

احتمال بر گزاری جلسه مزدی شورای عالی کار

حسین حبیبی، عضو هیئت‌مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی گفته احتمالاً شورای عالی کار هفته آینده برای ترمیم مزد کارگران تشکیل جلسه خواهد داد. وی به نشست اخیر تشکل های کارگری و کارفرمایی با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرده و گفته، وزیر رفاه دستور تشکیل جلسه شورای عالی کار را صادر کرده و امیدواریم به نتیجه برسیم و مزد کارگران به‌صورت جدی ترمیم شود. در ماه‌های اخیر با نوسانات ارز و افزایش کالاهای اساسی، فعالان کارگری کوشش‌های زیادی برای برگزاری جلسات مزدی شورای عالی کار کرده‌اند.

یکشنبه ● ۱۳ آبان ۱۳۹۷ ● شماره صد و هفتادوشش

ا ت ی و ع ه ن و

پراکنده و بدون اجماع در حوزه رفاه و تامین اجتماعی طی سالیان دراز است. در این نشست علاوه‌بر مدیرعامل، قائم‌مقام وی، رئیس هیئت‌مدیره و معاون بیمه‌ای تامین اجتماعی سازمان‌تأمین اجتماعی که جداگانه سخن گفتند، مدیران چند استان نیز از طریق ویدئوکفرانس گزارش‌هایی کوتاه به وزیر دادند. در ادامه بنا به اهمیت موضوع ابتدا مشروح اظهارات وزیر جدید رفاه و میزبانان وی در تامین اجتماعی بازگو می‌شود و سپس اهمیت این موضع‌گیری‌های تازه‌وزیر را به رای و نظر کارشناسان اقتصادی، رفاهی و همین‌طور شرکای اجتماعی می‌گذاریم که در صفحات میانی نشریه می‌خوانید.

بنگاه‌های تددین و کار واگذاری را به یک مجموعه بیرونی واگذار کنیم. باید حتما ساختار جداگانه‌ای درست کنیم که همه این واگذاری‌ها را برعهده بگیرد. با توجه به رویکرد واگذاری بنگاه‌های دولتی به بخش خصوصی که رویکرد کلان حاکمیت است، شورای هماهنگی سران سه‌قوه در امر واگذاری‌های دولتی، تدابیری اتخاذ کرده که با هدف ترغیب مدیران به جدی گرفتن واگذاری، مدیران را تاحدی از عواقب خطای احتمالی و فشار دستگاه‌های نظارتی به‌خاطر قصور در کار مصون کند. البته اگر کسی تقصیری داشت، یعنی فساد یا تخلفی انجام داد باید با آن برخورد شود، اما اگر در راه واگذاری شرکت‌های دولتی به بخش خصوصی، غفلی صورت گیرد، مدیران مصونیت دارند. شاید نیاز باشد در سازمان‌تأمین اجتماعی هم برای انجام این کار، چنین اختیاراتی از مجموعه‌های بالاتر اخذ شود. این کار را باید با فوریت انجام دهیم. اصل بر این است که دارایی‌های موجود را به دارایی‌های مولد تبدیل کنیم و از منابع آزادشده در سرمایه‌گذاری‌های پر بازده و پرتقوی سودآور استفاده کنیم.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه بر ضرورت تکريم کارکنان و مراجعان در تأمین اجتماعی تاکید کرد و گفت: «ما باید همه کارمندانی را که در سازمان به این بزرگی، به مردم خدمت ارائه می‌دهند تکريم کنیم. شأن این‌ها را حفظ کنیم. اگر ما به کارمندانی که با مردم سروکار دارند، احترام بگذاریم، آن‌ها هم به مردم احترام می‌گذارند. لازم است اکرام و نیازمندی‌های همه افرادی که در تأمین اجتماعی به مردم خدمت می‌کنند از مدیریت عالی گرفته تا بقیه سطوح، تأمین شود تا آن‌ها بتوانند کار مردم را به‌درستی انجام دهند، در کنار آن باید نظارت را هم تقویت کنیم. در مجموعه فعالیت‌های سازمان، هیچ‌کس نمی‌تواند ادعا کند که عمل خلاف قانونی انجام نمی‌شود. با موارد احتمالی تخلفات باید محکم برخورد کنیم. هر خطایی و هر فسادى شد، همه مکلف به برخورد فوری و جدی هستیم. از آن‌طرف اکرام کارکنان و از این‌طرف نظارت بر پايمل نشدن حق الناس و برخورد با متخلفان، هر دو مهم و جدی هستند. این کار با اجرایی کردن یک نظام مقتدر شایسته‌سالاری امکان‌پذیر است. بار خدمات سازمان بر دوش کارکنان است. باید به کارکنان سازمان این را بگوئیم که شما وقتی برای ما عزیر هستید که مخاطبان شما از عملکرد شما رضایت داشته باشند.» شریعتمداری بازرسی‌های منظم و دوره‌ای و نظرسنجی از مراجعه‌کنندگان در تأمین اجتماعی را ضروری دانست و اظهارکرد: «باید در شعب سازمان هم روشی پیاده کنیم که از مراجعان به شعب، نظرسنجی شود و از یک سازمان بیرونی بخواهیم این کنترل را در مجموعه فعالیت‌های سازمان انجام دهد. رسیدگی‌های غیر منظم، بازرسی‌ها و سرکشی‌های موردی مهم است. همه مدیران سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور مکلف‌اند از شعبی که به مردم ارائه خدمات می‌کنند، حتی کارگزاری‌ها که بخشی از امور به آن‌ها واگذار شده، سرکشی و بازدید و با مردم صحبت کنند. از ارتباط با مردم تنرسیم و از این کار خود هم گزارش تهیه کنیم تا مشخص شود این ارتباط بین مردم و مسئولان وجود دارد. باید حتما رضایتمندی مردم را در همه دستگاه‌ها بیش از آنچه هست بالا ببریم و برای تحقق این هدف باید حتما نسبت به بازرسی‌های نوبتی و موردی اقدام کنیم.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به موضوع واریز حق بیمه سهم در مان سازمان تأمین اجتماعی به خزانه نیز اشاره کرد و گفت: «حتی اگر این تصمیم متأثر از مشکلاتی مانند تأخیر در پرداخت‌ها به مراکز درمانی اتخاذ شده باشد، به نظر می‌رسد موضوع قابل بررسی و رسیدگی مجدد است.»

چشم‌پوش

خبرها و نظرهاي تأمین اجتماعی

دکتر سیدتقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تشریح کرد

آثار مخرب تعهدات بدون منبع بر کارایی تأمین اجتماعی



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به سابقه طولانی این سازمان در عرضه خدمات و مزایای بیمه‌ای، گفت: «سابقه بیمه‌های اجتماعی در کشور ما به شکل کنونی، به سال ۱۳۱۰ و تاسیس صندوق احتیاط طرق و شوارع بازمی‌گردد که عمدتاً خدمات درمانی به حادثه‌دیدگان ناشی از کار را تحت‌پوشش داشت. طی دو دهه بعد و به‌تدریج صندوق‌های دیگری با اسامی دیگر شکل گرفت. اما هسته منسجم سازمان تأمین اجتماعی در اردیبهشت سال ۱۳۳۲، در قالب سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران تشکیل شد.» دکتر سیدتقی نوربخش با بیان اینکه ۴۳سال بعد از تصویب قانون تأمین اجتماعی، این قانون با تغییرات اندکی هنوز هم مبنای فعالیت سازمان تأمین اجتماعی هست، اظهارکرد: «در سال ۱۳۵۴ قانون تأمین اجتماعی فعلی به تصویب رسید و سازمان بیمه‌های اجتماعی کارگران به سازمان تأمین اجتماعی تبدیل شد و آن قانون، با تغییرات بسیار اندکی هنوز هم مبنای فعالیت این سازمان است.» وی تعداد کارکنان سازمان تأمین اجتماعی را در بخش‌های بیمه‌ای و درمانی حدود ۷۱هزار نفر اعلام کرد و افزود: «سازمان تأمین اجتماعی ۳۲ اداره کل و مدیریت درمان در استان‌ها به همراه ۳۲ دفتر اسناد پزشکی دارد. یک میلیون و ۲۲۴ هزار کارگاه فعال، در تعامل با این سازمان هستند و ۵۲۷ شعبه بیمه‌ای، ۱۷۳ کارگزاری و ۲۷۲ شعبه اقماری خدمات بیمه‌ای به مردم عرضه می‌کنند. در مجموع ۱۰۰۰ واحد اجرایی در بخش بیمه‌ای داریم و اگر مراکز درمانی را که شامل ۷۷ بیمارستان و ۳۰۱ درمانگاه و دی کلینیک است، به آن اضافه کنیم جمعا سازمان تأمین اجتماعی دارای حدود ۱۴۰۰ مرکز عرضه‌کننده خدمات در گستره عمومی کشور است.» وی با بیان اینکه خدماتی که سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران عرضه می‌کند، در مقیاس جهانی، در زمره کامل‌ترین بسته‌های خدمات بیمه‌ای تلقی می‌شود، اظهارکرد: «بر اساس آخرین آمارها، ۴۱ میلیون و ۹۴۱ هزار نفر

در سراسر کشور، تحت‌پوشش خدمات متنوع این سازمان هستند. تعداد بیمه‌شدگان اصلی بیمه‌پرداز به سازمان، حدود ۱۴ میلیون نفر است که ۹ میلیون نفر از آنان بیمه‌شده اجباری هستند که خدمات بیمه‌ای و درمانی

هجده‌گانه خود را دریافت می‌کنند. حدود دو میلیون نفر بیمه‌شده اختیاری و مشاغل آزاد و بیش از دو میلیون نفر بیمه‌شدگان حمایتی هستند، یعنی بیمه‌شدگانی که سهم حق بیمه کارفرمایی آنان را دولت تقبل کرده، اما در عمل متاسفانه نمی‌پردازد. اگر شاغلان کارگاه‌های زیر پنج نفر را هم که تحت‌پوشش مقررات خاص هستند، به آن‌ها اضافه کنیم، حدود سه میلیون نفر بدون پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی، تحت‌پوشش خدمات سازمان هستند.» نوربخش تعداد مستمری‌بگیران زیرپوشش تأمین اجتماعی را حدود شش میلیون نفر اعلام و یادآور شد: «در بخش مستمری‌بگیران تأمین معیشت زندگی حدود شش میلیون نفر از جمعیت کشور با سازمان تأمین اجتماعی است. به این افراد هم مستمری ماهانه می‌پردازیم و هم مسئول تأمین و ارائه خدمات درمانی موردنیاز آنان هستیم. به آنان در حد توان سازمان، هم حق مسکن و هم بن کالا می‌دهیم و هم در هزینه بیمه تکمیلی‌شان مشارکت داریم که البته در مورد میزان این مبالغ، شرمندهمه‌مستمری‌بگیران هستیم.» وی‌با بیان اینکه نحوه‌ارائه خدمات و تأمین مالی در تأمین اجتماعی بر اساس مزایای تعریف‌شده (DB) است، اظهارکرد: «در این سیستم، یک رابطه خطی و مستقیم، بین سنوات پرداخت حق بیمه و تعهدات و خدمات وجود ندارد. به این معنی که بیمه‌شدگان و خانواده‌های آن‌ها حتی به‌ازای یک روز سابقه پرداخت حق بیمه هم از مزایای تأمین اجتماعی بهره‌مند می‌شوند. به‌طوری‌که هم‌اینک متوسط دوره حمایت از بازماندگان در تأمین اجتماعی به ۴۲سال بالغ می‌شود.» نوربخش با اشاره به ضرورت اصلاح ضوابط و مقررات بیمه‌ای یا اکچونریال سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «مطابق قانون تأمین اجتماعی هر

وی به نشست اخیر تشکل های کارگری و کارفرمایی با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اشاره کرده و گفته، وزیر رفاه دستور تشکیل جلسه شورای عالی کار را صادر کرده و امیدواریم به نتیجه برسیم و مزد کارگران به‌صورت جدی ترمیم شود. در ماه‌های اخیر با نوسانات ارز و افزایش کالاهای اساسی، فعالان کارگری کوشش‌های زیادی برای برگزاری جلسات مزدی شورای عالی کار کرده‌اند.



کتیو | ۰۳

امیدواریم در این زمینه هم از مساعدت و همراهی وزیر محترم برخوردار باشیم.»

■ **گردش مالی سالانه ۲۰۰هزار میلیاردتومانی تأمین اجتماعی**

قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه‌با بیان اینکه امروزه در دنیایی از معیارهای سنجش میزان توسعه‌یافتگی جوامع، میزان جامعیت، کفایت و کارآمدی نظام‌های بیمه اجتماعی است، گفت: «سازمان تأمین اجتماعی، بزرگ‌ترین و پیچیده‌ترین سازمان اقتصادی و اجتماعی کشور با تنوعی بالا از فعالیت‌هاست که اثرگذاری آن در سطح ملی بسیار زیاد است. گردش مالی این سازمان در سال، بالغ بر ۲۰۰هزار میلیارد تومان است که بدون اتکا به نفت و مالیات و از منابعی که کارفرما و کارگر پرداخت می‌کنند، تأمین می‌شود.» رضا راعی با بیان اینکه صندوق‌های بیمه اجتماعی در دنیا برای کاهش ریسک ایجاد شده‌اند، گفت: «برخی صندوق‌های بیمه‌ای را مانع توسعه می‌دانند در حالی که این صندوق‌ها از عوامل توسعه هستند و در حفاظت از سرمایه انسانی بنگاه‌ها نقش محوری دارند.» وی با مرور فعالیت‌های سازمان تأمین اجتماعی در پنج سال گذشته، گفت: «در دوره اخیر اقدامات بنیادی و کلانی چون تدوین برنامه راهبردی و توسعه‌یهره‌گیری از آی‌تی در دستورکار سازمان قرار گرفت و به‌دستاوردهایی ارزشمند در حوزه‌های مختلف دست‌یافتیم که در عبور از بحران‌هایی چون کاهش اعتماد عمومی و بازگشت سازمان به مسیر فعالیت‌های حرفه‌ای و ماموریت‌های ذاتی و خروج از حاشیه‌ها، موثر بوده‌اند.»

■ **تحمیل قوانین حمایتی در فقدان نظام جامع رفاه** معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه ایجاد نظام چندلایه رفاه و تأمین اجتماعی را مهم‌ترین اولویت‌های این سازمان و دولت برشمرد و گفت: «فقدان نظام چندلایه تأمین اجتماعی که همه اقشار جامعه و همه ریسک‌های احتمالی را تحت‌پوشش داشته باشد، موجب تحمیل برخی مسئولیت‌های حمایتی به نظام بیمه‌های اجتماعی شده است. لایحه نظام چندلایه و فراگیر تأمین اجتماعی در دولت در حال بررسی است که امیدواریم با تصویب نهایی آن در مجلس شورای اسلامی، شاهد منطقی‌سازی انتظارات از حوزه‌بیمه‌های اجتماعی و سازمان تأمین اجتماعی و حذف برخی هم‌پوشانی‌ها و اتلاف منابع باشیم.» محمد حسن زدا با اشاره به آخرین وضع منابع و مصارف تأمین اجتماعی اظهار کرد: «۹۳درصد منابع سازمان تأمین اجتماعی از طریق حق بیمه‌های وصولی از شاغلان و کارفرمایان و در تعامل مستمر و ماهانه با بالغ بر یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارگاه، تأمین می‌شود و ۹۸درصد مصارف مربوط به حوزه بیمه‌ای مربوط به تعهدات بلندمدت مشتمل بر مستمری‌های بازنشستگی، ازکارافتادگی و بازماندگان است.» وی شناسایی نیروی کار شاغل در بخش‌های مختلف اقتصاد و زیرپوشش بردن آن‌ها را یکی از مهم‌ترین برنامه‌های معاونت بیمه‌ای تأمین اجتماعی بیان کرد

■ **برگزاری ۳۸۲ جلسه هیئت‌مدیره** رئیس هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی نیز در جلسه شورای معاونان این سازمان که با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد به بیان دیدگاه‌ها و نقطه‌نظرات خود پرداخت. محمدحسین مهلوی‌عالی تصویب برنامه استراتژیک سازمان تأمین اجتماعی را از اقدامات مهم هیئت‌مدیره این سازمان برشمرد و گفت: «در این دوره برنامه استراتژیک برای سازمان تنظیم شد که بحث خیلی مهمی بود و این کار با تعاملی که با مدیرعامل و سایر حوزه‌ها و

داشت، انجام شد.» وی افزود: «برگزاری مجامع شرکت‌ها نیز موردتوجه قرارگرفت. چون هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی مسئول مجامع شرکت‌هاست و در واقع مجتمع آن‌هاست.»

اقدام بزرگ این است

که به موجب قرارداد

با سازمان بین‌المللی

کار (ILO)، محاسبات

بیمه‌ای در سازمان

تأمین اجتماعی متناسب

با شاخص‌های مربوطه

به شکل علمی انجام و

نتایج آن مشخص شده

است



دست در دست هم دهیم

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یکی از مهم‌ترین و شاید جامع‌ترین وزارتخانه‌های دولت است و برای اینکه به‌درستی مدیریت شود، جدای از اینکه چه کسی سکان‌دار آن است، باید محدودیت‌ها و موانع پیش‌پای این وزارتخانه را شناخت و متناسب با واقعیت‌ها در جهت رفع مسائل آن کوشید. برای مدیریت این وزارتخانه عریض و طویل در دوره جدید، علاوه بر اقتصاددانان و کارشناس اقتصادی، حضور صاحب‌نظران و نخبگانی در رشته‌های جامعه‌شناسی و روان‌شناسی نیز احساس می‌شود به‌خصوص لازم است پژوهش‌ها و تحقیقات جدید و نو، متناسب با وضعیت رفاهی جامعه ایران را هم به آن‌ها واگذار کنیم. واقعیت این است که شرایط فعلی جامعه ایران بسیار شکننده و خاص است، بنابراین لازم است توجهی خاص و ویژه به مسئولیت‌های وزارت رفاه داشته باشیم. به‌خصوص اینکه بی‌تدبیری‌های گذشته باعث شده انبوهی از مشکلات اقتصادی و اجتماعی سر بیاورند که رفع و مدیریت آن‌ها به وزارت رفاه برمی‌گردد. افزایش اشتغال از یک طرف و ارتقای رفاه کارگران و جلوگیری از آسیب‌های اجتماعی، کلیات اهدافی است که وزارت رفاه دارد منتها در عمل این وزارتخانه به تنهایی از عهده وظایف مهم خود برنمی‌آید. در زمینه اشتغال باید این واقعیت را پذیرفت که وزارت رفاه تنها می‌تواند با شناسایی موانع تولید در جهت کاهش یا رفع این موانع با وزارتخانه‌های متولی تولید همکاری کند یا در حیطه وظایف خود زمینه‌های رفع مشکلات تولید را فراهم کند. با این حال وظیفه اساسی وزارت رفاه، کاهش آسیب‌های اجتماعی است. در این زمینه کمبود منابع کاملاً محسوس است، بنابراین انتظار می‌رود با افزایش اعتبارات در بخش آسیب‌های اجتماعی و تخصیص بخشی از درآمدهای مالیاتی به فعالیت‌های این حوزه، منابع لازم را برای حمایت از اقشار آسیب‌پذیر فراهم کرد. در شرایط کنونی انبوهی از مردم در فقر مطلق به‌سر می‌برند و باید بپذیریم گستردگی فقر یکی از موانع برنامه‌های توسعه‌ای کشور است. بنابراین برای رفع فقر باید سیاست‌هایی متناسب با جغرافیا و مختصات کشورمان در وزارت رفاه تدوین شود. احیای شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی که سال‌ها پیش منحل شده بود و اخیراً از قسول وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی نقل شده که بناست احیا شود، اقدامی موثر و مفید است. به این دلیل که سیاست‌های پراکنده و فاقد انسجام و پیوستگی سازمان‌های دخیل در حوزه رفاهی و تأمین اجتماعی سال‌هاست مشکلات ما را دو چندان کرده، بنابراین احیای شورای عالی رفاه و تأمین اجتماعی کمکی بزرگ و کارساز در جهت هم‌سوسازی فعالیت‌ها و کاهش تداخل وظایف سازمان‌ها و نهادهای حوزه رفاهی و همین‌طور کاهش هزینه‌های ناشی از این تداخل وظایف است. تاکید بر این نکته هم ضرورت دارد که مشکلات اقتصادی به‌ویژه معضلات رفاهی کنونی ما مربوط به کلیت نظام است و منحصر به دولت به معنای بخش اجرایی کشور نیست، چراکه طی سالیان دراز، شاکله ساختارها و همین‌طور کیفیت سیاست به سمت‌وسویی رفته‌اند که حاصل آن‌ها جز تشدید عقب‌افتادگی‌های معیشتی و رفاهی مردم نبوده و به همین علت این نقصان‌ها را نمی‌توان تنها به دولت نسبت داد. به زبان ساده‌تر رفع موانع و چالش‌ها نیز در اکثر بخش‌ها به‌ویژه در حوزه رفاهی همدلی و مشارکت تمام ارکان و قوا را می‌طلبد. در این زمینه نیز به نظر می‌رسد گفته‌های اخیر وزیر رفاه تأیید همین دیدگاه است که در مسائل رفاهی و معیشتی، محدوده اختیارات را علاوه بر دولت باید به سایر قوا و ارکان نظام تصمیم‌گیری کشور نیز بسط و گسترش داد تا یک بار برای همیشه روند تکراری نسخه‌پیچی‌های اشتباه که در سه دهه گذشته، حوزه رفاهی را به وضع کنونی رسانده، متوقف شود.

ادامه در صفحه ۵