

فعالان تشکل ها و وزیر پیشنهادی وزارت کار

با قطعی شدن معرفی دکتر محمد شریعتمداری برای تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی دولت، این انتخاب با رویکرد و نگاه مثبت تشکل های فعال در حوزه تامین اجتماعی مواجه شده است. نمایندگان تشکل های کارگری و کارفرمایی در گفت‌وگوهایی که با «آئینو» داشتند، از سابقه دکتر شریعتمداری در سازمان تامین اجتماعی، آشنایی وی با حوزه‌های رفاه و تامین اجتماعی، تعامل مناسب با گروه‌های اجتماعی و تجربه موفق در حوزه‌های مدیریتی کلان سخن گفته‌اند. آن‌ها امید دارند با رای اعتماد مجلس به محمد شریعتمداری، سه‌جانبه‌گرایی در سازمان تامین اجتماعی تقویت شود.

دوشنبه ● ۲۹ مهر ۱۳۹۶ ● شماره صد و هفتادوچهار

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹



● یادداشت ●

● حسن صادقی ●

نباید فراموش کرد که دکتر شریعتمداری، یک عقیده و پیشینه درخشان در صحنه‌های انقلاب اسلامی دارد. همچنین استمرار حضورش در حوزه‌های مدیریتی کلان کشور را نمی‌توان نادیده گرفت. وی همچنین شناخت دقیق و درستی از حوزه‌صنعت، تولید، تجارت، بازرگانی، اشتغال، تامین اجتماعی و رفاه دارد. با توجه به این ویژگی‌های شاخص، معتقدم مزیت‌های تصدی پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی دکتر شریعتمداری، برجسته‌تر از گزینه‌های احتمالی دیگر این پست باشد.

وضعیت فعلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیازمند یک مدیر اجرایی قوی و قدر است. در برهه فعلی، مجموعه وزارت کار نیازمند تئوری پرداز نیست، بلکه نیازمند یک مدیر اجرایی قوی است تا تئوری‌های پرداخته‌شده را به مرحله عملیاتی برساند. حضور آقای شریعتمداری در هیئت‌امانی تامین اجتماعی، شناخت وی از حوزه رفاه و تامین اجتماعی و اشراف وی از کمبودها و معضلاتی که در این حوزه وجود دارد، مزیت‌های غیرقابل انکار محسوب می‌شود.



● یادداشت ●

● محمدعطار دیان ●

در جریان انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در مواردی کسی که تصدی این وزارتخانه را برعهده گرفته، بیشتر از دولتی‌ها پشتیبانی کرده تا از کارگران و کارفرمایان. اما امید داریم این روند با انتخاب وزیر جدید متوقف شود. در این راستا انتظار داریم دکتر شریعتمداری از استقلال سازمان تامین اجتماعی دفاع کند و اجازه ندهد فقط دولتی‌ها، تصمیم‌گیرندگان نهایی در سازمان تامین اجتماعی باشند.

دفاع از سه‌جانبه‌گرایی از سوی دکتر شریعتمداری می‌تواند ما را به ادامه کار و همکاری‌های بیشتر دلگرم کند. اینکه دولتی‌ها مهم‌ترین تصمیم‌های سازمان تامین اجتماعی را بگیرند و به منابع سازمان تامین اجتماعی به‌عنوان منابع دولتی نگاه شود، آثار زیان‌بار متعددی دارد که دود آن، به چشم همه فعالان حوزه کار خواهد رفت. امید داریم دکتر شریعتمداری با این مشکلات مقابله کند و اجازه ندهد سه‌جانبه‌گرایی در تامین اجتماعی، ضعیف و ضعیف‌تر شود.

تا زمانی که سه‌جانبه‌گرایی از سوی دولت، محترم شمرده نشود، عمده مشکلات کارگران، کارفرمایان و بازنشستگان، پابرجا خواهد بود، بنابراین انتظار داریم در صورت رای اعتماد به دکتر شریعتمداری، زمینه‌های تقویت سه‌جانبه‌گرایی از سوی وی فراهم شود و از نفوذ خود در دولت برای تقویت سه‌جانبه‌گرایی در سازمان

به اعتقاد من، آقای شریعتمداری می‌تواند مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را به سمت ثبات هدایت کند. از طرفی، وی می‌تواند از زیاده‌خواهی و دست‌اندازی برخی سازمان‌های دولتی نسبت به منابع تامین اجتماعی نیز جلوگیری کند. در واقع، او این قدرت و اقتدار را دارد که از استقلال تامین اجتماعی دفاع کند و اجازه ندهد منابع این سازمان بین نسلی، محلی برای رفع محدودیت منابع دولتی باشد.

او به‌عنوان یکی از وزرای موثر در دولت، می‌تواند جلو سایر بخش‌های دولت که بعضا انتظارات نامعقولی از تامین اجتماعی دارند، بایستد و به نقاط مغفول مانده حوزه تامین اجتماعی و اصلاحات پارامتریکی که تامین اجتماعی نیاز دارد، بپردازد. از طرف دیگر، انتظار داریم وی بتواند سه‌جانبه‌گرایی را به‌طور کامل در سازمان تامین اجتماعی اجرا کند. یعنی شرایطی را رقم بزند که دولت در تصمیم‌گیری‌های کلان و حساس سازمان تامین اجتماعی، به‌تنهایی حرف اول و آخر را نزنند و در این مسیر، کارگران و کارفرمایان هم قدرتی برابر با دولت در تصمیم‌گیری‌های حیاتی سازمان تامین اجتماعی داشته باشند.

این ویژگی‌ها دست‌به‌دست هم می‌دهد که ما از آقای شریعتمداری به‌عنوان مدیری دفاع کنیم که می‌تواند در این

تامین اجتماعی بهره ببرد.

ما جامعه کارفرمایان کشور انتظار داریم وزیر آینده تعاون، کار و رفاه اجتماعی بتواند طلب پیمانکاران را از دولت و سایر بخش‌ها وصول کند. ما کسی را می‌خواهیم که اگر بر مسند وزارت کار نشست، پیگیر مطالبات انباشته پیمانکاران باشد، زیرا اگر این مطالبات وصول نشود، در آن صورت نه تنها کارفرمایان، بلکه کارگران و سایر بخش‌های حوزه کسب و کار و اشتغال نیز آسیب خواهد دید.

در این راستا انتظار می‌رود دکتر شریعتمداری در جهت منافع ملی و رشد بخش خصوصی اقدام کند. همچنین درخواست داریم در صورت رای اعتماد مجلس به دکتر شریعتمداری، وی از همان روزهای نخست کار خود، با کارفرمایان نیز صحبت و دیدار داشته باشد و درخواست‌ها و مطالبات تشکل‌ها را شنوا باشد.

ما انتظار داریم مطالبات جامعه کارفرمایی در دیدارهای رودررو با وی مطرح شود. نه اینکه این مطالبات و انتظارات قانونی به‌صورت جسته و گریخته به وی منتقل شود.

امیدواریم این خواسته‌های قانونی تشکل‌ها و شرکای اجتماعی از سوی دکتر شریعتمداری شنیده شود و در راستای رفع دغدغه تشکل‌های کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی عمل شود. در آن صورت ما قدران وی خواهیم بود و بیشترین سطح همکاری را با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خواهیم داشت.

رئیس هیئت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارفرمایی ایران

وزارت کار به تیمی مجرب و کاربلد نیاز دارد

معاونان، در مرحله دوم مدیران کل و در مرحله سوم روسای سازمان‌هایی است که در ذیل این مجموعه کار می‌کنند. این‌ها باید افراد توانا با پیشینه خوب و توانمند و اهل فن باشند. هر وزارتخانه‌ای اهداف و وظایف مشخص و تدوین‌شده‌ای دارد، بنابراین مسئولان آتی وزارت رفاه باید به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی کنند که وظایف به‌درستی انجام شود تا رسیدن به اهداف، تحقق پیدا کند. البته این فرایند فقط توسط یک شخص به نام وزیر نمی‌تواند انجام شود، بلکه تیمی که او در اختیار می‌گیرد باید تیم توانمندی باشد. معاونان، مدیران کل و روسای سازمان‌های زیرمجموعه وزارت رفاه علاوه بر اینکه باید شایستگی‌ها و توانمندی‌های فردی داشته باشند، باید به دور از نگرش‌های صنفی و گروهی نیز عمل کنند. آقای شریعتمداری در صورت تصدی مسئولیت این وزارتخانه باید در نظر داشته باشد افرادی را که برای تیم مدیران و معاونان

جریان متلاطم اقتصاد و سیاست، حوزه رفاه و تامین اجتماعی

و کار و تعاون را از بی‌ثباتی به سمت ثبات، هدایت کند.

نباید فراموش کرد، آقای شریعتمداری، تنها وزیری بود که در بخش صنعت، حوزه مشاوره کارگری را بنا نهاد و در این راستا یک مشاور کارگری برای مطلع شدن از وضعیت کارگران و ارتباط مستقیم با آن‌ها از بین خود جامعه کارگری منصوب کرد. به اعتقاد من، این مسئله نشان می‌دهد وی به این حوزه شناخت دارد و شرکای اجتماعی و دغدغه‌های آن‌ها را به‌خوبی می‌شناسد. فکر می‌کنم حضور او در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نهایت به نفع کارگران خواهد بود.

حتی در جریان تعیین مزد سال ۹۷ کارگران نیز شاهد بودیم که موضع‌گیری او منطقی، اصولی و مبتنی بر حمایت از کارگران بود. در شورای عالی کار نیز وی به‌شدت طرفدار افزایش حقوق کارگران و رعایت شأن و منزلت کارگران بوده است. این‌ها ویژگی‌هایی است که نشان می‌دهد آقای شریعتمداری در آینده با شرکای اجتماعی تعامل خوبی خواهد داشت. البته بدیهی است این تعامل، هم به نفع خودشان و هم به نفع حوزه‌های مختلف زیرمجموعه وزارت کار به‌خصوص سازمان تامین اجتماعی است.

در مجموع امیدوارم نمایندگان محترم مجلس، اهمیت موضوع



کتیبنو | ۰۳

رادرك كنند، منافع ملي را دنبال كنند و با توجه به اين اصول، با تصدی پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سوی آقای

شریعتمداری موافقت کنند.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری



● یادداشت ●

● علی‌خدایی ●

تعامل سازنده

با گروه‌های اجتماعی

انتخاب آقای شریعتمداری برای تصدی پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، یکی از اختیارات قانونی دولت است که انتخاب می‌کند چه وزیری با اهداف و سیاست‌های آن دولت می‌تواند همراهتر و هماهنگ‌تر باشد. در این بین، ما نمایندگان تشکل‌های کارگری، کارفرمایی و بازنشستگی، می‌توانیم انتظارات‌مان را در این مورد به بحث بگذاریم که آیا این وزیر برای رسیدن به اهداف عالی این وزارتخانه، توانمند خواهد بود یا خیر.

در واقع سوال اصلی اینجاست که آیا وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی، توانایی برآورده کردن مطالبات تشکل‌ها را دارد یا خیر. ما امیدواریم وزیر کار به‌عنوان نماینده دولت و یکی از شرکای اجتماعی توان برقراری ارتباط سازنده با تامین اجتماعی را داشته باشد. با توجه به ویژگی‌ها و شناختی که از دکتر شریعتمداری داریم، وی می‌تواند در تصدی این جایگاه از بین گزینه‌های موجود، بهترین باشد. البته این به این معنا نیست که ما خواستار انتخاب شخص خاصی در وزارت کار هستیم، بلکه صرفا می‌خواهیم هر فردی که به‌عنوان وزیر رفاه آینده انتخاب شد، دغدغه‌های حوزه کار را بشناسد و به خواسته تشکل‌های قانونی، احترام بگذارد.

رعایت سه‌جانبه‌گرایی در سازمان تامین اجتماعی، مهم‌ترین اصلی است که از آقای شریعتمداری انتظار داریم و امیدواریم وزیر جدید به این اصل اساسی نه فقط در حد حرف که در عمل پایبند باشد. خوشبختانه در سوابق کاری آقای شریعتمداری، این مسئله کاملاً مشهود است. وی همواره با گروه‌های اجتماعی روابط خوب و تعامل سازنده‌ای داشته است.

از طرف دیگر، باید به میزان نفوذ دکتر شریعتمداری در هیئت‌دولت نیز توجه کرد. اینکه وزیر آینده، وجهه مطلوبی در دولت و مجلس داشته باشد و بتواند اموری که از جانب شرکای اجتماعی به آن‌ها محول می‌شود را پیگیری کند، از جمله مهم‌ترین شاخص‌های یک وزیر کارآمد در وزارتخانه کار است که از این منظر هم به نظر می‌رسد دکتر شریعتمداری از این ویژگی برخوردار است.

به‌عنوان یک فعال کارگری، نسبت به انتخاب آقای شریعتمداری برای تصدی پست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دیدم مثبت است و امیدوارم در صورت اخذ رای اعتماد از مجلس، خواسته‌های قانونی شرکای سازمان تامین اجتماعی را هم لحاظ کند.

باید این نکته را هم خاطر نشان کنم که در دوره تصدی آقای ربیعی بر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، موضوع خاصی را تجربه کردیم و آن هم این بود که شخص وزیر کاملاً با خواسته‌های کارگران و کارفرمایان همراه بود، اما متأسفانه گاهی در بدنه دولت شاهد بودیم که در برابر مواضع وی، مقاومت می‌شد و بدنه دولت چندان با نظرات و خواسته‌های دکتر ربیعی، هماهنگ نبود. یعنی گاهی شاهد بودیم آن دسته از مسائلی که مایل بودیم انجام شود، با وجود موافقت وزیر در هیئت‌دولت به نتیجه نمی‌رسید.

اما در مورد آقای شریعتمداری احساس می‌کنم در این خصوص وضع مطلوب‌تری حاکم باشد و وی بتواند خواسته‌های قانونی کارگران، کارفرمایان و بازنشستگان را به شکل مطلوب‌تری در هیئت دولت پیش ببرد. یعنی با وجود ضریب نفوذ بالای دکتر شریعتمداری در هیئت دولت، می‌توان انتظار داشت که بدنه دولت با خواسته‌های شرکای تامین اجتماعی، همراهتر باشد که قطعاً این موضوع را می‌توان به فال نیک گرفت.

نماینده کارگران در شورای عالی کار

عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارفرمایان ایران