

مخمصه اصلاحات مستمري در ايران

بسیاری از طرح‌های مستمري بازنشستگی در کشور برای تأمین مالی تعهدات مستمري خود با مشکلات بسیار جدی دست به گریبان هستند. به‌عنوان نمونه برآورد می‌شود دو صندوق بازنشستگی کشوری و لشگری برای پرداخت تعهدات مستمري جاری خود در سال ۹۷، نزدیک به ۶۰هزار میلیارد تومان کسری داشته باشند که از طریق کمک‌های دولتی و بودجه عمومی تأمین مالی شده‌اند. این در حالی است که جمعیت ایران در مقایسه با بسیاری از کشورهای جهان، جوان بوده و پدیده پیری جمعیت هنوز رخ نداده است. این امر بدان معناست که با بروز پیری جمعیت که خود ریشه در افزایش امید به زندگی افراد و کاهش زادوولد دارد، بحران مستمري در ایران وارد فازی خطرناک و غیرقابل کنترل خواهد شد. از این‌رو در سال‌های اخیر ابعاد این بحران توسط کارشناسان و رسانه‌های جمعی به میزان خوبی تبیین شده و حتی زم‌مه‌هایی از انواع اصلاحات پارامتریک و ساختاری به گوش رسیده است، اما هیچ‌گاه گامی جدی در جهت اصلاح وضعیت موجود برداشته نشده است. به‌طور معمول دولت‌ها با توجه به امکان ایجاد نارضایتی‌های عمومی ناشی از اجرای هر نوع اصلاحاتی (از جمله اصلاحات مستمري) و نگرانی از

دست‌دادن محبوبیت و قدرت، تمایل چندانی به انجام اصلاحات ندارند. همین امر خود می‌تواند منجر به تأخیر اصلاحات و افزایش دامنه بحران مستمري شود. اتفاقی که به‌نظر می‌رسد علی‌رغم هشدار کارشناسان ذی‌ربط در ایران نیز به‌وقوع پیوسته است. این امر خود منجر به پیچیده‌ترشدن فرایند اصلاحات می‌شود. به هر حال گریزی از اصلاحات مستمري در ایران نیست و این امر باید هرچه زودتر در دستور کار مسئولان امر قرار گیرد. با توجه به ابعاد مهم اقتصادی، اجتماعی و سیاسی صندوق‌های بازنشستگی، بی‌شک یکی از مهم‌ترین ماموریت‌های وزیر جدید را می‌توان پیگیری اصلاح وضعیت صندوق‌های بازنشستگی دانست. مطلبی که در بیانات ریاست‌جمهوری در مجلس در دفاع از وزیر جدید نیز بیان شد. با توجه به اینکه انجام اصلاحات در بسیاری از طرح‌های مستمري در ایران اجتناب‌ناپذیر است، آگاهی از اقتصاد سیاسی و اصلاحات مستمري می‌تواند برای سیاست‌گذاران این حوزه مفید و کاربردی باشد. شناسایی بازیگران عمده در عرصه اصلاحات مستمري و نحوه تعامل با آن‌ها یکی از کلیدی‌ترین گام‌ها در اصلاح طرح‌های مستمري است. یکی از این بازیگران مهم، گروه‌های اجتماعی ذی‌نفع در طرح‌های مستمري هستند که ممکن است برخی از جنبه‌های اصلاحات با منافع آن‌ها در تعارض باشد. در واقع هرگونه اصلاحات در طرح‌های مستمري را می‌توان به‌مثابه یک سیاست بازیرویی در نظر گرفت که پزندگان و بازیندگان خود را خواهد داشت. تجربه کشورهای مورد بررسی حاکی از آن است که تشکیل یک کارگروه در سطح ملی برای پیگیری اصلاحات مستمري، می‌تواند بر انسجام و موفقیت اصلاحات بیفزاید. این کارگروه می‌تواند رهنمودهای کلی برای اصلاحات صندوق‌های مستمري در کشور را استخراج کرده و نقش مشاوره‌ای در فرایند اصلاح آن‌ها داشته باشد. رهنمودهایی برای شکل‌دهی آذهان عمومی جهت التزام و ضرورت اصلاح مستمري و جلب اعتماد عمومی در مسیر اصلاحات، در کنار ارائه طرح مشخص برای اصلاح مستمري می‌تواند از مهم‌ترین دستاوردهای تشکیل چنین کارگروهی باشد. به‌نظر می‌رسد وزیر جدید با تشکیل این کارگروه در بالاترین سطح از وزارتخانه متبوع خویش بتواند اولین گام اساسی را در این راستا بردارد. به‌باور نگارنده، ریشه‌بسیاری از مشکلات کنونی صندوق‌های بازنشستگی در کشور به‌قوانین مستمري موجود بازمی‌گردد. به‌طور مشخص قوانین مربوط به حاکمیت شرکنی در صندوق‌ها، وضع موجود را رقم زده است، بنابراین بخشی از اصلاحات در صندوق‌های بازنشستگی باید معطوف به اصلاح قوانین مرتبط با حاکمیت شرکنی صندوق‌های بازنشستگی باشد.

استادیار حقوق اقتصاد دانشکده حقوق دانشگاه شهید بهشتی

۲۵۰ هزار تومان برای هر عضو خانوار کم درآمد

بسته حمایتی دولت برای تأمین موادغذایی اقشار کم‌درآمد ابلاغ شد. بر اساس ابلاغیه مصوبه هیئت‌وزیران، دولت مبالغ حمایتی خود را از طریق حساب‌های بانکی متصل به یارانه نقدی خانوارهای مشمول و با محوریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرداخت خواهد کرد. گفته می‌شود میزان کمک‌ها به‌ازای هر فرد مشمول طرح ۲۲۵ تا ۲۵۷ هزار تومان خواهد بود و تا آخر سال به حساب یارانه نقدی سرپرستان خانوار واریز می‌شود. بر اساس ابلاغیه ریاست‌جمهوری، این طرح در بین چهار گروه از خانوارهای کشور اجرا می‌شود که شامل خانوارهای با درآمد ماهانه کمتر از ۳ میلیون تومان نیز می‌شود.

۲۰۲ | کتبی‌نو

هفته گذشته با ۱۹۶ رای اعتمادی که نمایندگان مجلس شورای اسلامی به محمد شریعتمداری دادند، او رسماً سکان‌دار جدید وزارتخانه تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد. بزرگ‌ترین وزارتخانه کشور که مشکلات و چالش‌هایش هم به اندازه حجم و اندازه آن بزرگ هستند و به چشم می‌آیند. انتظارات از وزیر جدید بی‌اندازه است. تقریباً همه بخش‌های اجتماعی و اقتصادی از کسب‌وکار بنگاه‌ها گرفته تا وضعیت معیشتی کارگران و مناسبات تولید برای کارفرمایان و حتی اوضاع ناخوش صندوق‌های بازنشستگی و روند رو به رشد آسیب‌های اجتماعی در کشور مسائلی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی توجه به تأمین اجتماعی و بالابردن سطح رفاه اجتماعی را تکیه‌گاهی بزرگ در کسب مقبولیت و مشروعیت نظام‌های سیاسی خواند و گفت: «وقتی چرخ‌های توسعه می‌چرخد، بعضی از اقشار در جامعه آسیب‌هایی می‌بینند که باید سازمان‌های اجتماعی و رفاهی با ایجاد یک تور حمایتی امن، تکانه‌های احتمالی ناشی از روند حرکت توفنده چرخ‌های توسعه را مدیریت و جبران مافات کنند.»

محمد شریعتمداری با اشاره به تأثیرات اجتماعی بحران‌ها و فرازوفرودهای اقتصادی، اظهار کرد: «اکثر کشورها در مقطعی از تاریخ‌شان، بحران‌های سیاسی و فرازوفرودهای اقتصادی را تجربه کرده و می‌کنند. در مواقعی که متغیرهای اقتصادی دچار مشکل می‌شوند، آنچه به داد مردم می‌رسد و کشورها را نجات می‌دهد، نظام جامع تأمین اجتماعی است که باید با سیاست‌گذاری صحیح، حداقلی از خدمات و برخورداری اجتماعی و اقتصادی را برای همه اقشار جامعه تضمین کند.»

وی افزود: «در دنیا دولت‌ها برای استفاده مناسب از ظرفیت‌ها و امکانات موجود و ایجاد هماهنگی در نظام بیمه‌ای، یا سیاست‌گذاری واحد و متمرکز می‌کنند و نظام تأمین اجتماعی خود را خصوصی و دستگاه‌های مسئول در این حوزه را مکلف می‌کنند که از اصول و قواعدی که رگولاتور واحد و متمرکز تصویب می‌کند، تبعیت کنند و یک دستگاه رگولاتور وجود دارد که کنترل را اعمال می‌کند یا اینکه سیستم را متمرکز و دولتی می‌کنند و همه خدمات را خودشان ارائه می‌کنند.» به گفته شریعتمداری، در کشور دستگاه‌های متعددی در حوزه بیمه‌ای و حمایت‌های اجتماعی مسئولیت دارند و خدمات، عرضه می‌کنند، اما سیاست‌گذاری آن‌ها واحد نیست و کنترل و نظارتی هم بر کارآمدی آنها صورت نمی‌گیرد که زبان این وضع متوجه مردم می‌شود. وی افزود: «دستگاه‌های متعددی نسبت به حمایت‌های اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی مسئولیت دارند و در این زمینه خدمات ارائه می‌کنند و سیاست‌گذاری آن‌ها هم در یک جای واحد انجام نمی‌شود و کنترل و نظارت کارآمدی هم وجود ندارد. زبان این وضعیت را مردم می‌بینند. ما باید حتماً بکوشیم در مسیر اصلاح وضعیت گام برداریم.»

شریعتمداری با تأکید بر کوشش همه جانبه برای اصلاح وضع سازمان‌های بیمه‌گر، گفت: «باید نگاه بدبینانه را کنار بگذاریم. ما می‌خواهیم با همکاری وزارت بهداشت روالی در پیش بگیریم که حاصل آن، خدمات جامع، کارآمد و مقرون‌به‌صرفه و به صلاح بیمه‌شدگان باشد تا بیش از این از اختلافات آسیب‌بینند.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در اکثر حوزه‌های اجتماعی کشور پراکندگی، فقدان سیاست‌گذاری متمرکز و اتلاف منابع دیده می‌شود، افزود: «لازم است

در حوزه‌های اجتماعی به‌خصوص در زمینه آسیب‌های اجتماعی تمرکز ایجاد شود. برای نمونه، در موضوع

در

نمی‌تند که به‌سادگی بشود از کنار آن‌ها گذشت و به نظر می‌رسد این را وزیر جدید هم می‌داند. محمد شریعتمداری با اینکه سابقه‌ای طولانی در بخش‌های مرتبط با اقتصاد دارد و فضا و مناسبات تولید را می‌شناسد و سال‌ها نیز در مقام صدارت وزارتخانه‌های بازرگانی و صنعت و تجارت مراوده‌ای نزدیک با محافل کارگری و کارفرمایی در شورای عالی کار داشته، در جلسه رای‌اعتماد خود بیش از هر چیز بر نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی تأکید کرد. به خصوص آنجا که رفاه اجتماعی را بار عام نظام جمهوری اسلامی و مردم خواند و در صحبت‌های خود خطاب به نمایندگان

نمی‌تند که به‌سادگی بشود از کنار آن‌ها گذشت و به نظر می‌رسد این را وزیر جدید هم می‌داند. محمد شریعتمداری با اینکه سابقه‌ای طولانی در بخش‌های مرتبط با اقتصاد دارد و فضا و مناسبات تولید را می‌شناسد و سال‌ها نیز در مقام صدارت وزارتخانه‌های بازرگانی و صنعت و تجارت مراوده‌ای نزدیک با محافل کارگری و کارفرمایی در شورای عالی کار داشته، در جلسه رای‌اعتماد خود بیش از هر چیز بر نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی تأکید کرد. به خصوص آنجا که رفاه اجتماعی را بار عام نظام جمهوری اسلامی و مردم خواند و در صحبت‌های خود خطاب به نمایندگان

نمی‌تند که به‌سادگی بشود از کنار آن‌ها گذشت و به نظر می‌رسد این را وزیر جدید هم می‌داند. محمد شریعتمداری با اینکه سابقه‌ای طولانی در بخش‌های مرتبط با اقتصاد دارد و فضا و مناسبات تولید را می‌شناسد و سال‌ها نیز در مقام صدارت وزارتخانه‌های بازرگانی و صنعت و تجارت مراوده‌ای نزدیک با محافل کارگری و کارفرمایی در شورای عالی کار داشته، در جلسه رای‌اعتماد خود بیش از هر چیز بر نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی تأکید کرد. به خصوص آنجا که رفاه اجتماعی را بار عام نظام جمهوری اسلامی و مردم خواند و در صحبت‌های خود خطاب به نمایندگان

کودکان کار، وزارت کشور، کمیته امداد، سازمان بهزیستی، شهرداری‌ها و چندین نهاد و سازمان دیگر، دخالت دارند، اما کسی مسئول نیست و به‌جای کوشش در جهت هم‌افزایی، اینرسی ایجاد می‌کنیم در حالی که نیاز داریم با هماهنگی و ایجاد یکپارچگی و همدلی، اختلافات را حل‌وفصل کنیم.» وی سرلوحه برنامه‌های آتی این وزارتخانه را حل مشکلات کلان خواند و تصریح کرد: «وظیفه مدیران اجرایی، تصمیم‌گیری به‌موقع، صحیح و راهبردی در مواقع حساس است و لازم است با خردجمعی و نظر مشورتی نخبگان و اندیشمندان، تصمیم‌های استراتژیک بگیرند و سازمان‌ها را هدایت کنند تا دچار بحران نشوند.» شریعتمداری، سازمان تأمین اجتماعی را نهادی بزرگ و خدمتگزار توصیف کرد که نواقصی مهم در عملکرد آن دیده می‌شود که در اکثر مواقع تحمیلی هستند.

وی پیگیری جدی مطالبات تأمین اجتماعی از دولت را نیاز و ضرورتی عاجل خواند و ادامه داد: «همه باید وصول مطالبات از دولت را پیگیری کنیم و مسئولیت‌های خود را بپذیریم.»

وی تحقق سه‌جانبه‌گرایی واقعی و تضمین‌کننده مشارکت موثر شرکای اجتماعی را از دیگر اولویت‌های تأمین اجتماعی برشمرد و گفت: «سه‌جانبه‌گرایی به معنای عینی و واقعی آن و متضمن مشارکت موثر شرکای اجتماعی باید محقق شود. باید شرایطی فراهم کنیم که سازمان تأمین اجتماعی با یک نگاه سه‌جانبه‌گرایانه اداره شود. شرکا و صاحبان منابع باید در

در

بر اصولی مانند حکمرانی خوب، تحقق سه‌جانبه‌گرایی و ضرورت هم‌فکری برای رسیدگی سونامی ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی تأکید کرد. هرچند این تعارض‌ها را بسیاری بیشتر گفته بودند و «آتی‌فنو» هم در روزهای منتهی به معرفی و انتخاب وزیر رفاه در چندین پرونده ضرورت پرداخت جدی به آن‌ها را با کارشناسان و اهل فن در میان گذاشت، ناظران و تحلیلگران به‌گفته‌های اخیر با امیدواری می‌نگرند. شریعتمداری که این روزها مشغول سرکشی به حوزه‌های مسئولیت خود در زیرمجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، دومین روز کاری‌اش را مهمان

بر اصولی مانند حکمرانی خوب، تحقق سه‌جانبه‌گرایی و ضرورت هم‌فکری برای رسیدگی سونامی ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی تأکید کرد. هرچند این تعارض‌ها را بسیاری بیشتر گفته بودند و «آتی‌فنو» هم در روزهای منتهی به معرفی و انتخاب وزیر رفاه در چندین پرونده ضرورت پرداخت جدی به آن‌ها را با کارشناسان و اهل فن در میان گذاشت، ناظران و تحلیلگران به‌گفته‌های اخیر با امیدواری می‌نگرند. شریعتمداری که این روزها مشغول سرکشی به حوزه‌های مسئولیت خود در زیرمجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، دومین روز کاری‌اش را مهمان

بر اصولی مانند حکمرانی خوب، تحقق سه‌جانبه‌گرایی و ضرورت هم‌فکری برای رسیدگی سونامی ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی تأکید کرد. هرچند این تعارض‌ها را بسیاری بیشتر گفته بودند و «آتی‌فنو» هم در روزهای منتهی به معرفی و انتخاب وزیر رفاه در چندین پرونده ضرورت پرداخت جدی به آن‌ها را با کارشناسان و اهل فن در میان گذاشت، ناظران و تحلیلگران به‌گفته‌های اخیر با امیدواری می‌نگرند. شریعتمداری که این روزها مشغول سرکشی به حوزه‌های مسئولیت خود در زیرمجموعه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است، دومین روز کاری‌اش را مهمان

عرصه تصمیم‌گیری خصوصاً در سطوح عالی حضور و مشارکت داشته باشند. سازمان تأمین اجتماعی باید با قدرت و بهره‌گیری از خردجمعی تصمیمی جمعی اتخاذ کند و کار خود را پیش ببرد.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه منابع سازمان تأمین اجتماعی متعلق به مردم است، یادآور شد: «ما حق نداریم به‌گونه‌ای تصمیم بگیریم یا اقدام کنیم که منابع به اعتماد مردم به سازمان تأمین اجتماعی از بین برود. ما امانت‌دار مردم هستیم، با امانت مردم نمی‌توان شوخی کرد.»

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی داشتن اختلاف‌سلیقه و آرای مختلف کارشناسی را یکی از نشانه‌های قوت سازمانی دانست و گفت: «منتقد و مخالف، می‌تواند دلایل مخالفت خود را تا زمانی که تصمیمی اتخاذ نشده اعلام کند، اما همین که متاثر از خردجمعی سازمان، تصمیمی اتخاذ شد، همه باید در کنار هم باشیم.» شریعتمداری افزود: «در مجامع تصمیم‌گیری سازمان باید همه حرف‌ها زده و همه صداها شنیده شود، صحبت‌های کارشناسی باید گفته شود، ولی در نهایت باید تصمیم‌گیری شود و وقتی تصمیمی گرفته شد، کلیت سازمان باید به شکل یکپارچه از آن دفاع کند.»

وی اصلاحات پارامتریک (موردی)

در مقررات و سازوکارهای بیمه‌ای را دیگر نیازها و اولویت‌های تأمین اجتماعی دانست و گفت: «در مقطعی



یکشنبه ۱۳ آبان ۱۳۹۷ ● شماره صد و هفتادوشش

ا ت ی پ ع ه ن و

در نخستین دیدار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سازمان تأمین اجتماعی چه گذشت؟

چالش‌های تأمین اجتماعی از نگاه نزدیک

مدیرعامل، اعضای هیئت‌مدیره، معاونان و مشاوران سازمان تأمین اجتماعی و روسای برخی تشکل‌های صنفی شرکای اجتماعی این سازمان بود. در این جلسه گفت‌وشنود چند ساعت، مدیران و معاونان تأمین اجتماعی آخرین وضعیت منابع و مصارف و گرفتاری‌های این سازمان را برای وزیر جدید توضیح دادند و شریعتمداری نیز توجه جدی همه‌قوا را به چالش‌های بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور فراخواند. محور صحبت‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این جلسه بازگویی مشکلات و گرفتاری‌هایی بود که به اعتقاد او عمدتاً ناشی از نگاه‌ها و برداشت‌های بخشی،

مدیرعامل، اعضای هیئت‌مدیره، معاونان و مشاوران سازمان تأمین اجتماعی و روسای برخی تشکل‌های صنفی شرکای اجتماعی این سازمان بود. در این جلسه گفت‌وشنود چند ساعت، مدیران و معاونان تأمین اجتماعی آخرین وضعیت منابع و مصارف و گرفتاری‌های این سازمان را برای وزیر جدید توضیح دادند و شریعتمداری نیز توجه جدی همه‌قوا را به چالش‌های بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور فراخواند. محور صحبت‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این جلسه بازگویی مشکلات و گرفتاری‌هایی بود که به اعتقاد او عمدتاً ناشی از نگاه‌ها و برداشت‌های بخشی،

مدیرعامل، اعضای هیئت‌مدیره، معاونان و مشاوران سازمان تأمین اجتماعی و روسای برخی تشکل‌های صنفی شرکای اجتماعی این سازمان بود. در این جلسه گفت‌وشنود چند ساعت، مدیران و معاونان تأمین اجتماعی آخرین وضعیت منابع و مصارف و گرفتاری‌های این سازمان را برای وزیر جدید توضیح دادند و شریعتمداری نیز توجه جدی همه‌قوا را به چالش‌های بزرگ‌ترین سازمان بیمه اجتماعی کشور فراخواند. محور صحبت‌های وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این جلسه بازگویی مشکلات و گرفتاری‌هایی بود که به اعتقاد او عمدتاً ناشی از نگاه‌ها و برداشت‌های بخشی،

۱۸ قانون خلق الساعه تصویب شده و تعهداتی برای این سازمان ایجاد کرده و حاصل آن هم برهم خوردن تعادل و توازن منابع و مصارف سازمان است. مشکلات فعلی سازمان تأمین اجتماعی حاصل آن تصمیم‌گیری‌های بدون پشتوانه است. تا جایی که مربوط به ماست، نباید بگذاریم این اتفاق دوباره بیفتد.» شریعتمداری با تأکید بر اینکه باید با بسیج امکانات و مشارکت شرکای اجتماعی و جلب همراهی و همکاری ذی‌نفعان، راه‌حل‌های کم‌عارضه پیدا شود، خاطرنشان کرد: «اصلاحات پارامتریک یکی از مهم‌ترین کارهایی است که در سازمان تأمین اجتماعی باید انجام بدهیم. البته سطح تصمیم‌گیری در این زمینه گاه بالاتر از سطح سازمان است و باید همه‌قوا پشت این تصمیم‌گیری‌ها و اصلاحات باشند.»

احیای شورای عالی تأمین اجتماعی، بازگشت به الزامات قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و یکپارچه‌سازی همه توانمندی‌های حوزه تأمین اجتماعی در کشور از دیگر اولویت‌هایی بود که وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر آن تأکید کرد. شریعتمداری ارتقای بازدهی دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی را از دیگر مواردی دانست که به گفته او، نیازمند اصلاح استراتژی و سیاست‌گذاری صحیح است. وی در همین ارتباط گفت:

«در مجموعه فعالیت‌های حوزه اجتماعی، اگر توانیم منابع کافی برای حل مشکلات اجتماعی کشور در حوزه‌هایی که به ما مربوط است و مسئولیت داریم، تأمین کنیم، طبیعتاً نمی‌توانیم وظایف و ماموریت‌های خود را انجام دهیم. بخشی از منابع، آورده‌هایی است که از محل حق بیمه‌های کنونی تأمین می‌شود، بخش دیگر، منابع موجود و دارایی‌های سازمان است که باید بازده آن ارتقا یابد. اگر تدبیر جدی و فوری برای بازدهی مطلوب منابع موجود اتخاذ نشود، یعنی داریم فقر توزیع می‌کنیم.»

شریعتمداری با اشاره به وضع نامطلوب بازدهی منابع و دارایی‌های تأمین اجتماعی گفت: «ریشه مشکلات کنونی بخش سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در بنگاهداری، پایبند نبودن به اصول حاکمیت شرکنی در مجموعه‌ها، انتصابات غلط، فشارهای بیرونی و هزار و یک عامل دیگر است که باید به‌دنبال راه‌حلی استراتژیک و راهبردی برویم و تأمین اجتماعی را از این وضع خلاص کرده و در مسیر درست قرار دهیم.» وی افزود: «رئیس‌جمهور محترم یک تصمیم راهبردی گرفته و تأکید کرده باید دارایی‌های غیرمولد خود را واگذار کنیم و مدیریت در بنگاه‌ها را تا حد ممکن کاهش بدهیم. باید شستا و همه فعالیت‌های اقتصادی متعلق به سازمان تأمین اجتماعی را به‌گونه‌ای هدایت کنیم که تنها در موارد خاص و بسیار ضروری بنگاهداری کنیم و اصل بر این باشد که مدیریت بنگاه‌ها را واگذار کنیم، مگر اینکه ضرورت ایجاد شود.»

وی با اشاره به تصمیم راهبردی واگذاری دارایی‌های غیرمولد در شستا، تبدیل دارایی‌های غیرمولد به مولد و استفاده از منابع آزادشده در سرمایه‌گذاری‌های پربازده و سودآور را از نیازهای امروز سازمان تأمین اجتماعی خواند و تصریح کرد: «باید زمان‌بندی مشخصی برای خروج از

دستگاه‌های متعددی در کشور مانسبت به حمایت‌های اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی مسئولیت دارند؛ در این زمینه خدمات ارائه می‌کنند و سیاست‌گذاری آنها هم در یک جای واحد انجام نمی‌شود و کنترل و نظارت کارآمدی هم وجود ندارد

دستگاه‌های متعددی در کشور مانسبت به حمایت‌های اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی مسئولیت دارند؛ در این زمینه خدمات ارائه می‌کنند و سیاست‌گذاری آنها هم در یک جای واحد انجام نمی‌شود و کنترل و نظارت کارآمدی هم وجود ندارد

دستگاه‌های متعددی در کشور مانسبت به حمایت‌های اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی مسئولیت دارند؛ در این زمینه خدمات ارائه می‌کنند و سیاست‌گذاری آنها هم در یک جای واحد انجام نمی‌شود و کنترل و نظارت کارآمدی هم وجود ندارد