

آغاز ثبت‌نام کارگران و کارفرمایان در سامانه روابط کار

معاون سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی، از آغاز ثبت‌نام کارگران و کارفرمایان در سامانه جامع روابط کار خبر داد. مجتبی نصیری در گفت‌وگو با خبرگزاری «مهر»، تعرفه ثبت‌نام در این دفتر را برای کارگران پنج‌هزار تومان و برای کارفرمایان شش هزار تومان اعلام کرده است. کارگران برای ثبت‌نام در این سامانه هنگام مراجعه به دفاتر پیشخوان دولت باید کارت ملی و کارت پایان خدمت یا معافیت خود را به همراه داشته باشند. برای کارفرمایان حقیقی نیز داشتن کارت ملی، کارت پایان خدمت یا معافیت و گواهی جواز کسب الزامی است. سامانه جامع روابط کار را وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف شفاف‌سازی اطلاعات جامعه کارگری و کارفرمایی راه‌اندازی کرده است.

یکشنبه ● ۲۸ مرداد ۱۳۹۷ ● شماره صد و شصت‌ونج

ویس‌شده

نشل‌ها

۰ ۱ ۲ ۳ ۴ ۵ ۶ ۷ ۸ ۹

دست‌درازی به منابع تامین اجتماعی باید خطر مز باشد



● **یادداشت** ●

● **جمال رازقی چهرمی** ●

طی سالیان پس از انقلاب، سازمان تامین اجتماعی در مسیری پیش رفته است که خیلی اوقات، سیاست بر آن سایه انداخته است و این سیاسی شدن تامین اجتماعی در دولت‌های مختلف بر انتخاب‌ها و تصمیم‌گیری‌های این سازمان هم اثرگذار بوده است. در برخی دوره‌های مدیریتی شاهد بودیم که تامین اجتماعی، هزینه‌فایده را در محاسبات خود راه نداده است و در یک مقطع زمانی نیز با عوض شدن اساسنامه، اوضاع سازمان تامین اجتماعی بدتر هم شد. مثلا در اواخر دولت دهم، اساسنامه تامین اجتماعی را عوض

انتظارات شرکای اجتماعی از وزیر رفاه آینده



● **یادداشت** ●

● **حسین قادیان** ●

مهم‌ترین چالشی که سازمان تامین اجتماعی با آن دست به گریبان است، نوع نگاه بسیاری از نمایندگان مجلس به مسائل حوزه تامین اجتماعی است. شاهد هستیم که مجلس درادوار مختلف، قوانینی را خلاف منافع سازمان تامین اجتماعی و بیمه‌شده‌ها تصویب کرده و نیز توقع دارد تمامی این قوانین در سازمان اجرا شود. دو قانونی که در بهمن سال ۹۶، تصویب کردند، از جمله این قوانین عجیب است که تعادل در منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی را به هم می‌زند. ما دولت را به‌عنوان نگهبان و امانت‌دار مردم انتخاب کردیم تا از سازمان تامین اجتماعی حمایت کند، نه به‌عنوان مدیر مطلق بر تامین اجتماعی. اگر سه‌جانبه‌گرایی در این سازمان رعایت شود، بسیاری از مشکلات این حوزه حل خواهد شد. متأسفانه نهاد دولت در بسیاری از حوزه‌ها یک‌جانبه عمل می‌کند، و گاهی درجایی که باید از جیب دولت خرج شود، به حساب تامین اجتماعی می‌گذارد. البته ما هیچ‌وقت بدمان نمی‌آید که همه مردم بیمه باشند، ولی سوال اینجاست که چرا از جیب ما بیمه‌شده‌ها باید افراد را بیمه کنند؟ چرا دولت اگر کسانی را بیمه می‌کند، حق بیمه‌شان را نمی‌پردازد و از جیب بیمه‌شده‌ها خرج می‌کند؟ وضعیت سازمان تامین اجتماعی در چنین شرایط بحرانی به‌گونه‌ای است که حتی مجبور شده وام‌های بانکی با سود بالا بگیرد، ولی دولت ۱۴۷ هزار میلیارد تومان بدهی اش را به سازمان پرداخت نمی‌کند. مضاف بر اینکه

سازمان تامین اجتماعی همواره در همه دولت‌ها به عنوان حیاط خلوت مورد توجه قرار گرفته است.

انتظار ما از وزیر رفاه آینده این است که این مشکلات را ببیند و سه‌جانبه‌گرایی در سازمان تامین اجتماعی به‌طور صد‌درصد رعایت شود. دوم اینکه به اموال تامین اجتماعی به‌عنوان اموال بین‌نسلی و حق الناس نگاه شود. سوم اینکه سازمان تامین اجتماعی را از دست برخی جریان‌ها که چشم طمع به اموال این سازمان دارند، دور نگه دارد. حدود ۷۰ سال از عمر سازمان تامین اجتماعی می‌گذرد و دیگر به دوران آرامش و ثبات نیاز دارد. یک سازمان قدیمی که مدام به منافع مالی اش دست‌درازی بشود، نمی‌تواند جواب‌گوی هزینه‌های مضاعفی باشد که روز به‌روز به آن تحمیل می‌شود.

به منظور برقراری تعادل بین منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی باید چند راه‌حل اتخاذ کرد. در وهله اول باید قوانین دست و پاگیر برای این سازمان از بین برود. مثلا از کارگاه‌ها باید به شکل جدی‌تری بازرسی شود. قراردادهای موقت باید طوری باشد که کارفرما نسبت به بیمه کردن نیروهایش ملزم باشد. قراردادهای کاری و پیمانکاری که بسته می‌شود حتما حق بیمه باید به صورت کلی گرفته شود. لازم است کوچک‌سازی سازمان تامین اجتماعی و تعدیل نیروها انجام شود. تعداد کارگزاری‌ها در کنار شعب باید متناسب با نیازهای واقعی و با هزینه‌های منطقی تعدیل شود و قانون نیز باید طوری باشد که کارفرما نسبت به پرداخت حق بیمه افراد، ملزم باشد.

رئیس کانون بازنشستگان استان همدان

۱۴۰ هزار میلیارد تومان هم به آن بدهکار است. همین مطالب است که خواه ناخواه این تصور را به وجود می‌آورد که دولت به سازمان تامین اجتماعی به منزله حیاط خلوت نگاه می‌کند. اولین قدم برای برقراری تعادل بین منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی، تغییر اساسنامه آن است. در غیر این صورت خطر اعمال فشار به وزارتخانه برای مداخله در این سازمان هم وجود خواهد داشت. ما دو عبارت در باره مجلس که در فرمایشات امام خمینی (ره) بود، به یاد داریم؛ اول اینکه مجلس عصاره فضایل ملت است و دوم اینکه مجلس در راس امور است، اما در حال حاضر با وجود برخی قوانینی که علیه تامین اجتماعی تصویب می‌شود، نمی‌دانیم واقعا مجلسی‌ها مصداق کدام یک از این فرمایشات امام

ضرورت تقویت نقش شرکای تامین اجتماعی در تصمیم‌سازی‌ها



● **یادداشت** ●

● **حمید رضا سیفی** ●

اگر سازمان تامین اجتماعی بخواهد حوزه رفاه را به تهیایی مدیریت کند، این اتفاق به ضرر شرکای تامین اجتماعی تمام خواهد شد. در درجه اول هر یک از شرکای سه گانه تامین اجتماعی باید ضمن اشراف کامل به مسائل حوزه‌های رفاهی هر کدام سهم عادلانه‌ای در مدیریت سازمان داشته باشند. نکته دوم اینکه وقتی یک سازمان به این عریض و طویلی مدیریت می‌شود، مجموعه مدیران این سازمان باید در حوزه مدیریت سازمانی کار کرده باشند و مفاهیم برنامه‌های استراتژیک و مهندسی سازمان و... را بدانند. این‌ها از موارد ضروری هستند که باید در هر سطح از مدیریت سازمان تامین اجتماعی لحاظ شود.

امروزه شاهدیم که تامین اجتماعی در برخی موارد به‌عنوان یکی از موانع رشد کارآفرینی مطرح می‌شود. در چنین سازمانی که مردم‌نهاد است، باید اعضای اصلی آن، که کارگر و کارفرما هستند، در مدیریت و اداره سازمان نقش داشته باشند. افزایش نقش شرکای تامین اجتماعی در تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها می‌تواند بسیاری از مشکلات فعلی سازمان را مرتفع کند. در صورت بیشتر دیده‌شدن نقش شرکای تامین اجتماعی، آن‌ها می‌توانند سازمان را در حل بسیاری از این چالش‌ها یاری کنند.

نکته دیگر این است که سیاست باید دست از سر تامین اجتماعی بردارد. زمانی هم این امر محقق



کتیبنو | ۰۹

رئیس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن شیراز و عضو هیئت‌مدیره کانون عالی کارفرمایان کشور



● **یادداشت** ●

● **اصغر آهنبها** ●

اولویت‌های فعلی تامین اجتماعی

سازمان تامین اجتماعی یک سازمان مردم‌نهاد و بین‌نسلی است که نیمی از مردم کشورمان را تحت پوشش خود دارد. مهم‌ترین نیاز اصلی این سازمان را می‌توان در چند پارمتر خلاصه کرد. نیاز اول، اصلاح ساختار سازمان تامین اجتماعی و مشارکت جدی شرکای اجتماعی در قالب شورای عالی تامین اجتماعی است تا در راستای حفظ و صیانت از این سرمایه مردمی اقدام شود.

نیاز دوم، دریافت مطالباتی است که به موجب قانون به عهده دولت است. مثلا دولت باید سهم حق بیمه افرادی را که قانون تعیین کرده، پرداخت کند، نه اینکه این سهم را تامین اجتماعی پرداخت کند. پرداخت کامل این مطالبات از سوی دولت و عدم پذیرش تعهدات جدید از سوی تامین اجتماعی تا زمانی که مطالبات فعلی را تامین اجتماعی دریافت کند، اقداماتی است که می‌تواند به این سازمان کمک کند. نیاز بعدی تامین اجتماعی، عدم دخالت نهاد دولت و مجلس در امور سازمان تامین اجتماعی و خارج کردن این سازمان از بیماری مزمن نگاه سیاسی و گروهی است. همچنین برخی دخالت‌های نابجا و تلاش برای تزییق افراد غیر مرتبط و غیر متخصص به بدنه این سازمان و شستا، از دیگر گرفتاری‌های این سازمان است.

تصمیم‌های غیراصولی که در ادوار گذشته باعث مشکلات فراوانی برای این سازمان شده، حاصل نگاه‌های غیرکارشناسی است، بنابراین باید اصلاحات سریع رقم بخورد که در ادامه به برخی از این اصلاحات پیشنهادی اشاره خواهد شد. باید در نظر داشت که عدم انجام تعهدات دولت مثل عدم پرداخت به‌موقع و کامل سه‌درصد حق بیمه، عدم پرداخت منابع مقرر در اجرای قانون معافیت از سهم کارفرما و... باعث رسیدن به نقطه خطر در بحث منابع و مصارف سازمان تامین اجتماعی شده است که این رویه نادرست باید اصلاح شود. همچنین بازنشستگی‌های پیش از موعد مصوب دولت و مجلس، بدون تامین بار مالی ناشی از اجرای آن نیز باید هرچه سریع‌تر اصلاح شود.

از سوی دیگر، مصوبات دولت، شورای اقتصاد و مجلس شورای اسلامی مبنی بر افزایش قیمت‌ها و تعرفه‌ها که سازمان تامین اجتماعی به‌شدت از آن‌ها متاثر شده است و همچنین شیوه اجرای غیراصولی طرح تحول سلامت که عملا باعث افزایش شدید هزینه‌های این سازمان شده است، مسائل دیگری هستند که باید حل شود.

با وجود این شرایطی که اشاره کردم، به نظر من وزیر رفاه آینده، راه سختی را در پیش رو دارد. از یک طرف باید فشارهای مراکز قدرت برای دست‌اندازی به اموال شرکای اجتماعی را خنثی کند و از سوی دیگر، باید برخی اقدامات ضروری دیگری را انجام دهد. تقویت مشارکت شرکای اجتماعی در همه سطوح وزارت رفاه برای صیانت از اموال بیمه‌شدگان، به‌خصوص تقویت مشارکت شرکای اجتماعی در شورای عالی تامین اجتماعی باید در دستورکار وزیر رفاه قرار بگیرد. از سوی دیگر، تقویت سطح خدمات به بیمه‌شدگان با پیگیری و دریافت مطالبات از دولت و مجلس، همچنین قبول تعهدات صرفا پس از دریافت هزینه طرح‌هایی که دولت و مجلس بر گردن سازمان تامین اجتماعی می‌گذارند نیز باید از سوی وزیر رفاه پیگیری شود. وزیر رفاه باید این مسائل را از طریق دولت و مجلس پیگیری کند تا هزینه‌های اجتماعی برای بهبود معیشت کارگران، از سوی نهادهای مرتبط پرداخت شود. علاوه بر این، تلاش برای اصلاح طرح تحول سلامت با همکاری وزارت بهداشت و مجلس برای حفظ و بقای این سازمان بزرگ و رنج کشیده باید در زمره دغدغه‌های وزیر رفاه آینده باشد. به‌طور کلی، امید داریم با توجه مسئولان ذی‌ربط بتوان آرامش بیشتری برای کارفرمایان و کارگران که مالکان اصلی سازمان بزرگ تامین اجتماعی هستند، مهیا کرد که در این راستا، نقش وزیر رفاه، بسیار پررنگ است.

عضو شورای عالی کار و عضو کانون عالی کارفرمایان کشور



استقلال مالی تامین اجتماعی محفوظ بماند

در نظر بگیرید که همین اواخر نیز مجلس تصویب کرد، سهم ۹ بیست و هفتم سهم درمان بیمه شدگان مستقیما به خزانه واریز شود درحالی منابع سازمان باید زیرنظر خودسازمان هزینه شود. الان صحبت از حذف ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی است که اگر این قانون لغو شود و حق بیمه قراردادهای پیمانکاری از بین برود، سازمان تامین اجتماعی دچار مشکلات مالی جدی‌تری خواهد شد که دود آن به چشم بیمه‌شده‌ها خواهد رفت. البته در این بین، گاهی با نمایندگان مجلس جلسه می‌گذاریم و از آن‌ها می‌خواهیم که به شرکای تامین اجتماعی کمک کنند تا سازمان تامین اجتماعی یک سازمان مستقل بماند، اما این رایزنی‌ها تاکنون جواب نداده است.

ما از وزیر رفاه آینده انتظار داریم که این مباحث و چالش‌های پیش روی سازمان تامین اجتماعی را در نظر بگیرد و برای تقویت این سازمان، مرادوات سازنده‌ای با دولت و مجلس داشته باشد تا حق و حقوق سازمان تامین اجتماعی و بیمه‌شده‌های این سازمان، پایمال نشود.

دبیر کانون بازنشستگان استان اصفهان



● **یادداشت** ●

● **فتح‌الله شاه‌زمانی** ●

دولت و مجلس باید برای حمایت از بیمه‌شده‌ها به فکر تقویت سازمان تامین اجتماعی باشند، اما متأسفانه در طول زمان برخی تصمیم‌ها و اقدامات نهاد دولت و مجلس، نه تنها به سود تامین اجتماعی نبوده، بلکه به منافع آن ضربه‌های سنگینی وارد کرده است. به‌طوری که این سازمان در پرداخت حقوق مستمری‌بگیران نیز با مشکلات زیادی روبه‌روست. در حالی که در کشورهای دیگر دولت‌های مختلف به سازمان تامین اجتماعی خود کمک می‌کنند، اما در کشور ما دولت‌ها همواره از تامین اجتماعی کمک گرفته‌اند، به‌طوری که در حال حاضر بدهی دولت به سازمان به ۱۴۷ هزار میلیارد تومان رسیده است. دولت برای درمان، پرداخت حقوق‌ها و... به سازمان تامین اجتماعی بدهکار است. همچنین باید در نظر گرفت که سال ۱۳۸۷ قرار شد که حقوق بازنشستگان همسان‌سازی شود. این قانون برای بازنشستگان لشکری، کشوری و دولتی و