



آنچه‌می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

اصلاحات در نظام  
بازنشستگی و ...

...بحران مالی ۲۰۰۸، بحث درباره تغییر نظام بازنشستگی را تشدید کرد و تقریباً در همه محافل دانشگاهی و مراجع سیاست‌گذار بحث بر سر لزوم برخی تغییرات داغ شد. محیط گرفتار بحران و ناپایداری بازارهای مالی ضررهای اساسی برای صندوق‌های بازنشستگی خصوصی در پی داشته است.

نهادهای بین‌المللی به کشورهای جهان سوم کمک مالی کردند و این کشورها را دوباره به چرخه وام‌های مشروط آوردند. جای تعجب نیست که منابع مالی انباشت‌شده در صندوق‌های بازنشستگی صرف حفظ سرمایه‌گذاری‌های سرمایه‌دارانی شد که در معرض ورشکستگی بودند.

واکاوی کشور شیلی، به‌عنوان اولین و گسترده‌ترین نمونه تغییر نظام‌های بازنشستگی در جهان سوم، نشان می‌دهد این تغییرات به جای افزایش پایداری مالی نظام و افزایش ارزش مقرری‌ها یا بهبود رقابت در بازار خدمات بازنشستگی، به افزایش تعداد تهی‌دستان انجامید و در نهایت به نفع برخی مدیران صندوق‌های بازنشستگی، بازیگران بازار سرمایه و کارکنان تمام‌وقت و ثابت و با مزد بالا تمام شد.

انحصار در بازار بازنشستگی خصوصی و پیوندهای بین شرکت‌های بازنشستگی خصوصی و نجبان حاکم، خصلت طبقاتی پروژه خصوصی‌سازی نظام بازنشستگی را روشن می‌کند. حتی دولت‌های ائتلافی چپ میانه‌رو نیز دست به انقایی این سیاست‌ها زده‌اند و در بهترین حالت، در کنار ژکن‌های خصوصی بازنشستگی یک ژکن مبتنی بر همبستگی اجتماعی نیز افزوده‌اند تا تهی‌دستان به نام نولیبرالیسم فراگیر، درون بازار کار باقی بمانند.

تحولات نولیبرالی در اقتصاد ترکیه نیز مانند مورد شیلی پس از یک کودتای نظامی آغاز شد. بازار کار و همه زیرمجموعه‌های آن و هرچیزی که به آن به طریقی ربط پیدا می‌کرد، تحت تاثیر این تحولات و تغییرات به‌شدت انعطاف‌پذیر شد تا اقتصاد در صحنه بین‌المللی رقابت‌پذیرتر شود. در واقع، راهبردهای معطوف به صادرات و الزامات آن، مثل بازار کار منقطع به‌عنوان یک توجیه، پیش کشیده شدند. زمینه اصلی تحول سیاست‌های بازار کار در ترکیه، پس گرفتن حقوق مدنی و سیاسی نیروی کار بود.

تغییر نظام بازنشستگی ترکیه در دهه ۱۹۹۰ در چنین بستری و در حاشیه چنین تحولات و مسائلی رخ داد. باید اعتراف کرد که تغییرات سال ۱۹۹۹ و سال‌های ۲۰۰۸-۲۰۰۶ تحولاتی عمده در نظام بازنشستگی ترکیه بود و این هم ناگفته نماند که نقطه مشترک هر دو تغییر - در دو بازه زمانی ذکر شده-، افزایش سن بازنشستگی و کاهش میزان مقرری‌ها بود.

در نتیجه، به خاطر قواعد بازار کار منقطع، اصلاح نظام بازنشستگی تغییر قابل توجهی در گستره پوشش بیمه‌ای اعمال نکرد، بلکه مقیاس مزایای اقشار فقیرتر را پایین آورد.



یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

## نحوه و شرایط بیمه شاغلان کسب و کارها در فضای مجازی

## آنلاین‌ها چطور خود را بیمه کنند؟



محمد حاجی بابایی

● کارشناس تأمین اجتماعی ●

با توجه به گسترش کسب‌وکار در فضای مجازی، سازمان تأمین اجتماعی نیز از قافله عقب نمانده و از این پس شاغلان شرکت‌های کسب‌وکار در فضای مجازی بر اساس مصوبه مورخ ۹۷/۴/۲۷ هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی (بخش نامه ۶۸۳ فنی) مشمول مقررات تأمین اجتماعی می‌شوند. در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال به توضیح نحوه و شرایط این نوع بیمه می‌پردازیم.

## ■ مشمولان بیمه شاغلان شرکت‌های کسب‌وکار در فضای مجازی چه افرادی هستند؟

مشمولان این نوع بیمه، آن دسته از شاغلان کسب‌وکار فضای مجازی‌اند که فاقد رابطه استخدامی و مزدگیری با جایی بوده و دارای تاییدیه از اتحادیه کشوری صنف کسب‌وکار مجازی هستند و تحت‌پوشش مقررات حمایتی خاصی قرار ندارند. البته سایر کارکنان این حوزه که رابطه استخدامی و مزدگیری با کارگاه‌های ذی‌ربط دارند، مشمول بیمه اجباری هستند و کارفرمایان آنان موظف‌اند حق بیمه آن‌ها را طبق مقررات به حساب تأمین اجتماعی پرداخت کنند.

## ■ لطفاً در خصوص نحوه و شرایط بیمه‌شدن شاغلان شرکت‌های کسب‌وکار در فضای مجازی توضیح دهید.

اولاً مشمولان یاد شده باید از سوی اتحادیه کشوری صنف کسب‌وکار مجازی یا نمایندگی آن در استان‌ها به شعب تأمین اجتماعی معرفی شده و سن متقاضی (زن یا مرد) در تاریخ شروع بیمه (تاریخ ثبت معرفی‌نامه در دبیرخانه شعب تأمین اجتماعی) حداکثر ۵۰ سال تمام باشد و در صورتی که سن متقاضی بیش از ۵۰ سال تمام باشد معادل مازاد سنی نسبت به ۵۰ سال، سابقه پرداخت حق بیمه قبلی در تأمین اجتماعی لازم است. (مثلاً جهت بیمه‌شدن شخصی ۵۲ ساله حداقل دو سال سابقه قبلی لازم است) دوم آنکه این گروه از متقاضیان پس از ثبت معرفی‌نامه در دبیرخانه شعب سازمان که حداکثر سه ماه از تاریخ صدور دارای اعتبار است، لازم است با معرفی سازمان تأمین اجتماعی چنانچه واجد شرایط انجام معاینات شروع بیمه‌پردازی

باشند، قبل از شروع پرداخت حق بیمه به هزینه شخصی خود در مراکز مورد تأیید تأمین اجتماعی معاینه شوند و میزان توانایی جسمی و روحی آنان برابر ضوابط مورد سنجش قرار گیرد؛ آنگاه بر اساس مقررات، اقدام به پرداخت حق بیمه متعلقه هر ماه حداکثر تا پایان ماه بعد کنند. ضمناً چنانچه هر یک از متقاضیان این نوع بیمه در معاینات قبل از شروع پرداخت حق بیمه ازکارافتاده کلی شناخته شوند، نمی‌توانند به کمیسیون پزشکی تأمین اجتماعی برای ازکارافتادگی و بهره‌مندی از مستمری آن در خصوص بیماری موضوع ازکارافتادگی اولیه معرفی شوند.

## ■ نرخ و میزان حق بیمه و دستمزد مبنای محاسبه پرداخت حق بیمه برای بیمه شاغلان شرکت‌های کسب‌وکار در فضای مجازی چقدر است؟

نرخ حق بیمه این نوع بیمه ۲۷ درصد دستمزد مبنای حق بیمه است و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه برای متقاضیانی که ۵ سال یا کمتر سابقه قبلی پرداخت حق بیمه دارند به انتخاب متقاضی بین حداقل و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار در زمان ثبت معرفی‌نامه در دفتر شعبه تأمین اجتماعی خواهد بود. همچنین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه برای متقاضیانی که بیش از پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی دارند، بین حداقل دستمزد سال تا حداکثر میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ثبت معرفی‌نامه در دبیرخانه شعبه مربوطه به انتخاب متقاضی است. به‌عنوان مثال، میزان حق بیمه یک‌ماهه (۳۰ روز) امسال برای متقاضیانی که دستمزد خود را بر اساس حداقل دستمزد سال انتخاب کرده‌اند حدود ۳۰۰ هزار تومان است.

(۲۷ درصد \* ۳۰ \* ۴۲۳ = ۳۷۰۴۲۳ ریال که در آن عدد ۳۷۰۴۲۳ حداقل دستمزد روزانه سال ۹۷ برحسب ریال است) ضمناً دستمزد مبنای محاسبه پرداخت حق بیمه تمامی بیمه‌شدگان فعال این نوع از بیمه در هر سال متناسب با افزایش دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سالانه افزایش می‌یابد و در صورت قطع پرداخت حق بیمه، مطابق درخواست جدید و با توجه به سایر شرایط تعیین می‌شود.

## ■ متقاضیان بیمه شاغلان شرکت‌های کسب‌وکار در فضای مجازی از چه نوع حمایت‌ها و مزایایی در تأمین اجتماعی برخوردار خواهند شد؟

این گروه از بیمه‌شدگان ضمن دریافت دفترچه بیمه درمانی

برای خود و تمامی افراد تحت‌تکفلشان، از پرداخت فرانشیز در مراکز ملکی سازمان همانند بیمه‌شدگان اجباری معاف بوده و با توجه به اینکه فاقد رابطه مزدگیری با مرجع معرفی‌کننده (اتحادیه کشوری صنف کسب‌وکار مجازی یا نمایندگی آن در استان‌ها) هستند، مشمول بیمه بیکاری نمی‌شوند (۳ درصد مبنای کسر حق بیمه را نیز پرداخت نمی‌کنند) همچنین از تمامی حمایت‌های مقرر در ماده ۳ قانون تأمین اجتماعی، شامل هزینه پروتز و ارتوز، کمک‌هزینه ازدواج و کفن‌ودفن، مستمری ازکارافتادگی، بازنشستگی و بازماندگان به استثنای غرامت دستمزد ایام بیماری و بارداری با رعایت مقررات مربوطه برخوردار خواهند شد.

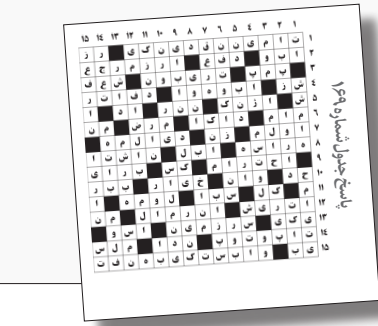
## ■ آیا متقاضیان بیمه شاغلان شرکت‌های کسب‌وکار



● شرح جدول شماره ۱۷۰ ●

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
														۱
														۲
														۳
														۴
														۵
														۶
														۷
														۸
														۹
														۱۰
														۱۱
														۱۲
														۱۳
														۱۴
														۱۵



## افقی

- ۱- مهم‌ترین دغدغه سازمان تأمین اجتماعی
- ۲- بازیکن برزیلی سال ۲۰۰۷ فیفا - از گرفتگی‌ها و لوبو به زور - پرنده‌ای وحشی و حلال گوشت - مرز
- ۳- پرنده‌ای مهاجر - باشگاه ایتالیایی - قرض بانکی
- ۴- در سال ۲۰۱۸ یکی از کشورهای که بیشترین رشد را از نظر شاخص توسعه انسانی تجربه کرده است - بلی - آن سوی چیزی
- ۵- فیلمی از درویش در جشنواره ۲۳ با بازی سعید راد و کامبیز دبیر باز - قایق
- ۶- هر تار مو - انگیزه - شتر چران
- ۷- باشگاه آبادانی - اثر ماندگار - کسی که از سوی وصیت‌کننده برای اجرای وصیت تعیین شده باشد
- ۸- نام‌ها - اثر خلاق تازه ادبی - هر یک از سلول‌های جنسی گیاهان و جانوران
- ۹- نوبت بازی - مته برقی - رمان پرفروشی از «استفانی می‌ره»
- ۱۰- از گستره‌های آبی - فضایی در ساختمان - روحانی زرتشتی
- ۱۱- آنگاه - تیرگی - از الحان موسیقی باربد
- ۱۲- بی‌شک - از انواع هواپیماهای مسافربری در ایران - فرانسوی
- ۱۳- ضمیر اشاره عربی - فعالیت ساختمانی بی‌مورد و بیهوده - صفحه اینترنتی
- ۱۴- رنگ ترکی - تاریخش را وایل دورات نگاشته - بله روسی - چوپان
- ۱۵- از فیلم‌های شرکت‌کننده در جشنواره ۲۸ به کارگردانی علی شاه حاتم

## عمودی

- ۱- نوعی ذغال سنگ - اقتصادی که شامل تمامی تولیدات قانونی مبتنی بر بازار کالا و خدمات می‌شود که از نهادهای قانونی و دولتی به دلایلی مانند فرار از پرداخت مالیات یا استانداردهای ایمنی و... پنهان نگه داشته می‌شود