



### اصلاحات در نظام بازنشستگی و منتقدان

یادداشتی که در ادامه می‌خوانید، چکیده‌ای است از بخش نتیجه‌گیری پایان‌نامه «بورجو گوکجه بیلماز آکین»، پژوهشگر چپ‌گرای ترکیه‌ای، تحت عنوان «اصلاح نولیبرالی نظام بازنشستگی به‌عنوان یک پروژه طبقاتی؛ نمونه‌های شبیلی و ترکیه.»

در این یادداشت نویسنده بر این اعتقاد است که برخی از اصلاحات مدنظر نظام‌های بازنشستگی نتیجه‌ای جز افزایش فقر و دیگر آسیب‌های رفاهی به بار نخواهد آورد.

هرچند نویسنده به راهکارهای بحران فعلی این صندوق‌ها در صورت دوری گزیدن از چنین اصلاحاتی اشاره‌ای نکرده است.

نظام‌های بازنشستگی در کشورهای جهان سوم از دههٔ ۱۹۸۰، موازی با چرخش نولیبرالی در کل جهان، شاهد تحولات و تغییرات چشمگیری بوده‌اند. با وجود اینکه پژوهش‌های جریان اصلی تغییرات اجباری در نظام‌های بازنشستگی را «اصلاحات» خوانده‌اند، محتوای این تغییرات حکایت از تحولی بنیادی در سازماندهی فهم از بازنشستگی دارد. منطق پشت تغییر نظام بازنشستگی، مطابق با فهم نولیبرالی، عبارت بوده از:

- کاهش نقش دولت
  - فردی‌کردن ریسک‌های بازنشستگی
  - الغای همبستگی بین‌نسلی.
- با این حال، نقش نهاد دولت همچنان برای پایداری و حفظ کلیت این ساز و کار، حیاتی است، هرچند این نقش حالا از طریق تغییر نظام بازنوزیع به نفع سرمایه ایفا می‌شود.
- دو دستاورد مهم تغییر نظام بازنشستگی از نقطه‌نظر سرمایه را می‌توان در دو عامل دید:
- بازتعریف مسائل رفاهی از یک مسئله سیاسی به یک مسئله فنی،
  - گشودن سپهر بازنشستگی به روی انباشت سرمایه از مجرای کالایی‌سازی آن.

هرچند «اصلاحات» نظام بازنشستگی وعده کاهش نقش نهاد دولت و هزینه‌های مالی، افزایش پوشش نظام‌های بازنشستگی و بهبود رقابت در بازار خدمات بازنشستگی را داد، اما عملاً بازار جدیدی برای سوداگری مالی ساخته و آینده مردم و سرنوشت آن‌ها را به دست بازیگران بازارهای مالی و سوداگران سپرده است. در کشورهای جهان سوم، تحول نظام بازنشستگی و منطف‌کردن بازار کار، دست در دست هم پیش رفته‌اند، چراکه نظام‌های بازنشستگی پیشین مبتنی بر سیاست اشتغال کامل بودند.

برعکس ادعاهای نولیبرالی، تحول نظام بازنشستگی نقشی حیاتی به دولت داده است؛ حفظ نظام‌های بازنشستگی خصوصی و شرکت‌های بازنشستگی خصوصی در موارد ورشکستگی و تامین حداقل مقرری برای مردم در جهت مدیریت فقر و نه رفع آن.

اجرای اصول نولیبرالی و پیامدهای ناگزیر آن مثل آزادسازی مالی سریع و سوداگری‌های مالی به بدهی‌های خارجی و فروپاشی اقتصادی و اجتماعی در کشورهای جهان سوم منجر شده است.

در حالی که در نتیجه فجایع اجتماعی اصول موسوم به «ایجماع واشنگتن» اصلاحاتی در این اصول تحت عنوان «پساایجماع واشنگتن» صورت گرفت، آزادسازی حساب‌های سرمایه، منطف‌کردن بازار کار و کاهش حمایت‌های اجتماعی همچنان جزء مفاد این اجماع جدید هستند.

تمرکز اصول «پساایجماع واشنگتن» بر راهبردهای کاهش فقر، قرار است در جهت تامین نیروی کاری سالم و تولید و مصرف در نظام سرمایه‌داری عمل کنند...

### ایتالیا وبازنگری جدی در شرایط بازنشستگی

فرانچسکو پریگانتی، رئیس شاخه ایتالیایی اتحادیه مزایای کارفرمایان بین المللی، در نشست «پایداری بلندمدت صندوق‌های بازنشستگی در شرایط در حال تحول» گفت: «باید در راستای تغییر سن بازنشستگی و اصلاح نظام مربوط به آن حرکت کرد تا بتوانیم از پیشامدهای بغرنج آتی جلوگیری کنیم. در برخی کشورهای اروپایی برنامه‌ای رایاده کردند تا سن بازنشستگی و ساعت کاری بین آقایان و بانوان یکسان شود. این اصلاحات زمان‌بر است و چند سال طول می‌کشد تا اثرات آن پدیدار شود. یکی از راهکارهایی که در برخی کشورها اجرا شد، ادغام صندوق‌های دولتی و خصوصی بود.»

## ۸۰ | کتینه‌و



پرسه‌ای در اندیشه‌ها و نظریه‌ها

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

مجله علمی-تخصصی، فصلی، چاپ شده در تهران، سال ۱۳۹۷، شماره ۸

پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸ | ۰۲۱-۸۸۸۸۸۸۸۸

که تحت مدیریت شرکت‌های بازنشستگی خصوصی قرار دارد، فعالیت می‌کند. این تامین سرمایه را پرداخت اجباری حق بیمه به حساب‌های فردی بیمه‌شدگان تضمین می‌کند. حق بیمه در طول دوره خدمت فرد بیمه‌شده انباشت و سرمایه‌گذاری می‌شود. حجم مقرری رکن دوم به حجم انباشت‌شده و سن بازنشستگی بستگی دارد. «صندوق‌های بازنشستگی آزاد» تابع نظارت دولتی هستند که مقررات آن از سوی «کمیته نظارت مالی» (Financial Supervision Committee) تعیین می‌شود.

۳-رکن سوم (رکن اختیاری) شامل «طرح‌های مقرری حرفه‌ای» (Professional Pension Schemes) و دو نوع حساب مقرری فردی (IKE) و (IKZE) می‌شوند. این رکن بر مبنای اصل تامین سرمایه عمل می‌کند. مثل رکن دوم، عواید این رکن هم تحت اداره نهادهای خصوصی است. همه کارگران و کارمندان از جمله آن‌هایی که ذیل نظام قدیمی بیمه شده بودند، می‌توانند در طرح‌های رکن سوم، پس‌انداز کنند. سازماندهی و عملکرد طرح‌های مقرری حرفه‌ای در لهستان مشابه همین طرح‌ها در بلغارستان است. نکته متمایز این است که برخلاف بلغارستان –که در آن این طرح‌ها در رکن دوم می‌گنجد، سرشتی اجباری دارند و دشواری‌های ناشی از بازنشستگی زودتر از موعد را تحمل می‌کنند- در لهستان این طرح‌ها اختیاری هستند و عمدتاً بستگی دارند به میل کارفرمایانی که حق بیمه را پرداخت می‌کنند.

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند. متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند. متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای

متولدان پس از ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ بیمه‌شدن در رکن‌های اول و دوم اجباری است.

در نظام بازنشستگی جدید لهستان هر کسی که به سن قانونی بازنشستگی برسد (۶۰ سالگی برای زنان و ۶۵ سالگی برای مردان) می‌تواند فارغ از مدت خدمتش، بازنشسته شود و

در لهستان متولدان پیش از یکم ژانویه ۱۹۴۸ کاملاً بر مبنای نظام قدیمی «پرداخت حق بیمه بر اساس درآمد» بیمه می‌شوند.

متولدان یکم ژانویه ۱۹۴۸ تا ۳۱ دسامبر ۱۹۶۸ این حق را دارند که بر مبنای رکن اول نظام جدید، بیمه شوند یا در ستون‌های اول و دوم مشارکت کنند. برای