

● یادداشت ●
● علی ظفرزاده ●

آتش در نیستان

در فصل جهاد و شهادت و در جبهه‌های حق علیه باطل، جوان رزمنده‌ای بود که بعداً به خیل شهیدان پیوست. شهید مسعود گنج‌آبادی، وقتی نشاط و حالی داشت این حدیث را با صدای خوش زمزمه می‌کرد: من طلبی و جدنی، و من و جدنی عرفنی و من عرفنی اجبنی و من اجبنی عشقنی و من عشقنی عشقه و من عشقه قتلته و من قتلته فعلی دینه و من علی دینه فانادیته، (آن کس که مرا طلب کند، مرا می‌یابد و آن کس که مرا یافت مرا می‌شناسد و آن کس که مرا شناخت مرا دوست می‌دارد و آن کس که مرا دوست داشت به من عشق می‌ورزد و آن کس که به من عشق ورزد من به او عشق می‌ورزم و آن کس که من به او عشق می‌ورزم او را می‌کشم و آن کس را که بکشم خون‌پهای او بر من واجب می‌شود پس خود خون‌پهای او هستم.) دکتر سیدتقی نوربخش در زمره خدا باوران و محبان اهل بیت بود و جدهام زهرا (س) تکیه کلامش.

نامی با مسمی داشت، تقی بود و متقی و بخشنده، شفقت داشت و بذل محبت. آن چنان که حال درون تجلی بیرونی داشت و سید به غایت پرچلبه و نورانی و خوش محضر بود، خنده‌های سید تقی فضا را آکنده از نشاط می‌کرد.

سید تقی وقف مردم بود، شب و روز نداشت، هر چه در توان داشت برای مردم و مستمری‌گیران گذاشت، هم مالش را بذل نیازمندان، هم جانش را نثار جانان کرد. دل تنگش سر گل چیدن از این باغ نداشت قدمی چند به آهنگ تماشا زد و رفت مرغ دریا خبر از یک شب توانی داشت گشت و فریادکشان بال به دریا زد و رفت ارجعی الی ربک راضیه مرضیه فافخلی فی عبادی و ادخلی جنتی را باور داشت. عاشقی کرد و محب بود و خدا خون‌پهایش شد و در جنتش مخلصش کرد. در یاد را شوق خدمت به خدمت‌گیرندگان تحت‌پوشش سازمان داشت و نگذاشت حقوق مستمری‌گیران یک روز به تأخیر بیفتد، برای تأمین منابع به هر دری می‌زد و خواهش و تمنای هرکسی را می‌کرد نه برای خود که برای مردم. از سازمانی که در هشت سال، هشت مدیرعامل و چنده مدیر عوض کرده چه می‌ماند! او بدون جاروچنگال و خودخواهی و خودنمایی، سازمان را مجدداً سازماندهی کرد و در مسیر تعالی رساند و شش سال شب و روز، جمعه و تعطیلی نداشت. همیشه می‌گفت خدا و جدم مددم می‌کنند. سید عاشق، رضایت محبوبش را حاصل کرد و عشقته قتلته شامل حالش شد و آتش در نیستانش فتاد.

یک شب آتش در نیستانی فتاد سوخت چون عشقی که بر جانی فتاد ناپاورانه بر مزارش نشستیم و بر عزایش گریستیم خیل سوگواران در مسجد نور بر نوربخش ادای احترام کردند، سیل جمعیت، سیلاب‌وار اشک ماتم فشانده‌اند و مراسم پشت مراسم. سید با دل‌ها چه کرده‌ای دل‌ربایی تا کجا؟ که چنین فوج دل‌دادگان به عزایت نشسته‌اند، همه شهادت می‌دهند سید، پاک‌چشم و پاک‌دست و پاک‌دل بود.

مرغ باغ ملکوتم نیم از عالم خاک چند روزی قفسی ساخته‌اند بهر تنم مرغ باغ ملکوت قفس تن شکست و ناگهان وی خبر به اجداد طاهرینش پیوست. نازنین آمد و دستی به دل ما زد و رفت پرده خلوت این غمکده بالا زد و رفت کنج تنهایی ما را به خیالی خوش کرد خواب خورشید به چشم شب پلدا زد و رفت درد بی‌عشقی ما دید و در بغش آمد آتش شوق در این جان شکیبا زد و رفت خرمن سوخته ما به چه کارش می‌خورد که جو برق آمد و در خشک وتر ما زد و رفت رفت و از گریه توانی ام اندیشه نکرد چه دلی داشت خدایا که به دریا زد و رفت بود آیا که ز دیوانه خود یاد کند آن که زنجیر به پای دل شیدا زد و رفت سایه آن چشم سیه باتو چه می‌گفت که دوش عقل فریاد برآورد و به صحرار زد و رفت

عضو هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی

دبیر کل ایسا: دکتر نوربخش، فردی متعهد در ارتقای جایگاه تأمین اجتماعی بود

دبیرکل اتحادیه‌بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا) در پیامی درگذشت دکتر سیدتقی نوربخش، مدیرعامل فقید سازمان تأمین اجتماعی را تسلیت گفت. در پیام تسلیت «هانس هورست کنکلووسکی» به‌دکتر انوشیروان محسنی‌بندی، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی آمده است: «احتراماً این جانب از طرف ریاست و دبیرخانه کل اتحادیه بین‌المللی تأمین اجتماعی (ایسا) مراتب تسلیت صمیمانه خود را در ضایعه درگذشت جناب آقای دکتر سید تقی نوربخش اعلام می‌دارم. جناب آقای دکتر نوربخش با التزام به اهمیت تأمین اجتماعی در توسعه اجتماعی، فردی متعهد به ارتقای جایگاه تأمین اجتماعی در کشور خود و جهان بود.»

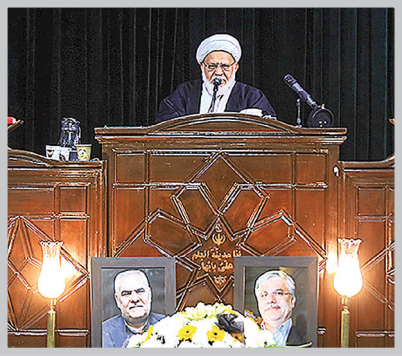


خبرها و نظرات تأمین اجتماعی

۰۲ | آتش در نیستان

در شهرهای مختلف کشور مراسمی برای گرامیداشت یاد و خاطره مدیرعامل و معاون حقوقی و امور مجلس تأمین اجتماعی برگزار شد

تاکید بر استمرار خدمت‌رسانی به‌ذی‌نفعان



و معاون فقید سازمان تأمین اجتماعی با نام «شهیدان راه خدمت» برگزار کردند. در این مراسم باشکوه جمع کثیری از مدیران و کارکنان حوزه کار و تأمین اجتماعی، کارگران و بازنشستگان به دعوت تشکیلات خانه کارگر استان گلستان حضور داشتند.

همچنین در استان زنجان، اداره کل تأمین اجتماعی، مدیریت درمان و سرپرستی بانک رفاه استان، مراسم یادبودی با حضور شرکای اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی، موسسات صنعتی و فعالان اقتصادی و اقشار مختلف مردم برگزار کردند. در استان ایلام نیز با حضور باشکوه مردم مسئولان محلی، مراسم یادبودی برای مدیرعامل و معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. در استان خوزستان هم استاندار، اعضای شورای هماهنگی تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تشکیلات خانه کارگر، کانون‌های شوراهای اسلامی کار، انجمن‌های صنفی کارفرمایی و جمع کثیری از مردم، مقامات و مسئولان این استان در مسجد ارشاد این شهر دور هم جمع شدند و برای دو مدیر فقید تأمین اجتماعی مراسم بزرگداشت گرفتند.

همچنین در استان اصفهان یک روز پس از خاکسپاری مرحوم تاج‌الدین در این شهر، مراسم یادبودی برای او و مدیرعامل فقید تأمین اجتماعی با حضور جمع کثیری از مقامات کشوری و استانی از جمله وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و تعداد گسترده‌ای از مدیران و کارکنان سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. در استان یزد که مدیرعامل

یکسری اقدامات عمیق و برنامه‌ریزی شده است.» عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام با تأکید بر اینکه مدیرعامل فقید تأمین اجتماعی می‌کوشید شرکت‌های اقتصادی زیرمجموعه تأمین اجتماعی را به سرمایه‌های ماندگار و زاینده تبدیل کند، تصریح کرد: «مدیریت درست و اصولی حقوق و منافع میلیون‌ها انسان، مسئولیت سنگینی است که مرحوم نوربخش به خوبی به اهمیت آن واقف بود.» مصباحی‌مقدم بهترین خدمت به صاحبان اصلی تأمین اجتماعی را استقلال مدیریتی مدیران جدید این سازمان از دولت دانست و خطاب به آن‌ها گفت: «باید بکوشید تأمین اجتماعی را از مدیریت دولت خارج کنید. همچنین مجلس شورای اسلامی نیز از هزینه‌تراشی برای این سازمان خودداری کند، چرا که این سازمان متعلق به میلیون‌ها کارگر و مستمری‌گیر است.»

■ برگزاری چند مراسم یادبود دیگر

اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران نیز مراسم یادبودی برای مدیرعامل و معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی برگزار کردند. محمد نهاوندیان، معاون رئیس‌جمهور در امور اقتصادی و بسیاری از اعضای اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران در این مراسم بزرگداشت حضور داشتند و ضمن قرائت فاتحه برای این عزیزان، به خانواده‌های داغدار آن‌ها تسلیت گفتند. در استان گلستان، تشکل‌های کارگری و بازنشستگی این استان هم مراسم یادبودی برای مدیرعامل

یک هفته پس از درگذشت ناپهنگام و تالم‌برانگیز مدیرعامل و معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی، همچنان بسیاری در شوک این دو فقید هستند. مقام‌ها و شخصیت‌های سیاسی و غیرسیاسی هنوز پیام تسلیت می‌فرستند و با خانواده و جامعه کارگری و کارفرمایی ابراز هم‌دردی می‌کنند. در گوشه‌وکنار کشور هم برای این دو مقام مراسم یادبود و بزرگداشت برگزار می‌شود و حضور عمومی مردم هم در این مراسم در بالاترین حد ممکن است. دوشنبه هفته گذشته مراسم ترحیمی در مسجد حضرت امیرالمومنین (ع) مرزداران با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سرپرست سازمان تأمین اجتماعی و بسیاری از مدیران و مسئولان کشور، همچنین با شرکت گسترده کارکنان سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد. حجت‌الاسلام غلامرضا مصباحی‌مقدم در مراسم یادبود مرحومان نوربخش و تاج‌الدین، گفت: «مرحوم نوربخش شخصیتی نخبه و فرهیخته در عرصه پزشکی بود. بدون اغراق شهادت می‌دهم که آن مرحوم مدیری توانا و سالم بود. وی در مدیریت مراقب بود که حقوق کسانی که مشمول سازمان تأمین اجتماعی بودند احیا شود. وی بسیار تلاش می‌کرد بدهی‌های دولت به این سازمان احیا شود و آیندگان نیز باید مسیر مرحوم نوربخش را ادامه دهند.» وی افزود: «مرحومان نوربخش و تاج‌الدین در سازمان تأمین اجتماعی با اخلاص به خدمت پرداخته‌اند و بهبودهایی که در آمارها و شاخص‌ها ملاحظه می‌شود، حاصل

«موج عواطف مردمی در همدردی با خادمان تأمین اجتماعی»



دشواری‌های مدیریت در بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌گر اجتماعی خاورمیانه

بازنشستگی پیش از موعد (شده‌اند که بار مالی خارج از اصول محاسبات بیمه‌ای بر آن تحمیل شده و از سوی دیگر در همه ادوار به علت کاهش قدرت خرید عموم مردم، مستمری‌گیران عزیز تمایل وافری به افزایش مستمری‌ها که بیش از یک‌سوم آن‌ها حداقل یک‌گنایر هستند را داشته‌و دارند. و در آخر، نقش دولت و سهم حق بیمه برعهده آن که سالیانه تجمیع و بالغ بر هزاران میلیارد تومان شده و از سویی محدودیت‌های بودجه‌ای دولت و البته اهمیت اجتماعی، اقتصادی و درمانی سازمان که در صورت ناتوانی در ارائه تعهدات موجب نارضایتی ذی‌نفعان خواهد شد، همه را ناگزیر به تعامل و عبور از بحران با استراتژی اقتصاد مقاومتی کرده است. همه این موارد موبد آن است که دکتر محسنی‌بندی در سخت‌ترین دوره حیات سازمان به‌عنوان مدیرعامل، سکان مدیریت بزرگ‌ترین سازمان بیمه‌ای خاورمیانه را به‌دست گرفته که هم یک مسئولیت خطیر ملی محسوب می‌شود و هم مسئولیت سنگینی را متوجه همه دلسوزان کشور در تمام قوای برای کمک به وی می‌کند که قطعاً مسئولیت کارشناسان و مدیران سازمان دوچندان است.

کارشناس تأمین اجتماعی

کلی سازمان را تبیین کرد، اما مدیریت جدید با چسبندگی مدیریت سیستمی و رانت‌های مخرب در سطوح گوناگون که بسیاری از آن‌ها با گروه‌های سیاسی پیوند خورده‌اند، مواجه است که انرژی زیادی از مدیریت کلان را برای برخورد با این ابرچالش، به خود اختصاص می‌دهد. در سطح کلان ملی، مشکلات ناشی از تورم، بی‌کاری، کم‌شدن سرمایه اجتماعی، تحریم و بی‌انضباطی‌های مالی که گوشه‌های کوچکی از آن نیز در جراید اعلام شده بدون شک چه به‌صورت مستقیم و چه غیرمستقیم بر درآمد‌ها و هزینه‌های سازمان اثر منفی می‌گذارد. هم‌اکنون کارفرمایان کارگاه‌های خرد و کلان به سختی ادامه فعالیت می‌دهند و تلاش می‌کنند هزینه‌های خود را به انحاء گوناگون مدیریت کرده تا بقای خود را حفظ و البته به امید آینده بهتر تلاش می‌کنند. این سازمان متأثر از کشش‌های متعارض بین کارفرمایان، کارگران و دولت نیز قرار می‌گیرد به‌گونه‌ای که عدم تمایل به افزایش دستمزدها و تمایل به کاهش نرخ حق بیمه به انحاء مختلف از دیرباز مورد مطالبه کارفرمایان و از دیگر سو بیمه‌شدگان و نمایندگان آن‌ها نیز با اثرگذاری بر مجلس موجب تصویب قوانینی (مانند انواع

پیش‌بینی کرده بودند، یعنی بحران به‌هم خوردن «تعادل منابع و مصارف». با احتساب کل سرمایه فعلی سازمان (کل سرمایه فعلی و ارزش فعلی حق بیمه‌ها و درآمد‌های قابل وصول و تعهدات ذاتی بلندمدت (هزینه‌های مستمری سه‌گانه به‌علاوه سایر هزینه‌های آتی) به‌عهده آن، این سازمان از یک دهه قبل دچار کسری و عدم توازن بوده و متأسفانه چند سالی است که درآمد‌های جاری آن از هزینه‌هایش کمتر شده و هم‌اکنون تأمین تقبیلگی و مدیریت هزینه‌ها (به خصوص افزایش هزینه در بخش درمان) به‌عنوان بزرگ‌ترین چالش مدیریتی این سازمان بین‌نسلی محسوب می‌شود. در برابر وصول حق بیمه‌های ماهیانه کمی بیشتر از شش هزار میلیارد، هزینه‌هایی قرار دارد که بیشتر از این مقدار است و این امر موجب تجمع بدهی برای سازمانی شده که مدت‌ها از طریق وام بانکی با نرخ سود بالا، قسمتی از هزینه‌های جاری خود را تأمین منابع می‌کند. از سوی دیگر، نیروهای انسانی بسیار متخصص و کاربلد در بخش‌های بیمه‌ای، درمان، اداری و سرمایه‌گذاری یکی از مهم‌ترین سرمایه‌های این سازمان است که نیازمند توجه همه‌جانبه است. همین اندک عریض، فضای

● یادداشت ●
● محمد بوستین‌دوز ●

سازمان تأمین اجتماعی مهم‌ترین صندوق بازنشستگی کشور است که با توجه به قانون مصوب سال ۵۴، می‌توان گفت قانون‌گذار در زمان تصویب قانون قصد داشته اکثریت آحاد ملت را تحت‌پوشش بیمه اجتماعی قرار دهد و این سازمان «فصل الخطاب» نظام تأمین اجتماعی باشد. صندوق‌های بازنشستگی همانند انسان‌ها متولد می‌شوند و پس از مدت کوتاهی از نظر مالی فریه شده و دارای استیلا و منابع مازاد می‌شوند. این منابع مازاد باید ذخیره شده و با حفظ ارزش آن برای زمان‌های سخت که صندوق‌ها به بلوغ سیستمی و پیری و نهایتاً میرایی می‌رسند، به کار برود. به مرور زمان افزایش تعداد بازنشستگان و کاهش بیمه‌شدگان بیمه‌پرداز، عوارض خود را با علانمی چون کسری و متعاقباً ناتوانی در پاسخ‌گویی به تعهدات بروز می‌دهد، در این هنگام است که ذخایر پیش‌گفت می‌تواند گشاینده امور باشد. از دو دهه قبل، بسیاری از کارشناسان برای سازمان وقوع بحران را