

بازار نیروی کار
چالش اقتصاد کشور

مجمع جهانی اقتصاد، در جدیدترین گزارش خود از شاخص‌های رقابت‌پذیری در اقتصادهای جهان، رتبه هشتماد و نهم را به ایران داده است. این نهاد بین‌المللی در چهلمین سال فعالیت خود، کشورهای جهان را برحسب معیارهایی مانند سرمایه انسانی، مهارت کارکنان، انعطاف‌پذیری، میزان بازبودن اقتصاد و نوآوری رتبه‌بندی کرده که در آن، ایران نسبت به سال گذشته در میان ۱۴۰ کشور، یک پله سقوط کرده است. گزارش رقابت‌پذیری جهانی، میزان پیچیدگی اقتصاد کشورها، موانع توسعه اقتصادی و نقاط ضعف و قوت اقتصاد هر کشور را در قالب ارکانی دوازده‌گانه و براساس ۹۸ شاخص نشان می‌دهد. در این ارزیابی مجمع با سنجش همه‌جانبه ارکان خرد و کلان اقتصادها، میانگین وزنی مولفه‌ها را از منظر رقابت‌پذیری بررسی و تحلیل می‌کند و در نهایت نمره‌ای بین ۰ تا ۱۰۰ به کشورها می‌دهد که هرچه عدد بزرگ‌تر باشد، به منزله رقابت‌پذیرتر بودن است. در این گزارش، اقتصاد آمریکا برای نخستین بار پس بحران مالی سال ۲۰۰۸ با عددی ۸۵/۶، رقابت‌پذیرترین اقتصاد جهان شناخته‌شده و کمترین نمره نیز به کشور چاد تعلق گرفته است. در گزارش، تاکید شده کشورهای دنیا با سرمایه‌گذاری در نیروی انسانی و ماشین‌آلات به رقابت با سایر اقتصادها می‌پردازند و اگر در این شاخص موفق باشند، جایگاهشان بهبود می‌یابد. مجمع در گزارش خود گفته، میان سطح درآمد و رقابت‌پذیری رابطه‌ای مستقیم وجود دارد و اگر در اقتصادی درآمدهای بیشتری نصیب فعالان اقتصادی شود، به منزله رقابت‌پذیرتر بودن آن‌هاست. از طرف دیگر نیز هرچه شاخص‌های رقابت‌پذیری در کشورها بالاتر باشد، آن اقتصاد در برابر شوک‌های اقتصادی مقاوم‌تر خواهد بود. نکته دیگر این است که مجمع جهانی اقتصاد، رشد اقتصادی را به مثابه بستر و زمینه‌سازی برای توسعه انسانی در نظر گرفته و تاکید شده هر زمان که کشوری رشد اقتصادی خود را از بی‌ثباتی دور کند، شاخص‌های توسعه انسانی و در نهایت قابلیت رقابت‌پذیری آن نیز به طور شگفت‌انگیزی بهبود می‌یابد. از جمله ارکانی که مجمع در محاسبات خود به آن‌ها توجه می‌کند، «نهاده‌ها و محیط نهادی»، «زیرساخت‌ها»، «محیط اقتصادی»، «بهداشت و آموزش ابتدایی»، «آموزش عالی»، «کارایی بازار کالا»، «کارایی بازار نیروی کار»، «سطح توسعه بازارهای مالی»، «امادگی در حوزه فناوری»، «اندازه بازار»، «پیشرفته بودن بنگاه تجاری» و «نوآوری» است. بهترین عملکرد ایران نیز به ارکان «اندازه بازار» و «ظرفیت نوآوری» تعلق گرفته که رتبه ایران در آن‌ها به ترتیب ۱۹ و ۶۵ است. گزارش مجمع جهانی اقتصاد، بدترین عملکردهای ایران را نیز مشخص کرده که عمدتاً مربوط به بازار کار، کارایی و چالش‌های آن است. این موضوع یکی از یافته‌های کلیدی مجمع درباره ایران است. در حقیقت کارایی و انعطاف بازار نیروی کار دلالت بر این دارد که نیروی کار تا چه اندازه در خدمت اقتصاد است و آیا کشورها در این زمینه به شکلی کارآمد حرکت می‌کنند. آیا مشوق‌ها و اقدامات انگیزشی در دسترس نیروی کار در مشاغل قرار می‌گیرد که با حداکثر توان و ظرفیت کار کنند... در این بحث، مجمع تاکید می‌کند بازارهای نیروی کار باید چنان در جابه‌جایی سریع و کم‌هزینه نیروی کار میان فعالیت‌های اقتصادی مختلف انعطاف‌پذیر باشند یا نوسانات دستمزد بدون برجای گذاشتن تبعات و مشکلات اجتماعی و رفاهی باشد که نیروی کار با کمترین میزان فشار مادی با مسائل روحی و روانی به کار مشغول شود. ایران در زمینه «کارایی بازار نیروی کار» به گمان مجمع جهانی اقتصاد یکی از بدترین عملکردها را در فاصله دو سال ۲۰۱۷ و ۲۰۱۸ داشته و بر همین اساس نیز جایگاهی بهتر از ۱۳۶ برای این کشور قائل نشده‌اند. در ارکانی نظیر «بازار تولید»، رتبه تعلق گرفته به ایران، ۱۳۴ است. «نهادهای مربوط به کسب‌وکار» و «ثبات اقتصاد کلان» به ترتیب ۱۲۱ و ۱۱۷ نیز عملکرد رضایت‌بخشی نداشته‌اند.

۱۵۲ هزار نفر از زنان خانه‌دار تحت پوشش تامین اجتماعی هستند

تاکنون ۱۵۲ هزار نفر از زنان خانه‌دار زیرپوشش حمایت‌های بلندمدت و کوتاه‌مدت تامین اجتماعی قرار گرفته‌اند. مدیرکل تامین اجتماعی غرب استان تهران گفته، از این تعداد حدود ۴۰ هزار نفر در استان تهران هستند. به گفته ناهید حیدری، زنان خانه‌دار می‌توانند برای برقراری بیمه به تمامی شعب این سازمان مراجعه کنند و درخواست بیمه‌شدن دهند. شرط سنی برقراری بیمه زنان خانه‌دار حداکثر ۵۰ سال است و اگر زن خانه‌داری بالای ۵۰ سال داشته باشد، متناسب با مازاد سقف سنی، باید دارای سابقه بیمه‌پردازی باشد. آن دسته از زنان خانه‌داری که ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، بدون شرط سنی می‌توانند جزء بیمه‌شدگان تامین اجتماعی قرار گیرند.



خبرها و نظره‌ای تامین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد

نقش برجسته تامین اجتماعی در مقابله با آثار تحریم‌ها



تامین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «به‌منظور ارتقای خدمات غیرحضوری تامین اجتماعی، برنامه‌های گسترده‌ای در دست اجراست و با همین نیت، افزایش پهنای باند و ارتقای نرم‌افزارهای خدمات غیرحضوری با جدیت دنبال می‌شود.» وی هماهنگی نرم‌افزارهای مختلف و برقراری ارتباط با سامانه‌های اطلاعاتی سایر دستگاه‌ها از جمله ثبت‌احوال را برای ارتقای خدمات غیرحضوری سازمان تامین اجتماعی، ضروری بیان کرد و افزود: «بهره‌برداری از هر نوع نرم‌افزاری در واحدهای اجرایی سازمان تامین اجتماعی پس از بررسی و انطباق با سایر برنامه‌ها انجام می‌شود.»

زدا با اشاره به همکاری سازمان‌های بیمه‌گر برای رفع هم‌پوشانی‌ها در حوزه بیمه‌ای، گفت: «شیوه‌نامه‌ای با همکاری سازمان‌های بیمه‌گر تهیه شده و در آینده صدور و تجدید اعتبار دفترچه‌ها تنها از طریق یک سازمان بیمه‌گر انجام می‌شود.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: «بی‌اثرکردن سلاح تحریم دشمنان با کار جهادی در کشور قابل انجام است و سازمان تامین اجتماعی در این رابطه نقش اساسی دارد.» به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سیدتقی نوربخش در جلسه شورای اداری معاونت بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی با اثرگذار دانستن شرایط اقتصادی کشور بر فعالیت‌های سازمان تامین اجتماعی، اظهارکرد: «مطالبات مردم در نتیجه مشکلات اقتصادی، فزونی یافته و از سوی دیگر، به دلیل محدودیت منابع در واحدهای تولیدی، تامین منابع و وصول حق بیمه با مشکلاتی روبه‌رو شده است.» وی با تاکید بر اینکه کشور در جنگ روانی و اقتصادی قرار دارد، افزود: «رفع نیازهای مردم و پاسخ‌گویی به نیازهای جامعه، مجاهدت بزرگی است که همکاران سازمان تامین اجتماعی انجام می‌دهند.»

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی می‌کوشد با

■ **زیرساخت‌های خدمات غیرحضوری در تامین اجتماعی با جدیت دنبال می‌شود**
محمدحسن زدا، معاون بیمه‌ای سازمان

با بهره‌برداری از سامانه نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی در ۹ استان دیگر

دفترچه‌های کاغذی در ۱۸ استان کشور حذف شد



با بهره‌برداری از سامانه نسخه الکترونیک مراکز طرف قرارداد تامین اجتماعی در ۹ استان دیگر، تعداد استان‌هایی که نسخه کاغذی دفترچه را حذف می‌کنند، به ۱۸ استان رسید. مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در جلسه شورای معاونان این سازمان، در ارتباطی ویدئوکنفرانسی با مدیران درمان و روسای دفاتر اسناد پزشکی استان‌های خراسان رضوی، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، تهران، ایلام، لرستان، زنجان، کرمانشاه و کردستان، به طور رسمی اجرای نسخه الکترونیک در مراکز درمانی طرف قرارداد این استان‌ها را اعلام کرد. هدف از اجرای سامانه نسخه الکترونیک سازمان تامین اجتماعی، حذف دفترچه‌های درمان کاغذی و مدیریت بهینه مصارف بخش درمان است. این برنامه که از دو سال پیش در مراکز درمانی ملکی سازمان تامین اجتماعی اجرا می‌شود، به تدریج در مراکز درمانی طرف قرارداد نیز به اجرا گذاشته می‌شود. پیش‌تر این سامانه در مراکز درمانی طرف قرارداد در استان‌های گیلان، قزوین، همدان، سمنان، اردبیل، خراسان جنوبی، یزد، اصفهان و مازندران عملیاتی شده بود. در مراسم بهره‌برداری از این سامانه در ۹ استان جدید، دکتر سیدتقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با موفق ارزیابی کردن اجرای برنامه نسخه الکترونیک در مراکز درمانی تامین اجتماعی، توسعه بین‌بخشی دانست. وی سامانه نسخه الکترونیک را زیرساخت اصلاحات و مدیریت هزینه در حوزه درمان این سازمان و کشور بیان کرد و گفت: «برای اجرای پرونده الکترونیک، نظام ارجاع، پزشک خانواده یا هر برنامه اصلاحی دیگر در حوزه درمان و سلامت، راهی جز نسخه الکترونیک وجود ندارد.» نوربخش با بیان اینکه نسخه الکترونیک، تکلیف قانونی برنامه‌های پنجم و ششم توسعه کشور است، اظهارکرد: «سازمان تامین اجتماعی با توجه به ضرورت و تکالیف قانونی خود بر برنامه‌ریزی و توسعه نسخه‌های الکترونیک سرمایه‌گذاری می‌کند.» وی افزود: «مرحله اول این برنامه که مربوط به واحدهای درمانی ملکی سازمان تامین اجتماعی بود، به خوبی و با موفقیت کامل اجرا شد و در مراکز طرف قرارداد نیز با توجه به وجود فضای همدلی و همکاری که ایجاد شده است، برنامه‌ها در حال اجراست.»

دکتر مهدی درخشان، معاون درمان سازمان تامین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: «استان‌های

اضافه کرد: «اگر طرح تعمیم یابد، مشکل دیرکرد در پرداخت مطالبات هم تا حدود زیادی حل می‌شود.» بیطرف ذخیره اطلاعات بیماران به شکل طبقه‌بندی شده در مطب‌ها و تولید نسخه الکترونیک در داروخانه‌ها و مراکز پاراکلینیکی و پرداخت آنلاین ۶۰ درصد به این مراکز را از دیگر مزایای طرح نسخه الکترونیک برشمرد. وی ارتقای کیفیت درمان و بهینه‌کردن درمان مردم از مراکز درمانی، مدیریت مصارف و کاهش هزینه‌ها در موارد غیرضروری و نهایتاً کاهش اتلاف زمانی بیمار، پزشک و کارکنان را سه هدف عمده این طرح عنوان کرد.

مشاور ارشد مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی در امور درمان با بیان اینکه تا پایان شهریور سال جاری، ۱۳۰ میلیون نسخه الکترونیک در بخش درمان مستقیم این سازمان صادر شده و حذف دفترچه در تمامی مراکز ملکی سازمان تامین اجتماعی به طور کامل به اجرا آمده، تصریح کرد: «چنانچه پروژه حذف دفترچه تا پایان سال جاری در مراکز طرف قرارداد تامین اجتماعی نیز اجرایی شود، در سال آینده این پروژه از حالت اختیاری خارج خواهد شد و این سازمان تنها با مراکز و پزشکیانی طرف قرارداد خواهد بود که نسخه الکترونیک داشته باشند.»

در مراکز طرف قرارداد تامین اجتماعی از سه سال پیش در استان یزد در برخی تخصص‌های خاص و نسخ‌گران قیمت انجام‌شده، اظهارکرد: «این طرح ابتدا در مطب‌ها و سپس در کلینیک‌ها، دی کلینیک‌ها و درمانگاه‌های خصوصی و خیریه اجرا خواهد شد.» وی با بیان اینکه اجرای این پروژه در مراکز طرف قرارداد فعلاً اختیاری است، گفت: «پزشکان برای استفاده از این طرح ابتدا باید ثبت‌نام کنند و در صورت تایید اسناد پزشکی، آموزش‌های کلی را می‌گذرانند و سپس وارد عمل می‌شوند.» بیطرف با بیان اینکه هر پزشک داوطلب با هرگونه تخصصی می‌تواند در صورت تمایل وارد این طرح شود، گفت: «در این طرح به‌محض انجام ویزیت، ۶۰ درصد وجه نسخه در حساب پزشک شارژ می‌شود و اگر پزشکی از طرف سازمان نظام پزشکی امضای دیجیتال داشته باشد، پرداخت‌ها صورت می‌گیرد. ۴۰ درصد مابقی نیز پس از رسیدگی اسناد پزشکی، واریز خواهد شد.» وی

پایان سال جاری، تمامی مراکز طرف قرارداد تامین اجتماعی در سراسر کشور، به پروژه حذف دفترچه درمانی و تولید نسخ الکترونیک می‌پیوندند. این طرح ابتدا در مطب‌ها و سپس در کلینیک‌ها، دی کلینیک‌ها و درمانگاه‌های خصوصی و خیریه اجرا خواهد شد.