

درخواست تشکل‌های کارگری برای افزایش سطح دستمزدها

عضو کارگری شورای عالی کار با اشاره به افزایش کم‌سابقه سطح قیمت‌ها و تاثیر آن بر عمیق‌تر شدن شکاف هزینه و درآمد اقشار کارگری، خواستار افزایش هم‌زمان دستمزد کارگران متناسب با دیگر مولفه‌های اقتصادی شده است.
علی‌خدایی با بیان اینکه از ابتدای سال ۹۷ تاکنون، با افزایش نرخ ارز و سایر مولفه‌های تاثیرگذار در نرخ تورم، قدرت خرید کارگران بعد از دوره‌ای مجدداً رو به کاهش گذاشته، می‌گوید: «در اوایل تیرماه در مقایسه با هفته آخر دی ماه سال ۹۶، قدرت خرید کارگران ۴۸/۲درصد کاهش داشته که این روند همچنان ادامه دارد و بر همین اساس تشکل‌های کارگری خواستار بالارفتن میزان دریافتی کارگران هستند.»

یکشنبه ● ۴ شهریور ۱۳۹۷ ● شماره صد و شصت‌وشش

ا ت ی ی ع ه ن و

ماعمی در هفته دولت

اول این جنگ اقتصادی قرار دارد و تمامی تلاش خود را انجام می‌دهد که ریسک‌ها به مردم منتقل نشود.»
دکتر نوربخش با بیان اینکه توسعه‌پروژه‌پلی کلینیک‌تأمین اجتماعی اردکان در موعدمقررری که تعیین شده بود، افتتاح شد، گفت: «ساخت بیمارستان تأمین اجتماعی سرطان یزد نیز به‌زودی آغاز می‌شود.»
گفتنی است، پلی کلینیک تخصصی تأمین اجتماعی آیت‌الله خامنی (ره) اردکان در زمینی به مساحت ۵ هزار مترمربع و زیربنای دو هزار مترمربع در دوطبقه با هزینه‌ای بالغ بر ۶۰میلیارد ریال احداث و تجهیز شده است.
این مرکز درمانی دارای بخش‌های مختلف دندان‌پزشکی، پزشکی عمومی، پزشکی متخصص، اتاق عمل سربایی، متخصص زنان، اطفال، آزمایشگاه، اتاق بستری موقت، سونوگرافی، رادیولوژی، داروخانه، تزیینات، احیا، معاینات چشم‌پزشکی و نوار گوش است.

پیمانکاران قید و تعهدی برای بیمه نیروهای خود نخواهند داشت، توضیح می‌دهد: «ماده ۳۱، ناظر بر روند صدور مقاصحاسب‌های ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و نوعی حائل و پشتیبان در روند بیمه‌پردازی صحیح و منطبق بر قانون است و با حذف آن، طبیعتاً نقش نظارتی و کنترلی بر ماده ۳۸ نیز از بین خواهد رفت.» به گفته سعزاده، بخشی از منابع سازمان تأمین اجتماعی از محل نظارت دقیق بر روند بیمه‌پردازی در قالب قرارداده‌ها تأمین می‌شود، اما این بدان معنا نیست که تأمین اجتماعی به صورت یک‌جانبه، چشم به وصول منابع داشته باشد. وی اضافه می‌کند: «سازمان تأمین اجتماعی صندوقی بین نسلی است و در نگرش خود اصل را بر عملیاتی کردن تعهدات حال و آینده خود از محل وصول منابع می‌گذارد و نه ایجاد ثروت یا اندوخته‌گذاری.» مشاور بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه حدود ۲۰ تا ۲۵ درصد منابع سازمان تأمین اجتماعی از طریق پیمان‌ها و قراردادهای موضوع مواد ۳۸ و ۴۱ قانون وصول می‌شود، اضافه می‌کند: «تبعات هر اقدامی که به حذف ماده ۴۱ بینجامد، حذف امکان نظارت بر ارسال حق بیمه بیمه‌شدگان شاغل در پیمان‌هاست و در سطحی گسترده‌تر نیز به حاشیه رانده‌شدن نقش و کمرنگ‌شدن کارکرد سازمان تأمین اجتماعی در انجام وظایف و رسالت اصلی خود در ایفاي تعهداتش نسبت به بیمه‌شدگان است که پیامدهای اقتصادی و اجتماعی زیادی را به همراه خواهد داشت.»

■ بسته پیشنهادی تأمین اجتماعی

با این حال معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی از ارائه بسته پیشنهادی سازمان تأمین اجتماعی در قالب دو ماده از طرح اصلاح قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی خبر می‌دهد که در هفته‌های آینده در خانه ملت به بحث گذاشته می‌شوند.
پیشنهادهایی که به گفته عبدالرحمان تاج‌الدین، تا اندازه زیادی سایه تهدیدها را از سر ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی بازمی‌کند و متضمن منافع سازمان تأمین اجتماعی و شرکا و ذی‌نفعان آن نیز خواهد بود. وی در گفت‌وگو با «آینه‌نو» با اشاره به کوشش‌های برخی نمایندگان برای حذف ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی معتقد است، حذف این ماده علاوه بر واردکردن لطمات جبران‌ناپذیری به منابع درآمدی تأمین اجتماعی، آسیب‌های جدی و مشکلات اساسی برای کارگران شاغل در قراردادهای پیمانکاری ایجاد می‌کند. تاج‌الدین اضافه می‌کند: «دغدغه نمایندگان مجلس این است که در حد توان و اختیاراتشان موانع بر سر راه کسب‌وکارها را کم کنند که از نظر آن‌ها قراردادهای مشمول ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی با توجه به پیچیدگی‌هایی که دارند و همین‌طور نگرانی‌هایی که محافل کارفرمایی مطرح کرده‌اند، در حکم قوانین و مقررات بازدارنده است.» وی با اشاره به تعاملات گسترده و کارشناسی حوزه‌های فنی-بیمه‌ای و حقوقی سازمان تأمین اجتماعی با نمایندگان حامی طرح حذف ماده ۴۱ و خارج‌شدن طرح حذف ماده ۴۱ از برنامه کمیسیون، یکی از موضوعات اصلی که نمایندگان در طرح اصلاح قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی بر آن تأکید دارند، قراردادهای تأمین اجتماعی و پیمانکاران است که در این رابطه نیز بحث‌ها و تعاملات گسترده و کارشناسی را با نمایندگان بر سر موضوعات مرتبط با تأمین اجتماعی انجام داده‌ایم و به تفاهمی شفاف و دقیق دست یافته‌ایم که هم دغدغه‌های آنها مرتفع شود و هم با تأمین شدن نظرات سازمان تأمین اجتماعی آسیبی به منافع بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران وارد نشود.» به گفته تاج‌الدین، در این طرح درباره قرارداده‌ها و پیمان‌ها و روزآمدکردن ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی پیشنهادهای مشخصی داده شده که چنانچه به تصویب برسد، گامی بزرگ در رفع برخی ابهامات و دغدغه‌های نمایندگان درباره عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در زمینه حمایت از تولید و توجه به فضای کسب‌وکار است و با عمل به آن‌ها منافع سازمان و ذی‌نفعان آن نیز تأمین خواهد شد.

چشم‌پند

خبرها و نظرها ی تأمین اجتماعی



کتیو ۰۳

چندبرهان در ردماده ۱۰ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی

پیمان و با عنایت به شرایط عرضه و تقاضای بازار کار، موکول کردن موضوع بررسی شمول بیمه به شکایت کارگر (آن‌طور که در تبصره ماده ۱۰ پیشنهادی آمده است) عملاً منجر به محرومیت کارگران از حقوق قانونی آن‌ها می‌شود و مغایر با قانون اساسی است.

۲- مغایرت با سند چشم‌انداز و اصول سیاست‌های کلی ابلاغی
در سند چشم‌انداز، بر حفظ کرامت و حقوق انسان‌ها و بهره‌مندی از امنیت اجتماعی و نیز سهم برتر منابع انسانی و سرمایه اجتماعی در تولید ملی تأکید شده، ولی ماده ۱۰ پیشنهادی، ناقض حقوق نیروی کار بوده و سهم سرمایه را نسبت به منابع انسانی به‌طور تبعیض‌آمیز و ناعادلانه افزایش می‌دهد. در بنده اصول و سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی نیز بر «سهم‌بری عادلانه نیروی عوامل در زنجیره تولید تا مصرف متناسب با نقش آن‌ها در ایجاد ارزش، به‌ویژه با افزایش سهم سرمایه انسانی از طریق ارتقای آموزش، مهارت، خلاقیت، کارآفرینی و تجربه» تأکید شده. اما ماده ۱۰ پیشنهادی به ناعادلانه‌تر کردن سهم‌بری عوامل تولید به نفع سرمایه منجر می‌شود. این ماده همچنین با بندهای یک و شش اصول و سیاست‌های کلی نظام اداری که بر حفظ کرامت نیروی کار و اعمال عدالت در نظام پرداخت و تأمین سطح پایه خدمات تأکید می‌کند، مغایرت دارد. نهادینه‌سازی فرهنگ سازمانی مبتنی بر ارزش‌های اسلامی و کرامت و ارج نهادن به سرمایه‌های انسانی و اجتماعی، رعایت عدالت در نظام پرداخت و جبران خدمات با تأکید بر عملکرد، توانمندی، جایگاه و ویژگی‌های شغل و شاغل و تأمین حداقل معیشت با توجه به شرایط اقتصادی و اجتماعی نیز از دیگر مواردی هستند که به نظر می‌رسد ماده ۱۰ طرح پیشنهادی نمایندگان سختیتی با آن‌ها ندارد.

۳- مغایرت با «اصول کار شایسته» و سایر مقاله‌نامه‌های بین‌المللی
حق برخورداری نیروی کار از سطح پایه بیمه تأمین اجتماعی و تکلیف کارفرما به استیفای این حق، از جمله دیربازترین حقوق بنیادین کار بود که در مقاله‌نامه‌های اصول کار شایسته نیز آمده است و بر اساس احکام متعدد قانون کار و تأمین اجتماعی، دولت و حاکمیت از یک‌سو (متولی اجرای قانون کار) و سازمان تأمین اجتماعی (متولی اجرای قانون تأمین اجتماعی) از سوی دیگر مکلف‌اند نسبت به رصد و پیمایش بازار کسب‌وکار ایران به نحوی که در آن حقوق بیمه‌ای کارگران و کارکنان پایمال نشود، اقدام کنند، اما ماده ۱۰ پیشنهادی عملاً بیمه اجباری مزدبگیران را به اختیاری مبدل ساخته و تحقق حقوق کارگر را در فضای موجود که عرضه و تقاضا به خاطر نرخ بیکاری بالا، حضور و اشتغال نیروی کار غیر مجاز و ارزان‌قیمت خارجی و... به شدت نامتعادل است، موکول به طرح شکایت کارگر کرده است. آن‌هم در خصوص سکوهای کاری و میدان‌های عملیاتی که موقت و سیار بوده و پس از اتمام کار یا حتی پس از تمام شدن مراحلی از کار، برچیده می‌شود و هیچ امکانی برای احراز رابطه مزدبگیری وجود ندارد.

۴- مغایرت با برنامه ششم توسعه
در بندهای ۴۰ و ۴۲ سیاست‌های کلی ابلاغی برنامه ششم توسعه که باید مبنای کار، دولت و مجلس قرار گیرد، بر «استقرار نظام جامع چندلایه بیمه‌های اجتماعی» تأکید شده که ماده ۱۰ پیشنهادی، این نظام حداقلی موجود را نیز از جامعیت نسبی می‌اندازد. همچنین در این سیاست‌ها بر «تعمیم و گسترش و ارتقای کیفیت بیمه‌های اجتماعی برای آحاد مردم» تأکید شده که در این باره هم ماده پیشنهادی باعث کاهش کمیت و کیفیت همین سطح حداقلی موجود پوشش‌های بیمه‌ای می‌شود. در ماده ۲۰ قانون برنامه ششم توسعه نیز بر «لزوم پایدارسازی صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشتگی» تأکید شده که به نظر می‌رسد ماده ۱۰ قانون اصلاحی عملاً به ناپایدارسازی تأمین اجتماعی می‌انجامد. در بندهای «ت» و «ث» ماده ۷۰ همین قانون نیز تحمیل بار مالی جدید به سازمان تأمین اجتماعی از طریق افزایش مصارف یا کاهش منابع، منع شده که ماده ۱۰ پیشنهادی به این دلیل منابع وصولی سازمان را بدون تعبیه جایگزین مناسب و کافی قطع می‌کند. علاوه بر این، تصویب حکمی خلاف قانون برنامه ششم حداقل به دوسوم آرای نمایندگان نیاز دارد. در ماده ۷۸ همین قانون نیز به افزایش ضریب نفوذ بیمه‌های اجتماعی و تممیم و گسترش آن تأکید دارد، اما ماده ۱۰ پیشنهادی برعکس این حکم عمل خواهد کرد.

۵- مغایرت با قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور
ماده ۱۰ پیشنهادی با ماده ۵۷ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور به‌ویژه در صدر ماده مزبور و جزء چهارم آن مبنی بر «لزوم افزایش ضریب نفوذ بیمه‌های اجتماعی کشور» مغایر است. ماده ۱۰ پیشنهادی همچنین با ماده ۷۱ قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور که بر عدم تحمیل بار مالی به سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرده، مغایرت دارد.

■ جمع‌بندی

اصل روزآمدسازی قوانین و مقررات تأمین اجتماعی و متناسب‌سازی آن با شرایط روز جامعه، امری است صحیح، اما باید توجه داشت که قوانین اصلی و مادر نظیر قانون تأمین اجتماعی به‌طور اعم و قوانین بیمه‌های اجتماعی به‌طور اخص دارای یک ساختار تعادل منابع و مصارف و تنظیم ورودی و خروجی است و اصلاح جزئی و موردی احکام آن‌ها باعث برهم خوردن پایداری مالی آن‌ها می‌شود.

مضافاً اینکه با توجه به تقلیل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی از ناحیه ماده ۱۰ پیشنهادی و عدم تعبیه جایگزین معادل و کافی، ماده مزبور مغایر با اصل ۷۵ قانون تأمین اجتماعی است و از همه مهم‌تر اینکه صیانت از حقوق کارگران و کارکنان شاغل در پیمان‌ها با اعمال ماده ۱۰ پیشنهادی میسر نیست و تصویب آن به زمینه‌سازی برای بهره‌کشی و استثمار بیشتر نیروی کار منجر می‌شود.

عضو و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره سازمان تأمین اجتماعی

خبر

معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی انجام داد

تجلیل از بانوی کارآفرین نمونه عضو اتاق بازرگانی

معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی در مراسمی، ازمدیرعامل شرکت کشتیرانی و حمل‌ونقل بین‌المللی «سدیدبار» به‌عنوان کارفرما و کارآفرین برتر تجلیل کرد.
شایسته شیربتمنداری، معاون مدیرکل دفتر امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان سازمان تأمین اجتماعی، لوح تقدیر و تندیس مسئولیت اجتماعی این معاونت را به فاطمه مقیمی اهدا کرد. به گزارش «تأمین۲۴»، در این آیین، مقیمی طی صحبت‌هایی، با ارزشمند خواندن تجلیل از کارفرمایان در سازمان تأمین اجتماعی، گفت: «طی سال‌های طولانی در کشور ما کارفرما همواره ظالم و کارگر مظلوم معرفی می‌شود، اما خرسندم که با ترویج این حرکت، می‌توان به تغییر نوع نگاه به کارفرماها در جامعه امیدوار بود.» وی ادامه داد: «تکریم ارباب‌رجوع در ادبیات کاری، چند سال اخیر وارد شد و امروز نیز تکریم کارفرما حرکتی زیبا و ارزشمند است و جای شکرگزاری دارد، اما تأکید می‌کنم هر گامی که برای چرخش چرخ‌های صنعت در کشور برداشته‌ام، چیزی جز انجام وظیفه نبوده است.» مقیمی با اشاره به تاثیر تحریم‌ها بر روند صادرات کالاهای ایرانی، گفت: «در راستای سیاست حمایت از کالای ایرانی و حذف واردات، تولیدکنندگان ایرانی با تبعات مختلف تحریم‌های بین‌المللی دست‌وپنجه نرم می‌کنند و به دلیل دسترسی نداشتن به مواد اولیه، سطح تولید کاهش و هزینه حمل صادرات افزایش یافته و این چرخه‌ای معیوب و بی‌پایان است که اقتصاد کشور را با چالش‌های جدی روبه‌رو کرده است.» وی به تبعات این تحریم‌ها بر سازمان تأمین اجتماعی نیز اشاره کرد و گفت: «به‌محض افزایش فشارهای اقتصادی و تعدیل نیروها، سازمان تأمین اجتماعی نیز به دلیل رسالتی که در پرداخت حقوق بیکاری دارد، متحمل هزینه‌های هنگفت می‌شود.» عضو هیئت‌رئسه اتاق بازرگانی تهران، کارآفرینی را متفاوت از اشتغال‌زایی خواند و تصریح کرد: «کارآفرین یعنی چیزی را از هیچ ساختن، کارآفرین ممکن است تنها یک شغل، آن هم برای خودش ایجاد کند که کاملاً شخصی است و فردیت دارد، اما اشتغال‌زاتولید شغل می‌کند و ممکن است خلاقیتی هم نداشته باشد که البته در کشور ما این دو به اشتباه همواره مفهومی واحد دیده می‌شوند.»

معاون مدیرکل دفتر امور فرهنگی و اجتماعی کارفرمایان سازمان تأمین اجتماعی نیز در این مراسم با ابراز خرسندی از حضور فعال یک کارآفرین زن در عرصه تولید کشور، گفت: «حضور ارزشمند بانویی پرتلاش و تحصیل‌کرده در زمره کارفرمایان حوزه حمل‌ونقل بین‌المللی مایه افتخار و مباهات است و مراسم امروز، بزرگداشت مقام کارآفرینی است که به‌عنوان نخستین کارفرمای زن فعال در صنعت حمل‌ونقل کشور شناخته شده است.» شایسته شیربتمنداری با تأکید بر ضرورت حاکمیت سه‌جانبه‌گرایی در سازمان تأمین اجتماعی، به نقش کارفرمایان به‌عنوان یکی از ارکان مهم این مثلث اشاره کرد و گفت: «کارفرما رکن اصلی نظام سه‌جانبه‌گرایی در تأمین اجتماعی است و به دلیل تأمین منبع مالی هزینه‌های تأمین اجتماعی، جزء سهام‌داران اصلی سازمان محسوب می‌شود و به همین جهت معاونت فرهنگی و اجتماعی تأمین اجتماعی می‌کوشد علاوه بر اینکه به دریافت نظرات و پیشنهادهای کارفرمایان و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی دست یابد، مسائل و مشکلات و نیازهای آن‌ها را نیز شناسایی و برای رفع و برآوردن آنها اقدام کند که تکریم و تجلیل کارفرمایان نیز در همین راستاست.»

