

حسین کربلایی، رئیس اداره بازرسی اداره کل شهرستان‌های استان تهران خبر داد:

شناسایی ۳۲۰۰ کارگاه جدید در ۵ ماهه نخست سال ۹۷



کنیم. براساس این ماده در صورتی که کارفرما به هر طریقی از اقدامات بازرسی سازمان جلوگیری کند، به جزای نقدی از ۵۰۰ ریال تا ۱۰ هزار ریال محکوم شود. اما همانطور که می‌دانید این رقم بسیار ناچیز است و به هیچ وجه بازدارنده نیست.»

وی افزود: «قانون باید در این خصوص مورد بازنگری قرار گیرد تا قدرت بازدارندگی داشته باشد. در خصوص کارگاه‌های مشمول کمک دولت نیز باید بازنگری کاملی صورت گیرد زیرا تفاوت در نرخ حق بیمه این کارگاه‌ها با سایر کارگاه‌ها باعث شده تخلفاتی در آنها صورت گیرد و در دسرهایی برای ما به وجود آورد.»

رئیس اداره بازرسی اداره کل شهرستان‌های استان تهران در خصوص الکترونیکی شدن بازرسی‌ها نیز گفت: «با وجود سیستم بازرسی الکترونیک، فرایند بازرسی سریع‌تر و دقیق‌تر شده است. در محدوده شعب شهرستان‌های استان تهران، شعبه اسلامشهر در اواخر سال ۱۳۹۵ به صورت پایلوت تحت پوشش بازرسی الکترونیک قرار گرفت که نتایج بسیار خوبی داشت. به همین دلیل بازرسی الکترونیک از اواخر خردادماه سال گذشته به کلیه شعب استان تهران تسری یافت و بر اساس این

تأمین اجتماعی را اصلاح کند. متأسفانه هنوز شمار محدودی از کارفرمایان، حق بیمه کارگران را پول زور می‌دانند و از پرداخت حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی به طرق مختلف امتناع می‌ورزند. با این وجود، تلاش‌های همکاران ما در واحدهای بازرسی شعب باعث شده در ۵ ماه اول امسال نیز، ۳ هزار و ۲۰۰ کارگاه جدید شناسایی شوند و تحت پوشش قرار گیرد.»

رئیس اداره بازرسی اداره کل شهرستان‌های استان به ظهور مشاغل جدید اشاره کرد و گفت: «گرچه با استفاده از ظرفیت‌های همکاران تلاش می‌کنیم تمام کارگاه‌هایی که در آنها فعالیت اقتصادی انجام می‌شود را بازرسی کنیم تا کارگران به حق و حقوق خود برسند، اما همچنان برخی مکان‌ها وجود دارند که ورود به آنها نیازمند اخذ مجوزهای خاصی است و اساساً مشمول بازرسی سازمان تأمین اجتماعی نیستند.»

کربلایی، ناکارآمدی برخی مواد قانونی را در ممانعت کارفرمایان از بازرسی و گریز آنها از پرداخت حق بیمه را موثر دانست و گفت: «اگر کارفرمایان با بازرسان ما همکاری نکردند، باید بر اساس ماده ۱۰۲ قانون تأمین اجتماعی عمل

رئیس اداره بازرسی اداره کل شهرستان‌های استان تهران از شناسایی حدود ۹ هزار کارگاه جدید در محدوده عملکرد شعب تابعه این اداره کل و افزایش تعداد بیمه‌پردازان این اداره کل خبر داد و گفت: «از آنجا که گسترش پوشش بیمه‌ای از اهداف اصلی سازمان تأمین اجتماعی است و واحدهای بازرسی نقش مهمی در تحقق این هدف دارند، در سال گذشته همکاران ما با تلاش خود توانستند نزدیک به ۹ هزار کارگاه جدید را شناسایی کنند و کارگران این کارگاه‌ها را تحت پوشش حمایت‌های سازمان درآورند.»

حسین کربلایی در گفت‌وگو با خبرنگار ویژه‌نامه استانی آتی‌نو افزود: «شناسایی و کشف کارگاه‌های جدید، مشکلات زیادی دارد و گاهی با قهر و اجبار مواجه است. متأسفانه همکاری مطلوبی از جانب برخی کارفرمایان در این خصوص وجود ندارد و برخی کارگران نیز بعضاً به دلیل ناآشنایی با قوانین یا فشار کارفرمایان، تمایلی به بیمه شدن نشان نمی‌دهند.»

وی با بیان اینکه بازرسی بیمه‌ای در راستای استیفای حقوق کارگران انجام می‌شود، ادامه داد: «سازمان تأمین اجتماعی همواره تلاش کرده دیدگاه کارفرمایان نسبت به بیمه و

در خصوص کارگاه‌های مشمول کمک دولت باید بازنگری کاملی صورت گیرد زیرا تفاوت در نرخ حق بیمه این کارگاه‌ها با سایر کارگاه‌ها باعث شده تخلفاتی در آنها صورت گیرد و در دسرهایی برای مابه وجود آورد

سید جلیل جلیلی، رئیس اداره اجرای ادارات اداره کل تأمین اجتماعی شهرستان‌های استان تهران:

وصول مطالبات، موتور محرک خدمات تأمین اجتماعی است

تأمین اجتماعی به عنوان یک سازمان درآمد-هزینه‌ای، برای عمل به تعهدات قانونی خود نیازمند تجهیز منابع است، اما این منابع، به علل مختلف، همیشه به سادگی وصول نمی‌شوند! گروه اندکی از کارفرمایان هنوز به پرداخت حق بیمه اعتقادی ندارند و ممکن است پرداخت حق بیمه اولویت آنها نباشد. در این موارد، قانونگذار با هدف حمایت از کارگران، ابزارهای قانونی خاصی در اختیار واحدهای اجرای ادارات سازمان تأمین اجتماعی گذاشته است؛ چراکه طبق قانون، مطالبات سازمان تأمین اجتماعی جزو دیونی است که باید به هرنحو وصول شوند. در این میان، اما گاهی انتقاداتی نیز به عملکرد واحدهای اجرای ادارات سازمان تأمین اجتماعی از حیث تأثیر اقدامات قهری در وصول مطالبات بر تعامل با کارفرمایان و نیز تشدید مشکلات کارگاه‌ها با وصول قهری مطالبات وارد می‌شود که در گفت‌وگو با سید جلیل جلیلی، رئیس اداره اجرای ادارات اداره کل تأمین اجتماعی شهرستان‌های استان تهران، سعی کردیم پاسخی برای آنها بیابیم.



■ پرونده‌های مطالباتی قبل از اینکه به مرحله اجرای ادارات برسند، ممکن است سال‌ها در واحدهای وصول حق بیمه در جریان باشند. نمی‌شود فرایندها را به گونه‌ای تغییر داد تا کار به اجرای ادارات وصول قهری مطالبات نرسد؟

پرونده‌های مطالباتی در گذشته بیلان یک ساله داشت، اما به تازگی ۶ ماهه شده است. فرایند این گونه است که پس از اعلام بدهی، کارفرما ۳۰ روز مهلت اعتراض دارد. اگر اعتراضی نکرد، این بدهی قطعی و تبدیل به اخطار می‌شود. اگر کارفرما ظرف ۴۸ ساعت پس از اخطار ترتیب پرداخت بدهی را ندهد، این بدهی وارد اجرای ادارات می‌شود. پس از آن، کارفرما یک ماه فرصت دارد که یا عین بدهی را بپردازد یا اموالی را معرفی کند که مابه‌ازای بدهی محسوب شوند. اگر چنین اتفاقی نیفتد، ماده ۵۰ اجرای ادارات یعنی همان توقیف اموال یا بستن حساب... در دستور کار قرار می‌گیرد. البته با توجه به اینکه هدف سازمان تأمین اجتماعی استفاده از ابزارهای قهری نیست، طرحی به نام «پیگیری مطالبات معوق» را طراحی و به اجرا درآورده‌ایم تا مطالبات سازمان به نحو بهتر و سریع‌تر وصول شوند.

■ طرح پیگیری مطالبات معوق دقیقاً چه فرایندی دارد؟

واقعیت این است که از نظر نیروی انسانی و چارت

سازمان گلایه دارند. به هر حال سازمان تأمین اجتماعی در خصوص بازنشستگان، مستمری‌گیران و کارگران، مسئولیت‌هایی برعهده دارد که انجام آنها بدون وصول حق بیمه امکانپذیر نیست. البته این سازمان در همه استان‌ها تا حد امکان با کارفرمایان بدهکار تعامل برقرار می‌کند و به جرات می‌توان گفت تاکنون هیچ کارگاهی به دلیل بدهی به تأمین اجتماعی، تعطیل نشده است.

■ چقدر از ابزارهای قهری به قانونی برای وصول مطالبات استفاده می‌کنید؟

ماده ۵۰ قانون تأمین اجتماعی که بحث اجرای ادارات را توضیح داده، شامل ۱۰۵ زیرماده و ۲۳ تبصره است. قانونگذار با توجه به اهمیت موضوع تأمین اجتماعی و برای وصول منابع، ابزارهایی برای وصول مطالبات پیش‌بینی کرده است. همان‌طور که می‌دانید، طبق قانون، مطالبات سازمان تأمین اجتماعی جزو دیون ممتاز است و باید به هر طریقی برآورده و طلب شود. بالاخره افرادی که در اجرای ادارات کار می‌کنند، باید قدرت و ابزارهای قانونی لازم را در اختیار داشته باشند تا بتوانند مطالبات برحق بیمه‌شدگان را وصول کنند. تلاش ما بر این است که در درجه اول با مذاکره و تعامل با کارفرمایان بدهکار رفتار کنیم. اگر در این مرحله مطالبات سازمان وصول نشد، از ابزارهای قانونی دیگر استفاده می‌کنیم.

■ بر اساس آمارها، عملکرد اداره کل تأمین اجتماعی شهرستان‌های استان تهران در بحث اجرای ادارات، موفقیت‌آمیز بوده است. با توجه به دیدگاه‌های متفاوتی که نسبت به تأثیرات اجتماعی و اقتصادی وصول قهری مطالبات سازمان وجود دارد، موفقیت خود را مثبت می‌دانید یا منفی؟

به هر حال سازمان تأمین اجتماعی برای عمل به تعهدات خود نیازمند منابع مالی است و یکی از شاخص‌های موفقیت در تأمین منابع مالی، وصول مطالبات معوق است. سازمان تأمین اجتماعی منابع مالی مشخصی دارد که همین حق بیمه‌ها هستند و این منابع، در واقع اندوخته آینده کارگران و نیروهای مولد کشور به حساب می‌آیند. این حق بیمه‌ها اگر به صورت منظم پرداخت نشوند، معوقه محسوب شده و برای وصول به واحدهای اجرای ادارات ارسال می‌شوند. اداره کل شهرستان‌های استان تهران در ابتدای سال ۹۷ حدود ۶۰۷ میلیارد تومان مطالبات معوق داشت که با تلاش همکاران خود توانستیم در همین چند ماه ابتدای سال، نزدیک به ۱۴۰ میلیارد تومان از این مطالبات را وصول کنیم که نسبت به سال قبل، ۴۷ درصد رشد را نشان می‌دهد.

■ شاید به علت همین مشکلات اقتصادی کشور است که برخی کارفرمایان از سخت‌گیری واحدهای اجرای ادارات

سازمانی، بین تعداد همکاران ما در بخش وصول حق بیمه و اجرای ادارات، توازن وجود ندارد. طرح پیگیری مطالبات معوق، این عدم توازن را تا حدی جبران می‌کند. در این طرح، بدهی کارگاه‌های فعال در واحدهای وصول حق بیمه پیگیری خواهد شد و بدهی کارگاه‌های غیرفعال یا ورشکسته به واحد اجرای ادارات سپرده می‌شود. این طرح یک تحول بزرگ در وصول مطالبات معوقه سازمان تأمین اجتماعی بود. علاوه بر این، هم‌اکنون وصول مطالبات سازمان آنلاین شده، یعنی اگر همین امروز مطالبه‌ای را وصول کنیم، بلافاصله به حساب سازمان واریز می‌شود.

■ در وصول مطالبات سازمان، سخت‌ترین بخش مربوط به کدام مطالبات است؟

شاید سخت‌ترین بخش وصول مطالبات مربوط به کارگاه‌های غیرفعال باشد که دیگر وجود ندارند. برخی کارگاه‌ها بدون اینکه حق بیمه کارگران خود را پرداخت کنند، تعطیل شده‌اند و به هیچ تعهدی در قبال کارگران عمل نکرده‌اند. البته وصول مطالبات از هر کارگاه شرایط خاص خود را می‌طلبد. ما در سال گذشته حدود ۴۰ میلیارد تومان از مطالبات خود از شهرداری‌های شهرستان‌ها را وصول کردیم و هنوز حدود ۵۰ میلیارد تومان از آنها طلبکاریم.