

## تأمین اجتماعی یک نهاد...

فرماندار رباط کریم در ادامه، به شیوه‌های حمایت از سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و افزود: مجلس شورای اسلامی می‌تواند با تصویب قوانینی که از سازمان تأمین اجتماعی حمایت می‌کنند و اصلاح مقرراتی که منابع و مصارف این سازمان را تحت الشعاع قرار داده، راه را برای رشد و تقویت هرچه بیشتر این نهاد فراهم کند. فرمانداران و استانداران نیز می‌توانند با برگزاری دوره‌ها و کارگاه‌های توجیهی برای کارفرمایان و پیمانکاران، آنها را با عملکرد این سازمان آشنا کنند.

وی، بازنشستگان و کارگران را صاحبان اصلی منابع سازمان تأمین اجتماعی دانست و ادامه داد: بسیاری از بازنشستگان امروز جامعه، منبع درآمدی به جز مستمری تأمین اجتماعی ندارند و کارگران نیز به امید آسایش روزهای بازنشستگی، به این سازمان حق بیمه می‌پردازند. بنابراین همه در مقابل این سازمان مفید و موثر اجتماعی وظیفه داریم تا بتواند به خدمت‌رسانی خود ادامه دهد.

ساداتی گفت: شهرستان رباط کریم به عنوان یکی از نقاط صنعتی استان تهران، ارتباط بسیار زیادی با سازمان تأمین اجتماعی دارد. ما در این شهرستان، جلسات و کارگروه‌های متعددی با حضور مسئولان تأمین اجتماعی و مدیران شهری و فعالان اقتصادی برگزار کرده‌ایم که نتیجه آن به وجود آمدن روحیه تعامل و همکاری است. با تعامل و گفت‌وگو با کارفرمایان و فعالان اقتصادی، آنها را نسبت به پرداخت بموقع تعهدات خود به سازمان تأمین اجتماعی ترغیب کرده‌ایم و خوشبختانه تا حد زیادی در این زمینه موفق بوده‌ایم.

فرماندار رباط کریم افزود: در شرایطی که اطلاع داریم سازمان تأمین اجتماعی برای تأمین منابع مورد نیاز برای ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و مستمری‌گیران با چالش‌هایی جدی مواجه است، خوشبختانه در این سازمان روحیه بسیار ارزشمندی در زمینه تعامل و همکاری با کارفرمایان در شرایط دشوار اقتصادی وجود دارد که باید در این زمینه، قدران سازمان تأمین اجتماعی بود که با شناخت مسائل و مشکلات فعالان اقتصادی، تا حد امکان برای ادامه فعالیت کارگاه‌ها، همراهی و همکاری داشته و دارد.



در خط مقدم شعب، خصوصاً واحدهای بازرسی و درآمد حاصل شده و از این بابت خرسندیم که سهم ناچیزی از افزایش بیمه‌شدگان را با توجه به اعلام سهمیه اداره کل اتباع داشته‌ایم.

■ چه برنامه‌هایی برای افزایش منابع ورودی و کنترل مصارف اداره کل دارید؟

اطلاع‌رسانی صحیح، مناسب و بموقع به تمامی هم‌میهنان عزیز (حتی اتباع خارجی مشغول به کار) در خصوص مزایای داشتن و استفاده از بیمه تأمین اجتماعی و گستره خدمات آن، از جمله اولویت‌های ما در این اداره کل است. مردم باید به این درک و آگاهی برسند که هیچ پس‌اندازی بهتر از داشتن بیمه تأمین اجتماعی نیست. جدای از این، سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند با ارائه خدمات مناسب و بموقع به جامعه تحت پوشش خود از جمله مستمری‌گیران و بازنشستگان، کارفرمایان، بیمه‌شدگان و ... بهترین تبلیغ را برای خود داشته باشد؛ چراکه وقتی از این گستره تحت پوشش از خدماتی که به آنها ارائه می‌شود، احساس رضایتمندی داشتند، امیدوارتر خواهند بود و این امیدواری به اشاعه فرهنگ تأمین اجتماعی و خدمات ارزشمند آن می‌انجامد.

■ بزرگترین بدهکار بیمه‌ای اداره کل، کدام ارگان یا سازمان است و شما چه راهی برای دریافت مطالبات سازمان از بدهکاران بیمه‌ای پیشنهاد می‌دهید؟

با عنایت به اینکه عمده منابع سازمان از محل اخذ حق بیمه‌های ماهانه از کارفرمایان و بیمه‌شدگان تأمین می‌شود، به جد می‌توان گفت رونق اقتصادی و رونق بازار، رونق در خدمات سازمان تأمین اجتماعی را امکان‌پذیر می‌کند. در حال حاضر این اداره کل حدود ۶۴۰ میلیارد تومان بدهی معوق دارد که از این مبلغ ۱۸ میلیارد تومان مربوط به بدهی پیمان‌ها بوده و شهرداری‌های شعب تابعه با ۵۲ میلیارد تومان بدهی، بیشترین سهم را دارند. البته بیشتر بدهی‌های شهرداری‌ها در حال حاضر تعیین تکلیف شده و در قالب تقسیط در حال پرداخت آن هستند. دو تهراتر هم با شهرداری‌ها در قالب اخذ زمین جهت احداث شعبی که در حال حاضر استیجاری هستند، انجام پذیرفته است.

■ به نظر شما، عمده‌ترین چالش‌های اصلی امروز سازمان تأمین اجتماعی چه مواردی است؟

سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر از دو مسأله اساسی رنج می‌برد؛ یکی وجود تحریم‌های ظالمانه دولت‌های استکباری است که با در مضیقه گذاشتن محیط پیرامونی، سبب شده سازمان به لحاظ منابع درآمدی، بشدت تحت تأثیر قرار گیرد. اما دومین و مهمترین چالش سازمان در سال‌های اخیر، چالش عمومی همه صندوق‌های بازنشستگی است؛ یعنی کاهش جمعیت بیمه‌پرداز و کاهش منابع درآمدی صندوق‌ها و پیشی گرفتن مصارف بر منابع. برای برون‌رفت از این شرایط می‌توان با تکیه بر اقتصاد مقاومتی، افزایش تولید و اشتغال، تجهیز سازمان به خدمات غیرحضور و نهضت دولت الکترونیک، سرمایه‌گذاری در بستر اقتصادی صحیح، بهره‌گرفتن از تجربیات سایر کشورها و توجه به مسائل علمی و محاسبات اکچوئری عمل کرد.

به دلیل مهاجرپذیری و وضعیت خوابگاهی، شهرستان‌های استان تهران شباهت زیادی به ترکیب جمعیتی کل کشورمان دارد و می‌توان گفت در این محدوده با تنوع جمعیتی و قومیتی یک «ایران کوچک» روبه‌رو هستیم

خواهند گذاشت، می‌تواند به حفظ توانمندی سازمان تأمین اجتماعی کمک نماید.

■ در محدوده این اداره کل، چندین شهرک صنعتی مانند شمس‌آباد و عباس‌آباد قرار دارند. ارتباط شما با این مجموعه‌های بزرگ اقتصادی چگونه است؟

۲۶ شهرک صنعتی در محدوده شعب اداره کل شهرستان‌های استان تهران مشغول به فعالیت هستند که در نوع خود بی‌نظیر است. خوشبختانه با برگزاری جلسات مداوم با مسئولان شهرک‌های صنعتی و فعالان اقتصادی توانستیم تا حد امکان مشکلات بیمه آنها را حل و فصل کنیم و افزایش قابل توجهی در جذب بیمه‌شدگان داشته باشیم.

■ تعداد زیادی از اتباع خارجی شاغل در کشور، در حوزه عملکرد اداره کل شهرستان‌ها زندگی و فعالیت می‌کنند. این مسئله چه فرصت‌هایی برای شما ایجاد کرده است؟ با توجه به اینکه اخیراً اخباری مبنی بر بازگشت تعداد زیادی از این افراد به کشور خودشان مطرح شده است. به استناد ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی، بیمه‌اتباع بیگانه مجاز که در ایران اشتغال به کار دارند بر عهده سازمان تأمین اجتماعی است. بر اساس بازرسی‌هایی که در اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی و مواد ۱۲۰ لغایت ۱۲۹ قانون کار صورت می‌گیرد، بازرسان با مراجعه به کارگاه‌ها، اتباع خارجی شاغل را شناسایی می‌کنند. پس از تشکیل اداره کل تخصصی اتباع، تعاملاتی با ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دفاتر کفالت اتباع خارجی و مکاتباتی که با ارگان‌ها، ادارات و شرکت‌های مستقر در محدوده عملکرد شعب تابعه که از اتباع خارجه استفاده می‌کنند از جمله شرکت ملی گاز، شهرداری‌ها، آب و فاضلاب شهری، اداره برق، مخابرات و ... صورت گرفت، اطلاع‌رسانی لازم در خصوص خدمات سازمان و ارائه تعهدات قانونی به اتباع خارجی به عمل آمد و در حال حاضر اداره کل شهرستان‌های استان تهران با جذب ۱۴ هزار و ۷۴۵ نفر بیمه‌شده اصلی اتباع خارجه (و ۹ هزار و ۳۶۸ نفر بیمه‌شده تبعی)، فاصله‌ای قابل توجه با سایر ادارات کل از نظر جذب بیمه‌شده اتباع داشته و مورد تقدیر قرار گرفته است. این پیشتازی در جذب بیمه‌شدگان اتباع خارجی، با همدلی و سختکوشی کلیه کارکنان درگیر

