آنها عبارتند از: «نظام مستمری در ۵۳ کشور جهان»، «شاخص جهانی حقوق بازنشستگی»، «اقتصاد سیاسی اصلاحات بازنشستگی»، «مدیریت صندوق‌های بازنشستگی، حکمرانی، پاسخ‌گویی و سیاست‌های سرمایه‌گذاری»، «افول بازنشستگی سنتی»، «تامین مالی حمایت‌های اجتماعی»، «هرم وارونه جمعیت»، «آینده طرح‌های بازنشستگی چندلایه»، «اسنادسیاستی نظام تامین اجتماعی چندلایه ایران» و... . البته دوهمایش، تهیه دومشن‌گرافی، یک نمانهنگ، بیش از ۱۵ نشست تخصصی در رابطه با موضوع اصلاحات صندوق‌های بازنشستگی نیز در سبانه کارها و فعالیت‌های پژوهشی موسسه به چشم می‌خورد. مشاهده می‌شود که تنها برای تبیین یک موضوع خاص چه فعالیت‌های گسترده‌ای در کوتاه‌مدت و میان‌مدت باید صورت گیرد که در بلندمدت نتیجه‌ای تاثیرگذار و اثر بخش روی دهد. پژوهش به‌ویژه پژوهش‌های اجتماعی نیازمند طی فرایند در زمان است، لذا یکی از وظایف موسسه برنامه‌ریزی برای انطباق خروجی پژوهش‌ها با نیازهای سازمان تامین اجتماعی در زمان مناسب است که با توجه به وقفه ایجاد شده در فعالیت‌های موسسه در سال‌های ۹۲-۱۳۸۸ فشاری دوچندان



کتیو ۰۷

معاون پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی

منبع: خبرگزاری «تسنیم»



نظام چندلایه، زیرساخت تحقق بودجه ۱۳۹۸

لایحه بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور در شرف تقدیم به مجلس شورای اسلامی است و حسب اعلام سازمان برنامه و بودجه کشور، شش سیاست مهم در تهیه و تنظیم آن به کار رفته است و دارای پنج ویژگی ثبات‌سازی اقتصاد کلان و بهبود فضای کسب‌وکار، تثبیت اشتغال و کنترل نرخ بیکاری، تامین عدالت اجتماعی و بهبود توزیع عادلانه درآمدها، مدیریت کسری تراز عملیاتی، بهبود تراز دارایی‌های سرمایه‌ای و بهبود تعادل‌های منطقه‌ای استانی است. ویژگی‌های خاص بودجه سال آینده نیز عبارت‌اند از: معیشت عمومی و عدالت اجتماعی، حمایت از تولید و اشتغال، تقویت انضباط بودجه‌ای، اصلاحات در رویه‌ها و فرایندها، افزایش پایداری بودجه در مقابل تکانه‌های بین المللی. دو مقوله «تامین عدالت اجتماعی و بهبود توزیع عادلانه درآمدها» و «حمایت از تولید و اشتغال» وجه مشترک این دو رویکرد است که دارای مصادیقی به این شرح هستند. مصادیق حمایت از معیشت عمومی و عدالت اجتماعی عبارت‌اند از: استمرار پرداخت یارانه نقدی، استمرار اجرای طرح تحول سلامت، استمرار اجرای طرح توسعه و توازن منطقه‌ای، استمرار طرح مقابله با فقر مطلق، افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان دولت و استمرار همسان‌سازی حقوق بازنشستگان. در زمینه حمایت از تولید و اشتغال نیز می‌توان به اولویت‌بندی طرح‌های عمرانی، استمرار برنامه اشتغال مولدوسیاست‌های فعالانه‌بازار کار، تمرکز بر اجرایی کردن مشارکت عمومی- خصوصی، مولدسازی و واگذاری اموال و دارایی‌های دولت، تسویه بخشی از مطالبات بخش عمومی و خصوصی از دولت در قالب تهاوت رشد ۱۳ درصدی بودجه عمرانی اشاره کرد. در صورت تحقق مابه‌ازای انشایی (احکام و تبصره‌ها) و ریالی (ردیف‌ها و جدول) این رویکردهار فرایند تصویب قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور می‌تواند به تقویت حوزه رفاه و تامین اجتماعی بینجامد. در وضعیت امروز کشور، فارغ از بحران‌هایی که تحریم‌هایجاد کرده‌اند، اوضاع حوزه‌های حیاتی و بیمه‌های اجتماعی چندان مطلوب نیست و بحران‌هایی نظیر بیکاری، ناپایداری صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی، آسیب‌های اجتماعی و... شرایط سخت و شکننده‌ای را پیش روی متولیان این حوزه قرار داده است. پرواضح است که حل بسیاری از این مسائل و مشکلات در قالب قوانین روئین و سنواتی نظیر قانون بودجه میسر نیست و باید بسته‌های سیاستی جامعی برای آن‌ها تهیه‌یا پیش‌بینی دقیق راهکارهایی که دارای روش‌های تامین مالی تعهدی و بین‌نسلی باشد در قالب لوابج جداگانه به مجلس ارائه شود. بدیهی است تازمان تحقق مراتب فوق، اتخاذ رویکردهای اصلاحی به‌ویژه در حوزه تامین منابع مالی بودجه‌ای و اعتباری مکفی می‌تواند از تشدید مشکلات حوزه تعاون، کار و رفاه اجتماعی جلوگیری کند و امر پسندیده‌ای است که می‌تواند حاصل تعامل سازنده و حضور فعال و مؤثر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در فرایند تهیه و تنظیم لایحه بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور باشد. هنوز متن تفصیلی لایحه بودجه سال ۱۳۹۸ منتشر نشده است، ولی برخی از اقلام عمده آن به نقل از سایت رسمی سازمان برنامه و بودجه کشور حکایت از توزیع ۱۴۲ هزار میلیارد تومان یارانه نقدی دارد به علاوه اختصاص ۱۴ میلیارد دلار با نرخ ۴۲۰۰ تون برای تامین کالاهای اساسی که این رقم نیز نوع جدیدی از یارانه غیردفعتمندی است که از سوی دولت توزیع می‌شود. باید دید که مکانیسم به کار رفته برای توزیع این یارانه‌ها چگونه است، ولی به نظر می‌رسد با توجه به زیرساخت‌های حلی که در حوزه شکل‌دهی پایگاه اطلاعات، سامانه وینچره واحد خدمات رفاه و تامین اجتماعی و آزمون‌وسع و غربالگری اجتماعی با رویکرد نیازمندیابی فعال فراهم شده و با توجه به آیین نامه نظام چند لایه تامین اجتماعی که برای منابع معتنا به کبرای صیان‌ت از «معیشت»، «سلامت» و «اشتغال» مردم به‌طور اعم و اقشار و گروه‌های هدف به‌طور اخص در نظر گرفته شده است از کاتال و مجرای نظام چند لایه تامین اجتماعی هدایت و راهبری شود بتوان با درصد بالایی از اصابت آن به اقشار و گروه‌های هدف اطمینان حاصل کرد.

عضو و نایب رئیس هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی منبع: خبرگزاری «تسنیم»

پژوهش، سرمایه‌گذاری بانرخ بازدهی بسیار بالا

در سال‌های بازگشایی مجدد موسسه جهت رفع نیازهای انباشته‌شده سازمان بر موسسه وارد شده است. اگر سازمان تامین اجتماعی در سطوح بالای مدیریتی و کارشناسی به اهمیت پژوهش با بازگشایی مجدد موسسه، صحه گذاشته، موسسه نیز سعی کرده از ابتدای اجرای هر عملیاتی در سازمان، پشتوانه کارشناسی آن را در زمان و با کیفیت مناسب تهیه کند و به‌صورت مداوم در تعامل و گفت‌وگو با سازمان باشد. اما نباید فراموش کرد که پژوهش‌های اجتماعی معمولاً پاسخ‌های قطعی به آنچه سیاست‌گذاران در جست‌وجوی آن هستند ارائه نمی‌دهند. این مسئله از ماهیت جهان اجتماعی ناشی می‌شود. علاوه بر این، دانش هیچ‌گاه کامل و مطلق نیست، مسلماً شکاف‌ها و عدم قطعیت‌هایی در دانش ما وجود دارد و این‌ها در جایی است که پژوهشی در آن انجام نشده یا یافته‌های ظاهراً متفاوتی تولید شده است و پژوهش جدید بینش‌های تازه‌ای پدید می‌آورد که می‌تواند تفکرات مرسوم را به چالش بکشد. شفافیت از مهم‌ترین اصول حاکم بر فعالیت‌های پژوهشی است، لذا موسسه ضمن طراحی فرایندهای پژوهشی مبتنی بر اصل شوری و نظارت‌پذیری، تمامی قراردادهای و فراخوان‌های خود را در سایت موسسه به مخاطبان ارائه می‌دهد. شورای پژوهش موسسه مرکب از اساتید برجسته و نام‌آشنای کشور در حوزه بیمه‌های اجتماعی در سال بیش از ۲۴ جلسه برای انتخاب عناوین و اولویت‌های پژوهشی، شرح خدمات طرح‌ها، تایید مجریان معرفی شده توسط گروه‌های پژوهشی موسسه، تایید هزینه انجام طرح و تایید فراموشی میانی و نهایی طرح‌ها، برگزار می‌کند. موسسه به‌رغم دستاوردهایی که در سه سال گذشته داشته است، اما در حوزه ترویج دانش و ارزیابی اثر خروجی‌های خود با کاستی‌هایی مواجه است. رفع این مهم در تطبیق بیشتر نیازهای سازمان با خروجی طرح‌های پژوهشی کمک خواهد کرد. سرمایه‌گذاری در حوزه پژوهش، هزینه نیست، بلکه سرمایه‌گذاری است با بازدهی بسیار بالا خصوصاً برای سازمان تامین اجتماعی که با چالش‌های بزرگی روبه‌رو است. به امید روزی که سازمان تامین اجتماعی نیز مانند وزارتخانه‌های نفت، مخابرات، نیرو، کشاورزی و... پژوهشکده‌ای تخصصی داشته باشد. هفته پژوهش را به همکاران پرتلاش و متعهد موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، پژوهشگران ارجمند و همکاران سازمان تامین اجتماعی تبریک گفته و از همراهی و همکاری شما با موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی صمیمانه سپاسگزارم.

معاون پژوهشی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی