

در خواست علی اصغر آهنی‌ها، عضو هیات‌مدیره کانون عالی کارفرمایان از دولت و مجلس:

## شورای عالی تأمین اجتماعی با رویکرد سه‌جانبه‌گرایی احیا شود



عضو هیات‌مدیره کانون عالی کارفرمایان معتقد است، عوامل مختلفی بر فضای کسب‌وکار کشور اثرگذار هستند و سازمان تأمین اجتماعی یکی از سازمان‌های تاثیرگذار در این عرصه است. علی اصغر آهنی‌ها در گفت‌وگو با خبرنگار ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو افزود: «برای پرداختن به مسائل سازمان تأمین اجتماعی و نقشی که این سازمان در فضای کسب‌وکار کشور دارد، باید مواردی مانند ساختار سازمان، وظایف دولت و مجلس در برابر سازمان و مشکلات کارفرمایان با آن به طور جداگانه بررسی شوند.»

وی در خصوص ساختار سازمان تأمین اجتماعی گفت: «متأسفانه در دوره دولت نهم، با پیشنهاد آن دولت و تصمیم مجلس شورای اسلامی، اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی تغییر کرد و نظام مدیریتی سه‌جانبه در این سازمان به نظام مدیریتی دولتی تغییر یافت و با این اتفاق، دست‌اندازی، طمع و برداشتهای نامتعارف از اموال این سازمان که متعلق به کارفرمایان و کارگران است، شدت گرفت.»

عضو هیات‌مدیره کانون عالی کارفرمایان با اشاره به ادامه این روند اشتباه در دولت دهم، افزود: «کارفرمایان از همان زمان اعلام کردند که ادامه این روش برای بقای سازمان تأمین اجتماعی به شدت مضر است و درخواست خود برای احیای شورای عالی تأمین اجتماعی با رویکرد سه‌جانبه‌گرایی واقعی را پیگیری کردند.»

آهنی‌ها در ادامه به وظایف دولت و مجلس در برابر سازمان تأمین اجتماعی پرداخت و گفت: «در دهه‌های قبل، تصمیمات غیرکارشناسی و مصوبات تامل برانگیز مجلس شورای اسلامی، هزینه‌های بسیار زیادی بر سازمان تأمین اجتماعی ایجاد کرده و اگر تصمیم‌سازان کشور می‌خواهند که این سازمان به حیات خود ادامه دهد، باید سریعاً اقداماتی را انجام دهند.»

وی اصلاح قانون تأمین اجتماعی و اداره این سازمان با مشارکت واقعی شرکای اجتماعی را نخستین اقدام دانست و گفت: «از آنجا که منابع سازمان از محل حق بیمه‌های کارگران و کارفرمایان پرداخت می‌شود، مشارکت این اقشار در مدیریت و تصمیم‌گیری‌های سازمان تأمین اجتماعی قطعاً راه را برای مصوبات بدون پشتوانه خواهد بست. ایجاد نشدن تعهدات جدید بدون پشتوانه مالی برای سازمان نیز از دیگر نکاتی است که تصمیم‌گیران و تصمیم‌سازان کشور باید همواره آن را مد نظر داشته باشند.»

آهنی‌ها، پرداخت سریع مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از دولت و جلوگیری از هزینه‌های اضافه را از دیگر اقدامات ضروری برشمرد و گفت: «پرداخت سریع کلیه مطالبات سازمان به صورت نقدی به پیشبرد اهداف سازمان کمک می‌کند. همچنین سیاستگذاران کشور باید بپذیرند که نباید هزینه اجرای طرح تحول نظام سلامت از جیب بیمه‌شدگان و از منابع سازمان‌های بیمه‌گر از جمله سازمان تأمین اجتماعی پرداخت شود.»

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در ادامه به بیان مشکلات فعالان اقتصادی در رابطه با سازمان تأمین اجتماعی پرداخت. آهنی‌ها گفت: «کارفرمایان که مستقیماً خریدار خدمات این سازمان برای کارگران خود هستند، متأسفانه مشکلاتی در ارتباط با عملکرد برخی واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی دارند.»

وی بیشترین مشکل را ناشی از تفسیر سلیقه‌ای قوانین و مقررات دانست و افزود: «به‌رغم اقدامات خوبی که در سال‌های اخیر پیرامون تنقیح قوانین و مقررات بیمه‌ای صورت گرفته، همچنان شاهد برداشت سلیقه‌ای برخی واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی از مقررات و بخشنامه‌ها هستیم و کارفرمایان و کارگران از این مساله آسیب زیادی می‌بینند.»

آهنی‌ها، مقررات مربوط به بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور را از جمله قوانین محل مناقشه کارفرمایان و شعب اجرایی سازمان تأمین اجتماعی دانست و گفت: «بسیاری از مشاغلی که کارگران به دلیل اشتغال در آنها پیش از موعد بازنشسته می‌شوند، سخت و زیان‌آور نیست و در بسیاری از موارد نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی و ادارات کار نسبت به این مساله تساهل و تسامح به خرج می‌دهند تا کارگر به درخواست خود برسد. این وضعیت به منابع سازمان تأمین اجتماعی آسیب می‌رساند، اما برای کارفرمایان زیان بیشتری در پی دارد؛ چراکه هم باید ۴ درصد مابه‌التفاوت بپردازند و هم نیروی متخصص خود را زودتر از دست بدهند.»

عضو هیات‌مدیره کانون عالی کارفرمایان، پرداخت همین ۴ درصد مابه‌التفاوت را هزینه سنگینی بر دوش کارفرمایان توصیف کرد و ادامه داد: «طبق مقررات بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور در صورتی که کارگر حائز شرایط بازنشستگی شناخته شود، مابه‌التفاوت ۴ درصد باید به حساب سازمان واریز گردد و در اکثر مواقع این پرداخت باید یک‌باره باشد که هزینه سنگینی برای کارفرمایان یا کارگران به دنبال دارد. ضمناً بر اساس ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، این ۴ درصد مابه‌التفاوت در انتهای پیمان باید از کارفرمای اصلی که کارگاه متعلق به اوست دریافت شود و ارتباطی به پیمانکار ندارد، اما در عمل برخی مواقع پیمانکاران مجبور به پرداخت آن می‌شوند.»

آهنی‌ها در ادامه خواستار تعامل و همکاری بیشتر سازمان تأمین اجتماعی با کارگاه‌ها شد و گفت: «به‌رغم تاکیدات فراوان مسئولان و قوانین موجود، متأسفانه هنوز در مواردی مشاهده می‌شود که شعب سازمان تأمین اجتماعی از دریافت لیست بیمه و ارائه خدمات به کارگران واحدهایی که دچار مشکلات اقتصادی هستند و توان پرداخت یک‌جای حق بیمه را ندارند، خودداری می‌کنند که لازم است این رویه اصلاح شود.»

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار به اجرای طرح تحول نظام سلامت و هزینه‌های زیادی که این طرح بر دوش سازمان تأمین اجتماعی گذاشته نیز اشاره کرد و گفت: «طرح تحول سلامت که از ابتدا بدون در نظر گرفتن مباحث کارشناسی و به صورت عجولانه به اجرا درآمد، هزینه‌های هنگفتی بر دوش کشور و سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی خصوصاً سازمان تأمین اجتماعی گذاشت و منابع زیادی از این سازمان را به هدر داد. درخواست کارفرمایان این است که هرچه سریعتر این طرح اصلاح شود تا سطح کمی و کیفی خدمات سازمان تأمین اجتماعی به اقشار ضعیف کارگری، بیش از پیش کاهش نیابد.»

آهنی‌ها افزود: «بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی نیز بخشی از مردم این کشورند و باید از سرانه درمانی و اعتبارات بخش درمان کشور بهره‌مند شوند.»

ادامه از صفحه قبل

### هزینه‌سبیل‌انگاری برخی کارگاه‌ها...

باشد. البته باید با برنامه و مبتنی بر قوانین عمل کنیم. همچنین می‌توانیم با افزایش تعداد بیمه‌شدگان اختیاری برای مثال بیمه زنان خانه‌دار، تبعات این وضعیت را تا حدی پوشش دهیم. ما در این حوزه‌ها بسیار خوب عمل کرده‌ایم. در حوزه بازرسی نیز کمتر کارگاهی است که به سراغ آن نرفته باشیم. خوشبختانه با روی کار آمدن سیستم بازرسی الکترونیک، سرعت و دقت بازرسی‌ها افزایش یافته است. تلاش‌های ما در آشنا کردن مردم و حتی کودکان با بیمه تأمین اجتماعی باعث رشد تعداد بیمه‌شدگان آزاد و اختیاری شده است. همچنین در مورد کارگاه‌های معافیت‌دار سعی کرده‌ایم با بررسی دقیق، تعداد افرادی را که من غیرحق از این حمایت‌ها استفاده می‌کنند، کاهش دهیم.

■ از نظر بیمه اتباع خارجی در چه وضعیتی هستید؟

تاکنون بیش از ۱۴ هزار نفر از اتباع خارجی را تحت پوشش تأمین اجتماعی قرار داده‌ایم. همانطور که می‌دانید، این افراد اغلب از دو نوع بیمه اجباری و اختیاری استفاده می‌کنند و باید مجوز اقامت و اشتغال داشته باشند. البته متأسفانه شرایط اقتصادی کشور سبب شده تعداد زیادی از این افراد که عموماً تبعه افغانستان هستند، به کشور خود بازگردند. با این وجود، در این حوزه هم به لحاظ بازرسی از کارگاه‌ها و جذب بیمه‌شده دارای رتبه نخست کشوری هستیم و بارها از سوی ستاد مرکزی سازمان مورد تشویق قرار گرفته‌ایم.

■ در حاشیه تهران، موضوع مشاغل سخت و زیان‌آور زیاد مطرح است. این موضوع بخصوص در مورد کوره‌های آجرپزی مطرح می‌شود که همه می‌دانیم وضعیت مناسبی ندارند. نظر شما چیست؟

بیش از ۱۵ کوره آجرپزی در محدوده جغرافیایی اداره کل شهرستان‌های استان تهران وجود دارد که اکثر آنها در قرچک، پاکدشت و شمس‌آباد هستند. علاوه بر این کوره‌پزخانه‌ها، در حوزه صنعت نیز به دلیل وجود شهرک‌های صنعتی، تعداد کارگران مشمول مقررات بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور، زیاد است. درست است که بازنشستگی پیش از موعد در مشاغل سخت و زیان‌آور قانونی و لازم‌الاجراست، اما در همان قانون کارفرمایان مکلف شده‌اند ظرف مدت دو سال نسبت به برطرف کردن شرایط زیان‌آور محیط کار کارگران خود اقدام کنند. ممکن است در خصوص برخی کارگاه‌ها مانند کوره‌های آجرپزی یا معادن، امکان برطرف شدن سختی محیط کار وجود نداشته باشد، اما قطعاً اغلب صنایع می‌توانند با استانداردسازی و بهسازی شرایط، زمینه‌های سختی و زیان‌آوری کار کارگران خود را از بین ببرند که متأسفانه این اتفاق نمی‌افتد و هزینه سهل‌انگاری برخی کارفرمایان از جیب سازمان تأمین اجتماعی و از منابع متعلق به همه بیمه‌شدگان پرداخت می‌شود.

در دهه‌های قبل، تصمیمات غیرکارشناسی و مصوبات تامل‌برانگیز مجلس شورای اسلامی، هزینه‌های بسیار زیادی برای سازمان تأمین اجتماعی ایجاد کرده و اگر تصمیم‌سازان کشور می‌خواهند که این سازمان به حیات خود ادامه دهد، باید سریعاً اقداماتی را انجام دهند