



وزیر کار، دارایی‌های کارگران را پس بگیرد

اولین توقعی که از وزیر کار می‌رود، پس گرفتن دارایی‌های نقدی کارفرما و کارگران دولت است. دولت‌ها نباید در مدیریت تامین اجتماعی دخالت کنند، اما متاسفانه طی سال‌های متمادی، منابع این سازمان توسط نهاد دولت استفاده شده و هیچ وزیری هم جسارت اینکه تلاشی برای بازگرداندن منابع سازمان داشته باشد، نداشته است. منابع سازمان تامین اجتماعی متعلق به کارفرمایان و کارگران است، در حالی که سهم حداقلی دولت در پرداخت بیمه هیچ‌وقت پرداخت نشده و با اینکه این روند ادامه‌دار بوده، دخالت‌های نهاد دولت در منابع سازمان تداوم پیدا کرده است. به نظر می‌رسد منابع سازمان تامین اجتماعی بیش از آنکه در اختیار کارگران و متقاضیان واقعی آن قرار بگیرد، در اختیار نهادی است که سهم پررنگی در مشکلات سازمان دارد. میلیاردها تومان پول کارگر و کارفرما منابع سازمان تامین اجتماعی را شکل می‌دهد و آن‌ها انتظار دارند اثر آن در ارتقای وضعیت معیشتی بازنشستگان یا کارگران ملموس باشد. بنابراین اگر قرار است به‌واسطه اقدامات وزیر جدید کار، اتفاقی بیفتد، اول از همه لازم است وزارت جدید تلاش کند که سهم بخش خصوصی و دولتی را به سازمان تامین اجتماعی برگرداند که کارگران و کارفرمایان سهام‌داران عمده آن هستند و مدیریت و اداره سازمان در اختیار سهام‌داران واقعی باشد که صلاحیت بیشتر و

حق بیشتری برای تصمیم‌گیری در خصوص منابع سازمان دارند. مهم‌ترین انتظار از وزیر جدید در کنار رسیدگی به مسائل فوق و بازگرداندن منابع سهام‌داران به سازمان، اصلاح قانون کار و ایجاد فضای بهتر برای اشتغال است. چطور است که نمایندگان کارگران می‌توانند در تدوین قانون کار نقش داشته باشند، اما نماینده بیکاران نه؟ چرا به بیکاران سهمی برای تغییرات قوانین کار و اصلاح آن داده نشده است. بهتر است دولت نماینده بیکاران باشد. بنابراین با نظر به این موضوع مهم که بی‌ثباتی‌های اقتصادی و شرایط نامناسب محیط کسب‌وکار به دلیل نظام ساختاری معیوب در بی‌انگیزگی کارفرمایان برای جذب نیروی کار نقش داشته است و با توجه به تعطیلی بسیاری از بنگاه‌ها، لازم است، وزیر جدید با اعطای مجوز اصلاح قوانین کار و همه‌جانبه‌نگری در تدوین قوانین جدید، بستر مناسبی در محیط کسب‌وکار برای ارتباط موثرتر کارگر و کارفرما فراهم کند. در حال حاضر احتمالا بخشی از منافع حاصل از بالا رفتن نرخ ارز و افزایش قیمت‌ها به دولت برمی‌گردد، لذا بر اساس قانون، دولت باید به بازگرداندن بدهی‌های سازمان اقدام کند. همچنین وزیر جدید با پافشاری بر بازگشت این مطالبات، برای رسیدن به اهداف سازمان و پوشش حقوق کارگران تاکید کند.

کسری دستمزد کارگران باید با تکیه بر بازگشت منابع به سازمان تامین اجتماعی، همچنین مازاد پولی که با افزایش نرخ ارز به دست دولت رسیده، جبران شود. بخشی از این حمایت‌ها نیز می‌تواند به‌صورت بسته‌های حمایتی باشد که اکنون توزیع شده و در آینده می‌شود. اما به طور کلی‌تر رسالت وزیر جدید، تاکید بر بازگرداندن حقوق کارگران و کارفرمایان از دولت است.

رئیس کمیسیون خصوصی سازی اتاق بازرگانی ایران

پیشنهاد اجاره ۲ ساله خانه‌های خالی از سکنه به کار گران

دیپکرل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران، اظهارکرد: «دولت باید جدا از دهک‌های محروم و خانوارهای تحت‌پوشش کمیته امداد و بهزیستی، برای کارگران نیز بسته‌های غذایی در نظر بگیرد تا بیش از این، سبد معیشت کارگران به مخاطره نیفتد.» به گزارش «ایسنا»، هادی ابوی گفت: «بر اساس آمارها، خانه‌های خالی از سکنه زیادی هم در حاشیه‌ها و اطراف شهر وجود دارد که دولت می‌تواند به جای دادن وام ودیعه مسکن، این واحدها را در اختیار کارگران بگذارد و با حداقل هزینه برای مدت دو سال به آن‌ها اجاره بدهد. این امر قطعا به کاهش تقاضا در بازار مسکن و افت شدید قیمت‌ها منجر خواهد شد.»

۰۴ | کتینه‌و



انتخاب وزیر برعهده دولت است و معمولا وزیر هم در مجموع اهداف دولت را پیگیری می‌کند. در کنار این، وزیر جدید باید پاسخ‌گوی انتظارات در حوزه روابط کار باشد، همچنین بحث اعتقاد وزیر به سه‌جانبه‌گرایی مطرح است که هرکس برای این سمت انتخاب می‌شود باید به قوانین و شرکای اجتماعی خود نیز احترام بگذارد. اولویت کارگران که شامل امنیت شغلی، معیشت و تشکلیابی می‌شود در تمام عرصه‌ها یکی است. به‌رغم اینکه در رابطه با معیشت، اولویت اول، امنیت شغلی کارگران است. متاسفانه روی هم رفته در این زمینه، موفق عمل نشده است. نبود امنیت شغلی، توان چانه‌زنی کارگران را از آن‌ها گرفته است. در مقطع فعلی بر اساس قانون، وظایف

دولت ایجاب می‌کند از معیشت کارگران حمایت کرده و برای امنیت شغلی آن‌ها برنامه‌ای ارائه دهد، درحال حاضر امنیت شغلی کارگران در کشور در پایین‌ترین سطح خود در بین سایر کشورهاست، یعنی به استناد آمارهای جدید، تعداد کارگرانی که دارای امنیت شغلی هستند به کمتر از چهار درصد می‌رسد. در حالی که در سطح جهان این طور نیست. به طور کلی، در سطح روابط کار دو مقوله مهم داریم تحت‌عنوان رقابت‌پذیری و امنیت. این دو باید در حالت تعادل باشند. نمی‌توانیم امنیت شغلی یک نفر را برحسب اینکه انعطاف‌پذیری بیشتر دارد، فدا می‌کنیم. کفه انعطاف‌پذیری خیلی سنگین شده و به همین دلیل است که در معادلات سه‌جانبه و بر سر میز مذاکرات، کارگران عمل‌نمی‌توانند موفق ظاهر شوند. این طور نیست که بگوییم این انعطاف‌پذیری به نفع جامعه یا تولید تمام خواهد شد، بلکه دقیقا نتیجه عکس می‌دهد. اگر کارگر امنیت شغلی نداشته

باشد و کارفرما هر وقت خواست کارگر را اخراج کند، در طرف مقابل، چسبندگی نیروی کار به محیط کار از لو گرفته می‌شود. یعنی نمی‌توانیم توقع داشته باشیم کارگری که اطمینان ندارد تا پایان ماه جاری برای کارفرما کار می‌کند، بتواند در پروژه‌های بلندمدت کارفرما را همراهی کند. این بحث کاملا طبیعی است و با شعار نمی‌توان جلو آن را گرفت. لازم است این دید دوجانبه باشد و اینجا نقش دولت پررنگ می‌شود. فراموش نکنیم هنوز هم بخش عمده‌ای از کارگران برای دولت کار می‌کنند و در بحث معیشت باید دولت را خطاب قرار بدهیم. بارها در خصوص کارگرانی که برای پیمانکاران کار می‌کنند، و عملا تحت‌عنوان شرکت‌های خرید نیرو به خریدوفروش نیروی کار می‌پردازند. این همان نظام ظالمانه‌ای است که بارها راجع به آن صحبت کرده‌ایم. حالا برای حمایت از معیشت

عضو کارگري شواري عالي کار

نقش وزیر جدید در ایجاد آرامش در محیط کسب‌وکار

همچنین ایجاد فضای آرام برای کارگران و کارفرمایان است، نتایج مطلوب خود را کسب نکرده است. تنها داشتن دفترچه تامین اجتماعی و عنوان و امیدواری به بازنشستگی، آرامش مقطعی برای کارگران ایجاد کرده که پایدار و دائمی هم نیست. در دوره‌های مختلف تورمی آنچه به‌عنوان پشتوانه برای اقشار کارگری مطرح است، در معرض خطر قرار گرفته است. ناگفته نماند که حتی شاید با انجام اقدامات لازم از سوی وزارت کار و انجام وظایفی که به سازمان تامین اجتماعی محول شده، دیگر نشود تاثیر بحران‌های اقتصادی بر وضعیت زندگی کارگران و کارفرمایان را خنثی کرد، چون برخی عوامل موثر بر اقتصاد و تولید کشور خارج از دایره مسئولیت وزارت کار و سازمان است. در کنار رسالت مهمی که وزیر کار برعهده دارد، بهبود زمینه‌های اقتصادی و عمومی و توجه به نحوه پیشرفت اقتصاد کشور و تثبیت شرایط آرام، مهم‌ترین گزینه برای گذر از شرایط بحرانی فعلی است. ضربه‌های تورمی، اولین آثار شکننده را بر زندگی و معیشت کارگران به همراه داشته و دستمزد این قشر متناسب با افزایش نرخ تورم بازنگری نمی‌شود، چراکه این بازنگری هم در

رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران

وزیر کار متولی کدام بخش است؟

با سازمان تامین اجتماعی به آن‌ها محول شده، حضور و مداخله مستقیم دولت در امور مرتبط با این سازمان را بسیار کرده است. وزیر کار در عمل قادر به حفظ اشتغال و منافع هر دو گروه کارگری و کارفرمایی نیست. مسیری که تاکنون در کشور ما پیموده شده این است که موضوع ایجاد اشتغال بیشتر به وزیر کار مرتبط است و مسئولیت ایجاد رفاه و امنیت برای قشر کارگری برعهده سازمان تامین اجتماعی است. درحال حاضر وزارتخانه‌هایی همچون نفت، اقتصاد، صنعت و کشاورزی مشغول ایجاد شغل طبق برنامه‌های تدوین شده بالادستی هستند و وزارت کار نیز مسئولیت هماهنگی بین این اقدامات و برنامه‌های جامع حرفه‌آموزی به منظور ایجاد اشتغال را به‌عهده دارد. قطعا وظیفه وزارت کار نیست برای

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان

که لازم است بیمه شوند، کوتاهی می‌کند. متاسفانه در شرایط کنونی به دلیل مشکلاتی که کارفرمایان دارند و این مشکلات ناشی از وضعیت بد اقتصادی است، برخی کارفرمایان از زیر بار بیمه‌کردن کارگران شانه خالی می‌کنند و اگر وزارت کار به این مشکل رسیدگی نکند کارگران ملجاء و پناه دیگری ندارند. اما یک سوال مهم از وزیر جدید کار این است که چرا تعداد بازنشسته‌ها به تعداد بیمه‌شدگان تناسب عملی ندارد و چرا در آینده نزدیک ورودی‌های

آن‌قدر زیاد است که در صورت سرمایه‌گذاری اصولی آن می‌توان به آینده جامعه کارگری اطمینان بیشتری بخشید و چنین اطمینانی نیازمند یک وزیر مقتدر است. از طرفی همه کسانی که در بازار کار مشغول به کار هستند، بیمه نیستند یا همه آن‌هایی که باید نیروهای خود را بیمه کنند، کارگران را بیمه نکرده‌اند یا به لحاظ قانونی خلأهایی وجود دارد یا اینکه کارفرمایان به دلایل مختلف، کاهلی و اهمال می‌کنند و خود سازمان نیز در شناسایی کسانی

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان



یکشنبه ● ۲۲ مهر ۱۳۹۷ ● شماره صد و هفتاد و سه

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان

نیروی کار چه اشکالی دارد یک سری پیمانکاران را حذف کنیم تا کارگران بتوانند به طور مستقیم با کارفرمای اصلی قرارداد ببندند. در بعضی موارد شاهد هستیم که یک کارفرمای پیمانکاری سه برابر دستمزدی که به کارگر پرداخت می‌کند، دریافت می‌کند، یعنی پیمانکار عملا یک‌سوم مبلغ دریافتی را به کارگر می‌پردازد. این‌ها موضوعاتی هستند که پیگیری آن از طرف وزیر جدید انتظار می‌رود. موضوع افزایش مناطق ویژه اقتصادی که با هدف اشتغال ایجاد شده بود و در عمل تبدیل شد به مکان‌هایی که واردات را تسهیل می‌کندو محلی برای سوء استفاده است نیز باید اصلاح شود. متاسفانه در حوزه استقلال تامین اجتماعی اتفاقاتی در سال گذشته افتاده که خوب نیست. وزیر جدید باید با رعایت اصل سه جانبه‌گرایی استقلال سازمان را نیز حفظ کند.

عضو کارگري شواري عالي کار

رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران

سال گذشته، مدیران دولتی بر سازمان مدیریت کرده‌اند و منابع این سازمان در قالب‌های دولتی پیش می‌رود و نظارت مناسب توسط بخش خصوصی و کارگران و کارفرمایان بر این سازمان وجود ندارد. درواقع شکل اداره این سازمان و اتفاقات و بدهی‌های مهم دولت، سازمان تامین اجتماعی را به سازمانی در معرض بحران تبدیل کرده است. کاش به جای مشکل تراشی با دخالت‌های دولت در این سازمان، زمینه‌سازی می‌کردند و با تکیه بر کار و تلاش سازمان‌های مشابه و متعدد در این زمینه، خدمات و رقابت مناسب را فراهم می‌کردند و در درون سازمان نیز زمینه را برای تحقق استراتژی‌ها و قوانین بالادستی فراهم می‌کردند، بنابراین نقش مهم وزیر جدید کار در گام اول این است که در فضای کسب‌وکار، محیط آرام ایجاد و نیروی کار موجود را با برنامه‌های جدید حمایت کند. برنامه‌های وزیر جدید در سازمان هم باید همسو با برنامه‌های بلندمدت برای اصلاح وضعیت فضای کسب‌وکار و ایجاد مناسبات عادلانه بین کارگران و کارفرمایان باشد.

رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان

است که این وزارتخانه را از سایر وزارتخانه‌ها متمایز می‌کند. زمانی که معضلات سیاسی و اجتماعی در گرفتاری‌های مردم و قشر کارگر، همچنین کارفرما نقش دارد، نمی‌توان با این بهانه که این‌ها عوامل بیرونی هستند، وزارت کار و نقش آن را در ایجاد تعادل در جامعه نادیده گرفت. عواملی هم در کاهش کارآمدی سازمان تامین اجتماعی موثر بوده که یک مورد آن، دخالت دولت در منابع درآمدی سازمان است. به همین دلیل، این سازمان در تیررس حملات از نواحی مختلف قرار گرفته است. نکته مهم دیگر آن است که وزیر جدید با وزیر اقتصاد هماهنگ باشد و این هماهنگی به حل مسائل ضدونقیض در اقتصاد کشور و بازار کار، منجر شود.

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان

سازمان، پاسخ‌گوی خروجی آن نخواهد بود؟ پاسخ به این سوال مهم که ریشه بخش زیادی از گرفتاری‌های سازمان تامین اجتماعی و دغدغه‌های معیشتی کارگران و بازنشستگان است، برعهده وزیر جدید کار است که نسبت به منابع سازمان دوراندیشی داشته و در قبال منابع سازمان که یک سازمان بین‌نسلی است حساسیت ویژه داشته باشد.

کارشناس ارشد مستمری‌های

اداره کل تامین اجتماعی استان گیلان