

از طریق خود سازمان فنی‌وحرفه‌ای استان انجام می‌شود. همچنین ما آموزشگاه‌های آزاد نیز داریم که بیش از ۵۰ درصد تعهدات ما را اجرا می‌کنند.»

مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای استان در خصوص بومی‌سازی آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای کشور گفت: «خوشبختانه برنامه جامعی از طرف وزارت کار با عنوان طرح تکاپو یا طرح توسعه کسب‌وکارهای پر رونق هر استان مطرح شده و دستگاه‌های مختلف در آن نقش دارند.»

وی افزود: «استان آذربایجان شرقی، یک قطب اقتصادی کشور است که در میان ساکنان این استان، فرهنگ کار یک فرهنگ غالب است، اما آموزش در همه حوزه‌های مشاغل خاص و سنتی استان نظیر تولید کفش، فرش، آجیل، ماشین‌سازی و تولید قطعات دستگاه‌ها و تجهیزات، کشاورزی، گردشگری، حمل‌ونقل، پرورش زنبور و تولید عسل و ... مهم است تا کارگاه‌های استان بتوانند صنعتی شوند، زیرا در قالب بخش سنتی این مشاغل اشباع شده‌اند.»

نماینده افزود: «این حرف و مشاغل سنتی، در فرایندی طبیعی به صنایع امروزی تبدیل نشده‌اند تا گلوگاه فروش را تحریک کنند. برخی فعالان این حوزه‌ها با متدهای بازاریابی، تهیه مدل‌های متنوع از محصول برای تامین ذائقه مشتری، روش‌های تامین مواد مصرفی و تجهیزات روز، مشتری‌مداری، فروشندگی حرفه‌ای و ... آشنایی کافی ندارند و چون آموزشی انجام نشده، لذا تغییری هم به وجود نیامده و در نتیجه مثلاً صنعت کفش استان به ۴۰ هزار نفر و تعدادی کارگاه مشخص، محدود مانده است.»

وی به ذکر مثال دیگری از حوزه صنایع تولید کفش پرداخت و افزود: «در صنعت کفش، تنوع مدل و طرح برای کفش بانوان بسیار مهم است چون اصولاً حوزه بسیار متنوعی است. لذا ما با همکاری یکی از نهادهای وابسته به سازمان ملل و اتحادیه کفش استان، به دنبال ایجاد مرکز طراحی و توسعه چرم و کفش استان هستیم. تاکنون کارهای مطالعاتی این طرح، انجام و فضا و استانداردهای لازم تهیه شده و در حال تهیه تجهیزات و نرم‌افزارها هستیم.»

مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای استان افزود: «همین وضعیت برای حوزه فرش استان هم مطرح است، چون بافنده سنتی زیادی داریم ولی کسی نباید ۳۰ سال فقط بافنده باشد. به دنبال این هستیم تا با آموزش، فعالان حوزه فرش را وارد فضاهای دیگر کار کنیم مثل مباحث ریسندگی، رنگریزی، بافت، فروش، بازاریابی، صادرات و ... چون صنعت فرش فرایندهای زیادی دارد که در آن درآمد خوبی نیز است.»

وی ادامه داد: «در حوزه گردشگری هم با توجه به اینکه استان آذربایجان شرقی دارای جذابیت‌های طبیعی و گردشگری زیادی است، در حال آموزش متدهای نوین گردشگری هستیم. همه این آموزش‌ها هم در زمینه‌های مختلف در قالب طرح تکاپو انجام می‌شود.»



روایت یعقوب نماینده، مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای استان از آرمان‌گایی این سازمان

## هر جوان آذربایجانی، یک مهارت فنی

غیره چیست. بر همین اساس تفاهمنامه‌هایی با دستگاه‌های مختلف منعقد کرده‌ایم تا تقاضاها و نیازهای مهارتی را احصا کنیم و متوجه شویم در هر مقطع و در هر بخش از اقتصاد، چه نیروهایی و با چه مهارت‌هایی مورد نیاز است.»

«نماینده» ادامه داد: «همچنین سعی کرده‌ایم آموزش فنی‌وحرفه‌ای را به اقصی نقاط استان گسترش دهیم تا دسترسی به آموزش برای همه یا تعداد بیشتری ممکن شود. موضوع دیگر تساوی در آموزش است و زنان به عنوان ۵۰ درصد جمعیت، باید هم‌تراز مردان به آموزش دستیابی پیدا کنند.»

وی گفت: «قرار نیست آموزش حتماً در قالب کلاس و در ساعت مشخصی باشد، بلکه می‌تواند در هر ساعتی از شبانه‌روز، بدون نیاز به جابه‌جایی مکانی اتفاق بیفتد.»

مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای استان تأکید کرد: «فاصله بین صنعت و نظام آموزشی یک چالش جدی است. در حالی که نیروی بیکار زیادی داریم، بنگاه‌های اقتصادی و صنایع ما به نیروی مورد نیاز دسترسی ندارند و از فقدان نیروی متخصص گلایه دارند.»

«نماینده» از وجود ۲۳ مرکز آموزشی ثابت در استان آذربایجان شرقی خبر داد و افزود: «البته آموزش‌های ما محدود به این مراکز نمی‌شود و خارج از اینها، آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای در ۱۳ بخش و حوزه مختلف شامل آموزش سیار شهری، روستایی و عشایر، آموزش در صنایع و بنگاه‌های اقتصادی، آموزش در پادگان‌ها، آموزش در زندان‌ها، آموزش در مناطق و سکونتگاه‌های غیررسمی، آموزش برای افراد آسیب‌دیده اجتماعی، آموزش برای کسبه و پیشه‌وران و اصناف، آموزش مجازی، آموزش برای دانشجویان به صورت مهارت‌آموزی در محل کار و آموزش‌های طرح کارورزی برای دانش‌آموختگان دانشگاهی در استان فعال است.»

وی افزود: «تعداد ۲۳ مرکز بخش خصوصی استان هم که مجوز فعالیت خود را از ما اخذ کرده‌اند، صرفاً در بخش آموزش فعالیت می‌کنند و تمامی آزمون‌های منجر به صدور گواهینامه مهارت،

تقاضامحوری، توسعه دسترسی به آموزش و تساوی در آموزش، الزاماتی است که باید شرایط آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای را با آنها وفق دهیم. به دنبال این هستیم تا بر اساس شعار «هر جوان آذربایجانی، یک مهارت» بتوانیم جوانان‌مان را حداقل به یک بسته مهارتی مجهز کنیم تا از طریق ایجاد اشتغال برای خود یا اشتغال پایدار در یک بنگاه اقتصادی، بتوانند برای خود درآمد و معیشت داشته باشند.

یعقوب نماینده، مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای استان آذربایجان شرقی، ضمن اعلام این مطلب، گفت: «آموزش مهارت‌های مورد نیاز برای اشتغال پایدار و ارتقای توانمندی‌های حرفه‌ای و مهارتی متقاضیان اشتغال، از مهمترین مأموریت‌های سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای است. هر چند باید در نظر داشت در کنار داشتن مهارت‌های لازم، عوامل دیگری مانند سرمایه‌گذاری، امنیت، فضای کسب‌وکار، قوانین مرتبط، مباحث مالیاتی و ... در ایجاد اشتغال موثر هستند.»

وی در گفت‌وگو با ویژه‌نامه استانی آئینه نو افزود: «سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور با درک درست این موضوع در حال حاضر سعی می‌کند تمام آموزش‌ها را بر اساس نیاز واقعی بازار انجام دهد، چون با این مشکل در کشور مواجه هستیم که برخی خروجی‌های دانشگاه‌های ما منطبق با نیازها و خواست‌های بازار کار نیست.»

مدیرکل آموزش فنی‌وحرفه‌ای استان آذربایجان شرقی با اشاره به چابکی سازمان فنی‌وحرفه‌ای در بحث آموزش گفت: «سازمان فنی‌وحرفه‌ای با توجه به انعطاف برنامه‌ها و استانداردهای آموزشی در مقایسه با نظام آموزشی رسمی کشور، سریع‌تر می‌تواند در واکنش به نیازهای نوین بازار اشتغال، آموزش‌های خود را بازنگری و به‌روزرسانی کند زیرا مدت دوره‌های این سازمان از ۳۰ تا ۲ هزار و ۸۰۰ ساعت است که کوتاه‌مدت محسوب می‌شوند و نیاز به طی دوره‌های چهارساله دانشگاهی ندارند.»

وی افزود: «در برنامه‌ریزی آموزشی بر «تقاضامحوری» تأکید داریم تا ببینیم نیاز بازار و اقتصاد ما در صنعت، خدمات، فرهنگ، کشاورزی و



به دنبال این هستیم تا بر اساس شعار «هر جوان آذربایجانی، یک مهارت» بتوانیم جوانان‌مان را حداقل به یک بسته مهارتی مجهز کنیم تا از طریق ایجاد اشتغال برای خود یا اشتغال پایدار در یک بنگاه اقتصادی، بتوانند برای خود درآمد و معیشت داشته باشند

پیش‌بینی شده برای بازنشستگان تشکر کرد و افزود: «با اجرای طرح کرامت رضوی تاکنون بیش از ۳۰ هزار بازنشسته توانسته‌اند به مشهد مقدس مشرف شوند.»

مسگری اسکویی افزود: «سازمان تامین اجتماعی با اجرای طرح‌های ورزشی مثل نسیم سلامت، المپیادهای ورزشی، ورزش‌های همگانی و پیاده‌روی، بازنشستگان و سالمندان را به ورزش و تحرک تشویق می‌کند که کار بسیار خوبی است و نشان می‌دهد سلامت بازنشستگان برای تامین اجتماعی اهمیت دارد.»

وی ادامه داد: «المپیادهای ورزشی هر ساله برگزار می‌شود و از استان ما نیز هر ساله در آن مشارکت می‌کنند و مقام‌هایی را هم به دست

تامین اجتماعی سکونت دارند که از این رقم، حدود ۱۰۰ هزار نفر عضو کانون‌های بازنشستگان استان هستند.»

رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی استان گفت: «تامین اجتماعی، بهترین تجهیزات و امکانات درمانی و بهترین پزشکان متخصص را در اختیار دارد ولی گاهی شنیده می‌شود وقتی بیماران به برخی مراکز درمانی دولتی و بیمه‌ای مراجعه می‌کنند از سوی برخی پزشکان تشویق می‌شوند که به مطب‌های خصوصی آنها مراجعه کنند. لازم است در این خصوص نظارت بیشتری صورت گیرد.»

وی از سازمان تامین اجتماعی به سبب برنامه‌های متنوع تفریحی و سفرهای زیارتی و سیاحتی

از نمایندگان استان توقع داریم تنها در موقع انتخابات به فکر کارگران و بازنشستگان و حمایت آنان نباشند و اجازه ندهند منابع سازمان تامین اجتماعی که متعلق به این قشر است، از سوی دیگر سازمان‌ها و نهادها مورد سوءاستفاده قرار گیرد. جامعه کارگری و بازنشستگان از نمایندگان محترم مجلس، انتظار حمایت بیشتر و جدی‌تری دارند.

محمد مسگری اسکویی، رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی استان در خصوص فعالیت این کانون، گفت: «۱۶ کانون در شهرستان‌ها و در کل استان ۱۷ کانون داریم. در این استان حدود ۱۶۰ هزار نفر بازنشسته و مستمری‌بگیر

محمد مسگری اسکویی، رئیس هیات‌مدیره کانون کارگران بازنشسته استان آذربایجان شرقی:

**نگران آینده صندوق بیمه‌ای خودمان هستیم**