

انتقاد «ناصر چمنی» به تحمیل هزینه‌های غیر منطقی به صندوق تأمین اجتماعی

خرج تراشی از جیب کارگران؛ چرا؟



است. تاکنون هیچ اقدام جدی در این خصوص انجام نشده و معلوم نیست مسئولان چه اقدامی می‌خواهند صورت دهند.

وی افزود: در ایمنی و بهداشت محیط کار هم ضعف‌های عمده‌ای وجود دارد و مسئولان مربوطه نمره قبولی نمی‌گیرند، چون درصد حوادث و آسیب‌ها در محیط‌های کار، متأسفانه بیش از استانداردهای جهانی است. این موضوع شاید به خاطر این است که بازرسان به وظایف خود در نظارت به خوبی عمل نمی‌کنند. «چمنی» با اشاره به اهمیت سه‌جانبه‌گرایی در مناسبات کار گفت: دولت فعلی البته در تحقق اصل سه‌جانبه‌گرایی تلاش زیادی داشته؛ اگرچه ایده‌آل ما را برآورده نمی‌کند ولی نسبت به دولت‌های قبل سعی شد تا بیشتر برای شرکای اجتماعی شخصیت قائل شوند و سه‌جانبه فکر کنند و تصمیم بگیرند. وی با تأکید بر ضرورت تقویت بنیان تأمین اجتماعی گفت: سازمان تأمین اجتماعی مستقیماً به رشد اقتصادی وابسته است و هرچه این رشد بیشتر باشد، عملاً تأمین اجتماعی هم قدرتمندتر خواهد شد ولی متأسفانه شاهدیم با اتفاقاتی که در دولت‌های گذشته افتاد، این سازمان در شرایط فعلی با مشکل کمبود نقدینگی شدیدی روبه‌رو شده است. نماینده انجمن‌های صنفی کارگری استان در شورای عالی کار افزود: در یک دهه گذشته، نه تنها رشد اقتصادی چندانی نداشتیم که اقتصاد کشورمان به جای اشتغالزایی، اشتغال موجود را تا حدودی از دست داد، بنابراین منابع ورودی به صندوق تأمین اجتماعی هم به مشکل برخورد است.

وی تأکید کرد: منابع تأمین اجتماعی متعلق به کارگران است. این صندوقی بین‌نسلی است که متعلق به پدران مان بوده و قرار است به فرزندان ما برسد ولی برخی مدام در منابع تأمین اجتماعی دخالت می‌کنند و برای این سازمان خرج می‌تراشند.

وی ادامه داد: ما حق بیمه می‌پردازیم ولی تأمین اجتماعی نمی‌تواند همه کارگران کشور را رایگان درمان کند، چون عده‌ای برای منابع آن نقشه کشیده‌اند. این وضعیت، حق کارگران و بازنشستگان ایرانی نیست.

رئیس هیأت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی تصریح کرد: به نظر من، سازمان تأمین اجتماعی در مقایسه با متولی سلامت کشور که با آن همه منابع و درآمد، نتوانسته درمان مطلوب و در دسترس برای مردم فراهم کند، بهتر عمل کرده و نمره قبولی می‌گیرد.

وی افزود: به خاطر همین ما نمی‌خواهیم منابع درمانی تأمین اجتماعی به خزانه واریز شود، چون می‌ترسیم همین امکانات درمانی را هم که داریم از دست بدهیم.

کارگران که تنها حامی واقعی آنان سازمان تأمین اجتماعی است و خود در تأمین منابع مالی این سازمان مشارکت دارند، به مصوبه واریز سهم درمان از حق بیمه‌ها به حساب خزانه نقد جدی دارند و از نمایندگان در مجلس گلایه‌مندند که به چنین ظلمی در حق آنان رای دادند.

رئیس هیأت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی گفت: این کانون در استان آذربایجان شرقی حدود ۷۰ هزار عضو دارد.

ناصر چمنی، عضو هیأت‌مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران گفت: بزرگترین مشکل کارگران استان و به عبارتی کل کارگران کشور، امنیت شغلی است. دولتمردان و سیاستمداران نباید از کنار این دغدغه مهم و جدی نیروهای مولد کشور به سادگی بگذرند؛ چراکه درصد زیادی از کارگران کشور این وضعیت را دارند و از آن گله‌مندند.

وی افزود: بعضاً شاهد بوده‌ایم که برخی کارفرمایان با کارگرانی با ۱۸ تا ۲۰ سال سابقه کار، قطع همکاری کرده‌اند که این ظلم بزرگی است. چنین کاری در این سن و سال چگونه می‌تواند کار پیدا کند؟

رئیس هیأت‌مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی ادامه داد: نمره عملکرد دستگاه‌های مسئول در ایجاد امنیت شغلی برای کارگران، نمره بسیار پایینی

مدیرعامل شرکت خاک چینی ارس و کارفرمای برگزیده منتخب تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی:

بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی تأمین اجتماعی اجزای یک پیکره واحد هستند

گفت: «در شرایط فعلی نقدینگی و با توجه به مشکلات تولیدکنندگان و صنایع، این بخشودگی جرایم می‌تواند بسیار مؤثر باشد، اما در کنار این اقدام سازمان تأمین اجتماعی، پیشنهاد می‌کنم موعد پرداخت حق بیمه از سوی کارفرمایان از هر ماه به دو ماه یکبار تغییر کند تا با کاهش حجم مراجعات حضوری و کاغذی، زمینه لازم برای افزایش نظارت و دقت شعب سازمان و کاهش خطاهای احتمالی فراهم شود.»

وی افزود: «کاهش سهم کارفرما از نرخ حق بیمه تأمین اجتماعی در صنایع خاص و نیازمند حمایت هم می‌تواند زمینه مناسبی در جهت تولید و اشتغال و در نهایت بهبود محیط کسب‌وکار ایجاد کند.»

این کارفرمای نمونه با ابراز رضایت از وضعیت سه‌جانبه‌گرایی در استان، گفت: «به نظر من در حال حاضر عملکرد سازمان در حوزه اقتصادی و سرمایه‌گذاری مطلوب است؛ هرچند به جهت تعهدات آتی سازمان و همچنین منابع موجود، باید برای سودآوری بیشتر منابع متعلق به بیمه‌شدگان تلاش بیشتری صورت گیرد.»

وی افزود: «سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند با حمایت عملی از تولیدکنندگان داخلی و همکاری در کاهش قیمت تمام‌شده محصولات داخلی، در تحقق شعار امسال و حمایت از کالای ایرانی بسیار مؤثر باشد.»

نوروزی هر یک از بخش‌های بیمه‌ای، درمانی و اقتصادی تأمین اجتماعی را اجزای مختلف یک پیکره واحد دانست و تأکید کرد: «انسجام، یکپارچگی و هم‌افزایی این بخش‌ها باید حفظ شود.»

به موقع حق بیمه‌ها، تأمین بار مالی حمایت‌های ویژه از بازنشسته‌های پیش از موعد از سوی دولت و عدم استفاده از منابع سازمان در این زمینه و معافیت فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی از مالیات می‌تواند در برون‌رفت از این وضعیت کمک کند.»

وی در خصوص مهم‌ترین مسائل و مشکلات تولیدکنندگان و کارفرمایان استان گفت: «رکود در بخشی از صنایع و مشکل نقدینگی در اکثریت صنایع از مهم‌ترین مشکلات کارفرمایان و تولیدکنندگان استان آذربایجان شرقی است که اتخاذ سیاست‌های درست از سوی مراجع تصمیم‌گیری و اجرایی کردن آن می‌تواند به حل آنها کمک کند.»

نوروزی افزود: «مشکل نقدینگی در پرداخت نشدن به موقع حق بیمه‌ها از سوی کارفرمایان بسیار تأثیرگذار است، زیرا اکثریت تولیدکنندگان دارای مشکل نقدینگی هستند و اجرای برنامه‌های تشویقی مانند بخشودگی جرایم بیمه‌ای، کمک مؤثری در این زمینه است.»

وی در خصوص راهکارهای بازپرداخت بدهی‌های بیمه‌ای نهاد دولت به سازمان تأمین اجتماعی گفت: «مجموعه‌های دولتی که دارای بازده مناسبی هستند و بر اساس سیاست‌های اصل ۴۴ باید واگذار شوند، بهترین مسیر جهت تسویه حساب دولت با سازمان‌اند. این واگذاری‌ها می‌تواند در واگذاری سهام غیرمدیریتی انجام شود تا با سیاست جاری در زمینه پرهیز از بنگاهداری نیز مغایرت نداشته باشد.»

مدیرعامل شرکت خاک چینی ارس با اشاره به اجرای طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب

سلیمان نوروزی، مدیرعامل شرکت خاک چینی ارس و کارفرمای برگزیده منتخب تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی در سال گذشته، راهکار اصلی برون‌رفت از وضعیت عدم تعادل منابع و مصارف سازمان تأمین اجتماعی را در انجام تعهدات دولت مبنی بر پرداخت به موقع حق بیمه، همچنین تأمین بار مالی حمایت از بازنشسته‌های پیش از موعد و عدم استفاده از منابع سازمان در این رابطه و نیز معافیت فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان تأمین اجتماعی از مالیات سود سرمایه‌گذاری‌ها می‌داند.

وی در گفت‌وگو با خبرنگار ویژه‌نامه استانی آتیه‌نو، محیط کسب‌وکار را مجموعه عواملی که به طور مشترک بر اداره، عملکرد و هزینه‌های بنگاه مؤثرند، اما تقریباً خارج از کنترل مدیران بنگاه قرار دارند تعریف می‌کند و معتقد است به علت اینکه نیروهای کار بیشترین تأثیر را از محیط کسب‌وکار دریافت می‌کنند، سازمان تأمین اجتماعی یکی از مهمترین مولفه‌های این فضا است؛ چراکه قرار گرفتن افراد تحت چتر حمایتی بیمه، موجب افزایش امنیت اجتماعی و آرامش روانی نیروی کار خواهد شد.

نوروزی در خصوص ارزیابی فعالان اقتصادی استان از وضعیت فعلی سازمان گفت: «متأسفانه به نظر می‌رسد سازمان تأمین اجتماعی به‌عنوان بزرگترین و گسترده‌ترین نهاد نظام بیمه‌های اجتماعی کشور با چالش‌هایی جدی مواجه است که از جمله آنها می‌توان به بحث عدم توازن منابع و مصارف اشاره کرد.»

این کارفرمای برگزیده تأمین اجتماعی افزود: «اقدامات و راهکارهایی نظیر انجام تعهدات نهاد دولت و پرداخت



به نظر من، سازمان تأمین اجتماعی در مقایسه با متولی سلامت کشور که با آن همه منابع و درآمد، نتوانسته درمان مطلوب و در دسترس برای مردم فراهم کند، بهتر عمل کرده و نمره قبولی می‌گیرد



به علت اینکه نیروهای کار بیشترین تأثیر را از محیط کسب‌وکار دریافت می‌کنند، سازمان تأمین اجتماعی یکی از مهمترین مولفه‌های این فضا است؛ چراکه قرار گرفتن افراد تحت چتر حمایتی بیمه، موجب افزایش امنیت اجتماعی و آرامش روانی نیروی کار خواهد شد