



آهنگ



مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

حوزه های فعالیت مؤسسه:

طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای

برگزاری همایش‌ها و سمینارها

اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی

ایده پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...

تأمین و تولید متنوع ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:

۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۲

نمابر:

۰۲۱-۸۸۵۲۴۴۵۱

۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۷

www.ahangeatiye.ir

بهبود نمره ایران در شاخص های کسب و کار

بانک جهانی آخرین گزارش خود از شاخص های سهولت کسبوکار را منتشر کرد که ایران در میان ۱۹۰ کشور رتبه ۱۲۸ را کسب کرده است. طبق یافته های بانک جهانی نمره ایران در سال ۲۰۱۸ نسبت به سال قبل از آن ۲/۳۴ درصد بهتر شده، اما رتبه کلی آن نزول کرده است. ایران از مجموع ۱۰ شاخص اصلی، در مواردی مانند «شرایط صدور مجوز ساخت و ساز»، «اخذ اعتبار» و «اجرای قراردادها» عملکرد متوسط و در زمینه «حمایت از سرمایه گذاران خرد» و «پرداخت مالیات» اقداماتی رضایت بخش نداشته است. بهبود نمره ایران مرهون عملکرد خوب در زمینه «سهولت پرداخت مالیات ها» و «ارتقای سیستم پنجره واحد تجارت فرامرزی» ارزیابی شده است.

۰۶ | آکتیو



هوای تازه رفاه

گام برداشتن در راه تقویت تشکل های مدنی



موجود استفاده کند، این مهم عملی می شود. همچنین اجرای این اقدام، به وزیر جدید کمک می کند که در تعیین مهره های خود در وزارت کار و گزینه های مناسب و شایسته که پیش از این پرونده مناسبی از آن در وزارت کار موجود نیست، موفق تر باشد. با خوش بینی باید گفت در شروع کار آقای شریعتمداری و در جلسه ای که به همین منظور تدارک دیده شده بود، روحیه جهادی ایشان برای تقویت تشکل ها و حمایت از شورای عالی کار نشان داده شده که امید است از این پس نیز شاهد این روحیه و تلاش برای همراهی با تشکل ها و رشد آن ها باشیم. ظرفیت تشکل های مدنی، وزیر را از روزمرگی نجات خواهد داد و در بخش اجرایی، علمی و مدیریتی به کار سازمان تأمین اجتماعی، همچنین وزارت کار خواهد آمد در حالی که پیش از این، این مسئله مهم از چشم وزاری کار مغفول باقی مانده بود، بنابراین با تکیه بر این مسئله مهم، راهکار برون رفت از مشکلات با تکیه بر توانایی وزیر جدید، تقویت و احیای تشکل های مدنی و استفاده از تمامی ظرفیت های آنان به منظور حل مسائل سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار است که برای نیل به این مهم باید تعداد جلسات شورای عالی کار و جلسه مشاوره با تشکل های متفاوت در حوزه اجتماعی افزایش یابد.

عضو هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی



یادداشت

اکبر شوکت

تقویت تشکل های مدنی یکی از مهم ترین مطالباتی است که همواره از سوی کارشناسان و صاحب نظران حوزه کار مطرح شده، اما موانعی چند که بعضاً خارج از سازمان تأمین اجتماعی و به طور کلی تر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، سد راه آن شده است. خوشبختانه با صحبت هایی که وزیر جدید بیان کرده و وعده های ایشان، بستر عملیاتی شدن این خواسته، فراهم است. مهم ترین ابزاری که آقای شریعتمداری در اختیار دارد، توان اجرایی و تجربه فراوان ایشان در حوزه های مختلف است. منظور از تشکل های مدنی، تشکل های کارگری و کارفرمایی و... است. در حوزه اجتماعی این تشکل ها بُعد گسترده تری پیدا می کنند. برای مثال، تشکل های حمایت از معاندان و حمایت از کودکان کار، یک نمونه کوچک از تشکل های مشابه است. وزیر جدید همان طور که وعده داده درصدد تقویت شرکای اجتماعی است، نه سیاست هایی که به دنبال تضعیف این تشکل ها باشد. اگر وزیر جدید با آگاهی و اطلاع از مطالبات واقعی تشکل ها و تعیین خط مشی درست برای پاسخ گویی به آن، از تجربیات و تمامی ظرفیت های

تشکیل هیئت نظارت بر عملکرد سازمان تأمین اجتماعی

فوری از جانب وزیر جدید کار است و حتی با این امید، وزیر کار تغییر کرده، وزیر جدید کار می تواند با تکیه به اهمیت این موضوعات و با مدیریت صحیح منابع سازمان تأمین اجتماعی به عنوان یک سرمایه بین نسلی، عملکرد متفاوت تری از خود نشان بدهد. بخشی از این کار، تشکیل هیئت نظارت قوی بر عملکرد سازمان، همچنین پیگیری مطالبات سازمان از دولت بدون در نظر گرفتن حواشی است. انجام این کار در قالب برنامه های کوتاه مدت و بلندمدت میسر خواهد بود. کافی است وزیر جدید با هوشیاری بر این موضوع، نسبت به تدوین برنامه های سازمان، تعیین مدیران، همچنین گزینش اولویت های سازمان اقدام کند.

عضو هیئت مدیره کنفدراسیون صنعت ایران

این سازمان، به قیمت نادیده گرفتن حقوق دوطرف مهم سازمان تأمین اجتماعی، یعنی کارگران و کارفرمایان است که در حال حاضر تاوان فشارهای وارده به این سازمان را پس می دهند. به عنوان مثال، بسیاری از بازنشستگان به دلیل دستمزدهای حداقلی، ناگزیر از انتخاب شغل جدید شده و ورود آن ها به بازار کار بر بهره موری بنگاه های اقتصادی تأثیر مخرب بر جای گذاشته است. از طرفی حقوق بازنشستگان با تأخیر و با کندی پرداخت می شود. این مشکلات در حالی دامن کارگر و کارفرما را گرفته که دولت، خود همیشه به این سازمان بدهکار بوده است و از پرداخت سهم ناچیزی که در کنار کارفرما و کارگر موظف به آن شده، سر باز می زند. از آنجایی که کنترل بحران صندوق های تأمین اجتماعی نیازمند اقدامات

کاهش قدرت خرید کارگران به وجود آمده است. دوشربک مهم در منابع سازمان تأمین اجتماعی کارگران و کارفرمایان هستند که روابط آن ها، همچنین فعالیت های کاری شان نقش تعیین کننده ای در موجودیت سازمان تأمین اجتماعی دارد. به همین دلیل نوع نگاه وزیر جدید کار به روابط میان این دو و سیاست هایی که به این منظور اتخاذ می کند، اهمیت دارد. رای و دیدگاه کارفرمایان، همچنین کارگران در خصوص مدیریت منابع سازمان باید مورد توجه وزیر کار باشد یا حداقل در سه ضلع مدیریتی در نحوه مصارف و هزینه ها و اداره امور مربوطه، مداخله داشته باشد. متأسفانه بی توجهی به شرکای اجتماعی تأمین اجتماعی باعث تأخیر دولت در پرداخت طلب سازمان شده است و از سویی، حتی مداخله بخشی هایی از نهاد دولت در منابع



یادداشت

آرمان خالقی

صحبت های وزیر جدید کار، تعاون و رفاه اجتماعی در خصوص تشکل های کارگری نشان از شروع خوب فعالیت وزیر جدید و رویکرد مثبت سیاست های وی به بازار کار دارد که اگر بر همین منوال باشد، آینده روشنی را برای وزارت کار حداقل در رسیدگی به مطالبات دو گروه کارفرمایی و کارگری، ترسیم خواهد کرد. در همین راستا، پایبندی وزیر به اصل سه جانبه گرایی و توجه به مطالبات شرکای اجتماعی در جهت پوشش اهداف وزارتخانه کار، نه تنها مطالبات حقه کارفرمایان را پوشش خواهد داد، بلکه بخشی از مشکلاتی را جبران خواهد کرد که به دلیل

کاستی های روابط کار بر طرف شود

برنامه های وزرا شده بود. موضوع دیگر ضرورت استقلال صندوق ها یا کاهش دخالت های دولت در آن است. متأسفانه عواقب این دخالت ها در قالب بنگاهداری و سودجویی مدیران از اموال عمومی سازمان، همچنین بازدهی کم شرکت های سرمایه گذاری، دیده می شود که اگر تداوم پیدا کند، زنگ خطر جدی به تعطیلی سازمان تأمین اجتماعی است. اقدامات وزیر جدید باید برای نجات سازمان از این مسائل باشد نه صرفاً اموری که اسم و نام وزیر را پُر جلوه می کند بدون آنکه به معنای واقعی، اموری را در سازمان و وزارت کار به پیش برده باشد.

رئیس هیئت مدیره کانون کارکنان بازنشسته تأمین اجتماعی

استان خوزستان

صاحب نظر به ویژه بازنشستگان و کارمندان سابق سازمان تأمین اجتماعی، بخشی از گرفتاری ها را حل می کند یا اینکه یافتن راهکاری قطعی برای حل مشکلات را تسهیل می کند. متأسفانه یکی از ایراداتی که شاید به وزاری سابق و شیوه مدیریتی آن ها در وزارت کار، وارد باشد، بی توجهی به اجرا و عدم ارائه تضمینی در خصوص عملیاتی کردن وعده ها و راهکارهای کارشناسی است. بدتر آنکه نظرات کارشناسان معمولاً مورد توجه وزرا قرار نمی گیرد یا به دلایلی در زمینه های اجرایی به کار گرفته نمی شود. البته نباید غافل از آن بود که همراهی مجلس و نمایندگان با سیاست های اجرایی وزیر کار نیز امری ضروری است، چرا که پیش از این، تجربه نبود این همراهی باعث تأخیر

با توجه به آنکه وزیر کار باید فردی صاحب نظر، متخصص و باتجربه در حوزه روابط کار باشد، سوابق کاری وزیر جدید تا حدود زیادی بستر انجام اصلاحات تازه در وزارت کار را فراهم خواهد کرد و در نشست اخیر نیز تأکید ایشان به حل مشکل معیشتی کارگران و بازنشستگان موجب امیدواری بود. از سوی دیگر، شریعتمداری با سابقه حضور خود در بخش های گوناگون تولیدی، تجاری و صنعتی و با توجه به شناخت دقیقی که از نیازهای کارفرمایان دارد، از وضعیت تولید، صنایع، همچنین از وضعیت کارگران آگاه است و همین موضوع، فرصت کافی به وی برای درک نیازهای کارگران و کارفرمایان را که پیش نیاز تدوین سیاست های جدید در وزارت کار است، می دهد. اما باید دانست که در این مسیر، برگزاری جلسات برای حضور افراد متخصص و



یادداشت

نصرت الله رسولی

یکی از اولویت های مهم در حوزه کار و رفاه اجتماعی، سامان بخشی به روابط کارگران و کارفرمایان و اصلاح کاستی ها در قوانین حوزه روابط کار است. در همین رابطه، رسیدگی به مطالبات بازنشستگان به ویژه بازنشستگان تأمین اجتماعی - که مستمری آن ها از پس تأمین حداقل نیازها هم بر نمی آید- بخشی از کاستی ها را پوشش می دهد و حتی شاید از این مسیر دغدغه معیشتی بسیاری از کارگران را که به نظر جزء اساسی ترین مشکلات بازار کار است، می توان برطرف کرد.

قول دلگرم کننده برای ترمیم حقوق کارگران

البته وعده های مشابهی هم از جانب مسئولان در این ارتباط داده شده است، مثل همسان سازی حقوق بازنشستگان که حتی از سمت دولت نیز مطرح شد در حالی که واقعیت نشان می دهد، عمل به این وعده ها با دست اندازهای متعددی روبه رو بوده است.

ادامه در صفحه ۹

ضروری ترین نیاز خانواده ها و حتی خوراک آن ها هم بر نمی آید. بنابراین با توجه به اهمیت موضوع دستمزد که در حال حاضر شاید مهم ترین چالش وزارت کار باشد، تأکید وزیر جدید بر آن، افق خوبی از آینده بازار کار را در صورت تلاش همه جانبه وزیر ترسیم می کند.

اجرای این کار در ظاهر نه در توان وزرای کار بوده و نه شرایط آن با توجه به فضای اقتصادی مهیاست. مهم ترین نکته ای که پیگیری جدی این مطالبه را امیدوارانه تر می کند، قول مساعد وزیر جدید کار به ترمیم دستمزد کارگران است. دستمزدی که در شرایط کنونی اقتصادی از پس تأمین



یادداشت

عبدالحمید عبایی

بیش از ده سال از طرح مسائلی مرتبط با اصلاح و ترمیم دستمزد کارگران در وزارت کار می گذرد، با این حال